

# 做大做强高层次人才“蓄水池”

## ——交通银行博士后科研工作站助力改革创新



交通银行2006年获批设立博士后科研工作站,是国有大型商业银行中最早引入博士后制度的机构。2016年,交行首批获得独立招收博士后研究人员的试点资格,成为国有大行中最早获得该资格的单位,也是当时上海市唯一一家获此殊荣的金融单位。2020年,交行博士后科研工作站再创佳绩,在人力资源和社会保障部、全国博士后管理委员会5年一次的综合评估中,获评“全国优秀博士后科研工作站”称号。

近日,笔者随上海市人力资源和社会保障局专技处、市博管办工作人员,走访了这家博士后科研工作站,详细了解他们是如何培养和引进博士后高层次人才。

### 设立博士后科研工作站是“多赢”

我国的博士后制度,最早是1984年由著名物理学家李政道向改革开放总设计师邓小平建议的,1985年国务院正式发文启动博士后制度,旨在吸引、培养和使用高层次特别是创新型优秀人才,建立有利于人才成长和流动的灵活机制,促进产学研结合。

交通银行发展研究部总经理、博管办负责人方卫星与我们进行了座谈交流。当被问及交行博士后科研工作站的情况时,方卫星如数家珍:“交行成立于1908年,是中国历史最悠久的银行之一、近代发钞行之一。1987年重新组建,是中国金融改革开放的先行者和试验田。2004—2007年,交行成功完成财务重组、引进外资,并在香港、上海两地上市。为了满足经营发展对高层次专业人才的需求,交行积极探索多元化的人才培养方式和途径,比如管理培训生制度、博士后制度、储备生制度等等。交行博士后科研工作站从2005年开始筹备,2006年正式获批设立。”

方卫星介绍说,交行设立博士后科研工作站的初衷,可以从两方面来理解:一方面是贯彻落实党和国家关于人才战略的部署要求,交行作为一家具有百年历史的金融企业,肩负金融报国、改革创新等历史使命,需要立足自身、发挥优势,为国家培养一批高层次金融专业人才;另一方面是交行业务本身客观需要人才支撑,设立博士后科研工作站,通过组织开展相关前瞻性、战略性研究,有助于赋

能金融创新,提高交行金融服务的供给能力。

“交行高层领导非常重视博士后工作。”方卫星强调说。

一是设有领导小组。目前,交行任德奇董事长亲自担任博士后工作领导小组组长,行长刘珺、分管副行长周万阜担任副组长,领导小组成员部门包括发展研究部、人力资源部、财务管理部、办公室、总务部等。

二是注重制度建设。已制定了交通银行博士后科研工作站招收管理办法和细则、经费管理、考核办法等一系列制度,保障博士后工作规范化运行。

三是开展全流程培养。博士后招收、开题、中期评审、内审、出站等环环相扣,组织行内外专家开展季度实施考评,对优秀的博士后给予正向激励。鼓励博士后参加学术论坛、创新比赛和金融实践工作,激发博士后的创新思维和攻坚精神。今年8月份,2020级博士后李璐《基于区块链技术构建农业溯源与融资平台——以茶叶为例》进入“上海市首届博士后创新创业大赛”的复赛,得到了评审专家们的充分肯定。

### “双导师制”架起强强联手的桥梁

近年来,交行保持了“稳中有进、稳中提质”的良好发展态势,如今已成为一家资产规模超过11万亿元、一级资本全球排名第11位的大型金融集团。在这个过程中,博士后科研工作站建设也发挥出了应有的积极作用,助力交行深化改革创新和提升竞争优势。为此,方卫星给我们介绍了相关情况。

首先,博士后选题坚持聚焦金融科技、风险管理等重点方向,瞄准前沿领域课题研究,助力创新突破。比如,2020级博士后研究课题分别为普惠金融、数字货币和大数据。据统计,自2005年以来,交行博士后们在站期间累计出版专著10余部,完成省部级以上科研基金近20项,行外重大研究课题近50项,在核心期刊发表论文超过200篇。



其次,博士后培养坚持理论与实践相结合,鼓励干中学、学中干。交行博士后在站两年期间,一年在研究部门,一年在业务部门轮岗,既追踪研究学术前沿,也参加经营管理实际工作,还参与相关决策参考报告的沟通论证。

最后,实行“学术+实践”的双导师制。交行为每个博士后聘请了国内一流专家学者作为学术导师,如复旦大学特聘教授洪流、上海交大自然科学研究院院长金石教授等。同时,交行总行领导或经验丰富的部门总经理担任实践导师,比如交通银行原执行董事、副行长侯维栋,现任首席风险官林骅亲自担任博士后导师。

通过博士后科研工作站,交行与复旦大学、上海交通大学、上海财经大学等沪上高校建立了良好的合作关系,形成了高校专家库,并推动成立了交通银行-复旦大学联合实验室,在智能风控、隐私计算等前沿领域开展深入合作。

