

人力资源社会保障

RENLI ZIYUAN SHEHUI BAOZHANG

2021年9月30日 第38期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管



欢迎关注市人社局官方网站

“上海市人力资源和社会保障局”网址调整为“rsj.sh.gov.cn”。相应经办域名地址也已调整,如:“自助经办系统”调整为<http://zzjb.rsj.sh.gov.cn/zzjbd/>。您可选择从市人社局官网首页进入“公共服务平台”,也可输入网页地址<http://ggfw.rsj.sh.gov.cn>直接访问。



市人力资源社会保障局党组召开2021年警示教育大会

为进一步贯彻落实新时代全面从严治党新要求,教育引导党员、干部增强纪律意识和规矩意识,防范化解廉政风险,推进巡视整改工作落实落地,9月17日下午,市人力资源社会保障局党组召开2021年警示教育大会。局党组书记、局长赵永峰对全局深入开展警示教育、进一步加强党风廉政建设和反腐败工作作出部署。市纪委监委驻市人社局纪检监察组组长吴杰锋对局系统发生的违纪违法案件进行了剖析。局党组副书记、副局长纪维萱主持会议并传达了市委常委、市纪委书记、市监委主任刘学新在本市纠“四风”树新风警示教育大会上的讲话精神。局领导班子成员出席大会。

赵永峰指出,要统一思想,



深刻认识局系统全面从严治党的严峻形势。近年来,局党组坚持一手抓全面深化改革,一手抓全面从严治党,不断强化局系统党风廉政建设和反腐败斗争,但反腐倡廉形势依然严峻复杂。全

局上下要以巡视整改为契机,以强烈的忧患意识为上海人社工作的行稳致远、再续辉煌,奠定风清气朗的政治生态。各级党组织和领导干部要站位前沿、勇担重任,以坚定的政治立场和强烈

的问题意识,旗帜鲜明抓整改,破立并举、激浊扬清,真正把清风正气送到广大人民群众和干部职工的身边。

赵永峰强调,要筑牢防线,努力做遵规守纪的规矩人。局系统广大干部职工要坚持从自我净化做起,切实树牢理想信念,始终牢记权为民所用,利为民所谋,真正做到清清白白做人、干干净净做事,强化抵御各种诱惑的能力,全心全意为人民服好务。始终心存敬畏,慎独慎微,自觉视组织监督、群众监督为关心和爱护,养成在监督下工作和生活的良好习惯。要正心明道、怀德自重,深刻认识只有做人清正廉洁,才有真正的尊严与底气。对市委巡视发现的问题要举一反三,常抓不懈,进一步强化纪

律意识,锤炼党性作风。

赵永峰指出,要坚持预防为主,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。各级党组织要层层压实责任,推动全面从严治党“四责协同”机制在上海人社领域落地发力。强化干部队伍管理,严在日常,抓在平时,采取有力措施加强干部八小时之外的监督管理。持之以恒治“四风”树新风,认真组织开展好“我为群众办实事”实践活动和“局长走流程”活动,结合数字人社建设,努力推动上海人社服务提质增效。

会议在市委党校大礼堂召开,驻局纪检监察组、局机关各处室、局属各单位副处级以上领导干部,各区人社局领导班子成员,局属各单位、市社保中心各分中心纪检干部参加会议。

上海专设科技成果转化人才高级职称

近日,市人力资源社会保障局发布《上海市经济系列科技成果转化高级职称评审通知》,设立专门的科技成果转化高级职称评审委员会,明确凡是在上海市企事业单位和社会组织中,以促进科技成果转化应用为目的,为促进技术与产业、研发、人才和资本等要素资源有机融合与高效配置,提供技术转移转化全链条、专业化服务工作的专业技术人员,均可通过该评委会申报高级经济师职称。这是本市为吸引集聚科技成果转化人才,促进科技成果转化,建设更高质量、更强功能、更大规模的技术市场,加快建设具有全球影响力的科技创新中心推出的一项新举措。

满足人才发展需求,拓宽职业发展通道

近年来,大量科技成果从高校、科研院所、科技企业等技术

研发方向市场转移转化,上海的技术转移机构、孵化器、众创空间、科技园、技术交易所等科技成果转化相关服务机构,聚集了大批从事技术转移转化服务工作的专业技术人员。这些人才具有较高的技术转移转化专业能力,在科技成果转化落地、促进技术成果交易等方面发挥了重要作用。但作为新职业人群,没有专门的职称晋升渠道,影响了职业发展。

