

复工复产进行时 长宁开展“三进三送”就业服务周活动

800余名应届毕业生与企业达成初步就业意向;近40名就业困难的失业人员及时找到匹配岗位;筛选出符合条件的养老公司员工约20人共享用工,前往商超企业陆续上岗……

日前,长宁区人社局推出五一节“三进三送”(就业岗位“进校园、进社区、进家门”,惠民惠企“送政策、送服务、送技能”)就业服务周活动,通过线上送岗、直播送课、政策直击等精准化、精细化就业服务,推动接企稳岗稳就业,维护区域就业形势总体稳定。

靶向发力,开展“三进”活动促就业

根据不同群体的差异化就业需求,长宁区人社局精心谋划、精细划分、精准对接,面向高校应届毕业生、社区失无业人员、来沪务工人员等重点群体,开展就业岗位“进校园、进社区、进家门”线上招聘活动,进一步促进和扩大岗位供给。

将岗位送进高校,满足毕业生就业需求。会同长宁区域内高校举办线上专项招聘,深入挖掘长宁区重点企业用工需求,发布适合毕业生就业的优质岗位,以更大力度促进高校毕业生实现高质量就业。活动



期间,推送200余家企业约1500个招聘岗位。目前,已有800余名应届毕业生与企业达成初步就业意向。

将岗位送进社区,促进失无业人员就业。梳理企业信息库岗位及就业援助基地托底安置岗位,面向社区失无业人员精准推送就业岗位,帮助社区失无业人员走出家门,实现充分就业。活动期间,为近40名就业困难的失业人员及时找到匹配岗位,提振就业信心。

将岗位送进家门,助力来沪务工人员稳定就业。进一步探索“共享用工”新模式,聚焦商超零售及家政服务行业,实

施“即时快招”,在缓解保供企业阶段性人手短缺的同时,也进一步降低企业用工成本,有效保障劳动者收入。活动期间,长宁区人社局已帮助某养老公司和某保供商超企业实现双向匹配,筛选出符合条件的养老公司员工约20人共享用工,前往商超企业陆续上岗。

多元服务,开展“三送”活动助复工

长宁区人社局深入挖掘“互联网+就业”新模式,开展惠民惠企“送政策、送服务、送技能”,推出“政策大礼包”“服务零距离”“点亮新技能”等3项

线上就业服务活动,全力以赴援企稳岗、便民解难。

推出“政策大礼包”惠民惠企。在原有单项政策宣传的基础上,梳理整合惠民惠企政策22条,推出“人人乐业 战疫为宁”惠民政策合集,宣传高校毕业生、失业人员、就业困难人员等重点就业群体补贴政策;推出“惠企宁业 疫起守护”惠企政策合集,梳理企业初创、企业用工、企业培训三个板块政策,进一步扩大就业政策宣传覆盖面,抗疫纾困便民稳岗。除此之外,为进一步推动就业政策落地落实,积极发挥区就业服务专员队伍力量,通过“惠企宁业一键通”小程序及“长宁就业”微信公众号后台,在线答复企业线上培训、创业帮扶、吸纳就业等问题,受到企业一致好评。活动期间,累计已为千余人提供政策咨询服务。

推出“服务零距离”线上服务。主动对接长宁区域内高校,排摸实际需求,为高校毕业生提供精准线上服务。推出“校园平衡车”栏目,邀请区就业服务专家,带来“疫情下高校毕业生如何打赢就业攻坚战”职业指导授课分享,针对毕业季与疫情防控碰撞下,应届生的“自救”及规划等热点问题进

行解答;依托“云上圆桌会”栏目,开展线上职业指导课程《如何分析适合你的职业》,针对疫情下高校毕业生、求职青年的就业迷茫、择业困惑展开讨论,帮助求职者进行职业定位,寻找合适职业,全力助推高校毕业生“好就业”“就好业”。活动期间,累计吸引了1800余人次参与。

推出“点亮新技能”提升能力。开展直播宣讲,为企业和劳动者带来技能提升补贴政策。面向企业,开展“线上职业培训”政策宣讲活动,助力企业在居家办公期间提升劳动者技能水平。针对疫情期间企业普遍反映居家办公无法及时使用“法人一证通”申报备案等问题,区人社局为企业特别开辟线上邮箱申报通道,及时为企业纾困解难。截至目前,已线上受理培训备案230余件。面向有技能提升需求的劳动者,开展线上职业技能宣讲,进一步提升劳动者就业能力。对于因受疫情影响无法线下申请培训补贴的劳动者,积极引导其通过“上海人社”APP等线上办理平台自助申请,为劳动者提供“家门口”就业服务。活动期间,已累计为400余家企业和相关劳动者答疑解惑。

(来源:长宁区人社局)

疫情期间,您关注的 社保经办问题指南

问:非单位职工的参保个人符合退休条件的,如何通过网上及时办理退休手续?

答:为保证参保人员及时享受养老保险待遇,非单位职工的参保个人可通过“一网通办”平台(网址:https://zwdt.sh.gov.cn/govPortals/index.do)企业职工退休“一件事”申请办理退休手续。

问:参保个人如何通过网上便捷获取养老保险缴纳凭证?

