

【市场分析】

“赛道”风口起，可持续发展领域创业如何乘势而上？(下)



说到近期炙手可热的高频词汇，“碳中和”绝对当仁不让。随着疫情的长期影响，可持续消费领域也越来越被大众关注，此领域的创业企业也成为投资人的新偏好。

面对这样的行业发展机遇，“赛道”风口已起，行业内的创业企业发展现状如何，面临哪些问题和难点，如何乘势而上，成长为创新绩优股？笔者通过采访相关领域的孵化机构、创业企业，力求对同领域的创业者、关注者有所启迪。

小众行业需多资源孵化

同样是创业者，同样在初创阶段，佳博盛和碳中宝都面临过各自在产品打造、客户维系、资金链等方面的问题。

尹崇博认为，产品和短长期思维差距，是创业中的共性难点。“创业中的想法很美好，但实际操作中，如何落地，中间会有很长的路要走。”他指出，在打磨产品的过程中，如何保证货源稳定，如何从配方、研发阶段顺利进行到后端，再实现客户买单，实现产品价值，需要投入很多努力，“保持乐观，也不要过于乐观，创新思维要和客户需求相结合，更要结合自身投入、资金和市场成熟度。”

宋迈思回忆，碳中宝在起始阶段较为集中关注个人消费群体的“碳中和”行为内容，后来才逐渐调整为聚焦B端企业客户。因此，从去年八九月开始，到今年一月种子轮融资到账前，公司资金非常紧缺，依靠的都是他个人的储蓄。“虽然‘碳中和’今年才成为热点，但在别人看来这可能还是一个未知方向的时候，我们就非常坚信，我们相信中国是

未来全球环保最重要的发力者。”

此外，宋迈思还提到，如何获得客户的认可也成为公司起始阶段的一大难题。第一家、第二家客户都需要花很多力气才能获得信任，达成共识。有了第一家、第二家客户后，公司才能拥有背书和成熟的案例，才能拥有客户的赞誉推荐，才能更好地开展业务。碳中宝如今为地产、船舶、供应链和消费商品的企业提供碳核算和“碳中和”的算法和数据服务，希望为2030“碳达峰”、2060“碳中和”的严峻目标作出贡献。

Impact Hub Shanghai 联合创始人、创投合伙人Ruby认为，可持续发展领域的创业者面临很多挑战，最普遍的就是人、钱和市场。

“人方面，可持续发展领域内目前仍比较难找到优秀的相应人才，我们会帮助创业项目遴选合适的人选；市场方面，其实也是因为人的关系。就目前的发展状况，消费者意识已觉醒，但这个方向的市场目前来说仍然属于小众，企业规模化的能力、市场容量依然是挑战；最后是发展资金的需求，可持续发展领域的投资更是非常小众，只有屈指可数的投资者在这一领域真正有所实践。这也是为什么我们成立了关注可持续发展早期项目的‘影响力资本’的原因，希望能够联合行业内更多投资者关注影响力投资。”

（《中国孵化器》东杉）

【信息速递】

第四届新桥镇“新创联盟”创业训练营圆满举办

为进一步深化新桥镇“新创联盟”服务品牌，更好地建设新桥镇特色创业型社区，6月7日下午，点燃创业梦想 铸就科创新桥——第四届新桥镇“新创联盟”创业训练营在临港松江科技城G60科创云廊体验馆正式开营。本次训练营活动为期3天，45名优秀创业者代表参与活动。

开营第一天，上海曼恒数字技术股份有限公司董事长周清会带来课程《做创业路上的长期主义者》，就如何处理创业合伙人的关系、如何提升创业企业核心竞争力等方面与创业训练营的学员们分享了自己的创业经验。

第二天，松江区就业促进中心创新创业指导科许华丽、邵凤，上海临港松江创业投资管理有限公司总经理助理、投资总监付筱舟，威马汽车制造应用系统

工厂高级总监陈志强，海尔卡奥斯工业互联网区域平台市场总监施光普等亲临授课，课程涉及创业新秀、创业政策宣讲、科技政策支持、数字化转型与模式创新、项目融资等内容。

之后，学员们还参观了G60科创云廊体验馆，大家认真听取讲解，驻足凝视，互相交流，详细了解云廊建设及其发展历程，充分感受到了这个“区区合作、品牌联动”的优秀成果为新桥带来的巨大变化。

