

搬砖砌墙,不仅是体力活,更是门技术活。在世界技能大赛砌筑项目的竞技场上,精度决定着成败。那么,选手们是如何将误差控制在毫米级别的?让我们认识一下他们的好帮手——皮数杆。

世界技能博物馆此前征集到了两件展品都叫皮数杆,一件木制,一件铝合金制,是中国选手在世赛砌筑项目赛场上的得力助手。展品由长沙建筑工程学校(中建五局高级技工学校)捐赠,该校也是第43、44、45届世界技能大赛砌筑项目中国集训基地。这家“国家技能人才培育突出贡献单位”,先后培养出了第43届世赛砌筑项目优胜奖得主、第44届及第45届世赛砌筑项目冠军。

“一路走来,中国在世赛砌筑项目上取得了令人瞩目的成绩,这背后就有皮数杆的一份

世赛故事

功劳。”长沙建筑工程学校教务处主任邹建光说。

据邹建光介绍,捐赠给博物馆的这两件皮数杆均由世赛砌筑项目中国集训团队自主研发。

“很多人听了‘皮数杆’有点摸不着头脑,不知道是什么东西,有些人还会把‘数’写成‘树’,不过,若是对建筑行业有点了解,就会猜到这个工具和砌砖有关系。”

在建筑行业,“一皮砖”的说法经常出现,指的是一层砖,其厚度包含了砖体厚度和灰缝厚度。

皮数杆正是砌砖时所用的

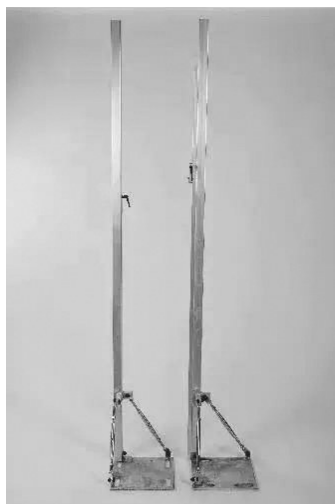
从赛场到博物馆

它是中国选手的得力“小助手”(上)



辅助工具,上面划有砖皮数和砖缝厚度,以及门窗洞口、过梁、圈梁、楼板梁底等标高位置的标志,目的就是保证砌体的皮数、灰缝厚度一致。

“第43届世赛是中国首次派选手参加砌筑项目比赛,为



为了让选手又快又好地控制精度,集训团队自主研发了这个木制皮数杆。”邹建光说。

砌筑项目是指通过砌铺、垒石料、装玻璃或抹陶土等工作,用高标准的技巧和准确度,建造用于商业和居住领域的内

墙、外墙、隔断、壁炉、烟囱和其他建筑物的竞赛项目。

在世赛赛场上,对砌筑项目的选手而言,精度事关成败。比赛时,裁判不仅会看选手砌筑的图案与比赛要求图案是否一样,还会仔细测量墙面的误差,评判标准都是精确到毫米级。

如何控制毫米级的误差?这时,皮数杆就派上用场了:将皮数杆立在作品两头,线一拉,就能精准把握水平和平整度。

“第43届世赛时,中国选手训练和比赛时用的就是捐赠给技博馆的这款木制皮数杆,这也是世赛砌筑项目中国集训团队研发的第一代皮数杆。”邹建光说。

据介绍,由于木头的弹性比较大,在控制精度上有一定的难度,所以,之后团队将皮数杆改为金属制,以解决木制皮数杆时间长后易变形、操作麻烦等问题。(未完待续)

(来源:世界技能博物馆)

政策问答

困难行业稳就业补贴政策问答



近日,本市人社部门发布《关于给予本市相关单位就业补贴应对疫情稳岗保就业的通知》,规定在年内实施困难行业稳就业补贴和一次性吸纳就业补贴,全力以赴援企纾困稳就业。现针对大家普遍关心的热点问题,进行一次集中式的答疑解惑。今天重点关注“困难行业稳就业补贴政策”,速来了解!

1、困难行业稳就业补贴中涉及的企业2021年裁员率怎么计算?

符合条件的企业2021年裁员率不高于2021年度全国城镇调查失业率控制目标(5.5%),裁员率计算方法按照《关于实施失业保险援企稳岗“护航行动”的通知》(沪人社规[2018]20号)相关规定执行。

(1)对于2021年度社会保险参保缴费时间满一年的企业:

2021年裁员率=1-(2021年12月失业保险参保人数+2021年度自然减员人数)/2020年12月失业保险参保人数。

(2)对于2021年度社会保险参保缴费时间不满一年的企业:

2021年裁员率=1-(2021年12月失业保险参保人数+2021年度自然减员人数)/2021年度失业保险参保首月的参保人数。

注:自然减员人数=死亡+正常退休人数

2、外资企业和小微企业可以申请补贴吗?

