

【民声回应】

什么是无固定期限劳动合同？



近期，有一位朋友向我们提问：什么是无固定期限劳动合同？什么条件下才能签无固定期限合同？如果到了可以签无固定期限合同的时候，公司如果不同意怎么办？固定期限劳动合同与无固定期限劳动合同在与员工解聘时有啥本质区别吗？

相信有不少小伙伴对什么是无固定期限劳动合同，还是比较陌生的，心里也会跟随一连串的疑问吧？那么，今天就来解答一下关于无固定期限劳动合同的几个热门问题吧。

【概念】

《劳动合同法》第十四条：无

固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

也就是说，劳动合同没有一个确切的终止时间，但并不代表没有终止时间。一旦出现了法律规定的

情形，无固定期限劳动合同也同样能够解除。

【签订条件】

《劳动合同法》第十四条：用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一) 劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

(二) 用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在

该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；

(三) 连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

【便民问答】

@2021毕业生，社保怎么缴？你了解吗？

@2021毕业生，又是一年毕业季，你是不是已经过了五关斩六将，拿到心仪的offer了呢？工作后，用人单位就要开始为员工依法缴纳社会保险费了。社保怎么缴，你了解吗？今天小编就来普及一些重要的社保知识，送给初入职场的小伙伴。

问题一：社会保险有哪些险种？用人单位与职工都要缴吗？

社会保险有养老保险、医疗保险(含医疗生育)、工伤保险和失业保险。其中养老保险、医疗保险和失业保险由用人单位与职工共同缴纳。工伤保险由用人单位缴纳。

问题二：职工个人缴纳部分是交给单位吗？

职工个人缴纳部分是由用人单位代扣代缴的，从职工的工资中扣除。

【疑问一】如果到了可以签无固定期限劳动合同的时候，公司如果不同意怎么办？

《劳动合同法》第八十二条：用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

【疑问二】固定期限劳动合同与无固定期限劳动合同在

员工解聘时有啥本质区别？

当用人单位不想与员工续签劳动合同时：

当签订固定期限劳动合同的情况下，用人单位可以在劳动合同期满时不再与员工续签劳动合同，支付经济补偿金就可以了。

当签订无固定期限劳动合同的情况下，用人单位必须要有法定理由，若是以法定理由解除或终止，则只需支付经济补偿金就可以了；若没有法定理由想解除或终止，则需要支付赔偿金，即两倍的经济补偿金。

数有上、下限，高于本市目前缴费基数上限的，高出部分不计入缴费基数；低于缴费基数下限的，根据基数下限缴费。

个人按照缴费基数的规定比例缴费，本市缴纳比例为：养老保险8%；医疗保险2%；失业保险0.5%，总共10.5%。这只是个人缴纳部分的比例，单位还要另外缴纳单位承担的部分。

问题四：那单位缴纳社会保险费的比例是多少呢？

目前，本市单位缴纳社会保险费的比例为：养老保险16%；医疗保险10.5%；失业保险0.5%；工伤保险基准费率0.16%—1.52%(本市工伤保险费率实行基准费率与浮动费率相结合的办法，根据用人单位上年度的工伤保险支缴率和工伤事故发生率等因素，在基准费率的基础上，按规定实行浮动费率)。

半年超额完成！

杨浦603名长期失业青年成功就业

今年，杨浦区坚持完善全方位公共就业服务，在各类就业服务上强品牌、增优势、补短板、找突破；充分依托乐业空间的品牌效应，落实精准就业服务，分类细化就业内容，全面推进数字化服务。截至2021年6月下旬，杨浦提前超额完成“帮助地区600名长期失业青年就业创业”市实事项目年度指标任务，累计帮助地区603名长期失业青年就业。

盘清信息，底数明

杨浦区充分整合业务部门优势，链接资源共享，定期将地区长期失业青年的排摸数据完成初步对接和后续精准化锁定，实现地区总调度，社区重跟踪，乐业空间细排摸，把数据压在基层，把资源共享到社区。

区就业部门积极推进调研，依托街道、居委对当年度杨浦户籍应届高校毕业生开展入户调查，切实做到两个“摸清”：摸清地区长期失业青年的基本底数；摸清该群体的失业状态、失业原因和就业意愿。依托地区乐业空间品牌优势，推进失业青年周期性动态排摸和有序跟踪服务。

推陈出新，重实效

今年以来，杨浦区就业部门面向包括地区长期失业青年在内的劳动者，推出“小课式”巡演“一月一会”精品化线上线下课程，形成1月1街道的巡演模式。围绕生涯、求职、能力三大系列定制“标准式+自选式”课程，目前，6场近320人次的参与，凸显小班化、系列化和自主化的特色，串联地区与辖区资源整合、导师与专家师资融合，落实“必修课+选修课”结合。

