

当前,本土新冠肺炎疫情多点散发,本市疫情防控坚持“动态清零”总方针,形势依然严峻复杂,疫情防控工作刻不容缓。各区人力资源和社会保障局高度重视、积极作为,发挥党组织的战斗堡垒和先锋模范作用,与时间赛跑、与病毒赛跑,坚守岗位、服务群众、守护平安,用实际行动淬炼“硬核”担当。

本期,我们为您带来虹口、静安、宝山三区人社局的疫情防控动态。

虹口: 人社“疫”线牵, “倒春寒”下有温度

当前,疫情防控是头等大事。虹口区人社局迅速响应,以最快速度组建志愿者队伍,先后出动13支志愿分队,驰援街道一线防疫工作。截至目前,虹口区人社局共派出志愿者230余人次,辗转多个点位



虹口、静安、宝山,人社系统战疫情在行动

涉及4个街道30多个居委,全力协助街道完成全员核酸检测工作。

天气很糟,队伍很长,他们很暖。一秒投入工作,各司其职。手动登记、引导队伍、扫码入场……他们在核酸检测现场引导人员有序排队、查看登记信息,保障核酸检测安全有序进行,解答并处理居民们提出的各种问题。他们在内场帮助护士登记,帮助高龄老人、幼儿以及腿脚不便的居民做好线上核酸预约等工作。

一天下来,汗水打湿了他们的衣服,疲惫不堪的他们,没有丝毫懈怠,整装待发,第二天一早又投入新的志愿服务工作中。

“我们坚信,只要坚定信心,凝聚力量,一定能共克时艰,打赢这场疫情防控阻击战!”致敬所有奋斗在“疫”线的人社人!

静安: 先锋人社!抗疫中的 坚守与向阳

近日,静安区人社局紧急



集结,招募志愿者支援街镇流调工作。“英雄帖”一出,党员干部们主动请缨。一小时内,10名志愿者集结完毕,逆行出征,奔赴“疫”线。

他们中,既有党支部书记、支委委员、单位领导班子成员,也有新加入人社大家庭的新鲜血液;既有在浦东国际机场、铁路上海站、街道三地奋战的抗疫急先锋,也有第一次上战场的后备“生力军”。

新兵老将齐上阵,值守的4天里,他们兵分三路支援北站街道做好隔离酒店高端人员的服务工作;他们通宵达旦,协助落实酒店大厅管理工作、为隔离人员分发一日三餐、转交快递,并随时准备应对各类突发情况……他们用温暖细致的服务诠释着上海这座城市“精细化管理”的精

髓,也让在外隔离的人们不惧料峭春寒,共同守候如常的上海和春日的暖阳。

善良温暖,风雨扶助,永远是最动人的人间底色。“召即来,来能战,战必胜”,光明照亮时代的间隙中,始终有勇做先锋的人社人!

宝山: 同心战“疫”,共盼春来!

近日,为积极应对复杂严峻的疫情防控形势,宝山区人社局发出“志愿服务”动员令,号召人社党员支援街镇疫情防控工作。

广大党员干部闻令而动,纷纷以“我是党员,我报名!”的誓言快速集结,全局现已累计招募志愿者223名,先后两批次26人加入区级机关疫情防控志愿队伍,已有3人奔赴“疫”线,分别在区疾控中心和街镇参与流调统计、“扫楼”排摸和居民纾困引导等封控驻点工作。

据悉,宝山区人社局联系属地街道文明办,组织发动局属市、区两级文明单位在做好本单位防控工作的基础上,强

化责任担当,主动到共建社区居委报到。宝山区就促中心党总支已与共建社区居委开展联防联控行动,支援党员12人次,协助社区组织居民有序开展核酸检测。其他支部也已按照“文明单位进社区”的行动要求与社区对接落实了联防联控信息。



面对来势汹汹的疫情,人社人在行动!他们变成一块块最坚实的砖,在本职岗位,迅速反应,及时调整服务措施,确保人社公共服务不打烊;他们积极支持网格化筛查,化身“大白”“小蓝”,当好核酸检测的志愿者,以坚守铸就起守护申城的铜墙铁壁,让人社“微光”在“疫”路闪亮。

(来源:虹口、静安、宝山区人社局)

试用期要缴纳社会保险费吗?

试用期是用人单位与劳动者双方互相了解、确定对方是否符合自己招聘条件或求职条件进行进一步考察的时间期限。

现实生活中,一些用人单位单方和员工约定,试用期内不缴纳社保,试用期后如果转正再缴。其实,这是误解劳动和社会保障法规所造成的结果,社会保险是国家为员工的生活、医疗保障而实行的强制性保险。所谓强制性,就是由法律法规直接对双方的权利义务作出规定,双方当事人不得自由协

商。劳动关系一旦建立,就必须为员工办理社会保险。

根据相关规定,用人单位自用工之日起即与劳动者建立了劳动关系,且试用期包含在劳动合同期限内,单位应按规定自用工之日起30日内为职工办理社会保险登记手续,依法缴纳社会保险。

