

人力资源社会保障

RENLI ZIYUAN SHEHUI BAOZHANG

2021年10月21日 第40期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管



欢迎关注市人社局官方抖音号

上海市人力资源和社会保障局官方抖音号正式上线啦!我们用短视频给大家带来生动的政策解读、有趣的瞬间、炫酷的技能手艺!

打开抖音APP,搜索“上海人社”(shanghai renshe),或直接在APP端扫描右方抖音码。快来关注我们吧!



@上海人社
抖音号: shanghai renshe

“外交官走进世赛”主题活动在沪成功举办

为进一步扩大上海第46届世界技能大赛的影响力和知晓度,营造全球共迎世赛的良好氛围,促进技能领域更大范围、更高水平、更深层次的国际交流与合作,10月12日下午,在上海世赛倒计时一周年之际,第46届世界技能大赛组委会在上海中心成功举办“外交官走进世赛”主题活动,来自近30个国家驻沪领事机构近40位总领事及高级领事官员出席了活动。

国家人力资源社会保障部副部长游钧和上海市人民政府副市长、第46届世界技能大赛组织委员会副主任彭沉雷出席活动并讲话,世界技能组织主席克里斯·汉弗莱斯、首席执行官大卫·霍伊发表了视频致辞。

游钧副部长指出,世界技能大赛是世界上规模最大、影响力最广泛的综合性职业技能竞赛。中国自2010年10月正式加入世界技能组织以来,参加了5届世界技能大赛,从世界技能组织的新成员发展到世界技能运动的积极推动者,并成功申办了第46届世赛技能大赛。新冠疫情给上海世赛带来新的挑战,但是我们会全力以赴推进世赛筹办各项工作,希望各驻沪领馆向各国介绍上海世赛筹办情况,反馈各国的希望和要求,推动与中国的技能领域合作与交流,打造职业教

育培训国家合作的长期平台。

彭沉雷副市长指出,中国上海举办第46届世界技能大赛,是在习近平主席亲自关心、亲自推动下,中国政府作出的一项重大决策,是加强中国同各成员在技能领域交流互鉴、推动全球技能运动发展的重要举措。彭沉雷副市长表达了扎实推进世赛筹办工作的决心,上海有信心、有能力向世界呈现一届简约、安全、精彩的世界技能大赛。同时,也愿继续同各方一道,坚持开放合作、互利共赢,全面加强在技能竞赛、职业技能培训和数字技能领域的交流合作,进一步释放世赛溢出效应,共同把握技能发展机遇,合力促进世界技能运动发展。

世界技能组织主席克里斯·汉弗莱斯在视频致辞中指出,2021年是“创新之年”,面对新冠疫情的严峻挑战,世界技能组织及其成员大力提倡技能教育和培训,强调创意、促进分享。上海第46届世界技能大赛,将进一步提高全球技能水平,是全世界年轻人追求卓越的平台。世界技能组织首席执行官大卫·霍伊表示,举办一届世界技能大赛是一项浩大的工程,第46届世界技能大赛的成功举办,将是世界各地过去两年克服艰巨挑战、做出非凡努力的最好回报,通过技能的力量,将重建我们的美好世界。

赵永峰局长全面介绍了第46届世界技能大赛筹办工作,并对

世界技能组织和国家人社部的支持和帮助表示了衷心的感谢,向参加活动的驻沪领事表示了诚挚的欢迎。他在讲话中指出,按照习近平主席关于“努力办成一届富有新意、影响广泛的世界技能大赛”的重要指示精神,践行申办承诺,精心筹办世赛,高质量推进各项工作落实、落地、落细:健全组织,聚焦重点,扎实推进世赛筹办各项工作。成立了第46届世界技能大赛工作领导小组和组织委员会,并且成立了上海第46届世界技能大赛事务执行局,确保高质量推进赛事组织工作、高标准策划世界技能大赛和世界技能博览会、高水平做好世赛综合服务保障工作。兑现承诺,精心筹建,有序推进世界技能博物馆建设。建设世界技能博物馆,是我国申办

世赛时做出的一项庄严承诺,也是上海世赛留下的一项重要遗产。世界技能博物馆落户上海,将成为一个展现世界各国技能历史、技能现状、未来技能发展趋势的重要窗口,成为加强国际技能合作和交流的重要载体,将为推动世界技能事业作出新的贡献。广泛宣传,积极推广,大力弘扬世赛理念和工匠精神。举办世界技能大赛,为广大青年提供了奋力拼搏、施展才能的舞台。通过开展世界技能组织会旗登顶珠峰、世赛会旗南极展示、“雪龙2号”极地科考船携世赛会旗成功返沪暨会旗交接以及“青春助力官”“世赛推广小使者”公开选拔等活动,推动世赛社会关注度持续走高,“一技之长、能动天下”的世赛口号逐渐深入人心。深化合作,赋能提升,充分发挥

世赛溢出效应。举办世界技能大赛,是世界范围内职业技能水平展示的重要平台,也是加强世界技能领域交流互鉴、深化合作的重要契机。通过学习推广世赛标准,大力培养符合国际标准、贴近中国需要的技能人才,努力把上海打造成中国技能之都,成为中国青年技能成长、成才的热土。

法国驻上海总领事纪博伟,代表下一届法国里昂第47届世界技能大赛主办方,驻沪领馆团长、丹麦驻上海总领事林朗代表驻沪领事机构分别致辞,预祝上海成功举办第46届世界技能大赛,表达了积极参与上海世赛、开展技能领域国际合作交流的积极意愿。