引入市场评价要素,精准制定评价标准

本市针对科技成果转化专业特点,结合国家和本市高级经济师的评价标准,引入市场化评价要素,制定了科技成果转化评价标准:

科技企业中,作为技术转移项目主要负责人,实施技术转移项目3项及以上,成功将技术成果从技术供给方向技术需求方转移,形成较好的经济收益,累

计到账金额不少于3000万元;或作为成果转化项目实施人,成功将科技成果项目(产品)实施产业化,并完全符合预期目标,累计实现销售额不少于3000万元。

高校科研院所中,作为技术转移项目主要负责人,在技术需求挖掘与分析、技术评价服务、技术中试孵化、技术成果运营、技术投融资、转移转化方案策划、转移转化咨询服务等方面,提供技术转移转化的资源配置服务,实现资源的凝聚、整合与利用,落实并完成技术转移项目5项及以上项目,累计实际到账金额不少于3000万元。

服务机构中,作为技术转移机构人员,提供科技成果转化服务,为科技成果转化做出较大贡献,累计收取的技术转移服务费不少于300万元。

突出业绩贡献导向,进一步破除“四唯”倾向
淡化论文要求。对于专业理

论水平的考察,除了发表学术论文之外,作为主要负责人完成经认定登记的技术合同、投融资协议,或制定政策性文件、研究报告、决策咨询报告、行业发展报告等并获得政府相关部门认可,均可作为高级职称申报材料。

鼓励优秀人才脱颖而出。科技成果转化优秀人才只要满足以下条件之一,可适当放宽学历、资历限制,申报副高级职称:作为主要负责人,实现1项国家级重大科技项目研发成果的转移转化,产生重大的经济效益或社会效益,累计实现到账金额6000万元或销售收入6000万元等;作为技术转移机构人员,在提供科技成果转化服务过程中,贡献突出,经济效益显著,累计收取技术转移服务费600万元;获得省部级以上荣誉(如享受国务院政府特殊津贴、列入上海市领军人才培养计划等)等。

【请您注意】

今年国庆节加班工资这样算



根据《2021年部分节假日安排的通知》,今年的国庆节放假7天,具体为:10月1日至7日放假调休,共7天。9月26日(星期日)、10月9日(星期六)上班。10月1日、10月2日、10月3日为法定节假日,若当天加班,用人单位应按照不低于劳动者本人日或小时工资的300%支付加班工资。10月4日至10月7日期间,用人单位安排劳动者加班的,可以选择给劳动者安排补休而不支付加班工资,如果不给补休,则应该按照不低于劳动者本人日或小时工资的200%支付加班工资。

计算加班工资时,日工资按平均每月计薪天数21.75天折算,小时工资则在日工资的基础上再除以8小时。即:节假日加班工资=加班工资的计算基数÷21.75×300%,休息日加班工资=加班工资的计算基数÷21.75×200%,每小时的加班工资,则以日加班工资除以8小时。

加班工资的计算基数为劳动者所在岗位相对应的正常出勤月工资,不包括年终奖,上下班交通补贴、工作餐补贴、住房补贴,中夜班津贴、夏季高温津贴、加班工资等特殊情况下支付的工资。加班工资和假期工资的计算基数不得低于本市规定的最低工资标准。

跨越时空的对话

在参与对口援建的832天中,他走遍了都江堰19个乡镇和一个经济区,磨破了2双登山鞋,拍坏了1台相机,汇集了近20000张照片……面对国家的危难时刻,他选择担当起一个党员的责任,义无反顾地离乡救灾;面对环境的艰难困苦,他选择用心用情投入工作,融入环境与灾民共进退;面对新时代的新国情、新青年,他说:“无论什么环境,只要用心去干、用情去做,都能完成得很出色。我们要勇于担当、履行对党的承诺,传承上一代优秀党员的正能量,党的发展、社会的进步需要我们每一个人的力量来推动。”他,就是徐行超。作为深入灾区援建队伍的一员,他以脚踏实地的工作作风、充满激情的工作干劲奋斗在抗震救灾的前线。

本期“跨越时空的对话”栏目,小编将带您与这位千里驰援的逆行者来一场对话,详情请见三版。

