

【新苗结对】

大隐隐于市，从海归金领变身“茶社主人”

“生活虽不能完全避开车马喧嚣，但茶人的幸福是可以心中修篱种菊。”从一名衣着光鲜的投行金领，到拥有一个团队、几百平空间的高端茶社，才过而立之年的沈珏，已经拥有了很多人向往的生活。

与大多数年轻人相似，在加拿大攻读商科学士，在巴黎修完金融硕士，刚毕业的沈珏回国后在一家投资银行做着令人羡慕的工作。但疲惫奔波的日子让她感到迷茫空虚，她逐渐意识到，生活不一定非要朝九晚五地劳碌着，“慢下来”才能发现更美的风景。

以茶为梦，踏出创业第一步

作为来自德清莫干山的“新上海人”，家乡典雅深厚的茶文化，积淀了沈珏对茶的浓厚兴趣。思量之下，她希望开一间小小的茶社，也希望能以这家小店为窗

口，弘扬优秀的传统茶文化。

进入一个全新的行业，面临的挑战是巨大的，但沈珏决心已定，“创业是最想做的，我还年轻，就算输也输得起。”

2019年6月，上海沐春茶饮有限公司注册成立，同年10月，在闹中取静的南昌路，静谧的老式里弄中，茶社正式开张。沈珏觉得，“世上从不缺创业成功的人，缺的是有想法也有行动的人。踏出第一步很难，但事在人为。”创业初期，完全从零开始，不懂销售、不懂市场、专业度也不够。没有客户，就先把身边的朋友全都走一遍，没有足够的资金，就先从小规模、低成本做起。

黄浦区瑞金二路街道的创业服务人员将茶社列为帮创对象，向沈珏详细介绍了创业扶持政策，指导她申请了开办费补贴，为她对接了上海市创业指导专家志愿团的导师金培华。针对她缺少茶室运营经验的问题，金老师多次上门一对

一辅导。通过不断的交流学习，沈珏摸索出茶室运营的门道，茶社的生意也越来越好，逐渐成为南昌路上有名的时尚打卡地。

专家出谋划策，茶文化传播温度

金培华老师作为茶艺师，建议沈珏不断探索差异化文化运营的新思路。对于茶社的设想，沈珏认为这个空间除了有茶叶，还应该有人文气息、美学和禅意，这与

金老师的建议不谋而合。

茶社内景，处处展现着店主对茶文化的热爱，店内壁画皆为沈珏亲作，还设计了独家IP和周边。所有包厢都由节气命名，点一壶茶用心品味，眼前仿佛掠过了春华秋实，自然的气象从茶香里袅袅而出，扑面而来。这便是沈珏想带给每一位顾客的——觅一处安闲的地方，寻一段恬静的时间，用一壶茶

为大家带来温度感和归属感。

在金老师的指导下，沐春茶社在公司流程和标准制定、团队磨合、市场开发等方面都取得较大发展。现在茶社已拥有自己的客户群，谈工作的商务人士、爱茶的茶友、体验茶空间的朋友。傍晚时分，包间基本都是满满当当。一路走来，沈珏坦言离不开金老师的陪伴和支持。

2020年，沈珏参加了黄浦区创业大赛，成功入围决赛，这是对她创业道路的莫大肯定，也赋予了她更多自信，鼓励她在钻研、传承、发展茶文化的路上走得更远，将中国文化、茶文化传播出去。

（“海纳百川”微信公众号）

【口述人社】

上海创业工作的探索与创新（中）

创业指导——提高创业成功率

创业指导包含在创业服务活动之中，主要有前期的创业能力测评、创业咨询以及创业发展期的讲座，创业指导始终在创业者的身边，为创业者保驾护航。

2000年，上海开业指导中心先后在天山路和大连路设置专家服务点，动员社会有识之士和经营成功人士，为意向创业者或在经营中遇到困难的创业者，从项目推介、培训报名、融资服务、开业交流、信息查询等方面进行全方位的创业指导，创业者也可通过中心电话预约登记的形式预约相应的专家答疑解惑。当时上海组建了一支近600位各行业专家组成的公益性专家志愿团，可以为创业者提供个性化的指导服务，包括一对一的咨询服务以及由多名专家组成“专家团队”的

“会诊”式咨询服务两种。针对已经开业的创业者来说，开业指导中心采取菜单式讲座的形式，创业者可根据需求自行选择想要参加的培训。这给创业者提供创业帮助，既提高了讲座的针对性，也节约了创业发展期阶段创业者的时间。

2006年上海市劳动和社会保障局与万宝盛华人力资源有限公司（原为上海万宝恺迪企业咨询有限公司，专业提供劳动力市场发展、职业培训等咨询）与美国Career Harmony公司（专业从事人力资源筛选评估工作）合作开发了一套在线测试评估系统——创业能力在线测试评估系统（简称“创业能力测评系统”或“NSB”）。市人社部门与华东师范大学心理学研究小组合作，进一步完善测评内容，使之更趋本土化，并逐步建立创业能力评估制



度，形成指导创业工作的重要环节，对提高创业政策效率发挥了事半功倍的作用。创业能力测评系统不仅帮助意向创业者了解自身成为创业者的合适程度，从而提高创业成功率；还帮助已创业者全面了解自身的性格特质、创业能力水平，大大降低创业者的创业风险；此外，系统还为创业咨询师的创业指导工作提供了有效、客观的评价工具，提高指导创业的工作效率。（未完待续）（口述梳理：周婷、夏清）



