

2022年7月21日

一扇窗、一把锁，看“木工状元”秀绝活！（上篇）

做精细木工，精度要高，细节要经得起推敲——知行窗全部为榫卯结构连接，是几乎失传的古老窗棂做法；鲁班锁看似简单，但木块尺寸稍有偏差，就容易卡死。这两件展品，是“木工状元”翟筛红专为世界技能博物馆“定制”的。

一扇知行窗，一把鲁班锁——中建五局捐赠给世界技能博物馆的这两件展品，均出自“木工状元”、中建五局装饰幕墙有限公司员工翟筛红之手。

出生于1969年的翟筛红被同事亲切地称为老翟，16岁就开始和木头打交道的他从事精细木工工作，获得过全国劳动模范、全国五一劳动奖章、全国技术能手、全国木工状元、全国建设行业技术能手等荣誉。

老翟的手艺在公司是出了名的，做事态度也是出了名

的认真。听闻世界技能博物馆征集展品的消息后，老翟非常认真地考虑了该捐赠什么问题，左思右想的结果是：“就专门给博物馆制作一扇知行窗，一把鲁班锁吧。”

知行窗采用“乱冰纹”工艺，全部为榫卯结构连接，是几乎失传的古老窗棂做法。2006年，正是凭借制作“乱冰纹”的高超技艺，翟筛红一举夺得全国首届建筑业技能大赛精细木工组第一名，从此多了个“木工状元”的称呼。

“乱冰纹”是一种古典窗饰，以不规则拼接的木料模拟冰块破碎后呈现的纹路。在



2006年全国首届建筑业技能大赛中，来自全国29个省、市、自治区的116名选手参加了精细木工组的比赛，最后只有寥寥数人在规定的8小时比赛时间内完成了“乱冰纹”的制作，翟

筛红就是其中一位。

据翟筛红介绍，最后将比赛时间延长4小时后，才有超过半数的选手完成了“乱冰纹”制作。

参赛的是来自全国各地的精细木工高手，但绝大多数却不能在最初规定的比赛时间内完工“交卷”，可想而知，制作“乱冰纹”要求的技能值之高。翟筛红提到，“乱冰纹”难就难在“乱”上，每块木料需要从不同角度拼接且不差毫厘，任何一个接口，哪怕只有1毫米的误差，整个窗子就无法装起来。每根木料之间包括窗边，都不能用钉子，也不能用粘胶剂和机器设备，全靠手工制作的榫卯结构。”

翟筛红捐赠给博物馆的这扇知行窗，因为在“乱冰纹”的基础上加了“CSCEC”这5个字母，难度又上了一个台阶。

“CSCEC”是中国建筑集团有限公司的企业标识，源自公司英文名称“CHINA STATE CONSTRUCTION ENGINEERING CORPORATION”的缩写。

“我是中建人，在中建五局成长，于是就想着把中建标识创新地融合进‘乱冰纹’窗饰中，既体现了中建人的创新精神，又表达了对鲁班技艺的传承。”

想法很好，但难度也很高。如何将这5个字母恰当地摆进窗内，使得四面受力均匀，不至于歪斜不牢固？又如何将长方形的字母组合，不失美感地摆放在方形框架内？这些都是挑战。翟筛红说，因为拼接难度高，只能边做边看效果。

为了让“CSCEC”恰到好处地立于知行窗中央，翟筛红用上了羊脚榫。“在‘乱冰纹’本身的拼接中，这种榫卯结构不太用得到，但因为这上面的每一个字母并不是整木雕刻而成，而是一块块木料拼接组成的，为了让这些横竖木料平稳紧密牢固，就用了羊脚榫——一头大，一头小，对上去再扣起来，拔都拔不出。”

在翟筛红看来，这扇采用“乱冰纹”工艺的知行窗，代表了精细木工的技能高度，很适合捐赠给以技能为主题的世界技能博物馆。（未完待续）

（来源：世界技能博物馆）

政策问答

本市企业阶段性缓缴社会保险费热点问题解答

1. 企业申请缓缴后，行业类型不属于5个特困行业，审核不通过该怎么办？

社保经办机构审核企业是否适用缓缴政策时，行业类型以企业参保登记时自行申报的行业类型（由市场监督管理部门共享提供）为依据予以确认。对于企业的行业类型不属于5个特困行业，但属于此次缓缴扩围行业所属困难企业以及受疫情影响生产经营出现暂时困难的中小微企业的，企业可通过对应“扩围行业及中小微企业”功能办理缓缴申请。

