

2022年1月6日

助推技能人才“C位出道” 2021年普陀做了这些事

近日,上海市人社局最新公布的第十一届上海市技术能手和2021年技能大师工作室及首席技师资助名单显示,普陀区多位技能人才榜上有名——

在绿化一线深耕细作十八载的“上树工”杨飞探索创新悬铃木精细化修剪法,获评上海市技术能手。

职教名师李关华将工业机器人的应用与维护在职业院校中推进发展,助力提升一线技术人员智能化生产技术,获上海市技能大师工作室资助。

拥有10多项专利的盛夏,入选国家科技部创新人才推进计划科技创新创业人才,国家高层次人才特殊支持计划科技创新创业领军人才的李晶,均获上海市首席技师资助……

技能人才“C位出道”,普陀区正多措并举打造崇尚技能、建设技能人才队伍的生动局面。

近年来,普陀区人社部门围绕普陀区“创新发展活力区、美好生活品质区”建设,坚持以加强实践型、创新型技能人才队伍建设为目标,以技能提升促进就业为导向,以调动企业和社会力量积极性为着力点,不断强化激励机制,深化评价改革,优化培育环境,为加快普陀区转型蝶变提供坚实技能人才支撑。

跳出传统,让技能“活”起来

新技术、新产业迅猛发展,催生了一系列新就业形态。立足“十四五”发展新阶段,普陀区人社部门建立完善区级重点技能培训项目目录,围绕产业链、创新链、人才链,探索开发适应新产业、新职业的技能培训及社区特色培训项目。



今年以来,普陀区人社部门着力推进2021年区级技能项目认定工作,旨在将技能人才的培养与现代企业实际需求挂钩,与时代发展接轨。作为人社部第二批新就业形态技能提升项目试点地区,普陀区人社部门还以平台经济企业为突破口,与阿里本地生活合作开展“网约配送员”的新职业技能提升试点培训工作。打破传统技能人才培养的“天花板”,构建新技能与传统技能融合的“蓝领天空”。

聚焦产业,让企业“能”起来

新时期新形势下,如何让技能人才在服务区域经济发展中展现更大作为,是普陀区人社部门推进工作的重中之重。

在深入贯彻实施本市技能提升行动计划的过程中,普陀区人社部门结合区域功能定位及产业发展导向,着重向区域重点产业、企业倾斜,发挥重点企业在产业技能提升中的引领作用,

全力推进“谁用人、谁发证”的技能评价试点改革,为企业留住人才,吸引人才提供有力支持。

在普陀区人社部门的指导下,波克公司成为全市首家获得“职业技能等级认定机构”的民营企业,也是国内首家开展“网络游戏行业”等级认定企业,首批30位员工获得计算机程序设计员和动画制作员高级证书。拉扎斯网络科技紧随其后成为区内第二家获得技能等级认定资格的企业。通过“头雁”带动区域技能提升,撬动产业发展,以产业催生经济,以产业带动就业。

梯度培养,让环境“热”起来

技能人才的“养成”绝非朝夕。因此,普陀区人社部门长期致力于探索打造一条技能人才挖掘、选拔、使用的“全培养链”。

普陀区大力推进职业技能提升行动,积极宣传发动、挖掘技能人才,每年在全区范围开展区级技能大师工作室、首席技师及技术能手的认定工作,搭建“技术能手—首席技师—技能大师工作室”梯度培养模式,并择优推荐参评市级以上项目认定,畅通“区级—市级—国家级”技能人才晋升通道,形成区域技能人才储备库。

目前,普陀评选出40名区级技术能手、19个区级首席技师资助项目、9个区级的技能大师工作室资助项目,其中29个首席技师项目、2个大师工作室项目获评市级资助,3人获评上海市技术能手称号、1人获评上海市杰出技术能手称号。

普陀区人社部门还联合区总工会、区民政部门开展各类技能竞赛活动,让技能人才在普陀有出路、有奔头、有前景,营造全社会认可、关心、支持技能人才的良好氛围和价值导向。

下一步,普陀区人社部门还将深入贯彻落实中央人才工作会议精神,充分助力区域技能人才发展。通过试点建设区级高技能人才培养基地,牵引一批产业上下游企业集聚普陀,发挥高技能人才培养基地辐射引领作用;在新经济、新业态领域进一步挖掘技能人才,建立首席技师聘任制,申报技能荣誉项目,培育技能大师工作室带头人,畅通技能人才成长渠道;营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气,为区域经济转型升级注入强大动力。(来源:普陀区人社局)

多维构筑“服务体系” 劳动争议调解步入“快车道”

近年来,浦东新区张江镇和张江园区管委会以“管镇联动”改革为契机,坚持“人民城市人民建,人民城市为人民”建设理念,紧紧围绕“自贸试验区”和“科创中心建设”两大国家战略,服务“张江科学城”建设大局,在劳动争议调解工作中不断创新制度、优化流程、从多维度思考破题,取得了一些成绩。

一、建好“主阵地”

