

2022年8月18日

玩篆刻的方家们都知道，制印谱是个极吃功夫的活儿。在鲁庵印泥制作技艺和海派传拓技艺第四代传人田非凡眼中，一本印集，不仅展示着技能跨界合作的可能性，也承载了三代人的心血与传承……

在世界技能博物馆征集到的展品中，有一件融多个“宝藏级”技能为一体的展品：鲁庵印泥之中国历代文荟印集(选刊)。

“这本印集融合了篆刻(中国篆刻为人类非遗)、雕版印刷(雕版印刷技艺为人类非遗)、宣纸(宣纸传统制作技艺为人类非遗)、徽墨(徽墨制作技艺为国家级非遗)、一得阁墨汁(一得阁墨汁制作技艺为国家级非遗)、古籍装帧(传统书籍装帧技艺为国家级非遗)、连史纸(连史纸制作技艺为国家级

倾三代人心力,集九门技能之大成,看一本印集如何玩跨界(上)

非遗)、鲁庵印泥(国家级非遗)、海派传拓,可以说是各种技能的集大成者。”展品捐赠人——参与该印集钤拓的田非凡如此介绍。

1980年出生的田非凡也是鲁庵印泥制作技艺和海派传拓技艺第四代传人。如何向世界技能博物馆观众最好地展示这两门技能?田非凡觉得,这本印集是最好的答案。

“鲁庵印泥在圈内很有名,著名大师齐白石、张大千等都对鲁庵印泥推崇有加,但圈外人知道得并不多。如果直接把一盒鲁庵印泥作为展品捐赠给世界技能博物馆,展示效果比较单调,很难引起一般



观众的兴趣。”

相比之下,融合多项非遗,兼审美、阅读、收藏为一体的印集无疑更“吸睛”。

“印集上一页页朱钤墨

拓,不仅很好展示了鲁庵印泥与海派传拓技艺,也展现了其他传统技能,还提供了一种思路,即各种技能跨界合作的可能性。”

据介绍,这本印集由知名篆刻书画家钱君匋题写封面,共精选了24位篆刻家的50方印章,这些印章以中国历代名著篇为题,从首页《尚书》开始,一直到末页的《阿Q正传》。

“每一页展示一方印章,上面红色篇名以鲁庵印泥钤出,下面黑色边款以海派传拓技艺拓制。边款刻于印侧或印背,是对印章内容的一个补充说明。朱钤墨拓,相得益彰。”

每一页朱钤墨拓的完成,大约花费7分钟时间。说起来是短短的7分钟,但“台上十分钟,台下十年功”,每一页7分钟的背后,是长达数年的准备。

就拿钤印所用到的鲁庵印泥来说,制作鲁庵印泥,光备材就至少需要3年。

鲁庵印泥的主要原料说起

来并不复杂,只是朱砂、艾绒、蓖麻油三种,但选材与处理大有讲究,比如蓖麻油必须晾晒3年以上方能使用,而且必须得在大热天里晒,这样,才能使其密度、厚度、酸度达到最理想的状态。

“我们尝试过各种缩短时间的方法,比如给油加热、促其氧化等,但就是不行。就像高压锅做出来的汤和砂锅慢炖煲出来的汤,味道就是不一样。”

朱砂与艾绒也很“挑”。朱砂以湖南凤凰或贵州铜仁的朱砂为上,“其他地方的朱砂杂质多,出来的颜色偏黑”,艾绒则一定得选福建漳州的,“我们试过其他地方的艾绒,甚至尝试把漳州的艾草移植到上海来种,但出来的效果都不好。”

如同备材,做印泥也是一项“功夫活”,需要经过研硃、搓艾、油朱混合、色浆添艾等多道工序。

制作鲁庵印泥不仅费工夫,还得“看老天脸色”。

“冬天我们不做印泥,因为这时做出来的印泥容易板结。一年中,差不多也就只有半年时间适合制作印泥。在材料备齐、天气合适的情况下,差不多花个1-2个月,可以完成印泥的整个制作过程。”

田非凡表示,这些技能“心得”都是由鲁庵印泥的研制者——张鲁庵(1901—1962)经过无数次尝试后总结出来的。

(未完待续)

(来源:世界技能博物馆)

社保已缴满15年,能不缴费了么?

近日,有网友向我们留言咨询:“我毕业后一直在一家互联网公司工作,今年年初我的缴费年限已经达到15年。那我可不可以和单位协商,不要单位再帮我缴社保啦?把应该个人缴的那部分直接给我发现金可以么?”

答:这是不可以的!

社会保险是由国家通过立法强制建立的社会保障制度,用人单位和劳动者都必须依法参加社会保险。即使职工与用人单位签订了不参加社保的所谓“协议”,

也是不具有法律效力的。

《中华人民共和国社会保险法》规定:

“用人单位应当自用工之日起三十日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。”用人单位应当自行申报、按时足额缴纳社会保险费,非因不可抗力等法定事由不得缓缴、减免。职工应当缴纳的社会保险费由用人单位代扣代缴。

这位网友虽然已经缴费满15年,满足了目前申领基本养老待遇关于缴费年限的

条件,但是只要与单位存在劳动用工关系,就要履行参加社会保险的法定义务。而且,从保障劳动者权益的角度出发,现行的养老待遇水平的高低与缴费时间等因素密切相关,也就是我们常说的“长缴多得,多缴多得”。缴费年限越长,缴费水平越高,则年老后领取的养老金也越多。

最后,小编提醒用人单位与劳动者,要依法参加社会保险。依法依规来参保,享受权益与保障!

