

高校是创新创业的策源地。打好“大学牌”“企业牌”对宝山区强化科技创新引领至关重要。为此,宝山区就业促进中心与上海大学、环上大科技园紧密合作,依托院校创业指导站,多维度开展创新创业工作,增强高校“双创”氛围,提升师生创业项目成功率,助推打造宝山科创中心主阵地。

三区融合

宝山:打好“大学牌”,提升区域科创氛围

的需求,盘活区内创业孵化基地资源,联动创业园区共同开展走访交流活动。2021年,共有两批次约70名新进教师至智慧湾科创园走访,参观园区环境、对话创业企业、感受科创氛围。通过园区走访,新进教师充分了解宝山发展方向,明确了高校科技创新服务社会的

重要性和青年教师提高专业成果转化能力的必要性。

“双创”“兴趣班”“提高班”成为学生“第二课堂”

宝山区就业促进中心根据上海大学不同阶段的创业学生特点,制定了各具特色的高校创业指导项目。其中,与上大招办办合作的“大学生创业训练营”针对的是对创业感兴趣的低年级学生,通过创业经历分享、园区走访以及设摊体验等形式,激发大学生创业兴趣。而与上大“双创”学院合作的“未来合伙人计划”则针对的

是具有强烈创新创业意愿的学生,以实战为导向开展的创业教育,通过引入校外企业和专家导师资源,给予学生直面真实问题、挖掘创业机遇、实践创业计划的平台。2021年有1565人次大学生参与了“大学生创业训练营”,60名大学生参与了“未来合伙人计划”。

区校企“三方合力”助推师生项目落地转化

宝山区就业促进中心每年开展优秀创业项目评选活动,在全区选树一批创业典型,进行跟踪培育。在2021年的评

选中,宝山区就业促进中心与环上大科技园合作,特别设置了“环上大”分赛点,其主要参赛对象就是上海大学师生,以技术成果转化项目为主,该赛点最终评出5个优秀创业项目。对于获胜的创业项目,除了可以获得5万元的优秀项目落地补贴以外,还将获得园区免费入驻、专家跟踪指导、投融资对接等创业服务,帮助项目在宝山落地生根。

当前,宝山区正在建设“科创中心主阵地”,上海大学作为地方高校排头兵,与宝山区在创新创业、人才培养、产学研合作等方面有着广泛密切的交流合作。“十四五”期间,上海大学将力争转化200个本校的科研成果、培育1000家科技型企业,助力区域经济发展。在区校合作下,目前宝山区正呈现出创新创业活力持续迸发、创新创业生态不断优化、科技成果转化效率明显提高的发展态势,形成了大学校区、科技园区、城市社区相融相伴、共生发展的良好局面。

(“海纳百川”微信公众号)



新苗结对

用青春的声音讲述非遗故事

文学院的吴歆瑜对非遗文化产生巨大兴趣,她查阅了大量资料,了解到我国非遗传承人平均年龄为63岁,40岁以下传承人仅占0.6%,艺随人走的现象屡屡发生,非遗传承有着严重的断代危机,保护与发展也存在不少问题,非遗面临着“失传”困境。

“想让非遗产品商业化、大众化”的念头在吴歆瑜脑海中逐渐萌生,于是非遗团队应运而生。

成立初期,“创业小白”吴歆瑜不知该如何将自己的构想变成现实,经过学校创业指导办公室的牵线,虹口区就业促进中心为小吴对接了上海市创业指导专家志愿团的马德琪、季根宝、冯昊三位老师。几位专家为团队答疑解惑、开拓思路,明确了创业方向。

作为“创业新苗”培育对象,遗船团队与马德琪专家成功结对,详细分析后,马老师发现非遗产品商业化的主要矛盾在于其是否正统,市场上的非遗产品鱼龙混杂,而“遗船”的建立正可以使非遗市场走向规范化生产。她建议团队针对持有非遗传承人证书的产品进行“微赋能计划”,并促成团队与“马桥豆腐干”“海派剪纸”等十余个品牌达成合作。其中,在与“马桥豆腐干”的合作中,团队通过现有资源,制作了“马桥遗船”联名豆浆。自产品推出两个月来,已有5家线下门店合作销售豆浆,累计销售27500瓶,销售额60500元。

