

# 人力资源社会保障

RENLI ZIYUAN SHEHUI BAOZHANG

2021年8月19日 第32期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管

欢迎关注市人社局官方网站

“上海市人力资源社会保障网”网址调整为“rsj.sh.gov.cn”。相应经办域名地址也已调整,如:“自助经办系统”调整为http://zzjb.rsj.sh.gov.cn/zzjbd/。您可选择从市人社局官网首页进入“公共服务平台”,也可输入网页地址http://ggfw.rsj.sh.gov.cn直接访问。



## 国常会多次部署相关工作 深入推进大众创业万众创新

国务院常务会议指出,对于中国这个拥有14亿多人口的大国,闯出大众创业万众创新这条路,不仅为人民群众提供广阔的创业创新空间,对稳定就业、增强经济活力都是新的支撑。国常会多次对此部署相关工作。今年上半年,在纵深推进大众创业万众创新,更大激发市场活力方面有什么新政策?来一探究竟——

### 进一步推进“双创”,坚持创业带动就业

——培育更多充满活力、持续稳定经营的市场主体,特别是促进重点群体多渠道创业就业,增强中小微企业吸纳就业能力。

#### ◆社会服务领域“双创”带动就业

发挥在线教育、智慧家政、远程医疗、智慧旅游、智慧农业、线上回收等社会服务领域就业潜力大、带动作用突出的优势,深化实施社会服务领域“双创”带动就业专项行动,进一步提升社会服务供给质量和效率,力争全年创造60万个就业机会。

#### ◆高校毕业生创业就业“校企行”

支持高校、企业示范基地深入实施高校毕业生创业就业“校企行”,将释放一批就业岗位,提供一批就业导师,发布一批创新创业需求,对接一批优秀创业项目,打造一批创业就业服务品牌,组织一批成果展

示等“六个一批”任务落到实处,力争全年创造30万个就业机会。

#### ◆大中小企业融通创新

围绕保产业链供应链稳定安全,支持示范基地实施大中小企业融通创新专项行动,打造整合创新资源、组织创新活动、促进成果应用“链主”,力争带动2000家以上中小企业在细分领域精耕细作,搞出更多独门绝技,力争全年创造10万个就业机会。

#### ◆精益创业带动就业

着眼培育成长型初创企业、“隐形冠军”企业和“专精特新”中小企业、专精特新“小巨人”企业,支持示范基地深化实施精益创业带动就业专项行动,构建专业化、全链条的创新创业服务体系,力争全年转化1000项技术,创造10万个就业机会。

#### ◆营造更优“双创”发展生态

——政府要关注研究社会和产业发展的规律和经验,顺势而为,更多采取市场化的办法,尽可能打造更优的“双创”发展生态。

#### ◆深化“放管服”改革

自2021年7月1日起,在全国范围内实施涉企经营许可事项全覆盖清单管理。清单之外,一律不得限制企业进入相关行业开展经营。

企业登记注册后首次办理公章刻制、申领发票和税控设备、员工参保登记、住房公积金企业缴



存登记等企业开办业务纳入企业开办“一网通办”平台覆盖范围。

到2021年底,商标注册平均审查周期稳定在4个月以内,一般情形商标注册周期由8个月压缩至7个月;2021年全年完成发明专利审查结案135万件,发明专利审查周期由20个月压缩至18.5个月,其中,高价值专利审查周期压缩至13.8个月。

◆促进更多中小企业成长壮大 构建优质企业梯度培育格局。分类制定完善遴选标准,选树“小巨人”企业、单项冠军企业、领航企业标杆三类典型标杆。

促进各类企业由小变大、由弱变强、带动提升。具体包括,引

### 强化创业创新政策激励

——相关激励政策要继续发力、有所作为。

#### ◆落实好税收优惠政策

1月1日起,制造业企业研发费用加计扣除比例由75%提高至100%,相当于企业每投入100万元研发费用,可在应纳税所得额中扣除200万元。今年再为企业新增减税800亿元。

4月1日起,将运输设备、电气机械、仪器仪表、医药、化学纤维等制造业企业纳入先进制造业企业增值税留抵退税政策范围,实行按月全额退还增量留抵税额。

对自主创业、个体经营者和小微企业给予创业担保贷款及贴息政策支持。其中,个人贷款额度提高到了20万元,小微企业贷款额度提高到300万元。

#### ◆拓展“双创”融资渠道

加大普惠金融力度。确保银行业普惠小微贷款实现增速、户数“两增”,确保五家国有大型商业银行普惠小微贷款增长30%以上。普惠小微企业贷款延期还本付息政策、普惠小微企业信用贷款支持政策延期至2021年12月31日。引导扩大信用贷款、首贷、中长期贷款、无还本续贷业务规模,推广随借随还贷款。