可以。首先您所在企业

应属于餐饮、零售、旅游、交通运输、文体娱乐、住宿、会展七类受疫情影响较大的行业(其中:旅游业指旅行社及相关服务、游览景区管理两类,文体娱乐包括文化、体育和娱乐业)。

符合上述条件的企业是指在本市注册登记的,但不包括机关事业单位、个体工商户、社会组织、专门承担公益性岗位安置职能的企业等,其中专门承担公益性岗位安置职能的企业是指各区、街镇等以企业类型设立的就业援助组织(包括原万人项目)。

3、我的公司属于7类困难行业,2022年1月1日之前成立,但没有缴纳社会保险记录,符合申请条件吗?

不符合。2022年1月1日前成立但没有缴纳社保的公司不属于补贴对象范围。

4、我的公司已申请过一次补贴,还能再申请吗?

不可以。每户企业限申请一次,已成功申请补贴的企业不能再次申请。

5、我的公司想要前往就业服务机构提出申请,需要哪些材料?

符合条件的公司可通过上海市人力资源和社会保障自助经办系统的“惠企点单办”申请困难行业稳就业补贴,也可向注册地所在区就业服务机构申请。

通过“惠企点单办”线上申请时可不提供书面材料,线下申请时需提交《困难行业企业稳就业补贴申请表》、企业统一社会信用代码证书复印件(盖公章)等材料。

各区动态

吸引6320名毕业生参与! 闵行“易就业”一站式招聘服务亮相

6月16日,“职等你来 就业同行”——闵行区“易就业”信息服务平台发布暨“人人乐业”2022年闵行区高校毕业生线上就业服务专场活动,在莘庄工业区党群服务中心举行。

9家人力资源服务机构云签约入驻“易就业”

活动当天,闵行正式发布“易就业”信息服务平台,提供大数据精准匹配、一站式招聘服务。平台通过数字化手段为人才供需两端建立有效对接,提升市场配置效率,推动人力资源产业集聚,是闵行为适应本市公共就业服务新形势、新要求而探索的公共就业服务新模式。

活动现场,英格玛(上海)信息技术有限公司、上海信华人才服务集团有限公司等9家具有规模化人力资源配置服务能力的供应商,以云签约形式正式入驻“易就业”平台,致力打造体验佳、效率高、集成强的区域数字信息服务新标杆。

平台启动仪式后,现场还同步启动了线上推广活动,面向区域内高校、园区、企业、青年大学生等群体以朋友圈广告投放形式将“易就业”平台宣传信息精准推送,触达100多万人次。

两场线上招聘活动 助力高校毕业生就业

在当天的线上分会场,主办方还同步推出了“闵行户籍高校毕业生招聘专场”和“闵行招才引智高校毕业生双选线上面试专场”两场招聘活动。

高校应届毕业生招聘专场共汇集了556家用人单位,1002个优质岗位需求,吸引了6320名求职者在线参与。为进一步丰富形式,主办方还邀请企业HR亲临直播间为求职青年详细讲解企业人才需求,并与求职青年在线互动。

“招才引智”高校毕业生线上面试活动,通过“易就业”信息服务平台精确筛选、精准定位、精细匹配出适合高校毕业生参与的校政企三方“双选”线



上面面试会。短短90分钟内,有5家公司进行了6场线上“云面试”,最终有5名毕业生与用人单位当场签约。

据悉,闵行区2022年“招才引智”高校行系列活动至今已开展了5批次,覆盖全市包括复旦、上海交大、华师大等名校在内的60所高校,吸引近1500家企业参与,发布岗位数近23000个,意向录用近6000人。

“易就业”服务平台功能多样

提供智能化用户体验:平台为企业用户提供了简单易用的后台配置及管理功能,免费提供职位一键发布、面试跟踪提醒等一整套便利的人事招聘

管理流程;个人用户通过“随申办”搜索“易就业”登录平台后,可以在手机、电脑等多种终端上实现简历上传智能解析、岗位快速应聘及岗位随手转发等多项功能,还可以收到AI自动匹配及各级就业专员推送的岗位信息。

打造新形态供求对接:依托“虹桥园”资源集聚优势,平台邀请园区企业以人力资源供应商身份参与批量用工对接和企业个性化需求解决,从“供给端”和“需求端”双向发力,形成企业“发包”一供应商“接包”一企业择优选择的人力资源供应新模式,推动供需信息共享共用,多渠道解决企业用工问题。

满足新业态用工需求:顺应就业市场新发展和新形势,积极探索灵活用工模式并在平台上设立“灵活用工专区”“大学生实践”等专区,为求职者与新职业、新岗位的智能匹配提供专属区域,同时满足新业态的用工需求及求职者的个性化求职需求。

形成动态化信息传播:平台提供岗位链接转发、截图转发功能,个人用户不再仅仅是为自己求职,还可以将岗位信息转发给其他的求职者,形成一条岗位信息“动态”传播链,进一步扩大信息覆盖面,打通求职者与企业之间的双向选择通道。

(来源:闵行区人社局)