

人力资源社会保障

RENLI ZIYUAN SHEHUI BAOZHANG

2021年9月23日 第37期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管

欢迎关注市人社局官方抖音号

上海市人力资源和社会保障局官方抖音号正式上线啦!我们用短视频给大家带来生动的政策解读、有趣的瞬间、炫酷的技能手艺!

打开抖音APP,搜索“上海人社”(shanghai renshe),或直接在APP端扫描右方抖音码。快来关注我们吧!



@上海人社
抖音号: shanghai renshe

探索职业技能等级认定试点 助力高技能人才增长再加速

技能人才评价与技能人才培养培训、选拔使用、表彰激励等工作密不可分,对于加强技能人才队伍建设具有重要作用。建立并推行职业技能等级制度是改革完善技能人才评价制度的重要内容,是继国家职业资格制度改革后当前及今后一个时期我国技能人才评价的主要方式。

为贯彻落实国家和本市关于深化“放管服”改革的要求,市人力资源社会保障部门坚持以质量为本,以需求为导向,以用人单位为主体,积极推行职业技能等级认定。为便于劳动者了解职业技能等级认定机构及评价项目信息,日前,本市公布了全市职业技能等级认定机构名单。截至2021年7月底,本市职业技能等级认定机构共116家,其中企业职业技能等级认定机构100家,社会化职业技能等级评价机构16家。另外,还面向社会公布了16家社会化职业

技能等级评价机构的年度认定计划,包括职业(工种)、开考时间、联系方式及查询地址等信息。

企业技能等级评价项目超5700个,服务用人单位近2800家
本市大力支持企业开展技能人才自主评价。本市已备案的100家企业职业技能等级认定机构类型多元,包含市属企业17家、区属企业6家、市级行业协会31家、央企分支机构46家,可为近2800家企业提供职业技能等级评价服务。企业职业技能等级认定机构可自主确定职业(工种)范围、自主设置职业技能等级、自主运用评价办法,自主开发企业评价规范。目前,企业职业技能等级评价项目超5700个,覆盖人工智能、集成电路、生物医药、物联网技术等先进制造业,软件服务、网络游戏、互联网营销、网约配送等现代服务业,以及养老服务、家政服务 etc 社会紧缺急需领域。

首批社会化职业技能等级评价项目已陆续开考,社会化评价试点正全面提速

本市稳步推进社会化职业技能等级评价机构开展社会化职业技能等级认定工作。坚持以产业引领性、评价专业性、行业权威性为导向,面向社会分批征集遴选社会化职业技能等级评价机构。目前已公布的首批16家社会化职业技能等级评价机构,包含龙头企业3家、市级行业协会8家、职业院校5家。社会化职业技能等级认定项目有36个,涵盖了原由人社部门组织实施职业资格鉴定的职业(工种),妥善解决了水平评价类技能人员职业资格证书退出目录后的接续工作。从今年6月起,首批社会化职业技能等级评价机构已陆续启动相关评价工作,现已全部拟定并公布年度认定计划。与此同时,本市已广泛征集遴选第二批社会化职业技能等级评价机构和评价机构,今年将持续推出,不断

加快社会化职业技能等级认定试点步伐。

全市已累计开展职业技能等级认定4.1万人次,颁发证书3.2万本

经备案的企业职业技能等级认定机构根据国家职业技能标准或行业企业评价规范,结合生产岗位实际需求,面向本企业职工自主开展技能人才评价,发放职业技能等级证书。经备案的社会化职业技能等级认定机构根据国家职业技能标准,按照市场化、社会化、专业化的原则,面向社会各类群体提供技能人才评价服务,发放职业技能等级证书。评价机构颁发的职业技能等级证书,效用等同于国家职业资格证书。证书信息纳入本市和国家职业技能等级证书查询系统。截至7月底,全市已累计开展职业技能等级认定4.1万人次,颁发职业技能等级证书3.2万本。

本市劳动者获相应职业技能等级证书可申领1200-3500元技能提升补贴

今年,本市人力资源社会保障部门出台新政,对本市户籍失业人员、在职从业人员,以及本市高等院校毕业学年学生等各类人群通过参加培训、自学自修等各种方式提高技能,经参加职业技能等级认定并取得相应职业技能等级证书且证书信息可在国家人社部技能人才评价工作网以及市人社局官方网站中可查询到的,按规定给予1200-3500元不等的职业技能提升补贴。补贴额度按不同等级证书补贴标准和不同人群补贴比例综合计算。劳动者可自证书核发之日起12个月内,通过“上海人社”APP或前往各区就业促进中心申请职业技能提升补贴。截至7月底,本市已有8496人次申请补贴。同时,本市劳动者获得职业技能等级证书后,纳入人才统计范围,按规定可享受人才落户、评选表彰、薪酬待遇等方面政策。