鼓励社会资本以市场化方式设立创业投资引导基金。

#### ◆强化公正监管

严格落实公平竞争审查制度,对各类市场主体一视同仁,清理废除歧视、妨碍各类市场主体参与市场经济活动的政策和法规。

深入推进反垄断、反不正当竞争执法,依法查处具有优势地位的企业为抢占市场份额恶意补贴、低价倾销等行为。

整治各种乱收费乱罚款。

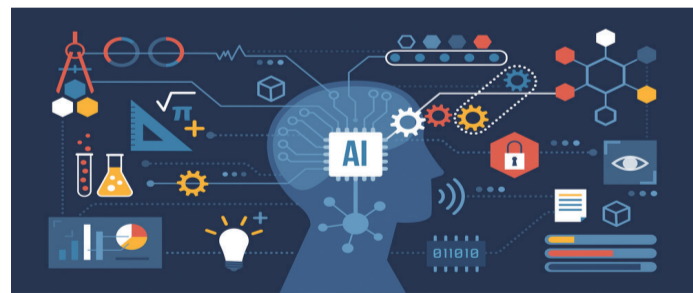
## 本市发布《关于进一步做好民营企业专业技术人员职称工作的通知》

为深入贯彻落实习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神,落实市委、市政府关于优化营商环境的要求,赋能产业发展和科技水平提升的高度,助力民营企业人才队伍建设,近日,市人力资源社会保障局印发了《关于进一步做好民营企业专业技术人员职称工作的通知》(沪人社专〔2021〕214号)(以下简称《通知》),坚持问题导向,聚焦痛点、难点和堵点,解放思想,加大改革创新力度,提升服务能级,切实解决好存在的问题,进一步提升民营企业专业技术人才的获得感和满意度。

### 健全服务体系,畅通职称申报通道,解决好“去哪评”的问题

结合“一网通办”,整合人社局“两微一端”信息资源,同时充分发挥行业部门、市区两级人才服务机构和相关社会组织的职能优势,做好职称政策宣传,推进职称政策宣传服务进社区、进创业园区、进孵化园区。

强化各区人力资源社会保障部门职称工作的管理服务职能,重点做好本区域民营企业高级职称推荐和中级职称评审工作,简化申报程序,精简申报材料,



减少证明事项。

加强各区人才服务机构职称受理点政策咨询和申报受理服务功能,配齐专人、专窗、专座。在专业技术人才密集的创业孵化基地、高新技术开发区、科技园区等地设立职称申报受理服务点。使民营企业专业技术人员能便利地在家门口、单位和网上获得职称申报的服务信息。

### 改革评价标准,提高针对性和有效性,解决好“怎么评”的问题

坚持体制内外一视同仁,在学术水平不降低的条件下,调整职称评价内容,增加市场评价要素权重,充分体现民营企业专业技术人员特点和工作实际,评审标准贴近民营企业用人需求。支持民营企业参与标准制定,积极

借鉴龙头企业人才评价标准。进一步完善职称评审“绿色通道”和“直通车”,民营企业引进和培养的高层次专业技术人才、急需紧缺人才、优秀青年人才可直接申报相应级别职称。

### 改革评委会设置,增强民营企业话语权,解决好“谁来评”的问题

积极支持专业化人才服务机构、行业协会学会等社会组织,有序承接面向民营企业的职称评审具体操作性工作。在民营企业专业技术人员参评人数较多的计算机、生物医药、高新技术成果转化、轻工等评委会中,增加民营企业专家数量,逐步形成评审专家与行业内民营专业技术人员占有量相匹配的联动机制,从而更加优化评委会专家库结构。

## 二季度全国“最缺工”的100个职业排行公布

日前,人社部发布2021年第二季度全国招聘大于求职“最缺工”的100个职业排行,营销员、餐厅服务员、保安员、保洁员、市场营销专业人员和商品营业员、房地产经纪人员、仪器仪表制造工、家政服务员、快递员排名前十。

与2021年第一季度相比,本期“排行”有以下特点:

一是招聘需求和求职人数环比均有所减少,求人倍率进一步上升,二季度供求关系整体仍旧偏紧。从“最缺工”的100个职业看,招聘需求人数从一季度的166.5万人减少至153.8万人(下降7.63%);求职人数从一季度的60.9万人减少至51.7万人(下降15.11%);缺口数从一季度105.5万人下降至102.1万人(下降3.22%);总体求人倍率(招聘需求人数与求职人数的比值)从一季度2.73上升至2.97(上升8.79%),市场总体供求关系仍偏紧。

二是高技能人才短缺现象较为明显。新进排行30个职业中,近半数与制造业、信息传输、软件和信息技术服务业等行业相关,所需职业专业化程度要求较高。如“仪器仪表制造工”进入排行前十,“智能制造工程技术人员”“工具钳工”“多晶硅制取工”“通信工程技术人员”“自动控制工程技术人员”等职业新进排行,“机修钳工”“冲压工”“金属热处理工”等职业呈现短缺程度加大的趋势。

三是生活服务业相关职业需求仍保持旺盛势头。除仍旧位列前十的“保洁员”“餐厅服务员”“家政服务员”外,“美容师”“婴幼儿发展引导员”“养老护理员”等职业排位上升,呈现短缺程度加大的趋势。

此外,排行“前十”职业略有变化,本期“市场营销专业人员”“商品营业员”“仪器仪表制造工”进入前十,“客户服务管理员”“汽车生产线操作工”“包装工”退出前十。

二是高技能人才短缺现