

# 人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG



上海市人力资源和社会保障局  
微信公众号扫一扫,或搜微信号  
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333  
抖音:上海人社

2022年8月18日第32期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

## 去年本市新增就业岗位63.51万个

### 《2021年度上海市人力资源和社会保障事业发展统计公报》公布

《2021年度上海市人力资源和社会保障事业发展统计公报》近日公布。数据显示,年末全市正规就业1084.5万人。全年新增就业岗位63.51万个,就业困难人员实现就业7.82万人。年末本市户籍城乡登记失业人员14.4万人,城镇登记失业率为2.73%。



#### 帮扶引领成功创业12787人

上海2021年全年共消除164户零就业家庭。帮扶引领成功创业12787人,其中青年大学

生9807人。帮助长期失业青年实现就业创业10092人。年末共有128家市级创业孵化示范基地

(其中8家获得全国创业孵化示范基地的荣誉称号),58个特色创业型社区,与74所院校合作共建创业指导站。全年向1.16万名困难毕业生发放求职创业补贴。招募258名高校毕业生赴农村基层从事“三支一扶”工作。

#### 参加工伤保险人数1097.33万人

本市年末参加企业职工基本养老保险人数为1531.94万人,比上年末增加36.18万人。其中,参保职工1057.95万人(含农民工373.79万人),参保退休人员473.99万人。

年末参加失业保险人数1021.26万人,比上年末增加33.62万人。年末领取失业保险金人数为16.61万人。全年领取失业保险金人员人均月领取失

业保险金1854元。

年末参加工伤保险人数为1097.33万人(含农民工361.07万人和按项目参保64.11万人),比上年末增加15.10万人。全年有6.22万人享受工伤保险待遇。

#### 直接落户引进留学人才27940人

全年直接落户引进留学人才27940人。2084人通过办理上海市海外人才居住证享受各项待遇。426名优秀留学人员获得“上海市浦江人才计划”资助,资助总额合计1.125亿元。年末累计建立15家留学人员创业园,留学人员在沪创办企业6000余家,注册资金超过12亿美元。

全年上海市人才发展资金资助103人。面向全球首次统一集中发布5627个博士后岗位。518名优秀博士后入选上海市“超级博士后”激励计划,200名博士后获得博士后日常经费资助。

全年共有3.4万余人申报中高级职称评审,评审通过人员2.6万余人。年末全市高级专业技术人员累计共有25万余人。

#### 高技能人才比例超过三成

全年共组织补贴性职业培训118.85万人次,其中农民工补贴性职业培训51.78万人次。企业新型学徒制培训1.62万

人。养老护理员培训1.83万人。累计征集推荐24家线上培训平台,全年开展企业职工线上培训37.1万人次。年末职业技能等级评价机构累计达168家。全年共有13.55万人次参加职业技能评价,9.49万人次取得职业技能证书。年末高技能人才占技能劳动者比例达到35.34%。

全年上海市技能大师工作室资助30个,累计资助282个。上海市首席技师资助99人,累计资助2100人。评选表彰上海市杰出技术能手10人、上海市技术能手90人。

#### 和谐劳动关系达标企业过万

全市和谐劳动关系达标企业达到10598家。全年劳动人事争议调解组织和仲裁机构共受理劳动人事争议案件15.86万件,其中集体争议754件,综合调解率为74.96%,仲裁结案率为93.87%,为当事人追索劳动报酬及挽回经济损失近27.67亿元。

全年受理劳动保障监察举报投诉案件2.75万件,举报投诉案件按期结案率为100%。劳动保障监察机构共检查用人单位2.96万户次,共查处各类劳动保障违法案件1.51万件,追缴各类社会保险费、责令补发工资和退还押金共计12.32亿元,涉及劳动者21.78万人次。

## 528家企业获“上海市和谐劳动关系达标企业”称号

近日,市人力资源和社会保障局、市总工会、市企业联合会/企业家协会、市工商业联合会联合下发了《关于授予“上海市和谐劳动关系达标企业”称号的决定》(沪人社关[2022]167号),决定授予528家企业“上海市和谐劳动关系达标企业”称号。

