

【案例】

张丽(化名),2021届上海某大学财务本科生,大学生党员,利用业余时间报考了大学的法律专业,毕业时拿到了双学历,而且她求职方向明确,立志从事以财务方向为主的工作。

大四下半学期,张丽到一家市属国有企业从事财务工作,实习两个月后,单位对她的各方面表现比较满意,打算与她签订三方协议,等她毕业即可转正为正式员工。

但财务经理与张丽面谈,告知她薪资福利待遇时,张丽表示薪资与自己的希望值有500元左右的差距,所以不想签订三方协议了。财务经理觉得挺纳闷,小张怎么会为了区区几百元钱,就轻易放弃了呢?

出于谨慎考虑,财务经理建议小张回家再考虑一下,也可以与综合管理部长再沟通一下,谨慎作出决定。

【分析】

张丽具有良好的学习能力,有上进心,对自己的职业规划有清晰的认知,但在实际求职中,她比较看重短期职业定位,注重起始薪资。

刚毕业的职场新人们普遍喜欢与同学攀比薪资,来确认自己的竞争优势,来达到自我认可。所以对于薪资低于同学

职业指导

你了解自己的职业价值观吗?



时满足几点。在实际的求职中,往往“鱼与熊掌不可兼得”,这就需要对期望的职业价值观进行排序,权衡后进行取舍。

【建议】

对于初入职场的应届生,一定要搞明白自己最注重的职业价值观,如何去衡量职业关联的相互关系,碰到矛盾冲突时如何进行取舍。张丽应该扪心自问一下自己,目前的选择是最看中的职业价值观吗?是金钱吗?还是希望有一个好的

时,张丽做出的第一反应就是不能接受,打算另谋高就。

笔者认为,张丽职业目标虽比较明确,但考虑现实问题时还是比较片面,太注重短期利益,对职业价值观的深层次认知还不够深入透彻。

职业价值观相对比较稳定,但也有一定的阶段性,随着自身需求的变化而变化;并且每个人的职业价值观都不一定相同,且不是唯一的,有的人看重自我成长,有的注重权利与地位,有的偏好金钱,有的关心工作环境的舒适怡人……,但更多的人是希望同

职业发展,来帮助自己更好地成长?

事后,综合管理部长与张丽进行了一次深入交谈,部长给她介绍了企业的发展状况,以及她在单位的成长空间,以及在新冠疫情下的职业稳定性等综合因素,希望她能眼光放长远,不要纠结于几百元薪资的落差,客观理性地作出选择。

张丽深经过思熟虑后认为,初入职场,自己应注重能力的提升、积累和职业的发展。在公司实习两个月,部门领导比较看重她,与同事之间相处得也比较融洽,上班路程也不远,确实不该把几百元的薪资看得太重。最后,张丽高高兴兴地与单位签订了三方协议。

(徐汇职介 丁秀华)

招聘锦囊

给招聘岗位起个“靓名”(中)

(接上期)

后来经了解,这位驾驶员就是习惯以“司机”为关键词搜索岗位的。

部分企业喜欢给招聘岗位起名时使用简称,如将仓库管理员称为“仓管”,将电话销售简称“电销”等,看似简洁,实则不符合求职者习惯,会降低被搜到的概率。

在设置岗位名称时,“一目了然”的两层含义偶尔会引发歧义。

有家单位的招聘岗位写“电工、空调工、弱电工”。姑且不论起名的规范性,就该名称而言,很容易理解成企业将三个岗位合并在一个招聘信息里发。

让我们站在求职者的角度思考一下。看到该招聘岗位,第一种理解是一个人要打三份工,提高了他对薪资的期望;第二种理解是只要胜任其中一份工作即可,点开阅读后发现不能胜任,没有应聘这是理想状况。根据我们经验,有相当部分莽撞的(求职者)会直接点击应聘,造成双方招聘/应聘效率下降;第三种可能是理解为需要懂弱电和空调维修,还要有电工证。但求职者会应聘吗?未必!因为招聘岗位书写不规范

