

技能人才评价证书有哪些？

目前,技能人才评价证书主要包括“职业资格证书”“职业技能等级证书”和“专项职业能力证书”三类。这些证书分别是什么?以及如何通过正规途径获取相关证书?一起往下看。

(一)职业资格证书

职业资格证书是表明劳动者具有从事某一职业所必备的学识和技能的证明。按照国家制定的职业技能标准或任职资格条件,对关系公共利益或涉及国家安全、公共安全、人身健康、生命财产安全的职业(工种),通过政府或其授权单位实行职业资格评价,合格者可取得相应的职业资格证书。

职业资格与职业劳动的具体要求密切结合,更直接、更准确反映特定职业的实际工作标准和操作规范,及劳动者从事该职业所达到的实际

工作能力水平。

人社部于2017年公布了《国家职业资格目录》,2021年又结合国务院有关部门职责调整、行政审批事项改革等情况,调整公布了《国家职业资格目录(2021年版)》(http://www.mohrss.gov.cn/SYrlzyhshbzb/SYgundongxinwen/201710/t20171024_280005.html)。优化后的《目录》包含72项职业资格,其中,专业技术人员59项,技能人员13项。在技能人员职业资格方面,调整后的目录将13个职业(工种)纳入国家职业资格目录,依法实行职业资格准入,由国务院相关部委或单位组织实施。原目录中其余的水平评价类技能人员职业



资格全部退出目录,不再由政府或其授权的单位认定发证,改由用人单位和社会培训评价组织认定并颁发职业技能等级证书。退出目录前已发放的职业资格证书继续有效,可作为持证者职业能力水平的证明。

温馨提示:

技能人员职业资格评价和证书相关信息,报考者可登录国务院相关部委或授权委托设立的职业资格官方网站查询。报考者要查看所报职业(工种)是否在最新的《国家职业资格目录》中。

(二)职业技能等级证书

水平评价类技能人员职业资格退出职业资格目录后,为畅通技能人才职业发展,逐步实行职业技能等级制度。按照国家职业技能标准或行业企业评价规范,经人社部门备案的用人单位和社会培训评价组织,对劳动者进行职业技能等级认定,对合格人员颁发

职业技能等级证书。其中,各级各类企业可结合实际面向本单位在岗职工(含实际用工的劳务派遣人员等)开展技能人才自主评价;市级行业协会为其受委托的会员单位在岗职工(含企业实际用工的劳务派遣人员等)开展职业技能等级认定;社会培训评价组织可根据市场和就业需要,面向社会各类人员提供职业技能等级认定服务。

职业技能等级认定涉及的职业(工种)为现行《中华人民共和国职业分类大典》中技能类职业(工种),以及后续经人力资源社会保障部发布或备案的技能类职业(工种)。技能等级(岗位)分为学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师。获得职业技能等级证书且符合条件的劳动者可按相关规定享受职业技能提升补贴。

温馨提示:

经本市人社部门备案可实施职业技能等级认定的用

人单位和社会培训评价组织相关信息可通过上海市人力资源和社会保障局官网中“特色专栏”的“上海市职业技能鉴定”职业技能等级认定相应栏目链接到“职业技能等级评价机构公示查询系统”进行查询,也可通过人社部所属的技能人才评价工作网(<http://www.osta.org.cn/>)进行查询。

社会培训评价组织发布的年度认定计划可在信息发布栏目进行查询,包括本市各社会培训评价组织本年度认定通知、相应职业(工种)现行的国家职业技能标准、相关表格附件等方面信息。在报考职业技能等级认定时,劳动者可按各评价机构发布的认定通知在规定时间内按要求进行报名。

(三)专项职业能力证书

专项职业能力考核,是依据经人社部门备案公布的专项职业能力考核项目及考核规范,由相应考核机构实施的、对劳动者某一专项职业技能进行的客观评价考核活动。经专项职业能力考核合格者,可取得考核实施机构颁发的相应项目专项职业能力证书。

从2022年起,本市人社部门不再组织实施面向社会的专项职业能力考核。退出目录前已发放的专项职业能力证书继续有效,可作为持证者专项职业能力水平的证明。

各区动态

金山激发人才回流“新动力” 应届生就业补贴最高1.8万元



2022年全国高校毕业生首次突破千万大关达1076万人,上海高校毕业生达22.7万人,金山籍应届大学生为2619人。面对“最难毕业季”,金山区人社局汇聚资源、搭建平台,用新思路、新服务全力开启高校毕业生就业创业之路,高质量实现就业工作的“双向奔赴”。