活动期间,驻沪领馆领事官员参观了世界技能大赛主题展板,全面了解了世界技能组织和世界技能大赛的历史发展和现状、中国参加历届世界技能大赛的成果、上海世赛的总体筹备情况,以及上海技能人才培养和技能帮扶援建、助力乡村振兴的情况。

交流推介会后,各领事官员前往上海市南湖职业学校、上海市环境学校、上海市高级技工学校等三个高技能人才培养基地,观摩了餐厅服务、工业控制、增材制造、机电一体化和水处理技术等世赛项目,与世界技能组织冠军基金亚洲代表陈亦凡和其他世赛选手进行了交流观摩,亲身感受了技能的魅力和力量。



赵永峰局长在“局长走流程”推进大会上的讲话

今年5月,局党组结合党史学习教育,在全市人社系统部署开展了“局长走流程”活动。4个多月来,在市、区两级人社局的共同努力下,取得了一定的成果。9月3日,市委书记李强同志在市委办公厅《动态反映》第161期增刊上专门批示:“这个活动好,市级机关都要学习借鉴。”随后,市级机关工委在我局召开了经验交流现场会,人民日报、解放日报、文汇报、央广网等主流报刊媒体,也纷纷作了专题报道,引发了社会各界的普遍关注和广泛好评。这对我们而言,是肯定和鼓励,更是压力与鞭策。为此,今天局党组召开这次推进大会,就是要进一步贯彻落实好李强书记的重要批示精神,变压力为动力,通过认真总结交流前一阶段的做法经验,进一步提高思想认识,以更高的站位、更严的要求、更实的举措,再接再厉推动这一活动走深走实,走出让市委放心、让人民群众满意的上海人社服务新气象。

刚才,5家单位分别介绍了

各自开展“局长走流程”活动的做法经验,各有侧重、各具特色,希望大家认真学习借鉴。下面,我强调三点意见。

一、深入领会李强书记重要批示精神,充分认识开展“局长走流程”活动的重大意义

李强书记认为我们的“局长走流程”活动好,那么好在哪儿呢?根据我们的具体实践,我认为主要有如下三个方面:

一是让人社工作拥有了为民服务的温度。作为政府重要的民生部门,站稳人民立场,切实为人民服好务,是人社工作必须时刻坚持的基本原则。而“走流程”说一千道一万,最根本的就是要把政策和服务、把党和政府的温暖与关怀,直接送进老百姓的心坎里。回想此次局党组推动“走流程”的直接动因之一,正是市委巡视发现我们的党员干部一定程度上存在宗旨意识淡薄、为民服务缺温度等不良倾向。为此,结合党史学习教育和人社部门政风行风建设的有关要求,我们以刀刃向内的

的勇气,在全市人社系统部署开展了“局长走流程”活动,目的就是要教育引导广大党员干部职工牢记习近平总书记“江山就是人民,人民就是江山”的嘱托,在日常工作中始终把服务对象的感觉度作为最根本的衡量标尺,将心比心、换位思考,用我们温暖的话语和行动,用我们熟练的业务技能,换来老百姓的满意和舒心,全面提升上海人社发展的软实力。

二是有利于解决“最后一公里”的问题。近年来,根据本市社会经济发展和民生需要,市、区人社部门扎实做好“六稳”“六保”工作,推出了惠企政策“点单办”、职工退休一件事等一大批利民便民的政策举措。但是,在日常调研以及巡视反馈中,政策执行有偏差、政策穿透力不足、“铁路警察各管一段”等问题依然存在,政策制定的“最先一公里”与为民服务的“最后一公里”难以彻底打通,直接导致了老百姓各种“急难愁盼”问题的多发频发。现在我们开展“局长走流程”活动,就等于是在

出办公室、走出会议室,来到与群众、企业和基层干部面对面的“最后一公里”,亲眼看、亲耳听,亲自操刀、亲自上阵,这就为各种损害群众利益问题的及时发现与解决,创造了良好条件。

三是有力转变了工作作风。在没有开展“局长走流程”活动前,机关干部,尤其是各级党政领导干部,常常反映困于文山会海,对基层情况、群众需求、民众心声的了解,只能依赖于听汇报、看材料,这就造成为民服务的工作,在源头就与服务对象拉开了距离。我们很多政策在实际执行过程中需要不断“打补丁”,就是典型表现。“局长走流程”的过程,就是要求我们广大领导干部走进真实的民生,与普通办事群众一样去体会一下手续的繁简,去观察一下服务的冷暖,去感受一下环境的优劣;领导干部也同时可以用实践去体验一下基层干部的酸甜苦辣,真正做到问政于民、问需于民,从而为各项行政决策、政策制定等,寻求正确的方向和思路。

目前,我们的“局长走流程”活动已取得了阶段性成果,市局领导班子成员23人次、机关各处室和局属各单位党政负责人14人次,区局负责同志34人次参与,发现问题108个,制定解决措施138个。但是,认真梳理和反思我们的活动,虽然取得了一定成绩,仍存在一些亟待改进的问题。比如,一定程度存在以调研考察代替“走流程”;市区局领导重视度高,机关处室和局属单位党政负责人参与积极性不高等问题。这就要求我们必须深入领会李强书记重要批示精神,深刻认识“局长走流程”绝非一般意义上工作方式方法的转变,而是事关“人社工作为人民”的服务宗旨能否落实到位,事关上海人社未来改革创新发展的重大问题,具有不容小觑的重要意义,从而在前期工作的基础上,把这一活动坚持走下去,走出应有的深度、广度和温度,全力推动“十四五”时期上海人社工作实现新的发展、新的跨越。(下接三版)