

人力资源社会保障

RENLI ZIYUAN SHEHUI BAOZHANG

2021年11月25日 第45期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管

欢迎关注市人社局官方微信公众账号

上海市人力资源和社会保障局官方微信公众账号“上海人力资源和社会保障”，及时发布人力资源和社会保障权威资讯。欢迎大家通过微信搜索“上海人力资源和社会保障”，或通过扫右边二维码关注。



市人社局党组召开党政负责干部会议 传达学习党的十九届六中全会精神

11月15日，市人力资源和社会保障局党组召开局系统党政负责干部会议，传达学习党的十九届六中全会精神和全市党员负责干部会议精神。局党组书记、局长赵永峰主持会议并讲话，局党组副书记、副局长纪维萱传达党的十九届六中全会精神和全市党员负责干部会议精神。局领导张岚、吴杰锋、叶霖霖、卜纓、程征东、周国良出席，局机关各处室、局属各单位党政主要负责同志参加。



提高政治站位，充分认识党的十九届六中全会的深远意义

赵永峰同志指出，党的十九届六中全会是在中国共产党成立100周年的重要历史时刻，在“两个一百年”奋斗目标历史交汇关键节点上召开的一次重要会议，全会重点研究、全面总结了党的百年奋斗重大成就和历史经验，深入解答了“过去我们为什么能够成功”“未来我们怎样才能继续成功”两个重大问题，对于新时代党和国家事业发展、推进中华民族伟大复兴历史进程，具有十分重要的历史意义

和现实意义。全会审议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，是一篇马克思主义纲领性文献，是以史为鉴、开创未来，实现中华民族伟大复兴的行动指南，对推动全党进一步统一思想、统一意志、统一行动，团结带领全国各族人民在新时代更好坚持和发展中国特色社会主义，必将产生重大而深远的影响。

深入学习领会，准确把握《决议》的精髓要义和深刻内涵

赵永峰同志强调，《决议》蕴含着极为丰富的思想内涵和经验智慧，必须学懂弄通悟透。一要深入学习领会“两个确立”的决定性意义。要始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，更加深刻学习习近平新时代中国特色社会主义思想，牢牢把握其核心要义，努力推动习近平总书记一系列原创性的治国理政新理念新思想新战略，在上海人社领域形成生动实践。二要深入学习领会“十个坚

持”宝贵历史经验。“十个坚持”是100年来中国共产党团结带领人民，历经千辛万苦、付出巨大代价而得到的，必须倍加珍惜、长期坚持，把握精髓、学以致用，并在新时代实践中不断丰富和发展。三要深入学习领会新时代中国共产党人的使命责任。要时刻铭记中国共产党是什么、要干什么这个根本问题，更加坚定地赓续红色血脉、传承红色基因，努力扛起一代人应尽的责任和使命，为推动中国特色社会主义事业航船劈波斩浪、一往无前，勇作上海人社新贡献。

工，在全局全系统引导形成比学赶超、竞相学习贯彻落实全会精神生动局面。要知行合一，常态化做好疫情防控，统筹好年底收官和明年开局，努力把学习成效转化为推动上海人社工作高质量发展的实际行动，向党和人民交出一份满意的答卷。

学在前做在前，为创造新奇迹、展现新气象作出人社更大贡献

学在前做在前，为创造新奇迹、展现新气象作出人社更大贡献

大家纷纷表示，要坚持学在前、做在前，深入学习、准确领会党的十九届六中全会精神，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，为新时代上海创造新奇迹、展现新气象作出人社更大贡献；要坚持党的领导，一以贯之全面从严管党治党，持续推进党史学习教育，勿忘昨天的苦难辉煌；要坚持人民至上，秉持“人社工作为人民”价值导向，全力以赴深化改革、服务发展、保障民生、促进和谐，高质量筹办世赛，无愧今天的使命担当；要坚持开拓创新，大力弘扬伟大建党精神，当好全国人社事业高质量发展的开路先锋和示范标杆，不负明天的伟大梦想！

精心组织实施，迅速掀起学习宣传贯彻全会精神的热潮

赵永峰同志指出，党的十九届六中全会精神内涵丰富、意义重大、影响深远，要在上海人社系统迅速掀起学习宣传贯彻全会精神的热潮。要精心组织，将学习宣传贯彻全会精神，作为第三阶段党史学习教育、模范机关建设、干部教育培训的重要内容，真正做到入脑入心。要强化宣传，综合运用本市人社系统各类宣传媒介，积极推动全会精神走近人社系统的每一名干部职工。

