

“攻关成功的关键是支持青年人才挑大梁”

——上海金发博士后工作站驱动高新材料科技成果转化

新冠疫情的爆发初期,防疫用品需求激增,市面上口罩供不应求。这主要是因为有着口罩“心脏”之称的熔喷无纺布等上游原材料供应紧张。但有一家高分子新材料企业仅用10天就研发出熔喷布专用的聚丙烯材料,并迅速转产熔喷布,大大缓解了疫情的燃眉之急。这就是金发科技有限公司。

金发科技是如何在疫情严峻形势下迅速完成技术攻关?这家高新技术企业又是如何在科研创新之路上展翅翱翔的?其实,金发科技攻关成功的关键就是大力支持青年人才挑大梁、唱主角。而发挥博士后工作站的技术优势又是一个重要的环节。

近日,为了贯彻落实习近平总书记在中央人才工作会议上的讲话精神,更好地引导帮助高新技术材料企业从人才引育层面承接上海市乃至国家产业发展的战略高度,笔者随上海市人力资源和社会保障局专技处、市博管办工作人员,一同来到2021上海百强企业博士后科研工作站第三站——上海金发科技发展有限公司,与上海金发负责博士后管理工作领导与博士后人才进行了深入交流。

攻关成功凭借博士后工作站人才优势

熔喷布是为口罩带来病毒过滤作用的关键材料,堪称医用外科口罩和N95口罩的“心脏”。2020年疫情爆发伊始,金发科技在了解到熔喷布原材料市场供应严重不足时,立即启动内部应急管理,成立专门科研攻关小组,从材料研发到批量生产,仅用10天就完成了高分子医用防疫材料的整体解决方案。

这支研发团队核心人员中,不乏博士后科研工作站博士后身影。今年刚出站的范聪成博士后正是其中之一。上海金发副总经理夏建盟在介绍熔喷布材料研发案例时提到:“在疫情之前,金发并没有涉及熔喷材料的相关业务。金发正是依靠着像博士后科研工作站等形成的人才聚集、技术积淀的优势,能够在非常短的时间内实现攻坚克难。”

“通过配方、工艺等方面的优化,金发科技研制的熔喷专用聚丙烯材料与市场上其他同类产品相比也更为稳定;产能也得到了大大提升,与之前相比提高了一倍。”夏建盟副总经理提及技术成果难掩自豪之情。

据了解,上海金发去年单面向上海地区的医用口罩生产就提供了3万吨熔喷布原料,为缓解市场防疫材料的短缺作出了巨大贡献,充分发挥了科研助力疫情防控的积极作用,并荣获上海市科技企业联合会颁布的“爱心奖”抗疫表彰。

充分调动高校学术智力与科研资源

作为2021年上海百强企业中唯一一家民营企业博士后科研工作站,上海金发于2010年8月就成立了博士后科研工作站。在谈及设立博士后科研工作站的初衷时,夏经理明确指出一是为了



吸纳和培养高层次人才,二就是为了解决企业技术上的难题。成立11年有余,科研工作站培养的博士后人才屡屡在核心项目技术攻关的关键阶段起到力挽狂澜的作用。

孙刚博士,现任上海金发科技基础研究技术经理。他主持成立了“孙刚车用聚烯烃材料专家工作室”,从研发、生产、品质、颜色等公司关键岗位抽调技术骨干,攻克了众多新材料行业核心技术。2018年上海大众的项目中,他重点突破汽车内饰材料大气暴晒技术,助力金发作为5家国产材料厂商中唯一一家通过了2年亚利桑那整车暴晒的测试,打破了国际巨头巴塞尔在该技术领域的垄断地位。在同期竞争的国内材料厂商3个月内20次的测试皆以失败告终,难以突破低温高性爆破的难点的情况下,他一次展示即成功拿下汽车硬塑仪表盘低温爆破技术,争取到了大众汽车仪表板的国产化。

孙刚分享道,自己在项目前期都会大量阅读英文文献以及专著,在一次次关键问题攻关过程中,高校流动站导师的技术指导在理论攻关层面给予了非常大的帮助。同时,高校院所的实验室资源也为科研项目提供了极大的便利。

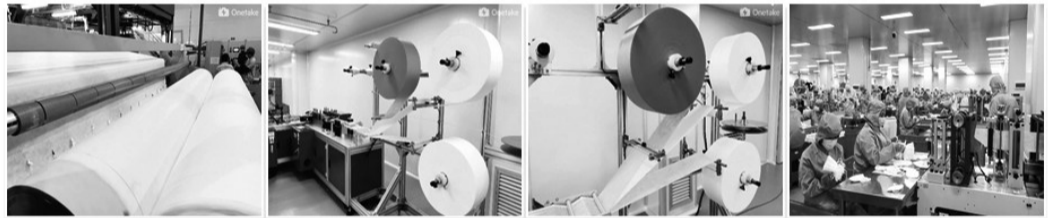
上海金发科技创新中心主任袁绍彦与我们介绍说,除了以博士后工作站为契机,充分调动高校学术智力与研究资源,帮助解决创新成果转化的最后一公里攻关之外,上海金发还积极与各大高校一同申报科研项目,加强更前端的合作。例如,在站博士后陈桂吉博士在导师上海交通大学化学化工学院张勇教授的指导下开展的课题《聚丙烯材料的线性膨胀系数研究》,叶士兵博士与复旦大学高分子科学系导师冯嘉春教授合作的课题《纳米材料对二乙基次磷酸铝阻燃尼龙协效作用的研究》等。