劳动关系是社会最基本、最重要的社会关系之一,构建和谐劳动关系是建设社会主义和谐社会的重要基础。2016年以来,本市按照中共中央、国务院《关于构建和谐劳动关系的意见》和市委、市政府《关于贯彻落实〈中共中央、国务院关于构建和谐劳动关系的意见〉的实施意见》的精神,持续推动和谐劳动关系创建活动,不断完善创建活动的工作机制、创建标准、激励机制等方面,进一步加强劳动关系协调的源头治理。工作机制上,创建活动的基础工作下沉街镇,发挥贴近企业优势,加强对企业的辅导培育。创建标准上,涵盖规范性、建制性、发展性、感受性、减分性、否决性等六个方面,增强指标的客观性和可操作性。激励机制上,积极整合相关资源,充实各项激励措施。通过弘扬先进经验,更好发挥创建活动的正面引领作用。

和谐劳动关系创建活动开展以来,全市各方积极参与,充分调动劳动关系主体的积极性、主动性和创造性,引导企业自觉遵守劳动保障法律法规,补短板、强弱项,不断提升用工管理水平,发

挥正面引领作用;引导职工增强对企业的责任感、认同感和归属感,自觉履行劳动义务;推动形成企业得效益、职工得实惠、经济得发展、社会得稳定的良好局面。和谐劳动关系创建活动在激发企业创建和谐劳动关系的内生动力,发挥先进企业的正面引领作用、推动存在问题的企业达到和谐标准,努力在企业内部及时化解劳动关系矛盾方面发挥了积极作用。

至2021年,“上海市和谐劳动关系达标企业”累计总数已超过1.1万家。创建成功的达标企业除被授予“上海市和谐劳动关系达标企业”铭牌和证书之外,符合条件的还可以享受不纳入劳动保障监察部门的主动监察范围、不纳入社会保险经办机构的主动审计稽核范围、适当延长其他工作时间制度批复有效期等激励措施。此外,在申报首席技师资助、上海市技术能手评选等项目,享受企业职工职业培训补贴优惠政策时也可予以优先考虑。

(“2021年上海市和谐劳动关系达标企业”具体名单,可微信扫描下方二维码查看)



## 本市出台职业学校毕业学年学生提升职业技能支持政策

为提升职业学校学生技能水平,培养更多高素质技术技能人才,市人社局会同市教委根据国家和市委、市政府相关要求联合印发了《关于推动职业学校开展职业技能等级认定工作的通知》,进一步健全职业学校学生技能评价体系,完善协同推进的工作机制,加大政策措施的支持力度。

《通知》明确,将在“十四五”期间,坚持产业导向,紧贴市场需求,逐步构建全方位、多层次的职业学校学生职业技能等级认定体系,在全市职业学校范围内培育发展一批运作规范、成效显著的职业技能评价机构,打造一批富有产业特色、上海特点的职业技能评价品牌,职业学校毕业学年学生可参加职业技能等级认定的专业覆盖率达80%,为学生成长成才、就业创业提供有力支撑。

《通知》明确了四个方面的重点任务,即支持职业学校组织本校学生参加职业技能评价,引导职业学校面向本校学



生开展职业技能评价,鼓励职业学校面向社会提供职业技能评价服务,建立健全质量监管和技术服务机制。《通知》强调了三方面的支持政策,即职业学校毕业学年学生参加职业技能等级认定并取得相应职业技能证书的,可按本市有关规定享受职业技能提升补贴;按本市有关规定,将职业学校参与学生职业技能等级认定工作纳入职业学校育训结合绩效考核指标,在内部绩效工资分配时向承担技能评价任务的一线教师倾斜;对在相关工作中成绩突出的职业学校、师资等,在落实相关经费资助、畅通职业发

展通道等方面给予政策倾斜。

《通知》首次提出支持职业学校面向本校毕业学年学生开展职业技能等级认定,并制定发布了《关于职业学校面向本校学生开展职业技能等级认定的工作指引》,在评价实施范围、评价依据方式、备案流程、组织实施等方面做出了具体规定。本市行政区域内经批准正式设立、依法登记、具有招生资质的职业学校,满足相关条件的,均可申请备案成为本市职业技能等级评价机构,面向本校毕业学年学生开展职业技能等级认定,并向认定合格的学生颁发相应职业技能等级证书。