三季度全国「最缺工」的一百个职业排行公布

日前，人社部发布2021年第三季度全国招聘大于求职“最缺工”的100个职业排行。排行显示，营销员、餐厅服务员、商品营业员、保安员、快递员、家政服务员、保洁员、市场营销专业人员、焊工、客户服务管理师排名前10。

与2021年第二季度相比，本期“排行”有以下特点：

一是招聘需求和求职人数环比均有所降低，三季度市场供求关系得到缓解。从“最缺工”的100个职业看，招聘需求人数从第二季度的153.8万人减少至111.4万人(下降27.56%)；求职人数从第二季度的51.7万人减少至41.8万人(下降19.15%)；缺口数从二季度102.1万人下降至69.6万人(下降31.83%)；总

体求人倍率(招聘需求人数与求职人数的比值)从第二季度的2.97下降至2.67(下降10.1%)。

二是社会生产服务和生活服务人员、生产制造及有关人员两个大类职业需求保持旺盛势头。从100个职业分布看，有74个属于上述两大类职业，占主体地位；“快件处理员”“网约配送员”“后勤管理员”等生活服务类职业排位明显上升，“保育师”“美发师”新进排行。新进排行的24个职业中，有17个与制造业相关，如“工业机器人系统操作员”“真空电子器件零件制造及装调工”等。

此外，排行“前十”职业保持基本稳定，本期“焊工”“客户服务管理师”进入前十，“房地产经纪人员”“仪器仪表制造工”退出前十。



“乐业开讲”聚焦雇佣力与可雇佣力

近日，以“雇佣力与可雇佣力”为主题的第三期“乐业开讲”在张江党群服务中心举行，上海市就业促进中心主任周国良出席本次交流会。

“乐业开讲”作为“乐业上海”公共就业服务品牌重要的宣传推广环节，本次开讲旨在通过与人力资源服务工作者、职业指导师、就业服务专家及重点企业招聘负责人的经验交流，共同探讨劳动力市场真实供求情况、企业稳定雇佣能力、以及求职者职场可雇佣力等典型话题，了解就业服务新需求，激发服务发展新理念，践行“我为群众办实事”的活动精神，传播就业服务好声音。

本次的“乐业开讲”是“乐业上海”公共就业服务品牌5周年系列推广服务的收官之作，此次探讨的“雇佣力与可雇佣力”主题既是求职应聘链条中的核心重点，更是公共就业服务机构如何帮求职者找到合适工作，帮企业匹配合适人选的关键。结合嘉宾演讲和交流分享，下一步，公共就业服务机构将持续提升“雇佣力与可雇佣力”，从以下三个层面不断发力：

1、双向赋能。实现高效的人职匹配，更要兼顾求职者与企业双方的需求，找准需求切入点，利用专业化服务实现双向赋能。



2、精准对接。公共就业服务要精准直达，精细化的职业指导要助力“慢就业”求职群体成功跨出职场第一步，按需开展的用工指导除满足招聘需求以外，还应帮助企业创建良好企业文化，从而帮助企业留住员工，提升用工稳定率。

3、就业联盟。实现更充分、更高质量就业，需要个人、家庭、企业、政府、社会的多方共同努力。目前，公共就业服务机构已聚合就业服务专家、优质企业、高校等多方资源，通过打造更有活力、更加高效的乐业联盟共推就业服务发展。同时，“乐业开讲”也将作为就业服务经验的交流平台持续开展。

活动最后，上海市就业促进中心主任周国良进行了总结。本次乐业开讲交流会提供了公共就业服务新视角和新思路，在高速发展的社会中，政府、企业和市场三方既要分工又要协作，只有通过互相交流才能协同推进就业服务工作，帮助更多的人实现乐业上海。同时，公共就业服务机构要处理好企业与劳动者双方的关系，既要强化个人职业指导，又要深入开展用工指导。在重视个人职业规划的同时，也要研究新兴平台经济对传统用工的影响，要继续推进青年就业见习政策，在弥补大学生工作经验短板的同时，帮助企业留住合适人选，依托就业政策实现服务双赢。