

本市扩大阶段性缓缴社会保险费政策实施范围之十问十答

为千方百计保市场主体保就业保民生,本市五部门联合出台了《关于本市扩大阶段性缓缴社会保险费政策实施范围的通知》,现就热点问题解答:

1.哪类单位属于扩大缓缴政策的实施范围?

在本市餐饮、零售、旅游(指旅行社及相关服务、游览景区管理两类)、民航、公路水路铁路运输行业等5个特困行业的基础上,缓缴政策实施范围进一步扩大到以下用人单位:

农副食品加工业,纺织业,纺织服装、服饰业,造纸和纸制品业,印刷和记录媒介复制业,医药制造业,化学纤维制造业,橡胶和塑料制品业,通用设备制造业,汽车制造业,铁路、船舶、航空航天和其他运输设备制造业,仪器仪表制造业,社会

工作,广播、电视、电影和录音制作业,文化艺术业,体育、娱乐业等17个扩围行业所属困难企业。

受疫情影响较大,生产经营困难的中小微企业及以单位方式参保的个体工商户。

参加企业职工基本养老保险的社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所等社会组织参照中小微企业执行。

2.缓缴涉及哪些险种,各类单位缓缴期限有多少?

符合条件的用人单位可申请缓缴养老保险费、医疗保险费(含生育保险费,下同)、失业保险费和工伤保险费,单位应缴纳部分,具体缓缴期限如下:

原明确的5个特困行业,已申请缓缴的企业可于6月底前申请延长缓缴期限。

在缓缴期限内,用人单位

可申请不同期限的缓缴。缓缴期间免收滞纳金。

3.职工个人缴费部分可以缓缴么?

缓缴费款仅限于单位应缴纳部分;对职工个人应缴纳部分,用人单位应依法履行好代扣代缴义务,每月按时足额缴纳。

4.用人单位未及时提出申请,申请之前的月份可以追溯么?

经审核符合条件的用人单位,自受理申请当月起纳入缓缴范围。未及时提出申请的,申请之前的月份不再追溯。

5.生产经营困难等条件具体如何认定?

除5个特困行业的企业外,申请缓缴的用人单位应符合受疫情影响较大、生产经营出现暂时困难、2022年4月以来累计一个月及以上无法正常生产经营且2022年1月至5月发生累计亏损的条件。

6.如何申请缓缴?

在缓缴期限内,用人单位可以根据自身经营状况向社会保险经办机构提出缓缴申请,并可通过“一网通办”等平台上办理。经审核符合条件的,自受理申请当月起纳入缓缴范围。

7.行业类型、生产经营困难等条件需要另行申报吗?

按照方便、快捷、不增加用人单位事务性负担的原则,社会保险经办机构直接以用人单位参保登记时申报的行业类型为依据予以确认;中小微企业按照《关于印发中小企业划型标准规定的通知》(工信部联企业[2011]300号)、《关于印发〈统计上大中小微型企业划分办法(2017)〉的通知》(国统字[2017]213号)和《关于印发〈金融业企业划型标准规定〉的通知》(银发[2015]309号)等规定划型标准予以确认。

对生产经营困难、所属行业类型等适用条件,实行告知承诺制,由用人单位出具符合条件的书面承诺,并承担相应的法律责任。

8.缓缴的社会保险费款应于何时完成补缴?

缓缴的社会保险费最迟应在缓缴期满后的一个月内完成补缴。用人单位可根据

实际需要,提前申报缴纳缓缴的费款。

9.申请缓缴是否影响参保个人和用人单位的待遇?

缓缴养老保险费期限内,职工申领养老保险待遇、办理关系转移等业务的,用人单位应先为其补齐缓缴的养老保险费。

缓缴医疗保险费不影响参保职工享受医疗和生育保险待遇。

缓缴失业保险费不影响用人单位享受阶段性降低失业保险费率政策、不影响职工享受技能提升补贴政策、不影响失业人员享受失业保险金等待遇。

缓缴工伤保险费不影响用人单位享受阶段性降低工伤保险费率政策、不影响职工享受工伤保险待遇。

缓缴期限内,以缴纳社会保险费作为发放依据的各类就业创业补贴暂缓发放,缓缴费款补缴后予以补发。

10.如事后发现作出承诺的用人单位不符合缓缴政策实施条件,如何处理?

