

## 亮出实招硬招，虹口支持海内外人才大展“虹”图(下篇)

近日，为有效破解高校毕业生就业困境，进一步集聚海内外优秀人才，虹口区人社局携手区工商联、区文明办、联通、企，搭建高校人才供给端与企业岗位需求端精准对接的互动平台，开辟大学生职业发展新道路，推出了“大展‘虹’图聚才北外滩”民营企业云招聘直播带岗等高校人才系列服务，面向复旦大学、上海交通大学、同济大学、华东师范大学等20多所院校，覆盖海内外逾万名学子，青山实业、益海嘉里、百丽鞋业、高顿教育、东方雨虹共5家虹口重点民营企业参与直播专场。

(续接上期)

### 开拓岗位资源，拓展引智空间

为打破时空界限，让求职者足不出户就能了解各种就业信息，虹口区人社部门携手区工商联等主管部门、行业协会等多方共同发力，推行“访企拓岗”，开展“云走访”挖掘岗位，由人才服务专员采取多形式主动排摸重点企业招聘需求，定向推送给海内外人才，促进供需精准对接、高效匹配。

2022年以来，虹口区人部门组织开展形式多样的“海聚英才”云选会系列活动，分层分类组织招聘专场，遴选优质名企，加大岗位供给，拓展就业渠道，吹响“北外滩人才召集令”。“海聚英才”系列活动

推出以来，已累计发布上港物流、金光纸业、通联金融、厦门国际银行等虹口金融、航运物流、现代商贸等领域的583家企业岗位招募信息，提供岗位10123个，吸引逾7.6万人参与，部分企业已与毕业生达成录用意向。

参与线上云招聘的百丽鞋业(上海)有限公司招聘主管谭女士表示，招聘前人才服务专员通过“云走访”提前与其沟通意向学校，收集企业用工需求，在招聘平台推出岗位信息后，收到的简历中90%为专业对口学生，不少学生应变能力较强、求职热情度高，整体招聘效果令人满意。

### 加速政策兑现，构筑人才高地

在注重为企业引育延揽人才的同时，虹口区人社局不断夯实人才服务体系，畅通政企沟通渠道，及时收集企业真实需求，让人才服务快速直达企业身边，进一步增强企业在虹口发展的信心，加快惠才、惠企双服务主体的政策兑现。

直播现场，各家企业代表轮番上阵，全方位介绍企业发展前景、工作环境、招聘岗位等资讯，还通过薪资、补贴、培训



等“花样”福利抛出橄榄枝，与10.4万名求职者线上互动。直播现场还解锁“云面试”“云指导”“云宣讲”等多环节，发布56家虹口区优质民营企业近千余岗位。

直播过程中，人才服务专员诸唯捷在线送红利，围绕重点产业、聚焦企业关切，权威解读人才特殊支持举措及虹口海归人才驿站政策，并与大洋彼岸正在观看直播的伦敦大学学院在读博士研究生王同学直接连线，交流互动，当面回答有关留学生落户及海归人才驿站租住的提问，以点带面提升政策宣传的针对性和有效性。“这次以屏为媒的政策咨询让我对上海

的留学回国人员政策有了更全面的认知，也看到了虹口高速发展的步伐，坚定了我毕业后回国发展的决心，我已将虹口作为我回国发展的首选地”。海外留学生王同学兴奋地说。

企业代表也纷纷点赞此次丰盛的“政策大餐”，表示从实实在在的各种政策红利中，看到了市区两级支持企业发展的满满诚意。特别是人才支持方面的政策更新，将让企业高速增长更有动力。

### 推动服务创新，满足多元需求

据了解，虹口区人社局高度重视招才引智工作，坚持市场就业和政府推动相结合，加

快开发“互联网+人才服务”应用，打造“一站式”的人才服务平台，推进政策宣传、招聘服务、人才指导三位一体的人才服务机制，推出一系列“云集成”服务，满足人才和企业多层次、多元化、多类型的服务需求。

从提升企业和人才办事便利度出发，虹口区人社局积极主动筹划、创新服务方式，变线下窗口服务为全程网办“云申报”，推出“网上办、邮寄办、邮件办”等一系列“不见面办理”业务事项。在人才业务受理上，优化“包容性”的人才服务理念，全面推行“容缺受理”举措，开辟人才引进“绿色通道”，以更加便捷的办理流程凝聚人心。问需企业，助力发展，为得物、高顿教育、寰宇物流等10余家企业开设线上“云宣讲”，网上“一对一”解决企业、人才个性化问题。同时，在“一站式”的人才服务平台，开辟抗疫纾困专区，人才服务专员提供线上“云咨询”服务，根据服务对象的需求，由人才“云小二”精准化地向解决人才各类问题，实现“点对点”的需求清单发送，有效构建“24小时”不打烊的云端政策咨询网络。

(来源:虹口区人社局)

## 黄浦区探索实施职业技能培训综合监管改革试点



近日，职业技能培训综合监管试点工作推进会在黄浦区人民政府城运中心召开。此次试点工作，针对职业培训机构风险易发高发领域，打破固有监管模式与部门数据壁垒，通过数字化手段，寓监管于服务，融服务于监管，探索建立“多跨协同+智慧平台”的综合监管机制。