最后一天，训练营通过分组讨论形式，由学员代表进行项目路演展示，并最终角逐出一、二、三等奖。

本次训练营活动整合了松江区、新桥镇、临港松江科技城等多方资源，为学员们安排了一系列优质创业课程、现场交流教学及项目路演活动。新桥镇致力于打

造一个“政策服务、培训服务、项目服务、融资服务、实践服务”五位一体的服务体系，实现“家门口”创业，为初创企业搭建沟通交流的平台，为创业英才提供全方位、多角度的服务，助推长三角G60科创走廊高质量发展。

（松江就促）

【专家坐堂】

初创企业的法律风险如何控制

近日，为帮助初创企业应对和防范常见的法律风险，提升创业者风险防范意识，聚能湾创新创业中心特别邀请上海市科技创业导师、上海翰森律师事务所主任律师陈刚为园区中小企业举办创业导师工作室之“初创企业的法律风险控制”主题讲座，讲座吸引了20多位企业代表出席。

创业导师陈刚律师从事律师行业多年，特别在公司法事务、金融业务、企业并购、重组和上市领域、外商直接投资等领域有很深的造诣和丰富的办案经验。他在讲座伊始就提醒初创企业要注意法律上可能会遇到的各种风险。

陈律师从“完善法人治理结构”说起，特别强调初创的科创企业在成立之初或在运营的过程中可以通过不断完善章程来完善治理结构，如管理层的权限、董事会

及股东会相关规定等，同时关注企业的签署及备案制度、架构及设置等方面来防范可能存在的风险，并通过一家拟上市科技集团的案例来摆事实讲述了章程的重要性。

从“合同风险”中的采购及销售合同版本、流转票据、交付问题到“企业内部管理与劳动人事制度”中劳动关系及劳动合同到期处理，从“知识产权与商业秘密”的商业秘密及干股到“行政管制和处罚中的风险防范”中的应对办法，陈律师结合生动的案例，详



细讲解了企业在运作过程中遇到的方方面面法律问题，在讲述专业法律知识的同时还教授企业代表相应的解决办法。

历时两个多小时，陈刚律师给企业代表们带来了一场干货满满的专题讲座。大家意犹未尽，讲座结束后，还纷纷与陈律师进行了互动，现场气氛热烈。（聚能湾）

燃梦青春 泾彩创想

6月9日-10日，由朱泾镇社区事务受理服务中心主办的“燃梦青春·泾彩创想”政策进校园活动，在上海食品科技学校顺利举行。

此次活动特别邀请了上海市创业指导专家志愿团金山分团的高明和姚昊分别为该校食品专业和机修专业学生授课，高明是上海农宝信息科技股份有限公司董事长，而姚昊则担任上海博泽汽车电机有限公司运营总监，两位专家都在相关专业领域有着丰富的文化理念和创业经验。

讲座中，高明从“创业前的准



同学进行了讲解。两位专家分别结合自身创业过程中的亲身体会，为台下的同学们上了一堂别开生面、形象生动的创业课。

随后，区就业促进中心盛婷从创业“三大难题”、创业“锦鲤”、创业的政策扶持具体介绍、创业小贴士“四个方面，开展了创业政策的宣讲，解读青年大学生创业优惠政策。

活动结束后，同学们纷纷表示，这次课程自己受益匪浅，对今后的创业和就业起到了很大的指导和引领作用。更有同学意犹未尽，跟专家在场外直接零距离追问互动。（金山创业）



想了解

“培训服务期的那些事”
这张图表请收好!

服务期的约定

前提条件	用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。
服务期期限	用人单位与劳动者协商约定
劳动报酬	用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。
劳动者违反服务期约定	应当按照约定向用人单位支付违约金
违约金标准	违约金数额不得超过用人单位提供的培训费用。 用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所分摊的培训费用。 举个例子： A公司安排职工小明参加专业技术培训，并支付培训费用3万元，约定服务期3年。小明工作2年后辞职，须支付给A公司的违约金标准不超过： $3万 \times (3-2) / 3 = 1万元$