

成立于2018年8月的玖至文化发展有限公司是国内领先的综合性文化营销服务提供商之一。通过自主研发新内容营销服务平台及产品体系构建,深度整合互联网媒体与内容资源,为用户提供优质的垂直类内容营销服务。

玖至创始人李登科是一名年轻的“95后”,就读于上海对外经贸大学。初入大学的李登科立志做一个踏实、向上、有为的好学生:泡图书馆取得好成绩;加入学生会,历练执行力;参与团学活动,积极向党组织靠拢。丰富多彩的大学生活让他成长了许多,却过于按部就班,似乎缺了点什么。

创业初心,想去闯闯

学校创业氛围浓厚,这激发了李登科的探索精神,他义无反顾地走上了创业道路。“创业就像一场冒险。”很多打算创业

新苗结对

半年破3亿!“95后”书写创业传奇

的人总是想等到一切都准备就绪再开始,但一直等待是不可能让梦想成为现实的。“只有当你着手做一件事,才知道困难是什么,才知道自己真正需要什么。”年轻的李登科干劲十足,“创业最重要的就是有好的点子并立刻去执行,用实践完善计划。”

在上海市创业指导专家志愿团高伟老师的辅导与鼓励下,李登科参加了“互联网+”创新创业大赛,取得优异成绩,还组建了自己的团队并注册公司,申请入驻学生创业中心。

创业寒冬,幸好有你

然而,现实是残酷的。很

快,李登科就遭遇经验不足、资金匮乏等困难,高伟老师作为结对导师又一次出手相助,不仅帮助玖至申请入驻古北620创业孵化基地,还指导他们申请上海市大学生科创基金的资助,以解燃眉之急,几项措施大大地助推了李登科的初创业。

寒冬并没有过去,经营过程中还是出现了各种意想不到的问题,这让一个年轻的团队措手不及。面对周遭人的质疑和误解,李登科一度开始陷入自我怀疑。又是高伟老师在紧急关头拯救了玖至,他对企业初期的股权架构、经营管理、税务筹

划、法务风险等方面进行了重新梳理,耐心指导团队,给出了专业且完备的解决方案。终于,公司迎来蓬勃发展,盈利也持续增长。



创业转型,迎来突破

2019年,玖至往集团化管理方向转型,业务全方位开展,创建了上海明星直播基地、广州供应链基地、杭州KOL孵化基地等。2020年疫情爆发,面对发展瓶颈,高伟老师再次“雪中送炭”,他组织召开了上海对外经贸大学电子商务专业以及国际商务专业教授专家论坛,以李登科公司的发展现状为案例

做理论性研究与可行性分析。会后,专家组总结的方案成功执行,玖至在战略转型升级层面取得了阶段性成果。仅2021年上半年,玖至的GMV(商品交易总额)便突破3亿元。

“创业从来都是一种痛并快乐着的工作方式”。期待李登科和他的团队,能够不断吸取创业指导专家们的宝贵建议,在创新创业的路上不断创造奇迹。(海纳百川微信公众号)

各区动态

普陀:“创业云课堂”开讲,三大课程干货满满



近日,普陀区就业促进中心邀请创业指导专家在上海信息技术学校组织开展了线上“创业云课堂”品牌活动。

本期线上云课堂品牌活动主要开设三门通识类课程,分别是《创业领导力》《如何撰写商业计划书》和《聊聊企业登记和广告监管那些事儿》,每节课程45分钟,通过线上线下互动的方式为学生提供专业的创业通识类课程,后续学生可以通过视频回放了解课程内容。

第一场课程特别邀请了华师大经管学院副教授王海英从三个方面为学生讲述了创业领导力的核心要素、经典案例和培养方法,通过新东方和腾讯等国内经验的商业案例为学生分析和讲解不同类型的创业领导风格。

第二场课程由上海通泽网络科技有限公司马朝晖向在座的学生介绍了创业计划书概念、作用以及基本框架。创业导师从行业分析、人员及组织结构、市场预测、营销策略和财务规划等多个方面解读创业计划书的撰写方式和方法,引导学生在后续撰写商业计划书的过程中需要明确自身的商业定位、分析和目标客户,了解产品

优势、制定明确项目计划等。

第三场则邀请了普陀区市场监督管理局王珏分享关于企业登记及广告监管事项,她结合已有的线上“一窗通”和“经营范围规范表述”小程序等“一网通”办线上服务,详细解读了创业企业的线上线下注册流程。同时,针对目前的广告监管部分结合实际案例进行分析,帮助学生在开展后续产品宣传过程中规避风险。

由普陀区人社局和就业促进中心联合上海市创业指导专家志愿团普陀分团共同打造的线上普陀区“创业云课堂”品牌课程,未来将不断深化和拓展面向于学生群体的创业课程内容,让更多的学生能够提升自身创业实践能力、创新意识和专业知识,对自身未来的职场规划和创业计划有更为明确的方向和定位。

(普陀区就业促进中心)

