

“能量妈妈”专注3-12岁亲子创新教育内容研发和运营,包括家长课堂、孩子素质教育课程等。品牌创始人孙维娜是一名85后,她的愿景是帮助更多妈妈成为能量妈妈,帮助更多孩子成就无限可能。

**创业,是工作和照顾孩子间的一个平衡点**

创业前孙维娜是阿里巴巴集团中供铁军团队的区域主管,出色的工作能力、忘我的工作态度,使她成为公司的中坚力量。自从成为母亲后,如何兼顾工作和孩子?新手妈妈孙维娜一直在思考这个问题。最终,母性的本能让她毅然选择离职创业,希望通过从事亲子教育服务行业,达到工作和家庭兼顾的目的。

## 【创业故事】

# 从“中供铁军”转身成为“能量妈妈”

创业初期对于孙维娜来说,既新鲜又茫然。亲子教育是红海,如何精准地切入市场?自己有限的精力、财力、资源等该如何分配?创业指导专家志愿者徐霍成的出现,帮孙维娜厘清了自己的方向。

“徐霍成老师帮助我分析了行业前景,梳理了商业模式,协助我制订适合的战略目标。他推荐我参加创业比赛,让‘能量妈妈’不断增加曝光度。我的项目成功

获得了2019年度宝山区优秀创业项目、上海市‘孕育乐享创业计划’三等奖等荣誉,得到了宝山区人社局的创业补贴,大大降低了我的创业成本。徐老师更帮助我注册落地、落实办公场所、搭建发展资源等。我非常感谢徐老师的无私帮助,让我的创业起步之路走得很顺利。”

**在疫情的危机下寻找机遇**  
突如其来的疫情,原本通过教育培训机构和幼儿园输出课程

的业务模式不得不中断了。“整个新年,我与徐老师都在探讨自救方案,徐老师鼓励我们开展线上直播课程。”作为一名85后,孙维娜经历了互联网运营的巨大变革,很快接受了徐老师的建议。年后,她与团队达成共识,开始着手从B端转型到C端,重新明确了疫情期间的工作重点以及分工,搭建线上课程顾问团队。从2月到5月,迅速完成7个大小平台的上架合作。因为转型及时,企业在危机中获得了业务的拓展,疫情反而加速了“能量妈妈”的转型升级。孙维娜作为女性企业抗击疫情的案例,还受到了联合国妇女署的邀请,作为嘉宾参加了《2020性别平等与企业社会责任国际会议》,并在会议上向



残联主席张海迪、中国妇联部部长牟红以及到场的国内外嘉宾介绍“能量妈妈”为妇女儿童教育所做的创新服务。

创业至今,孙维娜有成长、有收获,在宝山区人社局和徐霍成老师的帮助下,“能量妈妈”创业项目得以孕育成长,期待“能量妈妈”在宝山这片科创沃土上,越来越好、获得更大的成功。

上海市创业指导专家志愿团 宝山分团

## 【各区动态】

### 徐汇区垂直路演人工智能专场活动圆满举办

近日,徐汇区“海纳百川·垂直路演”人工智能专场活动在上海慧谷高科技创业中心圆满举办。此次活动聚焦“人工智能、物联网、信息科技”等产业领域,为唯衣网络科技、狐步网络科技、贸管家、半亩校园等7家创新创业企业搭建了投融资对接平台。

活动采取线下路演+线上直播的形式,现场吸引了徐汇科创投、思伯益投资、海汇投资、众合创投等10余家投资机构参加;线上则有900余位观众在线观看并互动,直播间点赞量达1500余次。

活动伊始,唯衣网络科技——爱搭Aida人工智能时尚顾问项目率先展开路演。项目运用人工智能与服装美学技术,打造服装行业智能搭配引擎与产品,极大提升行业人货匹配精准度、运营效率和消费者体验的科技

企业,助力万亿私域市场实现智慧销售,投资人与创始人就人工智能与服装美学的核心算法等问题展开交流。

随后,狐步网络科技——智能广告系统研发项目进行路演。项目利用历史效果数据和行业基准进行精准营销,将最佳素材、受众、版位和媒体工具以更有效的方式整合到广告中,以“千人千面”的方式进行呈现,创始人与投资人就广告推送方式、市场运用推广等核心问题展开



热烈讨论。

另外一家致力于跨境电商服务的贸管家也获得了不少投资者的关注,公司开发的跨境电商获客营销的数据智能SaaS平台项目基于大数据+AI驱动,通过全球采购商数据、精准触达工具、智能营销互动方案等覆盖外贸获客成交全链路,可以进一步帮助国内企业提升销售额,开启海外营销新模式。