答:参保个人因办理各类事务需要获取自身参保信息资料的,有以下两种网上获取方法:

1、登录长三角一网通办平台(网址:https://csj.sh.gov.cn/)查询打印个人社保参保证明。

2、可通过微信“随申办”小程序、支付宝“随申办”小程序及“随申办”APP等渠道的“不见面办理”专栏申请办理(可显示个人近60个月的缴费记账信息或者退休人员享受养老金的情况)。

微信或支付宝“随申办”小程序:在微信或支付宝中搜索小程序“随申办”,点选“我的”-“养老金”-“参加个人城镇基本养老保险缴费情况”或者“个人享受城镇基本养老保险情况”。

“随申办”APP:点选“专

属”-“信息&材料”-“证明”。

问:单位经办人因受疫情影响居家办公,如何通过网上快速办理社保变更业务?

答:为确保相关事项及时办理,保障职工权益,单位经办人因受疫情影响居家办公的,可通过“一网通办”(网址:https://zwdt.sh.gov.cn/govPortals/index.do)、上海人社自助经办服务平台(网址:https://zjzb.rsj.sh.gov.cn/zjzbd/)等线上渠道办理社保变更业务。若当前企业无法使用法人一证通CA数字证书的,也可通过电子营业执照登录办理。

问:单位招聘劳动者后,如何办理就业参保登记?

答:单位招聘劳动者后,可使用电子营业执照或“法人一证通”数字证书登录“一网通办”(网址:https://zwdt.sh.gov.cn/govPortals/index.do)——“一窗通”平台进行企业员工就业参保登记线上办理。

问:单位办理“企业员工就业参保登记”后,如何获取办理结果?

答:单位办理“企业员工就业参保登记”后,可在新版自助经办系统(网址:https://zjzb.rsj.sh.gov.cn/zjzbd/)“已办事项”和“办理中事项”栏目中获取办理结果或打印核定表。

“宝山人才”云上服务助力企业复工复产

疫情期间,“宝山人才”把“既要筑牢防疫防线,又要服务企业人才需求”作为工作的出发点和落脚点,用创新而务实的服务举措全面助力复工复产,确保疫情期间服务不断档、不打折,帮助企业和个人减负、过难关。

线上多点招聘不间断

“宝山人才”迅速调整工作重心,借力云端实施海内外揽才工程2.0,将线下招聘会转为线上,隔空打响“才来宝山”品牌,3月以来共举办春季人才、新一代信息技术产业、卫生教育、生物医药产业等“云选会”4场,推出岗位857个。

依托宝山高校人才工作联盟,积极组织区内企业参加上海高校毕业生春季线上大型招聘会、各联盟高校的线上云聘会、宣讲会等,搭建宝山“千企百校行”校园巡回引才活动专属平台,共举办校园招聘56场,1060家企业提供2万多个岗位,投递简历4.3万余份,实现区内重点企业和联盟高校学院有效对接。与知名网络招聘平台合作,让企业在拥有1.8亿职场用户用户的网站上免费发布招聘需求,进一步提升招聘效果。

业务隔空办理无局限

为了方便企业办事,“宝山人才”及时优化申报流程,推出“四大办”。推行人才业务网上办,依托一网通办,梳理整合人才引进、留学生落户、人事档



案、海外人才B证等业务,全程网办。推行因地制宜远程办,整合力量成立在线受理团队和邮寄受理团队,启动远程协助方式,企业可以通过发送各类电子材料进行远程受理和邮寄方式办理落户、积分等相关服务事项。推行业务咨询连线办,安排专人回复邮件,逐一引导、答疑解惑,全程辅导网上办理。推行宣传渠道掌上办,依托宝山人才公众号,推出人事人才业务攻略,推送疫情期间网上办理业务的操作流程、最新政策、抗疫知识等40余篇。3月以来,办理各类人才业务5077人次,咨询回复1000余人次,确保封控期间企业足不出户也能顺利办理各类人才业务。

化身小二主播出奇招

“宝山人才”聚焦重点企业实际需求,一方面将每月线下人才服务日转变为线上一对一

云服务,持续提供政策咨询、业务办理等,开展一对一云服务85人次,发布人才工作信息300余条。另一方面,结合前期重点企业大走访中提出的问题,“宝山人才”提档升级云服务,分层分类按需设计联动清单,推出短小精专的5场线上企业对接会,共吸引160余家企业参与。

针对落户难问题,通过完整梳理各项落户政策、生动举例说明政策要点,让企业对人才政策有更深入的了解。针对招聘难问题,邀请第三方人力资源服务机构为企业纾困,打开更广阔的人才市场。针对住房难问题,介绍区内人才公寓分布,推荐合适运营机构对接,为企业解决人才住房问题。针对企业共性问题,举办专场樱花讲堂,在推介“宝山人才”樱花服务品牌、介绍人才引进政策、开展互动问答中,帮助企业解决实际问题。

(来源:宝山区人社局)