社保经办机构将加强事后监督检查。对作出承诺但经审查不符合条件的用人单位,及时将相关信息传递给税务部门,税务部门及时追缴缓缴的社会保险费,并自缓缴之日起按规定加收滞纳金。

缓缴政策实施期限(所属期)

缓缴险种	5个特困行业	17个扩围行业所属困难企业	中小微企业和个体工商户等
养老保险	2022年4月至12月	2022年6月至12月	2022年6月至12月
医疗保险	2022年4月至12月	2022年6月至12月	2022年6月至12月
失业保险	2022年4月至2023年3月	2022年6月至2023年3月	2022年6月至12月
工伤保险	2022年4月至2023年3月	2022年6月至2023年3月	2022年6月至12月

今年,全市应届高校毕业生人数创历史新高,受新冠疫情影响大学生就业难度不断升级。据统计,黄浦区2022年应届高校毕业生共计2722人,黄浦区人社局积极行动,履行区块职能,推出2022年高校毕业生就业创业服务专项行动计划,积极应对“就业大考”。

“精细”排摸

面对高校毕业生人数多、缓就业、慢就业等问题,黄浦区通过各种形式深入社区开展毕业生专项排摸,形成实名制数据库,做到毕业生就业情况“六清”——基本情况清、家庭状况清、技能特长清、就业意向清、培训需求清、服务记录清。同时,黄浦还将本区户籍和来黄浦求职的毕业生全面纳入就业服务体系,动态更新帮扶就业数据。

近年来,黄浦区将公共就业服务的触角延伸到社区一线,建立“区、街道、社区”三方联动工作机制,通过打造一支由就业保障社工、职业指导师和就业专家组成的跨界专业的职业指导队伍。在数据排摸基础上,黄浦区将一对一为毕业生提供个性化服务指导,为其匹配适合的岗位及政策。

“精准”施策

今年,为促进应届高校毕业生高质量就业,黄浦区事业单位等招聘岗位向应届毕业生倾斜,尽量提高招收应届生的比例。同时,黄浦区出台了一系列鼓励扶持高校毕业生就业

毕业生人数创新高 黄浦这些举措全力以赴迎“大考”

创业的政策,为市场主体减负,最大程度上动员社会各方力量,营造高校毕业生就业创业的良好政策环境。

近日,上海市人社局加大援企纾困扶持力度,出台了7类受疫情影响较大的行业稳就业补贴,符合条件的按照企业申请时的上月应缴城镇职工社会保险人数计算,标准为600元/人,每户企业补贴上限为300万元,限申请一次;对招用本市2022届高校毕业生的符合条件的用人单位给予一次性吸纳就业补贴,标准每人2000元。黄浦区在市级政策基础上,对吸纳本区户籍的应届高校毕业生的企业再给予5000元补贴,税收征管关系在本区的企业扩大就业每新增一人再给予一次性500元补贴。

据悉,黄浦区现有177名

社区职业指导员,他们深入社区,走进家门,及时掌握并反馈毕业生的基本情况和就业意愿。他们重点从求职、创业、培训、权益四个方面入手,梳理适用应届高校毕业生的政策和服务菜单,并配套常用简历模板、人力资源服务机构服务清单和求职必备小视频等,让应届毕业生一揽子尽享最优服务。

“精致”联盟

自今年4月下旬起,黄浦区与复旦、交大等沪上37所高校联盟,搭建“就业绿色通道”,通过举办专场线上招聘会,组织企业进校园“揽才”,点对点输送优质就业岗位。目前已举办4场“你好,毕业生”黄浦区就业服务进校园网络招聘活动,为毕业生提供了来自426家企业的4406个岗位,收到毕业生简历1.3万份,达成初步意向4000人次。

同时,黄浦区依托本区优质培训学校资源,通过订单式组班的形式,开展“新媒体电商直播”“无人机航拍”新技能职业培训,引导高校毕业生关注新行



业、新业态,掌握新技能,进一步拓宽就业方向。

今年,黄浦区通过以赛引才的形式,为在“中国创翼”创业创新大赛中脱颖而出的优秀大学生发放“黄浦创卡”,以实现四大福利和多个孵化礼包向大学生创业者的定向投放。

黄浦区将进一步整合人力资源机构等优质社会资源,聚焦辖区“3+3+X”产业体系,多渠道开发符合大学生职业发展的优质岗位,并通过更精准的岗位推荐和指导服务提高人岗匹配率。

“精心”服务

2022年,黄浦区推出《高校毕业生就业创业“云”享服务行动计划》,7类云享服务已联合上线,针对需求向毕业生提供业务办理、云聘大会、职业指导、创业大赛、政策咨询等线上服务。

在毕业生就业服务中,黄浦区依托“家门口”就业服务体系,重点锁定特殊群体毕业生的兜底援助服务,在提供积极的政策扶持的基础上,通过“青年助业直通车”项目化扶持,为特殊困难群体毕业生守牢就业的生命线。

2021年起,黄浦区与星巴克咖啡连锁店联手为残疾青年大学生提供岗位实践,推出首家手语店。企业也从最初手语咖啡岗位体验,到正式接纳心智障碍和聋人咖啡师。目前,已经有多名残疾青年上岗。他们穿着印有手语图案的绿色围裙,遇到有客人点单,会拿起面前的写字板让客人写下要求,或者通过智能语音提示器,“听”懂客人的需求。顾客们也能迅速“切换频道”,有的还会饶有兴致地学起了“谢谢”等简单手语,与咖啡师进行互动。

“我们通过职业体验、就业见习、政策帮扶、典型引领等多元化服务,一边构建就业缓冲区,一边努力转变毕业生群体的求职观念及提高融入社会、适应社会的能力。”黄浦区人社部门表示。

(来源:黄浦区人社局)