在区域内逐步形成了劳动争议“调解中心+调解工作室+村居(企业)调解组织”为基础的“1+1+X”工作格局。调解中心配有以事业编、社工为主的专兼职调解员4-5名,统筹管理并调处区域内劳动争议;2018年初成立了“江心听语”调解工作室,聘用退休法官、检察官,遴选工作经验丰富的调解员和法律工作者6-7名,通过购买服务的形式引入社会力量参与;健全村居(企业)调解组织,在有条件的村居依托人民调解、城市运行联动联动站等设立劳动争议调解室;指导近50家中大型企业内部建立劳动争议调解组织,并完善调解联络员沟通机制。近年来,张江年均调解劳动争议案件1500件左右,使区域内劳动争议“先行调解率”和“调解成功率”双双达到了80%。

二、树起“晴雨表”

建立劳动关系三方联席

会议制度,充分发挥张江区域内党政、司法、信访、总工会等各部门力量,形成优势互补的工作格局;全面对接城市“运行中心”“信息中心”,建立健全劳动争议预警机制,做好舆情监测等工作;网格组成员平时认真做好日常巡查等监督工作,深入企业排查劳动争议隐患,指导并监管规范用工行为;建立辖区内企业HR微信交流群,并派工作人员入群管理,及时回应企业和劳动者需求,动态掌握企业劳动关系等情况。

三、打造“强磁场”

从2017年10月始,精心打造了“9号聚中心”工作品牌,每月通过组织企业沙龙、招聘会、心理辅导、健康养生等主题不同的活动,开展劳动保障法律宣传、政策咨询、典型案例剖析、就业咨询等服务,实现“月月有主题、季季有亮点”,为企业和劳动者提供帮助;发放信息公示卡,通过微信公众号等媒体平台及时发布劳动保障等

相关政策,公布联系方式、公开办事流程,为群众提供方便;在园区总工会布点的职工服务站“天之骄子人才公寓白领驿站”,设立劳动争议调解工作站,为创新型企业的科创人员提供法律援助、政策咨询、维权服务等。

四、开辟“新高地”

2020年6月,“张江巡回法庭、科创仲裁庭、张江仲裁庭”在科学城揭牌,标志着张江“调裁审”三庭合一的劳动争议解决平台成立。“三庭合一”

秉持“技术领先、对标一流”标准,打造了集调解、仲裁、审判“三位一体”的劳动争议多元化化解平台,加强了劳动争议案件在调解仲裁阶段的调处,加大了裁审衔接力度,推动了规范化法治化营商环境建设。纠纷处置新模式,让群众切实感受到家门口服务的便利,实现纠纷事务“张江事、

张江调,张江事,张江办,张江事、张江结”,为科学城凝聚更多人气,吸引更多“双创”人才提供了保障。

在中共中央、国务院《关于支持浦东新区高水平改革开放打造社会主义现代化建设引领区的意见》发布后,张江作为全国劳动争议调解组织综合示范点之一,将在浦东劳动争议调解工作中挑最重的担子、啃最硬的骨头,努力成为更高水平调解工作的开路先锋。



合力攻坚让劳动者不再烦“薪”忧“酬”

基本案情

2021年4月底,奉贤区劳动保障监察大队陆续接到关于某道具制造公司拖欠工资的举报。接报后,奉贤大队立即展开调查。

经查,该公司主要经营某手机品牌展示柜的生产制造业务,近两年受中外贸易影响,订单锐减,经营状况不稳定,导致拖欠员工工资,目前处于停产状态。该公司共计拖欠多名员工2021年1月至2021年5月工资。奉贤大队于2021年5月20日对该公司发出责令改正通知书,责令限期补发员工工资。但该公司由于被债权人以经济纠纷为由提起诉讼,公司账户已被人民法院查封,无法支付员工工资。为尽快解决欠薪问题,奉贤大队主动联系属地政府,会同该公司所在经济园区的某区属国有企业、劳动仲裁、司法、工会等部门召开了关于员工工资支付的协调会,并达成协议:对于愿意调解的员工,组织其与公司签订调解协议,由某区属国有企业先行垫付,同时就该公司拖欠的工资向法

院申请强制执行,执行所得款项后再偿还某区属国有企业。经过与员工多次协商,最终达成调解协议。某区属国有企业先行垫付了部分员工2021年1月至2021年5月工资。剩余员工因经济补偿金问题,仍坚持通过仲裁方式主张诉求。

综合点评

保障劳动报酬权益,关系到人民群众的切身利益,是实现社会和谐稳定的必然要求。该案发生的时间点非常特殊,整个协调处置过程正值建党100周年前夕,且该案员工数量多、工资金额大、涉及范围广,处置困难较大。最后在各部门的努力下,员工都顺利拿到了自己的工资,确保了在建党100周年之际社会的和谐稳定。

一起可能造成重大劳资纠纷的欠薪案件,在奉贤区劳动保障监察大队、属地经济园区等多部门的共同努力下,及时得以化解。整个化解过程通盘考虑、兼顾公平、达成共识,为我们劳动保障监察工作处理复杂劳资纠纷案件提供了宝贵经验。