此外，区就业部门还结合就

业援助月、大中城市联合招聘高校毕业生春季招聘活动、民营企业招聘月以及百日千万网络招聘等专项活动，依托“乐业梦空间”微信公众号形成周周宣传地区各类就业活动的模式，及时汇总、及时宣传、尽快帮助长期失业青年实现就业。据统计，2021年上半年，杨浦乐业空间推出就业服务活动163场，参与人数12000余人次。

建立梯队，共发展

2021年初，杨浦区建立首席职业指导师后备团队，通过地区各类就业服务形式开展职业指导工作。一方面，杨浦特设月度提升计划和每周首席沙龙，提升首席后备团队的专业能力和业务素养；另一方面，后备团队在全面参与包括长期失业青年在内的各类求职群体的就业服务。

其中，两名首席后备指导师延吉街道乐业空间面试模拟辅导，6名求职者在次日的面试中全部被录用，录用率达100%。此外，首席后备全面参与杨浦公共就业见习人员后续跟踪服务，周期性提供职业指导和职业介绍。

深耕项目，共培育

就业训练工场是杨浦区力促长期失业青年就业的重要模式，运作以来，对长期失业青年就业的价值日渐凸显，72.7%的就业率对地区稳就业产生积极的社会效益。此外，就业训练工场在构建长期失业青年的时间格局、现实成就、重塑长期失业青年的沟通体系等各方面发挥积极功效。目前，杨浦区建立社工队伍、乐业空间、就业训练工场、专家(导师)、双指导等各类就业项目的联动机制，各司其职，通力合作，各展所长。

每年最高不超60万元！松江乡村振兴先进企业有补贴

党的十九大提出实施乡村振兴战略重要战略部署，松江区通过“区-街镇-社区”三级联动公共就业服务网络，提供“专项政策+专项行动+专项服务”，加大农民就业帮扶力度，推进农民生活富裕，助力乡村振兴。

政策赋能，农民就业增收

松江区人社局联合区农委、区财政局、区民政局等部门制定出台相关政策，从鼓励企业吸纳就业、鼓励农民自主创业、培训提升技能、加强困难帮扶、社会共帮共服等多个角度进行政策、资金支持，拓展农民就业渠道，赋能农民致富增收。

针对浦南四镇企业，如吸纳本区大龄或农村户籍人员30人以上，可被当地政府评为“松江区乡村振兴——促就业增收先进单位”，每年给予最高不超60万元的社保费补贴；针对农民跨区、跨镇就业，每月可享受最高550元的就业岗位补贴。

松江区人社局以就业为导向，引导农民参加政府补贴职业培训，提升就业能力，35周岁以下青年农民由政府确定的松江见习基地的见习岗位进行实践锻炼，可享受就业见习生活补贴。

专项行动，推进创业就业服务

今年，松江新一轮创业型城区创建更加注重创业服务向基层社区延伸，为创业者搭建“家门口”创业平台。全区聚焦乡村振兴

战略推进，在浦南地区沿叶新公路打造“绿色生态路”特色创业板块，前期浦南四镇联合开展首届乡村振兴创新创业大赛，新浜镇已率先通过验收评审，获评首批市级特色创业型社区，泖港镇获评首批区级特色创业型社区，叶榭镇正在积极进行创建，拟申报今年的市级特色创业型社区验收评审。

2019年以来，根据市人社局统一部署，松江在全区范围内对就业困难农民进行排摸建档，开展建档立卡农民就业帮扶专项行动。同时，根据区政府统一安排，启动困难农户综合帮扶(就业帮扶)，综合两类帮扶群体，区人社局联合各街镇进行“一人一档”制定帮扶计划，综合运用“村企、户企”双结对帮扶、南劳北上专题招聘会等各种帮扶方法落实“一对一”帮扶方案，实现职业能力提升全覆盖、就业指导推荐全覆盖、政策资金支持全覆盖。

专项服务，攻难点强帮困

每年1月和10月，松江区人社局分别举办就业援助月和就业扶贫日，挖掘爱心企业和适合岗位，区、街镇、村居就业工作者和



就业援助员通过“六送一保”(送指导、送信息、送岗位、送培训、送创业、送补贴、保托底)进行个性化援助，落实“出现一人，认定一人，稳定一人”机制，全面小康的路上不让一名困难群众掉队。

同时，松江区人社局组织开展“G60春风行动”“民营企业招聘周”等一系列大型招聘会，指导街镇“进社区”“进厂区”开展专题性、行业性、中小规模周末招聘活动，同时对有特殊需求的劳动者提供针对性的岗位推荐服务，多渠道挖掘就业岗位。

据悉，松江区将探索“学校培训+专家指导+平台服务”三位一体的农民职业能力提升机制，培育壮大新型职业农民队伍；推进浦南农业特色创业型社区建设，优化农创服务品牌，鼓励返乡创新创业，落实职业能力提升、就业指导推荐、政策资金支持全覆盖的精准就业帮扶服务，提升帮扶成效，推动农民就业增收致富。