

## 五个特困行业阶段性缓缴企业社会保险费之十问十答

为千方百计帮助特困行业应对新冠肺炎疫情影响,帮助企业纾解困难稳定岗位,在前期已经出台的阶段性降低失业和工伤保险费率政策的基础上,本市出台了《关于本市特困行业阶段性实施缓缴企业社会保险费政策的通知》。现就热点问题解答:

### 1.哪些行业可以申请缓缴企业社会保险费?

目前,本市餐饮、零售、旅游(指旅行社及相关服务、游览景区管理两类)、民航、公路水路铁路运输行业企业可申请缓缴。

上述行业中以单位方式参加社会保险的有雇工的个体工商户以及其他单位,参照执行。

本市中小微企业及其他特困行业阶段性缓缴企业社保费的政策,待国家政策明确后另行制定。

### 2.缓缴涉及哪些险种,缓缴期限有多少?

特困行业企业可申请缓缴企业职工基本养老保险费、职工基本医疗保险(含生育保险,下同)、失业保险费和工伤保险费,具体为:

所属期为2022年4月至6月的养老保险费、医疗保险费;所属期为2022年4月至2023年3月的失业保险费、工伤保险费。

在此期间,企业可申请不同期限的缓缴。

缓缴期间免收滞纳金。

### 3.职工个人缴费部分可以缓缴吗?

缓缴费款仅限于单位应缴部分;对职工个人应缴部分,企业应依法履行好代扣代缴义务。



### 4.已缴纳2022年4月社会保险费的怎么处理?

相关企业可从5月起申请缓缴,缓缴月份相应顺延一个月,也可以申请退回4月费款。

### 5.如何申请缓缴?

在缓缴期限内,企业可以根据自身经营状况向社会保险经办机构缓缴申请。经审核符合条件的,自受理申请当月起纳入缓缴范围。

为简化办事流程、推行不见面服务方式,相关企业可通过“一网通办”等平台线上办理。

### 6.行业类型需要另行申报吗?

按照方便、快捷、不增加企业事务性负担的原则,社会保险经办机构直接以企业参保登记时申报的行业类型为依据进行审核。

现有信息无法满足划分行业类型需要的,由企业出具所

属行业类型的书面承诺,并承担相应法律责任。

企业行业类型变更为上述行业的,可自变更当月起申请缓缴。

### 7.未及时申请缓缴的企业能否享受阶段性缓缴社会保险费政策?

未及时申请且未缴纳所属期2022年4月社会保险费的特困行业企业,视同申请缓缴所属期2022年4至6月的社会保险费。

需延长失业保险费和工伤保险费缓缴期限的,可在6月底前办理延长缓缴申请。

### 8.缓缴的社会保险费款于何时完成补缴?

缓缴的失业保险费和工伤保险费,原则上应在缓缴期满后一个月内补缴。

缓缴的养老保险费和医疗

保险费,最迟于2022年底前补缴到位。

### 9.申请缓缴是否影响参保个人和企业的待遇?

企业缓缴养老保险费期限内,职工申领养老保险待遇的,企业应先为其补齐缓缴的养老保险费。

缓缴医疗保险费不影响参保职工享受医疗和生育保险待遇。

缓缴失业保险费不影响企业享受阶段性降低失业保险费率政策、不影响职工享受技能提升补贴政策、不影响失业人员享受失业保险金等待遇。

缓缴工伤保险费不影响企业享受阶段性降低工伤保险费率政策、不影响职工享受工伤保险待遇。

### 10.以个人身份参加社会保险的个体工商户和各类灵活就业人员可否申请缓缴?

上述人员2022年缴纳养老保险费、医疗保险费有困难的,可自愿暂缓缴费,其养老、医疗、生育保险待遇按实际缴费情况处理。

自愿暂缓缴费后的2022年未缴费月度可在2023年底前补缴,缴费基数在补缴时点本市个人缴费基数上下限范围内自主选择,缴费年限累计计算。

## 毕业季,金山积极推动高校毕业生“线上就业”



3月以来,为顺利开展高校应届毕业生就业工作,金山区人社局充分利用线上平台开展“云招聘”等就业服务,解决毕业季广大毕业生的求职需求。

### 学生信息“云排摸”

金山区人社局发布了《金山区致应届毕业生的一封信》,信中附带各街镇高校毕业生微信群,毕业生们可进群获取一份就业服务清单及各类实时就业信息。

后期,金山区人社局结合本市下发高校毕业生数据及援助员掌握的学生信息,进行点对点联系与排摸。一方面,全方位了解高校毕业生就业状态,形成调查报告;另一方面,为有需求的毕业生提供更精准的就业服务,全方位跟进做好就业推荐与职业指导服务工作。目前,各街镇进群学生数已达1944人。