近日,“雁归金山·职在湾区”2022年金山区高校毕业生就业创业主题日活动在线上火热举行。本次活动现场,金山区副区长蔡宁、3家区内重点企业代表、职业导师及毕业生代表做客直播间,分享毕业寄语、解读岗位信息、传授求职经验、介绍就业政策。

据统计,本次活动共推出研发、销售专员、机械工程师、外贸业务员等岗位28个,招聘153人,吸引2.7万人在线观看,直播时已有125名求职者线上投递简历,直播间互动气氛热烈,取得良好效果。

今年是“6·19雁归金山”主题活动的第三个年头,作为金山区就业服务品牌项目,活动每年都会吸引大批重点企业、见习基地和高校学子参加。今年受疫情影响,线下活动按下“暂停键”,但线上服务“不打

烺”,金山区人社局选用“云服务”延续“6·19雁归金山”的服务内涵。

据悉,为了填补疫情时期传统招聘的不足,扩大线上招聘受众范围,金山区人社局在2022年初就积极搭建稳就业、引人才的“云端桥梁”,精准对接区内重点企业和项目,利用线上平台开展“云排摸”“云招聘”“云指导”“云共享”等系列工作,累计为636家企业发布岗位3600余个,招聘1.3万人。

2022年,为激发人才回流“新动力”,金山区发布了《金山区关于实施金山籍人才回流工程的实施意见》,针对金山籍应届高校毕业生推出了一次性就业补贴。根据人才新政,对与在金山有关用人单位签订1年及以上劳动合同并办理用工登记备案手续的金山籍应届高校毕业生,缴纳社会保险费满6个月后,可依申请给予一次性就业补贴。其中,给予具有本科学历的申请人一次性就业补贴3000元,具有硕士研究生学历的申请人一次性就业补贴8000元,具有博士研究生学历的申请人一次性就业补贴1.8万元。

(来源:金山区人社局)

世赛故事

从赛场到博物馆,它是中国选手的得力“小助手”(下)

世界技能博物馆此前征集到了两件展品,叫皮数杆。在世界技能大赛砌筑项目的竞技场上,皮数杆能够很好地帮助选手们将误差控制在毫米级别。

(续接上期)

第44届世赛时,中国选手备赛和比赛时用上了第二代皮数杆——铁制皮数杆;第45届世赛时,集训团队又用上了第三代皮数杆——不锈钢制皮数杆;现在,则用上了第四代皮数杆——铝合金制皮数杆。

不断更新迭代的皮数杆,一代比一代好用。据介绍,第四代铝合金制皮数杆可平均提速0.5小时,误差控制在1毫米。

除了皮数杆,世赛砌筑项目中国集训团队还自主研制和改进其他工量具。比如,为保证选手在砌筑时能更好地控制灰缝深度和宽度,团队研制出了控制勾缝深度和宽度的测量工具。

此外,为了提升选手对砌筑作品的综合把控能力,团队还总结出了训练口诀,有识图、放样、清洁等10篇。

准备相当充分,成绩也相当耀眼。自2015年中国第一次派出选手参加世赛砌筑项目以来,长沙建筑工程学校基地培

养的选手每一次都载誉而归。

在第43届世界技能大赛中,长沙建筑工程学校学生邹彬获得砌筑项目优胜奖,实现中国在该项目上奖牌“零的突破”。

在第44届世界技能大赛中,梁智滨以69.89分的好成绩夺得砌筑项目金牌,这是我国在该项目上的首块金牌。赛前,梁智滨在长沙建筑工程学校进行了1年多的集训,在这里,他的技能水平突飞猛进。

在第45届世界技能大赛中,陈子烽为中国蝉联砌筑项目金牌,与梁智滨一样,他也在长沙建筑工程学校进行了约1年的集训……

在邹建光看来,学校在培养技能人才方面取得如此成绩,一方面离不开“专业性”,“我们学校隶属于世界最大投资建设集团——中建集团旗下骨干企业中国建筑第五工程局



有限公司,1978年创校以来,一直聚焦于建筑行业的技能人才培养,已有40多年历史了,可以说‘底蕴’是比较深厚的,专家团也很强大,中建五局技能好手很多,给了我们很大的支持。”另一方面,也离不开创新意识——依靠工具创新提升技能。正是在包括皮数杆在内的一系列自主研发工量具的助力下,中国选手在赛场上展示了接近完美的砌筑技能。

从基地到赛场,世赛砌筑项目中国选手的得力助手——皮数杆,如今又来到世界技能博物馆,向我们娓娓道来它的故事。

(来源:世界技能博物馆)