对企业来说,不为试用期的员工缴纳社保,看似省下省了一笔社保费用,但这种做法却是违法的。试用期不依法为员工缴纳社保,不仅损害了员工的社会保障权益,企业也将承担相应的法律责任。

服务“不断档”——青浦开展“人人乐业”远程培训指导

在当前疫情防控的特殊时期,为确保对劳动者的培训指导服务不间断,有序推进“人人乐业”专项行动,青浦区人社局对3月摸底调查有培训需求的27位失业人员进行了点对点的电话远程培训指导,了解他们的培训需求和就业意愿,对其进行针对性的培训项目推荐以及见习指导服务等。



针对年长的就业群体,工作人员耐心沟通,帮助其重新树立信心,推荐其参加技能培训项目,与培训机构对接,以期有一技傍身能重新就业。对失业的青年人员,根据其兴趣专长或者学校学习的专业进行延展提升,或者推荐青年人员参加本区的就业见习,积累工作经验,尽早就业。

2022年以来,青浦区人社局共开展失业人员培训指导166人次;推进青年见习86人;审核落实533家受疫情影响企业给予以工代训补贴29.8万元;完成补贴性职业技能培训4720人。青浦将大力开展培训指导服务,积极促进劳动者就业,倾听他们的声音,提供个性化的指导服务,扎实推进“人人乐业”民生工程。

(来源:青浦区人社局)

“三个一批”,黄浦打好“稳就业、保就业、促就业”组合拳

为积极有效应对新冠肺炎疫情对区域经济社会发展造成的冲击,黄浦区人社局在全力支持疫情防控大局的同时,依托“完善一批、制定一批、储备一批”的动态谋划、接续落实政策机制,鼓励企业吸纳和稳定就业、就业困难人员主动就业,全力打好“稳就业、保就业、促就业”的组合拳。

聚焦“完善一批”,加强政策的针对性

第一时间梳理政策清单,针对性进行完善,同时拧紧责任链条,确保落实到位。

梳理调整到位。针对近三年来出台的“促进重点群体就业、加强线上培训和鼓励创业带动就业”共22项帮扶政策,综合上级要求与当前需求进行完善,加大帮扶力度。例如“受疫情影响企业职工线上职业培训补贴”政策,每人可享受补贴由原先1次增加到3次。

宣传解读到位。在完善政策的同时,逐条逐项明确具体操作办法,并在第一时间向社会公布,及时向政策适用对象进行宣传推介,耐心细致进行答疑解惑。

跟踪落实到位。做好线上受理工作,确保“应补尽补”。通过“就业服务专员”机制深入企业进行精准对接,“线上”送政策上门,“线下”做专门培训,帮助企业用足用好政策,最大限度享受政策红利。对照政策清单,逐一评估成效,实时掌握政策执行情况。

聚焦“制定一批”,加强政策的有效性

综合研判疫情对区域发展带来的影响,及时出台对路管



同向而行
一起努力

用、立竿见影的政策“干货”,稳定企业与劳动者预期。

突出问题导向。紧扣企业与劳动者反映的突出问题,出台“吸纳黄浦区就业困难人员一次性补贴”“创业孵化示范基地一次性运作补贴”等新政:对安置本区就业困难人员的用人单位给予一次性补贴1000元/人;对完成各项疫情监控和管理工作的创业孵化示范基地给予一次性运作补贴10万元;疫情期间为承租在基地内的小微企业减免或缓交租金,精准解决以往的难点堵点。

突出效果导向。扭住失业人员等重点群体,发挥企业吸纳就业的主体作用,扩大政策的覆盖面,出台“停止领取失业保险金人员重新就业一次性补贴”“支持企业扩大稳定就业一次性补贴”等新政:对本区户籍重新就业且稳岗满3个月的,给予个人1000元补贴;对税收征管地在黄浦的企业,较去年底相比,每增加1人就业且稳岗超过3个月的,给予一次性补贴500元/人,确保政策“用到刀刃上,打到关键处”。

聚焦“储备一批”,加强政策的前瞻性

立足持续巩固拓展疫情防

控和经济社会发展成果,分析可能出现的各种情况,做好动态的政策储备和对策研究。

着眼应对疫情波动。进一步完善就业重要指标日报、周报、月报实时监测报告制度,加强研判预判,如若指标出现异常波动,迅速分析症结根源,及时发现苗头性倾向性问题。

着眼助企纾困解困。深入研究疫情对企业尤其是中小微企业生产经营、吸纳和稳定就业造成的影响,从“稳就业、保就业、促就业”方面做好政策储备,实打实地帮助企业稳定经营、稳定岗位、渡过难关。

着眼补齐落实短板。结合政策服务督导和效果评估,细化梳理查摆政策执行落地中存在的问题,针对实施成效不及预期的政策,及时调整优化、健全完善,有效破解政策“悬空”问题。

在持续谋划落实政策的同时,黄浦区人社局还进一步优化服务保障措施。疫情期间,依托公共招聘平台与线上服务机制,持续为企业和劳动者提供员工招聘、用工调剂、技能培训、创业扶持等公共服务,协调各方面力量共渡难关,为最终战胜疫情贡献人社力量。

(来源:黄浦区人社局)