### 求职就业“云招聘”

疫情期间,金山区人社局线上招聘活动从未停歇,相继开展了“人人乐业”招聘、大中城市联合招聘高校毕业生线上专场招聘23场,吸引300余家本土企业,推出近6000个岗位,为全力做好高校毕业生群体的就业工作打下基础。

5月13日,金山区人社局与团区委联合举办了“职在湾区”高校毕业生金山区就业人才政策直播宣讲活动。活动以

“云宣讲”“云服务”“云招聘”的创新形式,对应届毕业生们关注的就业、人才等政策进行细致解答,并提供了近百个高质量的就业岗位,实现与高校毕业生的精准链接,收到了良好的效果。截至5月下旬,该活动吸引了2500多人观看,收到投递简历215份。

### 指点迷津“云指导”

为满足疫情防控下求职者的就业指导需求,4月起,金山区人社局积极推出“职在湾区”就业指导空中课堂,邀请3位就业服务领域的专家学者、3位已入职场的学长学姐,以“云指导+云招聘+云客厅”直播的形式开展线上服务,通过引导就业方向、指点就业迷津、传授面试技巧,全方位助力高校学子在疫情之下未雨绸缪,寻找就业机会。4场“云课堂”共计吸引200余人参与,37人与指导专家积极互动。

### 资源互通“云共享”

疫情期间,金山区人社局联合中侨大学等高校积极整合区域就业资源,举办了“乐业金山职在湾区”金山区就业服务进校园系列活动,帮助重点用人单位走进校园开展精准招聘工作,满足毕业生多层次、全方位、精准化就业服务需求,现已邀请企业512家,发布职位1236个,实际用人需求7913个。

(来源:金山区人社局)

## 就业服务活用“加减乘除” 防疫点位诠释“最大民生”

4月底,浦东新区在惠南镇民乐社区筹建首个区级来沪滞留人员临时安置点,吸纳由于种种原因导致无居住地的工地人员以及来沪求职者。除了保证滞留点位的平稳有序管理和来沪滞留人员基本生活需求外,浦东新区人社局成立“就业服务工作站”,帮助他们成功就业,诠释了“就业是最大的民生”。

### 就业服务做好“加法” 形成众志成城携手抗疫的强大合力

浦东新区人社局前期精准排摸滞留人员基本情况及需求,拓宽岗位资源,将先期3家企业扩充至14家,严格筛选即将复工复产的优质企业,并结合滞留人员实际情况,制作宣传海报嵌入通俗易懂的标语,积极正面指引导向。

### 岗位筛选做好“减法” 发挥深思研判直面困局的统筹能力

浦东新区人社局聚焦复工复产企业着手挖掘岗位:筛选出包吃包住的岗位,免除来沪滞留人员后顾之忧;剔除岗位要求与来沪滞留人员不匹配的岗位,提升面试成功率;通过优质头部人力资源公司筛选薪资范围合适的岗位,基本范畴区间6000-8000元/月的薪酬以此激发求职内驱动力。

### 宣传发动做好“乘法” 筑牢攻坚克难韧足干劲的如磐定力

浦东新区人社局以点带



面,以区级民乐安置点为“点”,将服务辐射到其他36个街镇和5个区级安置点。张江、宣桥、三林、周浦等街镇社区事务受理服务中心主任、书记们第一时间抓落实,按照防疫要求准确落实闭环管理的基础上,在安置点张贴求职海报,积极宣传推荐就业岗位。

### 报名安排做好“除法” 共筑疫情防控安全基石的协作通力

浦东新区人社局落实防疫内外场要求,严把防疫规定操作手势,设计无接触求职路径,通过手机扫描二维码小程序填写线上求职登记表,杜绝人员接触隐患。新区就业促进中心统筹安排专班对接跟踪,紧密衔接每一环节保证压实工作责任。

浦东新区惠南民乐滞留人员临时安置点,对滞留人员基

本生活平稳有序的安置举措,是对滞留人员保驾护航帮扶就业的新探索,让滞留人员不仅“温饱”,更能“心暖”。“这个真的很好,感谢政府!”第一时间收到手机中单位反馈消息的滞留人员纷纷举手称赞。

截至目前,已有200余名来沪滞留人员线上报名求职,已通过电话面试人员157人,其中有就业意愿126人,单位意向录用56人。这些助力支援建设上海的务工人员即将结束滞留生活,再次投入建设上海的队伍,开启新的人生篇章。

后续,浦东新区人社局将不断跟进来沪滞留人员求职需求服务,在防疫大环境下抓住关键节点分析时势,推进举措力保民生,为夺取疫情防控和复工复产双胜利贡献力量。

(来源:浦东新区人社局)