交行博士后科研工作站设立15年来,实现了高层次专业人才与科研成果的“双丰收”。截至2021年9月,交行博士后科研工作站先后培养出站15批共计46名博士后研究人员,目前在站博士后共有6名。出站博士后绝大部分都选择留在交行就职,目前已有部分担任高级经理等以上管理职务,有的还成长为省直分行副行长。

### 人社局的博士后政策很有吸引力

“在人社部暨国家博管委

2020年组织的5年一次的评估中,交行博士后科研工作站获得了‘全国优秀博士后科研工作站’的荣誉,是上海市16家优秀工作站之一。应该说,这离不开上海市人社局及市博管办的关心支持,也是与历届博士后研究人员的共同努力分不开的。”方卫星表示。

近期进站的2021级博士后陈倩雯、姜敏、王运良表示,除了交行平台资源以外,也非常看重上海市人社局给予的政策和经费支持。比如上海“超级博士后”计划,非常具有吸引力,如果能申请下来,每人可以获得30万元的特别资助,这可以为博士后们立足上海、专心从事研究创新工作提供重要保障。近两年来,交行在站博士后研究人员中,已有50%获得上海市“超级博士后”资助。

问及将如何持续提升交行博士后工作水平,方卫星表示,下一步,交行将继续贯彻落实国家博士后工作部要求,交行博士后科研工作站将从课题选题、人才引进、能力培养等多方面持续提升办站水平,为推动交行高质量

发展、服务国家经济社会发展大局贡献更大力量。

一是博士后研究课题将更加紧密对接国家重大战略部署。交行博士后科研工作站鼓励博士后课题选题兼顾经济社会发展需要和经济金融学科发展需求,聚焦金融科技、风险管理等相关问题研究,推进协同创新和交叉融合。

二是继续把招收和培养博士后作为引进高层次人才专业人才的“蓄水池”。交行博士后科研工作站将坚持以人才为中心,坚持理论与实践相结合,通过博士后制度引进经营发展迫切需要的高层次专业人才。

三是不断创新博士后研究人员的培养模式。交行博士后科研工作站将深化与高等学校、科研院所及其他企业的合作,督促博士后开拓视野、开展调研、加强交流,提升专业素养和综合能力。

最后,方卫星代表交行博管办特别提示:交行2022年博士后招聘工作即将启动,欢迎各方面的博士青年才俊们积极关注和踊跃报名。

(吴宇)

### 交通银行2019级博士后出站报告评审会



## 这名“00后”有件头等大事,那便是练好“头等大事”(上)

深知自己优点不在应试能力上的韩硕,在2017年的夏天,面临着人生第一个重要选择:是考高中,还是上中专呢?如果选择一门技术成为未来努力的方向,人生会有什么不一样的风景吗?

**技能大赛让我感受到自己的价值**  
韩硕是个“00后”,在义务教育阶段结束后,他为自己选择了一条技能之路。“人生有很多方向,我觉得凭借技能也能改变人生。”抱着这样的热忱,韩硕来到上海市商业学校进修美容美发专业。

那时,包括韩硕在内,一个班只有4个男生。“女生爱美,大多数都去学美容了,只有我们几个男生在学美发。”虽然人不多,但他的志向不小,第二年就代表学校参加了学校间比拼的美发赛事。第一次参加比赛,韩硕全力以赴,对着假发一遍又一遍地练习。最终,他获得了银奖,坚定了自己选择美发行业的信心。

出于对韩硕天赋和态度的认可,学校老师推荐他参加了第45届世界技能大赛选拔。世赛的训练强度远不是校级比赛可堪比拟,在其他同学沉迷于手游的时

候,他在训练室重复练习美发操作,一心一意打磨细节。最终,他幸不辱命,在世赛上海选拔赛里荣获第二。虽然没能代表上海参加世赛,但韩硕身上坚忍不拔的精神初露峥嵘。

2020年,韩硕从上海商业学校毕业,来到位于南京西路的华安美丽馆。学生时代的结束意味着他终于有机会施展自己的拳脚,向着既定的目标进发。初入职场,他要做的并非课堂上学习的技能,而是最基础的美发工作——洗头、吹干、打杂等。即便如此,韩硕并没有心浮气躁,依旧一丝不苟。很快,先是顾客对他赞口不绝,而后店长也注意到了这个小家伙。

翻阅了韩硕的履历,店长发现他的比赛经验特别丰富,便立即推荐他参加乡村振兴职业技能大赛

的集训。“我参加了很多比赛,很了解赛事要求的一些细节,所以才能在店里这么多前辈中被推选去参加比赛。”谈及脱颖而出的原因,韩硕十分谦虚。

第一次参加职工组的比赛,韩硕没想到训练强度比世赛还要大。从早上9时到晚上8时,只有一顿午饭的空闲时间。韩硕也毅力顽强,当天的训练项目没有完成,不会踏出训练室吃晚饭。三个月的集训让他收获颇丰,并摘得乡村振兴职业技能大赛美发师项目(职工组)的铜牌。在乡村振兴职业技能大赛后,他还要启程下一站。

(未完待续)

