

# 人力资源社会保障

RENLI ZIYUAN SHEHUI BAOZHANG

2021年11月18日 第44期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管

欢迎关注市人社局官方网站

“上海市人力资源社会保障网”网址调整为“rsj.sh.gov.cn”。相应经办域名地址也已调整,如:“自助经办系统”调整为<http://zzjb.rsj.sh.gov.cn/zzjbd/>。您可选择从市人社局官网首页进入“公共服务平台”,也可输入网页地址<http://ggfw.rsj.sh.gov.cn>直接访问。



## 国办发文进一步支持大学生创新创业

近日,国务院办公厅印发《关于进一步支持大学生创新创业的指导意见》(以下简称《意见》)。

《意见》指出,大学生是大众创业万众创新的生力军,支持大学生创新创业具有重要意义。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的教育方针,落实立德树人根本任务,立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,坚持创新引领创业、创业带动就业,提升人力资源素质,实现大学生更加充分更高质量就业。

《意见》提出,要深化高校创新创业教育改革,将创新创业教育贯穿人才培养全过程,建立以创新创业为导向的新型人才培养模式。强

化高校教师创新创业教育教学能力和素养培训,改革教学方法和考核方式。加强大学生创新创业培训,打造一批高校创新创业培训品牌,完善中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛可持续发展机制,鼓励各学段学生积极参赛。坚持政府引导、公益支持,支持行业企业深化赛事合作。

《意见》明确,要加强大学生创新创业服务平台建设,优化大学生创新创业环境。校内各类创新创业实践平台面向在校大学生免费开放。鼓励各类孵化器面向大学生创新创业团队开放一定比例的免费孵化空间。提升大众创业万众创新示范基地带动作用,深入实施创业就业“校企行”专项行动。完善成果转化机制,做好大学生创新项目的知识产权确权、

保护等工作,加快落实以增加知识价值为导向的分配政策。加大对创业失败大学生的扶持力度,鼓励有条件的地方探索建立大学生创业风险救助机制。加强大学生创新创业信息服务,及时收集国家、区域、行业需求,为大学生精准推送行业和市场动向等信息。加强宣传引导,总结推广各地区、各高校的好经验好做法。

《意见》提出,要加强对大学生创新创业的财税扶持和金融政策支持。加大中央高校教育教学改革专项资金支持力度。落实落细减税降费政策,做好纳税服务,强化精准支持。鼓励金融机构按照市场化、商业可持续原则对大学生创业项目提供金融服务,解决大学生创业融资难题。引导创新创业平台投资基金和

社会资本参与大学生创业项目早期投资与投智。

《意见》要求,教育部要会同有关部门加强协调指导,督促支持大学生创新创业各项政策的落实。地方各级人民政府要加强组织领导,积极研究制定和落实支持大学生创新创业的政策措施,及时帮助大学生解决实际问题。



### 市人社局邀请公众代表参与《上海市职称评审管理办法》决策审议

日前,市人社局党组书记、局长赵永峰主持召开市人社局第16次局长办公会议。上海市公共卫生临床中心副院长邱宏宇,上海市实验小学原校长、上海市教育功臣(提名)、十八、十九届党代表杨荣,上海市人大代表、上海紫竹高新区(集团)有限公司人力资源总监、正高级经济师卢羿,上海市政协委员、华东师范大学教授姜雪峰4位不同专业领域的公众代表受邀列席本次会议,参与审议《上海市职称评审管理办法》。

《上海市职称评审管理办法》是今年市人社局重大行政决策事项,前期已经向社会公开征求意见、专家论证、风险评估、合法性审查、廉政风险审查等程序。本次4位公众代表作为利益相关方列席会议,是人社局积极落实重大行政决策公众参与制度,推进决策公开,坚持全过程民主,加强透明政府建设的重要举措。

会上,4位公众代表积极建言献策,他们肯定了《上海市

职称评审管理办法》对规范开展职称评审、加强专业技术人才建设的指导作用,并结合各自专业领域对相关内容提出了完善建议。

赵永峰指出,专业技术人才是我国人才体系的中坚力量,职称评审是专业技术人才评价工作的重要内容,本次制定出台《上海市职称评审管理办法》是贯彻习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话精神、落实国家及本市人才工作部署要求、激励专业技术人才队伍建设的具体举措。赵永峰要求,要加强政策落实,做好政策文件宣传解读和业务培训,加强执行情况跟踪,推进政策切实落实;要推进决策公开,提高决策透明度、科学性,不断提升我局政务公开水平;要坚持开门问策,加强调查研究,更好发挥专家在科学决策等方面作用,更广泛听取企业、群众等各类群体意见,有的放矢完善政策措施,不断提升人社工作水平。

