

# 人力资源社会保障

RENLIZYUANSHEHUIBAOZHANG

2021年11月11日 第43期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管



欢迎关注市人社局官方抖音号

上海市人力资源和社会保障局官方抖音号正式上线啦!我们用短视频给大家带来生动的政策解读、有趣的瞬间、炫酷的技能手艺!

打开抖音APP,搜索“上海人社”(shanghaienshe),或直接在APP端扫描右方抖音码。快来关注我们吧!



@上海人社  
抖音号: shanghaienshe

## 2021年世界技能大赛特别会在沪闭幕

10月29日下午,2021年世界技能大赛特别会在上海正式闭幕。人力资源和社会保障部副部长汤涛、上海市副市长彭沉雷、世界技能组织首席执行官大卫·霍伊致辞。

汤涛在致辞中指出,本次大会是一次创新的大会,成果丰硕的大会,对推动后疫情时代职业技能培训和世界技能运动发展提供了启发,为明年在上海举办的世界技能大赛奠定了坚实基础。2021年是中国“十四五”规划的开局之年。“十四五”时期,中国将一如既往地参与技能领域国际合作,广泛学习世界各国的先进经验和做法,加强同世界各国在技能领域的交流互鉴,也为世界技能事业的发展贡献中国智慧和经验。

彭沉雷在致辞中表示,上海是中国近代工业的发源地,是中国技能人才最集中的地方之一。目前,在人社部 and 世界技能组织的精心指导下,上海扎实推进世赛筹办各项工作,聚焦“富有新意、影响广泛”的办赛目标,规划了11个比赛场馆,确定了63个比赛项目,各项工作均取得了阶段性成果。上海有信心向世界呈现一届简约、安全、精彩的世界技能大赛,也将以世界技能大赛为契机,推动国际技能交流合作,实现成果共享,合作共赢。

大卫·霍伊在视频致辞中感谢人力资源和社会保障部、中国



技能组织、上海世赛执行局和世界技能组织秘书处组织了此次大会。他表示,时代发展日新月异,一周以来的研讨充分证明了技能发展之路险阻且漫长。正因如此,需要顺应潮流,砥砺前行,制定解决方案,让青年获得足以应对未来挑战的技能。一年后,上海第46届世界技能大赛即将举办。世界技能组织期待与大家相聚上海,共襄技能盛事。

受新冠肺炎疫情影响,原定于今年举办的上海第46届世界技能大赛延期至2022年10月举

办。为进一步提振各方信心,持续保持上海第46届世界技能大赛热度,在世界技能组织的提议下,2021年世界技能大赛特别会应运而生。本次大会共持续5天,以“前行之路:通过技能实现未来复苏”为主题,通过线上线下结合方式,围绕绿色技能、就业与减贫以及高质量学徒制三大主题,举办了十多场高级别专题讨论、线上专题讨论会和线下国内研讨会,来自全球国际组织、政府部门、企业和职业院校的近80位专家学者以及青年技能人

才代表在此汇聚,激荡脑力,碰撞思想,凝聚共识。

本次大会线下参会人员主要包括国家人社部、上海市领导,上海世赛组委会成员单位领导,会议联盟国际组织驻华机构、世赛中国研究中心、上海世赛赞助商代表,技能领域专家等;线上参会人员主要包括世界技能组织及其成员组织、国际劳工组织、欧盟委员会、联合国教科文组织等国际组织官员以及全球合作伙伴代表等。除专题研讨外,本届大会还通过平行

会议,以案例方式展现了绿色转型、技能培训、世界技能创新年、学徒制评估工具等对青年发展所起到的积极作用,生动诠释了“一技之长,能动天下”的内涵。

据上海第46届世界技能大赛赛事执行局相关负责人介绍,为克服新冠肺炎疫情带来的不利影响,上海在党中央的坚强领导和社会各界的共同努力下,深入开展大规模职业技能培训稳岗促就业,全力健全面向全体劳动者的终身职业技能培训体系,积极强化产教融合、校企合作的职业技能培训机制,大力推广“互联网+”职业技能培训模式,在逆境中开创了技能事业发展新局面。2020年,上海全市补贴性培训176万人次,同比增长175%;2021年1至9月,全市补贴性培训86.3万人次。2020年底,上海高技能人才规模达到116万人。在上海技能发展的良好氛围下,上海世赛执行局也将全力推进上海第46届世赛筹办各项工作,为推动新一轮世界技能运动发展和人类社会可持续发展贡献智慧和力量。

