

人力资源社会保障

REN LI ZI YUAN SHE HUI I BAO ZHANG



上海市人力资源和社会保障局
微信公众号扫一扫,或搜微信号
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333
抖音:上海人社

2022年5月12日 第18期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

人社部部署九方面工作服务企业招聘用工

近日,人力资源社会保障部印发《关于加强企业招聘用工服务的通知》,部署做好企业招聘用工服务,支持做好“六稳”工作、落实“六保”任务。

《通知》提出,加强企业招聘用工服务,对支持企业生产经营,保持就业局势稳定具有重要作用。《通知》明确企业招聘用工服务系列重点工作,一是优化信息发布服务,摸清招聘岗位和零

工需求信息,充分利用线上线下各种途径广泛发布,推动岗位信息省级归集、多点联动发布。二是优化招聘组织服务,因地制宜开展线下招聘活动,常态化举办线上招聘活动,运用直播带岗、远程面试等新型模式,探索开展“即时快招”,实现“周周有活动、日日有服务”。三是优化重点企业用工保障服务,动态更新重点企业清单,完善“一对一”联系服务机制,充分利用劳务协作机制、用工余缺调剂机制等,

缓解重点企业招聘用工难题。四是优化涉企事项办理服务,完善就业、社保等涉企事项清单,实施企业招用员工“一件事”打包办服务,运用新技术手段精准推送用工政策服务信息,提升政策服务便利度。五是扩大技能人才供给,梳理急需紧缺职业(工种)信息,引导社会机构开展市场紧缺职业技能培训;依托职业院校、技工院校等机构,开展重点群体技能培训;创新校企合作模式,开展订单、

定岗、定向式人才培养。六是加强企业用工指导,帮助企业了解人力资源市场供需状况,指导企业科学设置岗位,制定招聘计划;指导和督促企业依法合规用工,构建和谐劳动关系;指导企业强化人文关怀,增强用工稳定性。七是加强求职人员引导,向求职者推荐正规求职途径,客观宣传解读就业形势,组织现场观摩等体验式就业活动,“点对点”推荐重点群体到企业应聘求职,引导求职者到企业就业。八是规

范企业招聘行为,完善招聘信息管理制度,依法查处发布虚假信息、扰乱市场秩序的违法违规行为,坚决防止和纠正就业歧视,营造公平公正就业的良好环境。九是构建多元主体服务格局,充分发挥公共就业服务机构行业示范作用,向社会免费提供招聘用工兜底服务和重特大突发事件应急服务;鼓励人力资源服务机构、社会组织、志愿团队等提供专业化服务,满足企业高端服务需求。

市人社局党组书记局长赵永峰赴局属单位看望慰问疫情期间驻守岗位的干部职工

日前,市人力资源和社会保障局党组书记、局长赵永峰赴市就业促进中心、市人才中心、局执法总队、局宣教中心检查指导疫情防控工作,代表局党组亲切慰问在疫情期间驻守工作岗位的干部职工。

赵永峰详细询问干部职工的工作生活情况,听取相关单

位有关情况的介绍。他指出,本轮疫情发生以来,大家认真贯彻落实市委、市政府的工作要求,舍小家为大家,克服困难、坚守岗位、连续作战,展现了上海人社人的担当。赵永峰代表局党组向大家表示衷心感谢,并嘱咐各相关单位和局有关部门落实好驻守干部职工的相关保障工作。

当前上海疫情防控正处在最紧要的关键阶段。赵永峰勉励大家发扬顽强拼搏、无私奉献的精神,坚决扛起政治责任,再接再厉,管住自己的门、看好自己的人、落实好自己责任,全力稳就业、保民生、促稳定,努力在全市抗疫斗争的胜利作出人社贡献。



