

# 人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG



上海市人力资源和社会保障局  
微信公众号扫一扫,或搜微信号  
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333  
抖音:上海人社

2022年3月31日第12期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号内部资料 免费交流

## 人社部等十部门启动实施百万就业见习岗位募集计划

日前,人力资源社会保障部、教育部、科技部、工业和信息化部、民政部、财政部、商务部、国务院国资委、共青团中央、全国工商联等十部门印发《关于实施百万就业见习岗位募集计划的通知》,决定2022年启动实施百万就业见习岗位募集计划,进一步推进就业见习工作,帮助高校毕业生等青年提升就业能力。



《通知》提出,充分发挥政府有关部门、社会各方面力量,全年募集不少于100万个就业见习岗位,为青年提供充足见习机会。多渠道搭建见习供需对接平台,畅通岗位募集渠道,力争把有意愿的用人单位、高校毕业生和失业青年都组织到见习活动中。完善落实就业见习政策,强化跟踪服务,提高就业见习的规范

性、知晓度和吸引力,帮助更多青年通过见习积累经验、及早就业。

《通知》明确三方面支持政策。一是补贴支持。见习期间,由见习单位为见习人员提供基本生活费、办理人身意外伤害保险,并承担对见习人员

的指导管理费用。对吸纳见习的单位,按规定给予就业见习补贴。对见习期满留用率达到50%以上的见习单位,可适当提高见习补贴标准。将对见习期未与见习人员签订劳动合同

的,给予见习单位剩余期限见习补贴政策延续至2022年底。二是税费支持。见习单位支出的见习补贴相关费用,不计入社会保险缴费基数。符合税收法律及其有关规定的支出,可

以在计算企业所得税应纳税所得额时扣除。三是激励推动。开展国家级就业见习示范单位评选,优先激励参加本次计划并表现突出的各类单位。对计划组织实施到位、募集岗位多、岗位质量好、实施效果佳的省份,纳入就业工作督查激励统筹考虑。

《通知》提出,本次计划将开通服务专区(<http://zhaopin.ciic.com.cn>),集中发布见习政策、经办渠道、经办流程,设立见习单位、见习岗位申报通道,开设国有企业、制造业名企、互联网大厂等专栏。见习信息同步在中国公共招聘网(<http://job.mohrss.gov.cn>)、高校毕业生就业服务平台(<http://job.mohrss.gov.cn/202008gx/index.html>)、就业在线(<https://www.jobonline.cn>)等公共招聘平台发布。

## 本市发布事业单位工作人员考核办法

为进一步规范本市事业单位工作人员考核工作,全面准确评价事业单位工作人员的德才表现和工作实绩,激发本市事业单位工作人员的积极性、主动性和创造性,近日,中共上海市委组织部、上海市人力资源和社会保障局印发了《上海市事业单位工作人员考核办法(试行)》(以下简称《考核办法》)。

《考核办法》分为6章34条。第一章总则,主要明确了考核的目的、适用范围、指导思想、原则和管理权限等。第二、三、四章分别规定了考核内容和标准、考核程序、考核结果运用等。第五章相关事宜,主要对特殊情形下的考核作出了规定。第六章附则,主要规定了参照执行范围、授权制定细则、解释主体和施行时间等。

《考核办法》充分贯彻党中央国务院和市委市政府关于激励事业单位工作人员干事创业、担当作为的要求,发挥考核制度这一“指挥棒”和“风向标”的作用,充分发挥奖励、处分等政策的激励约束作用。

### 突出政治素质和工作实绩

对事业单位工作人员的考核,以聘用(任)合同约定的岗位职责和所承担的工作任务为基本依据,全面考核工作人员的德、能、勤、绩、廉等方面表现,重点考核政治素质和工作实绩。



### 注重激励导向

年度考核优秀档次人数一般不超过本单位参加年度考核人数的20%,成绩突出的事业单位最多不超过25%,绩效考核不合格或者被问责的事业单位一般不得超过15%。优秀档次名额应当向条件艰苦、任务

繁重、一线岗位以及获得表彰奖励的人员倾斜。

### 注重考用结合

将考核结果作为事业单位工作人员调整岗位、职称评聘、岗位(职员)等级晋升、奖惩、工资核定,以及变更、续订、解除、终止聘用(任)合同的基本依据。

### 请您注意

## 本市2022年度事业单位公开招聘笔试推迟

为切实做好本市新冠肺炎疫情防控工作,确保广大考生和考试工作人员身体健康和生命安全,经研究,决定推迟原定于4月16日举行的本市2022年度事业单位公开招聘笔试。笔试时间及准考证打印时间,将根据本市疫情防控工作要求另行通知。请广大考生密切关注上海市人力资源和社会保障局网站首页滚动栏和“政务公开-事业单位招聘”栏发布的相关通知,了解最新笔试安排。

## 人社部启动二〇二二年大中城市联合招聘高校毕业生专场活动

为深入贯彻党中央、国务院关于促进高校毕业生就业的决策部署,搭建高校毕业生和用人单位求职招聘对接通道,人社部于3月14日-5月20日开展2022年大中城市联合招聘高校毕业生专场活动。

活动广泛动员各类用人单位和人力资源服务机构参与。陆续推进行业性、区域性和针对不同人才的线上专场招聘,开展直播带岗、企业云宣讲等活动;灵活举办“专精特新”现场招聘会,优先为中小微企业提供方便,促进精准对接;在高校集中、毕业生规模较大的城市以及中西部边远地区城市举办跨区域巡回招聘会,组织中央企业和部分省市用人单位,为当地高校毕业生提供更多就业机会;配套开展多元化就业创业服务活动,推出线上政策宣讲、就业创业指导直播(录播)课程、“平凡岗位 精彩人生”优秀职场毕业生典型推广等活动。

活动将在中国国家人才网主会场(<http://dzcs.newjobs.com.cn/>),设置高校毕业生就业服务平台、高校毕业生精准招聘平台、省级和协作机构分会场、行业专场、区域专场、人群专场、直播带岗、政策宣讲、就业创业指导、优秀职场毕业生、活动资讯等专区。

毕业生可在微信小程序中搜索“全国高校毕业生精准招聘”登录求职。