闵行:“园校”创业服务平台创建活动成功举行

近日,海纳百川·创聚闵行“创新孵化理想 创业成就未来”暨2021年闵行区“园校”创业服务平台创建活动启动仪式在闵行区高技能人才服务中心成功举办。活动进一步展现闵行区创建创业型城区工作成效,同时构建园区、校区、社区三区联动创业服务平台,帮助高校创业者及优质项目实现成果转化,从而激活创新动力,汇聚创业能量,促进“产学研”一体化的发展。

闵行区人社局在莘庄工业区的协助下,推出COS(角色扮演)总裁创业体验项目,为高校创业人才与优质园区牵线搭桥,打通园校壁垒,让创业人才走进园区成熟企业体验总裁的一天,沉浸式学习企业管理技能。本次活动中通过视频回顾的方式直观展现了交大和电机学院的学生创业者体验过程,并推出后续的体验计划。

活动中园区、校区、社区的

三方代表,还就如何发挥平台优势有效地实现三区之间信息互通、资源共享、携手共进为议题展开了深入研究与讨论。市就促中心创业指导处处长费蕾指出:近年来,市就促中心通过推进院校创业指导站建设,积极推进院校“双创”工作与市区两级人社部门、各类孵化园区全面对接融合,打通大学生创业“最后一公里”。区人社局副局长唐治国介绍:闵行区从2019年起就积极探索校区、园区、社区间的创业服务联动机制,通过共建校外孵化体系、合办创业活动、共享创业导师等举措已初见成效。交大大学生创新中心副主任董正英、工业区莘闵留创园总经理许红都



在本次研讨沙龙中发表看法。

在本次活动中,闵行区“园校”创业服务平台正式启动,将闵行区的高校指导站、创业孵化示范基地以及各街镇、工业区社区事务办事中心的职能纳入到联动平台中,由政府引导进一步深化三区之间的融合互动,从政策落实、孵化助力以及人才培育三个方面开展合作,进一步扩大了三区的创业资源优势,打造出创业服务的集成模块。(闵行区就业促进中心)

人社征文

一封求助信 千方加百计

为民服务第一线窗口的“社保蓝”别样蓝,而党旗照耀下社保人的“党员红”也是别样红。去年12月,杨浦社保中心杨如羽收到市民杨先生来信,希望寻求社保中心的帮助来为其子认定工龄,字里行间透出一位父亲深深的焦虑和担忧。

读完来信后,杨如羽第一时间和杨先生取得联系。杨先生年事已高加上情绪激动,一时很难说清相关情况,杨如羽即刻安抚杨先生的情绪,让他先别着急,表示一定会和他一起想办法解决困难和问题。杨先生听后渐渐平复了情绪,将其儿子的情況慢慢告知了他。原来,杨先生的儿子已临近退休年龄,工龄的认定与他的退休事宜息息相关,他原先在国棉十九厂工作,但如今单位早已关闭,根本无从寻找原始档案材料,只能寻求社保中心的帮助。杨如羽听后当即表示会为其子查找档案。

虽然是凛凛寒冬,但杨如羽在挂完电话后立马就前往区就促中心调阅了杨先生儿子的原始档案,但可惜的是档案内能够反映工龄的材料有所不足,于是他再次与杨先生联系,告知他相关情况,询问是否能提供更多原始材料。杨先生表示其子身边没有相关材料,如今儿子的身体也不太好,他又年纪大了,根本没办法在外奔波寻找材料,之前去过一次原单位的管理处也无功而返,还被告知“厂都没了,哪里还有工资单?”,现在档案里材料缺失,实在不知如何是好了。杨如羽耐心安抚着老人的情绪,告诉他自已会想办法与国棉十九厂的托管单位联系,看看是否能帮忙查到材料。杨先生激动不已,连声感谢。

之后,杨如羽通过查询影像资料、联系原国棉十九厂经办人员等途径获得了目前托管单位的联系方式。在与托管单位的联系中,杨如羽为避免杨先生及其儿子的权益受损,希望单位能配合找寻杨先生儿子的相关原始工资单等凭证,但托管单位表示因年代久远,又几经流转,找到原始工资单的希望非常渺茫。

在此事陷入僵局的时候,杨如羽仍然不放弃、不气馁,之后的几天,他又多次与托管单位联系,一方面动之以情,向托管单位诉说老人的焦虑和担心;一方面晓之以理,向托管单位表达了原始工资单凭证的重要性。终于,在他的努力沟通下,托管单位承诺会去奉贤区的老仓库翻找材料。最终,好消息传来,托管单位翻找到了相关原始材料,并邮寄给了杨浦社保中心。一封求助信,千方加百计,急群众之所急,解群众之所难。当接到杨如羽电话时,杨先生十分惊喜和感动,并在工作人员指导下于2021年2月完成工龄重新核定工作。

小小一窗口,情系千万家。奋斗在社保窗口的十余年里,杨如羽始终不忘初心,扎根基层一线,零投诉、回访满意率100%、获奖获优、用心用情,看似点点滴滴的平凡,却是百姓实实在在的权益。办实事、办好事,搭起社保人与老百姓的连心桥,党旗在社保一线窗口熠熠生辉。

(吴芸)