上海金发作为全球塑料改性行业应用覆盖面最广、华东地区规模最大的改性塑料新材料企业,每年投入大量资金用于科技



研发活动,不断根据市场需求,开发具有领先水平的先进高分子新材料。公司累计申请专利1352件(含联合申请),其中发明专利超过82.9%。制订修订多项国际、国家、行业、团体标准,技术达到国际先进水平。

工作站作为产学研相结合、增强企业自主创新能力的有效载体,将进一步激发上海金发科技创新、大力推动高新技术产业,力争在全球经济和产业秩序重塑过程中把握先机,引领改性塑料新材料新一轮的创新与应用发展。



这名“00后”有件头等大事,那便是练好“头等大事”(下)

韩硕是个“00后”,在义务教育阶段结束后,他为自己选择了一条技能之路,来到上海市商业学校进修美容美发专业。2020年毕业后,韩硕进入了美发馆工作,并在店长的推荐下参加了乡村振兴职业技能大赛,摘得了美发师项目(职工组)的铜牌。

(续接上期)
高压下的突破是精通技能的必由之路

此次乡村振兴职业技能大赛美发师项目(职工组)共有三个模块:女式修剪、男士古典和女式盘发。韩硕在赛前尤其注重男士古典的训练,所以这一模块完成度较好。女式修剪差强人意,剪出来的发型不够灵动。女式盘发则惊险刺激,“差点以为没法完成,要凉了!”

“比赛就是给你一张图片,让你尽力去还原那张图片的发型。”限时两个半小时的女式盘发模块难度很高,需要选手染发、吹干后再盘发。韩硕回忆比赛时的情景,仍旧觉得十分紧张。

当时,他在染发环节耗费了不少时间,洗头时就已经匆匆忙忙,吹头发时还发现吹风机功率比训练时用到的要小,吹了半天都没吹干。一抬眼看时间,只剩下40分钟了。他心里顿时有点慌,“平常训练盘发至

把政策重心放在青年科技人才上

习近平总书记在中央人才工作会议上强调,要打造大批一流科技领军人才和创新团队,发挥国家实验室、国家科研机构、高水平研究型大学、科技领军企业的国家队作用,围绕国家重点领域、重点产业,组织产学研协同攻关。要优化领军人才发现机制和项目团队遴选机制,对领军人才实行人才梯队配套、科研条件配套、管理机制配套的特殊政策。要造就规模宏大的青年科技人才队伍,把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上,支持青年人才挑大梁、当主角。

今年7月上海市四部委联合印发上海新材料产业发展的规划——《夯实基础 推动本市先进材料产业高质量发展三年行动计划(2021—2023年)》,指出未来三年上海要疏通新材料“研试产用”链条。建设高质量人才队伍是其中落实保障措施的重要一环。

材料工业是国民经济的基础产业,具有举足轻重的地位。新材料是材料产业发展的先导,是重要的战略性新兴产业。市专技处、市博管办工作人员指出,为引

进培育高技能人才,上海市已出台并不断优化一系列计划和配套方案,例如“超级博士后”激励计划。面向符合条件的高水平技术人才,上海还会给予相应的教育、医疗、住房等方面的优惠政策,着力加快完善人才服务体系,以进一步激发人才创新活力。

就上海金发现有博士后工作站以招收在职博士后进站为主的招收方案,市专技处、市博管办工作人员在了解制造业企业对科技成果应用与落地的迫切需求后,指出博士毕业生进站的的优势,其可塑性与创新思维强,背后拥有的学术资源与导师资源对于企业所需的创新成果产业化有极大的助推作用。要鼓励上海金发在接下的博士站招收工作中加大引入更多年轻的科技人才,充分激发企业创新活力。

夏经理感谢上海市对上海金发科技的关怀和支持,表示“金发攻关成功的关键是支持青年人才挑大梁”。企业接下来也会积极创新攻关和深度参与长三角一体化示范区产业发展。同时,也希望更多高层次人才能够投身实业,为制造业带来新鲜血液。

(文字:吴宇)

少需要50分钟,我看到时间顿时觉得要‘出事’了,公司里的同事和老板都对我抱了很高的期望,他们给了我这个难得的参赛机会,并且将自己的经验倾囊相授。要是没有完成,都没什么脸面见他们了……”

人在面临高压时会有两种极端反应,一种会完全瘫痪,另一种则会被激发潜能,韩硕就是第二种。虽然时间十分紧张,但他很快集中思想,在心里盘算着如何在规定时间内完成:缩短每个操作需要的时间就可以做到!他深吸一口气,手上的动作顿时加快了速度,平常训练形成的机械反应在比赛中如行云流水一般呈现。注意力高度集中,他甚至忘却了时间不够这回事,焦虑感全然抛

在脑后。30分钟!他把平常一个小时的操作硬生生缩短了一半,而且效果斐然!“剩下的10分钟我还能打理一下造型,当时也觉得挺不

可思议的,毕竟吹头发时手还在抖呢。”

经历了这次比赛,韩硕多了以往比赛不曾获得的体验——高压下的临场反应。所幸,他突破了自我,更进一步地夯实了技能基础。

“我也要像我老板一样,在行业里成为一位有影响力的人物。”韩硕坦言,参加了各种技能比赛后,他愈加感受到技能带给人的力量。他期望如公司里的前辈一样,做一名纯粹的手艺人,做好美发技术的传承和创新。“我很幸运,能够找到自己的长处和优点,并且能够把兴趣作为职业追求,这也让我更有激情,有信心,在技术的道路上,走出我自己的道路和方向。”

