

本市召开2022年人力资源社会保障工作会议

(上接头版)

会议强调,做好2022年本市人力资源社会保障工作,要继续坚持稳中求进工作总基调,以实施国家和本市重大战略任务为主线,全力以赴办世赛、千方百计促就业、不拘一格揽人才、不遗余力惠民生,持之以恒保稳定,全面推动上海人社事业高质量发展,以实际行动迎接党的二十大和市第十二次党代会胜利召开。会议明确了2022年本市人力资源社会保障工作六个方面的主要安排:

全力以赴办世赛。要按照

习近平总书记重要指示要求,成功举办一届“富有新意、影响广泛”的世界技能大赛,高效率做好开闭幕式策划、赛事组织实施、主题宣传推广、选手备赛参赛等重点工作,高质量召开世界技能大赛和世界技能博览会,高水平建成世界技能博物馆。要充分发挥世赛溢出效应,推动本市技能人才队伍建设再上新台阶。完善职业技能竞赛体系,组织首届上海市职业技能大赛,组队参加国家级职业技能竞赛。开展大规模职业技能培训,挂牌建设一批新型技

师学院,支持培养万名企业新型学徒。大力推进社会化职业技能等级认定,开展特级技师评聘试点,支持职业院校毕业学年学生参加职业技能等级认定。制定加强新时代高技能人才队伍建设的实施意见,完善高技能人才资助和评选表彰机制。

千方百计促就业。要稳住就业基本盘,全年新增就业岗位55万个,帮扶引领成功创业1万人,帮助8000名长期失业青年实现就业创业,本市户籍城乡登记失业人数控制在17万人以内,城镇调查失业率控制在5%以内。切实加大高校毕业生以及残疾人、退役军人等就业困难群体的就业帮扶力度。进一步鼓励创新创业,发挥创业对就业的拉动作用。大力支持多渠道灵活就业,做强“乐业上海”“海纳百川”公共服务品牌。深入开展与对口支援地区、中西部省份的劳务协作,释放上海对稳定全国就业的带动效应。修订《上海市促

进就业若干规定》。

不拘一格揽人才。要向科研院所进一步下放岗位设置自主权,支持区级单位组建中级职称评审委员会,为有突出贡献的特殊人才建立职称评审“直通车”。要围绕重大战略、重点区域、重点产业,大力引进集聚海内外优秀人才,研究制定“南北转型”区域人才支持政策,推动人才引进规模持续增长,加大高层次人才培养资助力度。出台促进人力资源服务业高质量发展的实施意见,加大“伯乐”奖励力度,统筹规划“一园多区”功能布局。要进一步提升事业单位人事管理水平,制定事业单位高层次人才招聘办法,面向全球开展专场招聘。

不遗余力惠民生。要稳妥推进企业职工基本养老保险全国统筹等重大改革。推动企业年金扩围,推动第三支柱个人养老金制度落地实施。开展平台灵活就业人员职业伤害保障试点。统筹平衡各类群体的收

入分配关系,做好年度各项民生待遇标准调整工作。加快推进人社公共服务数字化转型,深化人社领域“一件事”改革,推进各项公共服务标准化、规范化建设。

持之以恒保稳定。要加快工资保证金监管系统建设,深入开展劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动,适时向社会公布劳动保障重大违法行为。加快推进劳动仲裁、监察“一口受理”和跨区域集体争议调处,探索在新就业形态劳动者集中的行业、区域或头部企业培育劳动争议调解组织,全面提升调处效能。

深入推进全面从严治党。要以学习贯彻党的二十大和市第十二次党代会精神为主线,不断巩固拓展党史学习教育成果。全力做好市委巡视下半篇文章,全面加强社保基金和就业培训资金监督管理。全面深化“局长走流程”活动,健全为民办事实效长效机制。

各区动态

民生为本,技能为先! 浦东推动实现更加充分更高质量就业



2021年,浦东新区保持了就业形势总体稳定,各项指标均超额完成。

突出“稳就业”导向,打好就业工作“组合拳”

落实就业政策稳市场主体。研究制定新一轮扩就业政策,援企稳岗效应持续显现。健全重点企业用工常态化服务机制,定制服务方案。部署开展“就·在浦东”专项行动,帮助企业缓解“招工难”。

精准服务大学生群体就业。开展3轮户籍应届毕业生需求排摸,推进精准就业帮扶。分层分类举办系列招聘等就业服务活动,打通就业输送通道,去年新区户籍应届毕业生总数1.2万人,就业率达97%。

推动公共就业服务能级持续提升。完善三级网络,升级服务终端,下沉职业指导工作室,丰富“家门口”就业服务内容。举行557场线上线下招聘面试会,提供16万个岗位,实现“天天有招聘,就业不打烊”。以社区、校区、园区“三区融通”为支撑,开展各类创业活动,促进创业带动就业。

构建“提技能”体系,筑牢技能育才“主阵地”