闭幕式上,全球学徒制网络执行主任纳兹琳·曼尼,世界技能冠军联盟欧洲区域代表杰奎琳·坦泽,经济合作与发展组织创业、中小企业、地区和城市中心主任肖恩·麦克拉克伦,英国技能组织首席执行官尼尔·本特利、高克曼分别对研讨工作成果总结专题报告。

## 全市人力资源社会保障四季度工作会议召开

近日,市人力资源社会保障局党组书记、局长赵永峰主持召开市人力资源社会保障局四季度工作会议,深入学习贯彻中央人才工作会议和习近平总书记重要讲话精神,按照市委、市政府季度工作会议部署,总结三季度工作,部署四季度任务,全力确保年度目标任务圆满收官。

赵永峰指出,前三季度,在市委、市政府的坚强领导下,全系统干部职工齐心协力、真抓实干、攻坚克难,各项工作稳中向好,服务重大战略硬招实招迭出,年度就业指标提前超额完成,技能人才工作不断改革创新,全市劳动关系总体和谐稳定,公共服务领域亮点频出,全面从严治党持续加强,总体成绩值得充分肯定。

赵永峰要求,四季度是抓收官冲刺的重要时期,决胜四季度,全局全系统必须进一步提振精气神,咬定目标不放松,以坚忍不拔的优良作风,再接再厉、善作善成,以优异成绩向市委、市政府和广大人民群众交出一份满意的答卷。

一是深入贯彻落实中央人

才工作会议精神。充分领会习近平总书记重要讲话释放的“放权、松绑”强烈信号,进一步深化本市人社领域人才发展体制机制改革,立足当下、放眼长远,坚持“四个面向”,不断加大重点行业领域海外人才、专技人才、高技能人才等引进、培育力度,加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,持续优化人才表彰奖励制度,为上海建设高水平人才高地作出贡献。

二是要毫不松懈抓好收官冲刺。要按照李强书记和龚正市长在市委季度工作会上提出的“争取最好结果”的要求,铆足精气神,保持干劲不松、要求不降、力度不减,尽可能“百尺竿头更进一步”,确保市委、市政府各项重点工作圆满完成。重点抓好离校未就业高校毕业生就业、根治欠薪冬季专项行动等工作,全力稳就业、促和谐。

三是要全力推动出台政策落地见效。要切实加强市区之间、机关和局属事业单位之间的沟通衔接,全面提升人社政策



的穿透力、执行力。要压实政策落地后的监管主体责任,共同打造上海人社领域权责明晰、无缝衔接、社会共治的监管新局面。

四是要常态长效抓好市委巡视整改。要注重把巡视整改成效体现在提升群众的获得感幸福感安全感上,对企业群众反映强烈的重点领域问题,抓紧补短板、强弱项,以整改实效取信于民。要扛责在肩,引以为戒,举一反三、警钟长鸣,全力确保政治生态风清气正。

五是要积极推动公共服务更显温度。要继续深入践行全心全意为人民服务的宗旨意识,全力推动“局长走流程”活动走深走实,努力为上海人社服务再添温度。要继续大力推进上海人社数字化转型,持续提升公共数据治理能力,努力为企业群众提供更高品质的公共服务。

六是要精心谋划好明年工作。要勇于解放思想、破除束缚,主动融入国家、本市以及上海人社工作未来发展大局,站位高

远、顺势而谋,深入研究推动共同富裕、长三角人社工作一体化发展、第46届世赛筹办等各项工作,真正做到谋定而后动、厚积而薄发,共同推动明年工作迎来新的飞跃。

七是要从真抓好常态化疫情防控。要坚决克服麻痹、侥幸、厌战思想,筑牢防线,把牢关口,各窗口单位要严格落实佩戴口罩、测量体温、查验健康码、配备消毒物品等疫情防控安全措施,坚决不给本市疫情防控大局添乱。

赵永峰强调,四季度,全局全系统必须切实增强抓好党的建设的责任感和使命感,充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用,努力以党建工作的高质量发展,促进上海人社各项业务再上新台阶。

局领导张岚、费予清、谈琳、吴杰锋、卜纓、周国良出席会议。各区人社局局长,市局机关各处室、局属事业单位负责人参加会议。会上,各分管局领导作了工作部署,相关处室、区人社局作了交流和汇报。