自去年底接到改革试点任务，黄浦区聚焦行业风险隐患，加大“主动发现、自动预警、联动处置”的综合监管力度；聚焦营商环境优化，打造“无事不扰、有求必应、亲而有度”的综合服务环境；聚焦培训市场未来，提升“更加规范、更富活力、更有特色”的综合发展能级。

据悉，此次试点工作探索建立多跨协同的工作模式。建立“两机制”，即《改革试点工作方案》和《应用场景工作规程》；加强组织领导力量，规范监管流程，形成跨部门、跨

领域综合监管合力；推出“两清单”，即《监管检查职责清单》和《监管风险点清单》，厘清部门监管职责以及风险紧急程度；建立“两名录”，即监管对象名录库和检查(执法)人员名录库，实现监管对象全覆盖和监管主体全覆盖。

在打造多级联动的智慧平台方面，此次试点工作围绕培训市场发展前景，通过“协管服”三位一体和行之有效的监管服务为培训机构多维度赋能；运用大数据、云计算、GIS技术等手段，以可视化形式，通过“大屏”综合呈现、“中屏”具体操控、“小屏”移动处置，有效实现“大中小”三屏联动，进行多维度、全过程展示；根据阶段性监管检查结果，确定培训机构分类，“红色”重点关注对象，“黄色”预警关注对象，“绿色”无事不扰对象，以此界定下阶段的监管力度与检查频次。

(来源:黄浦区人社局)

## 一扇窗、一把锁，看“木工状元”秀绝活!(下篇)

一扇知行窗，一把鲁班锁——中建五局捐赠给世界技能博物馆的这两件展品，均出自“木工状元”、中建五局装饰幕墙有限公司员工翟筛红之手。(续接上篇)

选择制作鲁班锁捐赠给博物馆，则是为了向“能工巧匠”代表人物鲁班致敬，希望鲁班精神能继续传承下去。

“鲁班是我们木工的‘老祖宗’，制作鲁班锁捐赠给博物馆，是希望我们的后人能记住鲁班，传承鲁班精神，弘扬鲁班技艺。”翟筛红表示。

鲁班锁拆装是个技术活，制作更是技能值满满。

“鲁班锁的样式很多，我用3根木料、6根木料、12根木料都做过鲁班锁。捐赠给博物馆的这个鲁班锁用了12根木料。”

虽然样式各异，但鲁班锁有一个共同点，即依靠中心凹凸错落的榫卯结构，让每一个部分互相咬合，形成不用钉连、不用胶粘的自锁结构。

“鲁班锁看似简单，但制作要求很高：材料一定要标准，做工一定要精细，尺寸稍有偏差，就容易卡死。”

在翟筛红看来，无论是知行窗，还是鲁班锁，都绝佳表现了精细木工的技能核心：精度要高，细节要经得起推敲。

从一名农民工成长为公司劳模创新工作室主任，收获“木工状元”、全国技术能手等荣誉，翟筛红凭借的正是这样一种求“精细”的工匠精神。

1985年，16岁的翟筛红开始跟人学做木工。“学好徒弟，饿死师傅”，也许是因为这样的说法，师傅只教了他刨料、锯料、打眼等简单的基本功，2年后出师，开始到外面闯荡的时候，翟筛红还不会做整件的活儿，用他的话来说，“连个木凳子都不会做”。

不过，两年认真的学徒生涯也为翟筛红打下了扎实的基



础。深信“师傅领进门，修行在个人”的翟筛红从家乡江苏来到上海，准备边干边学。

1年后离开上海时，翟筛红已是那个拥有“好口碑”的木匠师傅了。

“后来到了无锡也是这样，只要进了小区给人家干活，基本在这个小区就不愁大半年没活干。”

快30岁的时候，经朋友介绍，翟筛红为一个仿古建筑工程项目干活，一下迷上了古

建筑。美丽的飞檐翘角，不靠钉子，不靠胶水，只靠打眼开榫，木料与木料间就严丝合缝地连接在一起。

古建筑中蕴含的巧思与精细之美，深深打动了翟筛红。他深深叹服制作出这一切的能工巧匠，并希望自己能成为其中一员。

1995年，翟筛红进了中建五局装饰幕墙有限公司，这位农民工出身的员工不久便引起了当时公司总经理都云树的注意，因为这个小家伙不仅干活特别认真，而且还非常热爱学习。

都云树家里有一本《营造法原》，繁体方言排版，大部分本科生都读不下去，但初中毕业的翟筛红居然结合实际操作与连蒙带猜的把它啃完了。

除了苦练手艺、研读经典，翟筛红还爱上了观摩，在古建筑、庙宇楼台之间流连忘返……

在翟筛红看来，做精细木工是一件幸福的事情，通过自己的双手，让普通的木料成为那么漂亮、精致的作品，从无到有，很有成就感。

“可惜，现在做精细木工的匠人越来越少，一来，这门手艺上手慢，二来，用上精细木工的地方越来越少，市场越来越小。所以，我特别希望能有年轻人能喜欢这门技能，传承这门技能。”翟筛红说。

(来源:世界技能博物馆)