本次活动的顺利开展最大程度帮助企业拓宽了融资渠道,缓解了现金流压力;同时促进区内AI应用场景产业的发展。下一步,徐汇区将继续打造具有徐汇特色的创业项目投融资服务平台,为创新创业企业和资方机构搭建投融资桥梁,帮助创业者对接多方社会资源,为建设徐汇区人工智能创新高地助力。

(徐汇创业)

## 【人社征文】

### 细节、速度与温情

2016年夏日,大学毕业后的我踏上了社保征途,比起那些有着几十年社保工作经验的“老法师”,显然我仍是一名社保“新”人,但这短短五年的青春岁月,记录了我的成长,也见证了社保工作因适应新时代而蓬勃发展、日新月异。社保与我们每一个人都休戚相关、终身相伴,它承载着千万个家庭的养老梦、幸福梦,让我们的生活变得更加美好。

#### 社保细节铸就“安心”之美

初入社保,与所有新人一样,我被安排在社保大厅窗口进行叫号及业务受理工作。“天下难事必作于易,天下大事必作于细”。在柜台窗口工作的过程中,我发现社保工作极其需要注意细节。所谓细节,就是一项整体工作中极易被忽略的环节和链接,是一些琐碎、繁杂、细小的事情。细节因其“小”,往往被人忽视;细节因其“细”,也常常让人不屑一顾。然而,在社保工作中,细节通常决定了一笔业务的正确与否。作为业务受理人员,我与同事们在一天的工作结束后都会对当天的业务进行互检,不放过表式填写的每一个要素、认真查询每一个系统界面、核对业务档案的所有细节……唯有从细微之处入手,关注服务细节、业务细节,才能赢得群众信赖,让群众安心、放心。

#### 社保速度铸就“便捷”之美

随着工作年限的增长,我对社保业务政策也逐步熟悉并掌握,与此同时,社保也正发生着翻天覆地的变化,跑出属于自己的加速度。犹记得刚学业务时,退休人员必须来现场柜台办理退休业务手续,现如今随着“退休一件事”的全面铺

开,企业人事可足不出户坐在单位电脑前申办退休手续;从前,参保户仍需到柜面办理企业社保开户,开户后还要赶往银行进行扣款协议签约,现今“一窗通”真正落地生根,极大方便了参保户。从必须纸质填写业务表格到可以网上填表,从柜面申请养老保险关系转移到足不出户在手机小程序上自行申请,种种变化都使我真切感受到了社保事业的蓬勃发展、日新月异,让群众切实感受方便、快捷。

#### 社保温情铸就“幸福”之美

在这一隅小小的社保窗口里,我也体会到世间不同际遇、人生百态。看到过有位母亲前来为自己的孩子办理死亡终止手续,脸上展现出的呆滞与无力令人心碎;看到过前来申请办理退休的叔叔满怀着期待与放松;看到过为自己的父亲办理非因工死亡手续的姐妹俩的无助与悲伤;也看到过年轻夫妻推着婴儿车前来办理生育保险,洋溢着对新生命到来的喜悦。每当这些时刻,深深感受到社保工作的价值与意义,它就像托底线,给予人们最后的保障,我也尽己所能,展现社保人的温度,也许是哭泣时递上的纸巾,也许是温和的话语,详细的解答,又或许是耐心的倾听,在服务中温暖人心。

社保的细节、速度与温情无时无刻不体现在一笔笔业务经办与耐心服务中,也淋漓尽致体现在每一位社保人的坚守履职与一言一行中。我会始终怀揣着初入社保的这份“初心”,以实际行动,践行作为一名社保人的“使命”,尽己之能,为广大群众带去更多的社保之美好!

(陈祁颖)

## 单位招人能否试用合格才录用?



单位的这种做法是不正确的。

小杰进入公司工作,双方即建立劳动关系,并应当签订书面劳动合同,即使双方约定了试用期,该试用期应包含在劳动合同期限内。因此,案例中公司仅与小杰约定试用期,并视小杰试用期工作表现再决定是否录用的行为,是违法相关法律规定的。

### 划重点



关于“试用期”的一些规定  
我们再来划一下重点:

- 1.用人单位录用员工应当与其订立合法、有效的劳动合同,试用期包含在劳动合同期限内,即试用期是劳动合同期限的组成部分。
- 2.用人单位以试用为由不与员工订立劳动合同,超过一个月不满一年未与劳动者订立书面合同的,劳动者有权要求公司支付双倍工资。