【人社征文】

与社会进步同心 与人民幸福同行

养老保险制度的建立推动了“单位人”到“社会人”的观念转变。党的十四大提出了建立社会主义市场经济体制的改革目标，同时明确了加速改革开放，推动经济发展和社会全面进步的总要求。在这样的历史背景下，政府和企业都开始面对“市场”，转型发展成为必然趋势，社会保险制度应运而生。

1993年，上海开始实施养老保险制度改革，将原本的“单位保障”扩大为了“社会化保障”，保障资金也从原来的单位小自筹变成了社会大统筹，在帮助养老负担较重的企业公平参与市场竞争的同时，通过政府投入加快保障资金的积累，确保退休人员养老金按时足额发放。“统账结合”模式推行后，“先履行缴费义务后享受退休待遇”的社会共识逐渐落地生根。上海养老保险制度在改革的“阵痛”中，始终扛起“不断扩大参保缴费覆盖面”和“逐步调整完善养老金计发办法”的重任砥砺前行，在推进改革开放和创新发展的进程中找准自己的定位。

此时的我选择在社保这个朝阳事业中开启和规划自己的职业生涯，从一名青涩的大学生转变成为一名奋发的社保人。

《社会保险法》的颁布实施促

进了社会主义和谐社会建设。《社会保险法》是将党中央建立健全社会保障体系的重大决策和战略部署转化为根本性、稳定性的国家法律制度，是一部着力保障和改善民生的法律，标志着我国社会保险制度发展全面进入法制化轨道，具有里程碑意义。各类人才自由流动、劳动者在地区之间和城乡之间流动就业的制度性障碍被破除，“广覆盖”递进了“全覆盖”。上海社会保险制度在国家顶层设计框架下，在顺应改革、服务发展的进程中逐步走向成熟和完善，并切实承担起维护社会和谐、稳定、安全之重任。

此时的我已在社保一线经历了严格的思想淬炼、政治历练和实践锻炼，形成了强烈的归属感和使命感，立志将社保作为终身事业去履行自己的社会责任，实现自己的人生价值。

“以人民为中心”理念的提出赋予了社保事业在全面建设社会主义现代化国家新征程上的分量和力量。当前，我们正站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，胸怀中华民族伟大复兴的战略全局和世界百年未有之大变局，全面开启“十四五”新篇章。“更好满足人民对美好生活的向往，推动人的全面发展、共同富裕

和社会全面进步”的远景目标让我们强烈意识到“社保人”将要担当起来的不仅仅是法定职责，更是一份政治任务。我们需要坚持以政治定力去积极应对改革发展路上随时遇到的艰难险阻，从大局看小事、从小事讲大局，做到任职一方、固守一方；我们需要坚持以政治标准去主动践行全心全意为人民服务的宗旨，竭力打造有深度、有精度、有温度的政府窗口，使老百姓的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续；我们需要坚持以政治站过去有效防控任何可能影响社保基金安全的风险，织密防护网，守好老百姓的“养命钱”。

此时的我感到任务虽重但充满信心，因为心有所向，行有所致。

中国共产党已过百年华诞，“社保人”也正在用奔跑的姿态展现着上海“排头兵”“先行者”的速度和毅力。有风有雨是常态，风雨无阻是心态，风雨兼程是状态，相信在上海城市品格的赋能下，在上海人社理念的厚植下，在共筑社保“同心圆”党建品牌的凝聚下，社保人必将以坚如磐石的理想信念、追求卓越的拼搏精神汇聚成一股推动社会进步、时代前行的蓝色浪潮，向着更加美好的未来，不断冲刺！（朱娅婷）



「徐汇·金山」创服联动长三角专列满载而归

【各区动态】

2021“徐汇·金山”创服联动长三角活动开创了首次区际合作、跨区联动的先河，经过全年深度对接与联动。近日，“徐汇·金山”创服联动长三角活动在徐汇党群服务中心举行了颁奖典礼。

回顾今年的创服联动，两区通过相互走访，共同探索两地共融共创新路径。10月金山创业者走访徐汇，感受科创徐汇的激情，11月徐汇创业者走访金山，体验田园文化的怡情，创业者们探索科创与农创、海派文化与田园文化融合的可能性。

而为了更好地助力两地创业者化解融资难的困境，由徐汇区人社局牵头，整合投资人资源，全年开展多场垂直路演活动，目前已有2个项目进入到融资前尽调阶段。此外，两地还针对创业者推出面向长三角的创业集市，打造方便创业者学习与分享的“汇创锦囊”创业指导专家短视频库，联合电台开设“创客说”创业故事宣传平台，共助创业者前行。

当天活动现场，还举行了徐汇第九届创业之星评选活动暨金山区创业新秀评选活动的颁奖仪式，并为《金山青年·创客说》3个获奖创业故事进行了颁奖。

此次在徐汇·金山创服联动长三角过程中，为了让创服资源对接更便利、互通互享，在四地创业指导专家们的倡议下，打造了徐汇·金山·平湖·海盐长三角四地创业专家指导服务联盟。

下一步，两地人社部门将不断深耕创业服务，发挥两区区域产业优势，整合两地及长三角的优势资源，让创业要素在更大范围畅通流动，营造更良好的创业氛围，推动创业者更高质量创业。

（徐汇区就业促进中心）