### 本市实施工伤预防五年行动计划

工伤预防是实行预防、补偿、康复“三位一体”工伤保险制度体系的重要组成部分。推动工伤预防工作开展,有利于增强用人单位守法意识和劳动者自我保护意识,从源头上减少工伤事故的发生,从根本上保障广大劳动者的生命安全和身体健康。

本市自2013年开展工伤预防工作以来,通过组织大中型企业和行业协会实施工伤预防宣传培训,全市工伤事故发生率不断下降。为切实做好“十四五”时期本市工伤预防工作,更好发挥工伤预防积极作用,近日,市人力资源和社会保障局等九部门联合印发了《上海市工伤预防五年行动计划实施方案(2021-2025年)》(以下简称《实施方案》),对未来5年全市工伤预防工作作出统一部署。

《实施方案》要求以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,坚持以人民为中心的发展思想,践行“人民城市人民建、人民城市为人民”重要理念,进一步完善本市“三位一体”工伤保险制度体系,把工伤预防作为工伤保险优先事项,通过推进工伤预防工作,提高工伤预防意识,改善工作场所劳动条件,降低工伤事故发生率,促进本市经济社会持续健康发展,不断提升上海城市精细化管理水平。

《实施方案》对“十四五”时期本市工伤预防工作提出了5项工作目标,一是全市工伤事故发生率明显下降,重点行业5年降低20%左右;二是工作场所劳动条件不断改善,切实降低尘肺病等职业病的发生率;三是工伤预防培训稳步推进,基本实现重点行业重点企业工伤预防培训全覆盖;四是探索创建工伤预防示范单位,形成一批可复制可推广的工伤预防宣传培训标杆模式;五是工伤预防意识和能力明显提升,实现从“要我预防”到“我要预防”“我会预防”的转变。

《实施方案》明确了9项工作任务,提出要牢固树立预防优先工作理念,建立完善工伤预防联防联控机制,合理确定工伤预防重点领域及项目,全面加强工伤预防宣传,持续推进工伤预防培训,充分发挥工伤保险费率浮动机制作用,大力开展互联网+工伤预防,积极推进工伤预防专业化、职业化建设以及切实加强工伤预防考核监督。同时,对各项工作任务进行了职责分工,明确各牵头部门,确保《实施方案》的推进落实。

《实施方案》还明确了未来5年开展工伤预防的重点领域和对象。根据《实施方案》,本期计划将主要围绕工伤事故和职业病高发的机械制造、建筑施工、交通运输、危险化学品、冶金等重点行业企业深入开展,并将重点

行业重点企业分管负责人、安全管理部门主要负责人、基层管理人员和一线从业人员等重点岗位人员作为主要对象,实现培训全覆盖,通过突出关键少数,抓好重点人群,从而带动工伤预防工作整体推进。

《实施方案》明确每年组织开展工伤保险集中宣传、《职业病防治法》宣传、“安全生产月”等宣传活动,并充分发挥传统媒体和现代数字媒体作用,全方位、多维度地宣传普及工伤预防相关政策知识。各部门和有关行业企业也要积极发挥宣传作用,抓住重点时段、重要节点、重大事件开展针对性宣传,不断提高职工群众的工伤预防意识和自我保护意识。

同时,《实施方案》提出要建立本市工伤预防专家库,为开展工伤预防立项评审、宣传培训、问题诊断、措施制定、评估验收等提供业务指导和技术支持。“十四五”时期,本市将适时组织开展工伤预防示范单位创建评选活动,树立工伤预防宣传培训标杆,形成可复制可推广的工伤预防宣传培训模式。

《实施方案》还就保障措施相关内容作出明确,要求本市各相关职能部门要将工伤预防工作摆到重要位置,切实履行各自职责,进一步加强组织领导,强化制度保障,建立长效机制,营造良好氛围,确保本市工伤预防各项工作有力有序推进。