今年继续实施阶段性降低失业保险和工伤保险费率政策

为贯彻落实党中央、国务院和市委、市政府决策部署,切实做好助企纾困工作,减轻用人单位负担,经市政府同意,根据《本市人社领域全力支持抗击疫情的若干政策措施》相关规定,本市在确保职工各项社会保险待遇不受影响、按时足额支付的前提下,继续阶段性降低失业保险和工伤保险费率。失业保险继续执行1%的缴费费率;工伤保险行业基准费率继续阶段性下调20%,实施期限均延长到2023年4月30日。

请您注意

本市暂停举行监理工程师等4项全国专业技术人员职业资格考试

根据新冠肺炎疫情防控有关要求,为确保广大应试人员生命安全和身体健康,经研究决定,暂停上海地区原计划于2022年5月举行的监理工程师、注册建筑师(一、二级)、

环境影响评价工程师、计算机技术与软件(上半年初、中、高级)等4项全国专业技术人员职业资格考试。

后续考试工作安排,将根据国家考试工作计划和上海疫情防控情况另行确定。请已报考考生关注上海市职业能力考试院网站(www.rsj.sh.gov.cn/spta.shtml)相关通知。

感谢各位考生的理解和支持。

(相关考试问题的解答可微信扫描二维码了解。)



牢记初心跟党走 砥砺奋进新征程

——市人社局召开局系统青年干部座谈会

4月28日下午,市人力资源和社会保障局党组副书记、副局长、直属机关党委书记纪维萱召开局系统青年干部线上座谈会,与局系统团干部、团员青年代表在线交流。局机关相关处室负责人、局系统团组织负责人和部分团员青年代表参加会议。

会上,局团委汇报了局系统团员青年参与抗击疫情的总体情况,来自市人社局系统和上海世赛执行局的22名青年干部围绕参与疫情防控、立足岗位建功、青年队伍建设等方面,分享了下沉一线支援顶岗、驻守单位保障人社工作正常运转、积极投身社区志愿服务、全力以赴推进世赛筹办等工作中的亲身经历和心得体会。纪维萱认真倾听,对人社青年所展

现出的“敢担当、善作为、讲奉献”精神品质给予了充分肯定。纪维萱指出,当前上海正处于抗击疫情的攻坚阶段,青年干部一定要挺起脊梁、冲锋在前,在斗争中经风雨、见世面,有力推动人社工作不断前进。

一要统一思想,坚定信心。认真学习贯彻习近平总书记关于疫情防控的重要指示精神,在思想和行动上与党中央保持一致。要坚定信心、保持定力,自觉遵守防疫要求,主动配合社区防控工作。要敢于发声传播正能量,做到“不信谣、不传谣、不造谣”,积极营造齐心协力、共克时艰的良好氛围。

二要勇于拼搏,善作善成。把助力疫情防控作为当前阶段服务大局的首要任务,大力弘扬志愿服务精神,积极参加下沉一线疫情防控和社区志愿服务,切实发挥团员青年生力军和突击队作用。要对照年度重点工作,认真落实《本市人社领域全力支持抗

击疫情的若干政策措施》,加强政策宣讲和解读,通过立足岗位创先争优,有力保障惠民政策落地见效。

三要锤炼作风,增强本领。牢记“为人民服务”的根本宗旨,践行“以人民为中心”的发展理念,倍加珍惜深入基层联系服务群众的机会,在实干中增强群众观点和群众工作能力。要提高斗争本领,面对挑战和考验,敢于迎难而上,增强解决实际问题的能力。要勤于思考、善于总结,主动将基层工作中的所感所悟,转化为改进工作的动力和行动,助力人社服务不断提质增效。

纪维萱强调,局系统各级党组织要加强对共青团和青年工作的领导,关注青年成长、支持青年发展;相关职能部门要及时回应青年关切,加大关心关爱力度;各级团组织要强化政治思想引领,搭建青年锻炼成长平台,不断增强团组织的组织力、引领力、服务力和贡献度,通过共同发力、久久为功,激励人社青年接续奋斗,在新时代的青春赛道上跑出更好成绩。