2. 哪些情况可以至社保分中心提交行业类型书面承诺，需要哪些资料？

企业申请缓缴的，社保经办机构将运用大数据比对就企业缓缴资格进行审核，无需另行提供资料。

3. 申请缓缴企业的行业类型如何界定？

社会保险经办机构审核企业是否适用缓缴政策的行业类型，是按企业参保登记时自行申报的行业类型及市场监督管理部门行业类型信息为依据予以确定的。

4. 如果企业行业类型已发生变化，未能及时申请缓缴，该如何补申请？

若企业行业类型发生变化的，可至市场监督管理部门申请调整。变更调整之后，企业可重新提出缓缴申请，自审核通过之日起生效。

5. 在缓缴养老保险期限内，有职工申领养老保险待遇的，如何为其补齐缓缴的养老保险费？

缓缴期限内，职工申领养老保险待遇、办理关系转移等业务的，企业应为其补齐缓缴的养

保险费，补齐缓缴部分的养老保险费由社保经办机构核定并通过数据共享传递至税务部门征收，无需单位另行申报。

6. 以个人身份参加社会保险的个体工商户和各类灵活就业人员如何办理暂缓缴费手续？

以个人身份参加社会保险的个体工商户和各类灵活就业人员，2022年缴纳养老保险费、医疗保险费有困难的，可自愿暂缓缴费，无需申报办理。

7. 单位申请了缓缴，但缓缴期没有结束，是否可以提前申请停止缓缴？

企业可结合自身经营状况，通过调整“缓缴截止月份”申请调整缓缴期限，经核准后，调整的缓缴期限当月生效。

8. 企业已申请“五大特困行业单位”缓缴且审核通过的，是否可以再申请“扩围行业及

中小微企业”缓缴？

不可以。企业已申请“五大特困行业单位”缓缴且审核通过的，因自身经营状况需调整缓缴期限的，仍应通过“五大特困行业单位”类型重新申请。

9. 企业2022年7月申请缓缴什么时候可以办理？

2022年7月之后办理缓缴申请手续的企业，可以在每月5日-26日（每月5日逢法定节假日顺延，26日逢法定节假日提前）通过网上办理申请。社会保险经办机构审核通过后，自申请当月起纳入缓缴范围。

各区动态

亮出实招硬招，虹口支持海内外人才大展“虹”图（上）

近日，为有效破解高校毕业生就业困境，进一步集聚海内外优秀人才，虹口区人社局携手区工商联、区文明办，连通校、企，搭建高校毕业生供给端与企业岗位需求端精准对接的互动平台，开辟大学生职业发展新道路，推出了“大展虹图聚才北外滩”民营企业云招聘直播带岗等高校人才系列服务，面向复旦大学、上海交通大学、同济大学、华东师范大学等20多所院校，覆盖海内外逾万名学子，青山实业、益海嘉里、百丽鞋业、高顿教育、东方雨虹共5家虹口重点民营企业参与直播专场。

创新求职方式，提升引才成效

顺应时代之变，创新求职方式，虹口区积极搭建线上“云招聘”平台，将“见面求职”变为“简历点投”，将“面对面交流”变为“零接触面试”，使找工作变得“触屏可及”。通过线上求职平台，求职者只需输入心仪的企业就能找到相关企业推出的岗位信息，提高了求职的效能。

“通过线上平台投递简历增强了求职的针对性，拓宽了求职的渠道。观看直播让我

直观地感受到了企业的文化，以及所提供的岗位的发展和空间。”参加当天云面试的上海大学应届毕业生游同学说，在观看直播的过程中她向高顿教育投递了简历，很快就收到录取意向的通知。

世界500强企业青山实业的招聘专员表示，借助虹口人才提供的直播带岗平台，企业无需到处奔波，登录平台直播宣讲内容，轻松完成宣讲会。同时，突破地域限制，企业直接视频连线人才，整个招聘面试效率提高不少，公司已经关注不少表现突出的海归人才，后续会进一步考评，引入最合适的人才促进企业发展。

据悉，虹口区人社部门聚焦企业和人才实际需求，积极探索常态化疫情防控背景下全流程线上招才引智新模式，以“引才力度、服务创新、平台建设”作为人才工作的着力点、切入点，全面落实各类人才计划和政策，用政策红利和服务保障推动引才规模持续增长，为虹口企业注入源源不断的“人才活水”，有力有序推动经济加快恢复和重振。（未完待续）

（来源：虹口区人社局）

信息速递

首批补贴超18万，金山实施人才安居防疫补贴政策

疫情期间，为保障金山区人才安居，缓解人才租房压力，支持企业引才稳岗，金山区实施人才安居防疫补贴政策，给予相关人才为期不超过6个月（2022年4月-9月）的补贴。

据了解，金山区人才安居防疫补贴政策包含人才租房补贴增加和人才公寓租金减免两个方面。人才租房补贴以该人才原租房补贴对应标准为基准，每人每月增加不高于500元的租房补贴；人才公寓租金减免以该人才原人才公寓补贴对应标准为基准，每人每月减免不高于500元的租金。

2022年4-5月，金山区首批申办人才公寓租金减免涵盖17家企业94人，补贴金额96284元；首批申办租房补贴涵盖13家企业97人，补贴金额83900元。

今年以来，金山区紧紧围绕落实市委“南北转型”战略要求，持续打响“上海湾区”城市



品牌，深入实施人才引领发展战略，出台了“1+X+Y”人才新政，确立了人才积分制度。人才安居实行分档分层管理原则，根据人才积分分值确定租房补贴档次和标准，补贴金额不高于租房价格，最高可享受100%的租房补贴或人才公寓租金全额补贴。目前，认定人才积分最高分140分，按照租房或人才公寓租金的50%标准给予租房补贴或房租减免。据悉，金山此次人才安居防疫财政补贴是在各类人才根据积分确定的补贴额度基础上进行的

调增或减免。

符合下列条件的，属于该项政策的扶持对象：申请企业须依法经营，近3年内无重大安全生产、质量、环保事故和不良诚信记录；疫情期间享受区人才租房补贴政策的各类企业人才及已入住金山区人才公寓的各类企业人才。符合条件的人才可以通过一网通办“上海湾区人才服务平台”提交相关材料进行申请，或咨询金山区人才服务中心（金山区蒙山路603号1楼大厅），57922285/57962099。

下一步，金山区人社局进一步优化人才安居防疫财政补贴审批流程，落实专员对接，确保区内人才安居支持企业人才应享尽享，应享快享。

（来源：金山区人社局）