实施职业技能“提升年”行动。围绕目标任务,统筹谋划各项工作。发布符合产业发展的引导性开发目录,鼓励开发“区自主开发课程”;推进“互联网+职业技能培训”,指导企业、培训机构提升“助产业、促就业”成效。

开展技能比武“竞赛季”活动。聚焦“六大硬核产业”,借鉴国赛市赛标准,以“浦纳天下才,技创引领区”为主题,首次采取集中时间、集中地点、集中办赛形式举办区级技能大赛,扩大竞赛品牌效应。

落实技能人才培养“月度评”要求。按月有序推进高技能人才培养、技能等级评价等重点项目;围绕重点产业发展方向,探索成立大飞机等五大“技能湾”,浦东新区技能人才培养基地布局基本形成;新资助市、区级首席技师、技能大师工作室107个,推荐5家企业成为技能等级评价主体。

推出“特色化”举措,提升市府实事项目“获得感”

多举措助力长期失业青年人员实现就业。建立标准化职业指导模式,“动态锁定、限时服务”,实现职业指导、岗位推荐和跟踪服务全覆盖。开设青年就业能力训练中心,帮助1914名长期失业青年实现就业,完成下达指标(1240名)的154%。

新模式推动企业新型学徒制培训有序开展。推动技能湾携手园区企业开展“定制”培养,支持企业规范培养操作,实行企业学徒指导人制度,定制培训课程;推动校企合作培养技能人才,通过“理论模块化定制、仿真加实训”,提高员工技能水平,全年开展新型学徒制培训2933人,完成下达指标(2300人)的127%。

(来源:浦东新区人社局)

工匠精神

这支中国西点烘焙梦之队奔赴虎年,坚强后盾是她!(中)

千文华,上海市现代食品职业技能培训中心技术总监、首席技师、校长。她为全国西点烘焙行业培养了千余位高技能人才,其中近20位获得“全国技术能手”称号。

她还是中华人民共和国第一届职业技能大赛烘焙(国赛精选)项目裁判长、“千文华国家级技能大师工作室”带头人、《西式面点师》国家职业资格培训教材副主编……

从籍籍无名的小学徒,到西点烘焙界声望颇高的“千老师”,千文华走过30余年。

(续接上期)

是开创者

多年来,千文华的教学能力和技术革新一直挂在烘焙热搜榜上,长盛不衰。她不仅仅是出现在各大烘焙赛现场的评委和裁判,还是很多热卖产品的研发人。每一声“千老师”,都是对她多年持守烘焙的最大褒奖。

她曾开创了巧克力糖团塑形技艺和下午茶甜点制作;改良稀奶油工艺配方,提高裱花稳定性,填补国内空白;改良发酵工艺,用自己培养的天然酵母制作面包。

1995年,马哥孛罗出了一款风靡一时的丹麦吐司。在当时的三联书店,每天能卖掉七



八百条,成为当时的销量神话。这是千文华创造的传奇。

这个被称为无心插柳的“丹麦条”还有个插曲:丹麦吐司在成型的时候,为了边缘整齐美观,会切下很多边角料,大部分的边角料都难逃被扔掉的厄运。千文华心疼这些边角料,便在上面撒上椰丝,重新烘烤加工,一种名叫“丹麦条”的新产品就诞生了。

抱着试一试的心态,马哥孛罗把“丹麦条”推上市场,成为了当时热卖榜单中的一个“爆品”。千文华的想法其实很简单——食物是有生命的,不浪费食物,让更多的人享受美味。

当时有工友们说“做面包蛋糕的,读书没啥用”。千文华可不这么想。2005年,千文华去江南大学学习食品工艺(焙烤)专业,读完了专科和本科。

她还曾多次前往法国、日本学习先进的烘焙技术,把西点鼻祖的技艺融到中国传统烘焙中,形成用料讲究、口味新颖、造型时尚的现代海派西点特色,也练就了制作海派西点

的绝技绝活。

做西点,做蛋糕,做面包,读书,考证,做培训,参加比赛,做评委,获得全国技术能手称号……一路走来,千文华都是一边做一边学,不断积累。

在国内烘焙培训行业,千文华率先创立“千氏快速独门教学法”。为使零基础学员快速掌握技艺,千文华将几十年的经验倾囊相授,独家工艺配方悉数公开。通过演示、实践、点评总结等独门快速教学法,让学员脱颖而出。学员王松通过此法快速成才,在全国焙烤职业技能竞赛中摘得装饰蛋糕技术比赛金奖,获得“全国技术能手”称号。

近年,千文华依旧站在讲台上,奋战在教学一线。她上课,和别人不同,教广式月饼,糖浆自己熬;教南瓜面包,将南瓜买来自己蒸熟做馅料;教巧克力配件制作,模具自己做,图纸自己画……学校的老师说:“千老师上课是最省钱的,什么都不用买,动动手,全部自己做好了。”

(来源:上海市技师协会)