人社部等20部门印发《关于劳务品牌建设的指导意见》

日前,人力资源社会保障部、国家发展改革委等20部门印发《关于劳务品牌建设的指导意见》。

《意见》指出,劳务品牌具有地域特色、行业特征和技能特点,带动就业能力强,是推动产业发展、推进乡村振兴的有力支

撑。“十四五”期间,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,通过市场化运作、规范化培育、技能化开发、规模化输出、品牌化推广、产业化发展,推动领军劳务品牌持续涌现,劳务品牌知名度明显提升,带动就业创业、助推产业发展效果显著增强。

《意见》明确:一是加强劳务品牌发现培育。制定劳务品牌发展规划和建设方案,聚焦新兴产业、服务业、文化旅游领域,以及就业帮扶重点地区,分领域培育劳务品牌,确定劳务品牌建设重点项目,建立劳务品牌资源库。二是加快劳务品牌发展提升。开展劳务品牌技能培训,培养劳务品牌技能带头人,建设劳务品牌专家工作室,提高劳务品牌技能含量,健全长

期稳定的劳务输出渠道,扩大劳务品牌就业规模,鼓励劳务品牌注册申请商标专利,开展劳务品牌诚信评价和诚信经营自律承诺行动,增强劳务品牌信誉。三是加速劳务品牌壮大升级。鼓励劳务品牌从业人员创新创业,按规定落实场地、房租等各项扶持政策,打造细分行业专精特新劳务品牌,组建劳务品牌联盟,推动劳务品牌上下游产业链协同发展,打造劳务品牌特色产业园区。

《意见》要求,要充分认识劳务品牌建设的重要意义,建立政府部署推动、多部门分工负责、行业企业参与的工作协调机制,强化工作保障,开展选树推介,举办展示交流等系列活动,形成“塑造劳务品牌、消费劳务品牌、热爱劳务品牌”的浓厚氛围。

深赴一线“走流程” 体察窗口经办事

为深化开展党史学习教育,深入践行“我为群众办实事”实践活动,进一步促进“抓班子、带队伍、促工作、上水平”专项行动取得实效,9月2日下午,市人力资源社会保障局副局长费予清深入市劳鉴中心一线服务窗口开展“局长走流程”,以办事群众和经办人员身份,体验劳动能力鉴定全流程。强化问题导向,奔着问题去、盯着问题改,以群众获得感体现党史学习教育成效。

用心服务,提升鉴定工作精准度

在一楼鉴定现场,费予清从“入门安检”“鉴定取号”“身份识别”“专家面检”“服务保障”等全流程体验劳动能力鉴定工作各个环节。通过“走流程”,与鉴定专家和办事群众现场面对面交流,实地了解业务流程中存在的问题和不足,以及办公场所设施与市级经办大厅要求有差距。指出劳鉴中心每天接待现场面(医)检对象加上家属陪同,多达数百人次鉴定工作,鉴定现场一定要加强管理,增加技防手段,同时搭载身份识别、电子印章等技术,设计开发操作系统,并依托卫健委、市医保局及大数据中心等,实现医疗数据共享,进一步强化

病史材料甄别能力,减少病史材料收取和留存,全面提升中心风险防范水平,使得中心工作更清晰精准、便捷高效,真正实现让数据多跑路,让群众少跑腿。

用情接待,提升窗口受理满意度

在二楼受理服务窗口,费予清以办事人员身份体验受理业务全流程,指出窗口受理是面对群众的第一线,办事大厅要设施完备,注重座椅高低、窗口设置等细节,同时经办人员要保持积极良好的工作热情和工作态度进行服务。受理业务要积极响应市政府“一网通办”的要求,尽快实现线上线下联动,真正使便民落到实处。在档案管理区,费予清对中心业务档案管理工作进行全方位了解,指出档案管理工作极其重要,要切实形成工作管理闭环,同时在大数据的背景下,要提升档案数字化管理水平,以外包方式真正实现档案管理工作的科学化、规范化。

现场体验结束后,费予清召开座谈会,围绕“走流程”发现的难点、堵点、痛点问题开展调研。

跨越时空的对话

为教育引导局系统团员青年在学习党史中传承红色基因、践行初心使命,今年上半年,市人力资源社会保障局老干部处、局团委共同组织开展了庆祝建党100周年“跨越时空的对话”主题活动,邀请局退休老同志和青年代表讲述初心故事,分享成长历程,与团员青年面对面谈心交流。那天活动反响非常热烈,许多未到场的同志也希望聆听四位的讲述。为此,我们的小编再次走访了他们,并从即日起开辟“跨越时空的对话”栏目,一起感受繁荣昌盛强国之路上的人社脉搏。本期刊登《周茂生:蘑菇云下的初心记忆》,具体详见三版。