在非遗产品规范商业化的基础上,马德琪老师则提出非遗文化应真正地走进消费者的生活,而这也一直困扰着非遗传承人的问题。对此,团队搭建了“遗船+微信”在线商城,

希望为更多非遗传承人提供微赋能服务。平台服务得到众多商家的认可,截至2021年7月,已有签约入驻商户57家,意向入驻商户127家。随着网络及自媒体平台影响力日渐扩大,将新兴传播方式与非遗项目融合,可以吸引大量圈外人群的关注,起到很好的传播效果。

通过专家的悉心培育,团队在商业模式设计、创业项目路演等方面进步明显,《遗船——非遗生产化保护者》获得了第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛上海赛区银奖。

“现在,青春是用来奋斗的;将来,青春是用来回忆的。”习近平主席的这句话深深触动着吴歆瑜的内心,她想把项目落地,注册成公司。在创业导师冯昊的帮助下,吴歆瑜和伙伴们正在认真研究创业扶持政策与企业注册流程,信心满满地准备大干一场。

展望未来,遗船团队希望能在专家们的指导下发动更多青年人,以青春的声音讲述非遗故事,以青春的方式传播非遗文化,以青春的火焰点亮非遗传承。

(“海纳百川”微信公众号)



云访企业,战疫纾困

当前疫情形势严峻复杂,上海市创业指导专家志愿团杨浦分团主动回应企业期盼,积极策划开展各类线上辅导咨询活动,在这一特殊时期为创业者纾困解难。

创业者王伟,同济大学博士,“黄金捕手”项目创始人,拥有10余年水中重金属污染控制及资源化纳米技术理论与实践经验,2020年正式创立公司,2021年“黄金捕手——水中痕量贵金属回收专家”项目荣获第七届中国“互联网+”创新创业大赛全国金奖、首届全国博士后创新创业大赛优胜奖等。

通过近日举行的线上对话创业者的活动,王伟博士首先向各位专家介绍了公司成长历程和运作模式。“黄金捕手”项目通过技术创新手段,对工业废水中贵金属资源进行有效回收,通过充分循环利用纳米铁,实现对水中多种贵金属的高度富集提取,从而治理环境污染。他说道,企业成长至今,对各项政策及资金扶持的信息需求十分迫切。

针对王伟的困惑,在项目投资管理、战略规划研究定制及市场拓展领域有着丰富经验的杨浦分团专家王爱兵,从行业标准内容制定出发为企业打开思路。他建议,可以根据自身行业特点与相关标委会取得联系,争取参与部分行业标准内容制定,这将为之后申请相关扶持政策打好基础。

“每个杨浦分团专家都有自己的资源渠道,要把资源和创业者需求有机匹配衔接起来,才能将服务能级提升。”杨浦分团专家陈雨沪指出,“获取大量信息对创业者而言非常重要,但更重要的是要接触与自身特质高度匹配度的信息。”

通过此次对话,王伟表示,“疫情期间,来自专家志愿团的线上对话宛如一场及时雨,在指明企业后续发展方向的同时,自己也吃到了一颗定心丸。”他十分期待疫情后,能有机会和专家进行线下深入交流。(杨浦区就业促进中心)

如果单位表示无法安排年休假,需要支付应休未休年休假工资吗?

需要。若单位确因工作需要不能安排职工休年休假的,经职工本人同意,可以不安排职工休年休假,但应当按照该职工日工资收入的300%支付未休年休假工资报酬,其中包含用人单位支付职工正常工作期间的工资收入。



休完产假后还能再享受当年度年休假吗?

产假是指女职工在生育前后可享受的休假待遇。年休假与产假两者属于不同类型,又是相互独立的法定假期。

根据《企业职工带薪年休假实施办法》第六条规定:“职工依法享受的探亲假、婚丧假、产假等国家规定的假期以及因工伤停工留薪期间不计入年休假假期。”产假和年休假之间不存在冲突,职工可以同时享受产假和年休假。