松江区首个人才服务站启用



近日,松江区首个人才服务站在佘山镇企业服务中心启用,将服务阵地前移至工业园区,打通服务企业人才的“最后100米”。

在佘山镇企业服务中心新启用的人才服务站,“当好企业的店小二”八个红色大字格外显眼,服务站提供政策咨询、公共就业、补贴申领、人才公寓租赁等服务。活动现场,主办方对松江区人才政策和人才服务站情况进行了介绍,还为金牌“店小二”授旗、为佘山地区人才公寓授牌。

据悉,除了新设立服务站之外,松江区还将在佘山镇的G60脑智创基地、G60佘山智造园、峰创智汇党群

服务站设立3个服务点,通过打造一批区域特色明显的人才服务站点,为企业、人才提供更加便捷、高效的“店小二”服务,让人才有“此处是吾乡”的归属感。

松江区人社部门将采取“定时到站”的服务方式将人才政策“送上门”,通过“一对一”服务让人才安居“零跑动”,根据佘山镇的人才引进情况实现人才落户“上门办”。此外,松江区还将拓展人才服务站外延,结合佘山经济人文发展特色,打造“周五会客厅”,通过政企资源融合和服务整合联合建设,为人才提供集政务、文化活动、产品发布、创意交流等聚合服务。(来源:松江区人社局)

杨浦发放稳就业补贴超1000万

近日,杨浦区人社局相关部门深入街道企业园区,聚焦“推动政策落实、优化企业服务、解决困难问题”,确保稳岗惠企政策落在实处,助力经济恢复和重振。目前,杨浦区参保人数排名前十的企业,如肯德基、赫程和国药控股大药房等已全部审核完毕。其中,肯德基可享受“七类困难行业企业”稳就业封顶补贴额度300万元。

提前谋划显担当

杨浦区就促(人才)中心依托“线上调查+线下走访”的工作模式,排摸用工需求、挖掘就业岗位,及时掌握企业用工动态。4月下旬在全市率先开展用工调查,对562家企业、约7万名职工完成线上企业用工情况调查问卷和调查报告,为后续区局采取各类助企纾困稳岗措施奠定基础。

6月初,杨浦区人社局在助力经济恢复和重振专题调研中,将应对疫情稳岗保就业政策宣传与企业调研走访相结合,“点对点”精准引导企业匹配政策,全力支持企业稳产稳岗。据统计,通过同步推进12个街道10526家企业服务需求调查问卷,共回收7824家企业有效问卷,多渠道收集各类需求,已基本协调解决,企业满意度显著提升。

持续推进有实招

自文件发布以来,杨浦区就促(人才)中心积极推动两项稳就业补贴政策落地落实。6月初,杨浦区就促(人才)中心主动服务,聚集企业需求,成立工作专班,会同区人社局相关科室商讨制定了具体操作办法和流程,其中将市文件规定的困难行业就业补贴受理审核时间由15个工作日缩短为7个工作日;对存在特殊情况的企业建立“一企一档”,报请启动困难行业企业稳就业联席会议。

对于上海市人社局下发的1424家困难企业名单,杨浦区人社局通过局大调研、大走访和发动中心全员电话通知等方式于6月20号前基本逐一完成政策告知。根据上海市人社局下发吸纳重点人群一次性就业补贴的企业初步名单,杨浦区人社局细分人员类别,梳理名单人员实际享受政策情况,为受理和审批工作打好基础。

精准服务见实效

为不断丰富就业服务举措,杨浦区就促(人才)中心组建由部门负责人、业务骨干和青年干部为主的就业人才政策宣讲团,全覆盖开展助企纾困就业人才政策“云宣讲”。截至7月12日,共涉及就业人才9个

专题政策宣讲,参与企业600余家。为加速释放政策红利,杨浦区就促(人才)中心组建线上咨询团队,进行政策宣传、业务办理流程告知和政策指导,为企业提供全方位、最细致的就业服务保障。为加快补贴经费核拨速度,杨浦区就促(人才)中心相关业务部门增加补贴经费审核人员数量,优化经费审核流程。同时,将相关惠企政策和服务内容制作成“杨浦人社惠企服务卡”,通过窗口和走访发放,方便企业按需咨询和办理相关业务。

截至7月12日,杨浦区吸纳重点人群一次性就业补贴审核通过企业39家,人数179人,预计发放补贴金额35.8万元。困难行业企业稳就业补贴累计受理企业372家,审核通过351家,预计发放补贴金额850.32万元。已受理企业职工线上职业培训备案598家,备案通过388家,拟培训50460人次;已开展培训企业381家,培训46593人次;已受理87家企业的补贴申请,初审通过企业32家,预计发放补贴金额122万元。目前,杨浦预计发放各类稳就业补贴超1000万,有力支持了部分企业渡过难关,稳定了市场主体,促进了经济平稳健康发展。

(来源:杨浦区人社局)