很容易降低求职者对单位的评价和信任(心理映射),从而产生犹豫。

因此,这家单位看似“聪明”地根据求职者搜索习惯设置岗位名称,但由于违反了“一目了然”的第一层含义,导致效果适得其反。其实,改成“空调维修电工(弱电)”就好了。

“靓点”二、核心突出

招聘岗位的工作内容和要求往往有数条,但其中可能只



有一两条是岗位的核心要求,即必要条件。而其它则可能是充分条件,即可有可无,或门槛较低。

所以单位招聘时一定要把握好这个核心要求,甚至可以使用核心要求代替原来的岗位名称。

有家500强餐饮集团为下属食品厂招工人。工作内容是

招聘会信息



闵行区莘庄镇 2022年春季招聘会

招聘时间:2022.3.19 9:30至11:30

招聘地点:莘城公园东门

主办单位:莘庄镇社区事务受理中心、莘庄镇总工会

联系电话:34739950

金山工业区 2022年春季招聘会

招聘时间:2022.3.26 9:00至11:30

招聘地点:金山工业区恒顺路280弄15号

主办单位:金山工业区管理委员会、工业区社区事务受理中心

联系电话:5727728

职场人生

职业生涯规划是职业发展“生命线”

案例背景:

小张,女,1995年出生,大专,通过校招直接进入单位实习,实习期间的表现不错。

对于刚毕业的小张来说,单位的福利待遇比较好,而且又和学校的小伙伴一起工作,很满意实习的工作。但是工作了2年,一同进单位的同学相继辞职另找工作,小张觉得和同事的关系不像以前同学之间那样好相处,也想辞职回家就近找工作,虽然对这个工作有些不舍,但最终还是辞职了。

小张经介绍在某饮食公司工作,至今也2年了。这次来求职咨询,觉得做店员学不到知识且没有挑战性。但出于环境和待遇的考虑又舍不得离开,犹豫之中已无心好好工作。

案例分析:

通过交谈,发现小张对自己职业的细枝末节考虑比较多,但职业生涯规划根本没有。

小张抱怨做店员工作枯燥没动力,当问及对职业或岗位的期许时,只是希望能在岗位上学到新知识,如进入公司做文员类工作;问现在有没有在大专学历之上提升学历或参加技能培训,回答是“没有”。

从以上情况来看,小张对

未来职业的选择主要依据自身的主观意愿,而忽略了自身的客观条件,几乎对未来职业没有规划。

案例指导:

职场人应当对自己、对环境、对社会有更清楚的了解,什么是更适合自己的?什么是社会环境允许和支持自己做的?什么是符合社会发展潮流的?看一看自己选择的职业、所选择的发展途径、确定的人生目标是否符合实际,如有出入应及时进行调整。

1、小张的个人职业性格特点为不喜欢重复性工作,职业兴趣分析为喜欢新鲜和冒险;

2、小张应对自身个性特长及个人优缺点、专业技能及工作经验进行梳理分析,对自身有一个清晰的认知;

3、确立职业发展目标和方向,对职业生涯规划进行规划,相应制订近期行动实施计划;

4、对心仪工作的职业环境、岗位工作内容、职业发展前景和行业发展前景要认真细致地了解,做到知己知彼;

5、定期对职业规划实施后进行阶段性自我总结和评估。

(青浦 施晓星)



上海公共招聘信息

来自“上海公共招聘网”的推荐岗位

单位名称	岗位名称	招聘人数	年龄要求	文化程度
上海宝龙药业股份有限公司	药物分析研究	7	20-40岁	本科
上海华敦实验设备有限公司	仪表工程师	10	20-50岁	大专
上海艾维科阀门股份有限公司	阀门技术员	5	20-50岁	大专

注:1、以上所列的各推荐岗位,建议你登录上海市人社局网站(http://rsj.sh.gov.cn)的“上海公共招聘”特色专栏查询。2、此处刊登的招聘信息可能会有变动,请以上海公共招聘特色专栏即时发布的信息为准。如需进一步咨询欢迎拨打12333上海劳动保障热线。