

# 这座奖杯代表了中国调酒师国际“最高技术成就”

坚持调酒整整20年后,高级工程师、调酒师高级技师王勇收获了这辈子的骄傲——第67届世界杯调酒锦标赛最佳调酒技术大奖,这是一座“得分最高的选手才能获得的奖杯”,它代表了中国调酒师在国际调酒赛事中获得的“最高技术成就”。

(第67届世界杯调酒锦标赛最佳调酒技术大奖奖杯高45cm,宽16cm,重2.4kg,由爱沙尼亚艺术家Rete Kustassqq设计。)

2018年,高级工程师、调酒师高级技师王勇在爱沙尼亚塔林举办的第67届世界杯调酒锦标赛上,战胜了56个国家110多名参赛选手,将这座沉甸甸的奖杯收入囊中。

“金银铜牌仅是通过最终鸡尾酒成品的盲评来决定的。而最佳调酒技术大奖是大赛评委结合比赛现场选手调酒的技术表现打分,技术分最高的一个选手才能获得,既考察了选手调酒基本功的方方面面,也要求选手有技术的创新。”

那么,调酒比赛中的“技术含量”又是如何体现的呢?

据王勇介绍,世界杯调酒锦标赛英式调酒比赛主要分为三个部分,首先是1分钟的鸡

尾酒主题创意说明,然后需要在15分钟内制作至少5个鸡尾酒装饰物,最后在6分钟时间里调制5杯鸡尾酒。而调制鸡尾酒又分为擦杯、冰杯、放材料、摇壶、去冰或换冰、滤酒入杯、装饰、展示、台面清理9个步骤。“不仅要考察鸡尾酒的外观、颜色、香气、味道和装饰物的整体搭配,还要求调酒过程自然流畅、不滴不洒,动作优美。”

作为第67届大赛的最高技术分获得者,王勇还在调酒的过程中融入了国标和太极的元素,让评委眼前一亮。

“调酒到了一定的程度,也是一项多种艺术相融合的技能”。

除了最佳调酒技术大奖奖杯,王勇还带回了一枚珍贵的铜牌,成为当年亚洲唯一获得奖项的选手,也刷新了中国调酒师在世界级调酒职业舞台上的最好成绩。

“从爱沙尼亚塔林把奖杯和奖牌带回来是我这辈子最自豪的事情,我坚持调酒整整20年,一直到了40岁,才在国际职业赛事上获了奖。”回忆起自己的参赛经历,王勇到现在依然记忆犹新,“当听到主持人的一声‘CHINA’时,我激动得哭了。”



的确,要在这样一个被公认为全球最具专业性、权威性、影响力的调酒师职业大赛上代表中国调酒师摘得荣誉,尤其是在一个西方国家的强势技能项目上获奖,不是一朝一夕就能练成的。

据了解,世界杯调酒锦标赛(World Cocktail Championship,简称WCC)由国际唯一公认的全球性调酒师国际组织——国际调酒师协会(International Bartenders Association,简称IBA)举办。IBA于1951年在英国成立,目前有66个会员国,中国于2006年加入,并于2011年开始正式参加堪称为“调酒界奥林匹克”的世界杯调酒锦标赛。

目前,除了王勇获得的铜牌及最佳调酒技术大奖外,中国选手仅在2015年保加利亚索菲亚获得过一次最佳装饰物设计奖。而王勇自己,也是在连续参加了第66、67两届锦标赛后,才收获了这个好成绩。他坦言,第一次的参赛经历改变了他的做事方式,也让自己沉淀下来继续攻克技术难关。“2017年第一次参赛的时候,我就是因为一个很小的细节失败了。从此以后,做什么事情我都会反复琢磨,必须把每个细节做到位。”

回顾2年的参赛经历,王勇表示,“自己对精益求精的工匠精神有了更实实在在的感悟”。

作为一名大师级调酒师,王勇英式调酒和花式调酒兼长。锦标赛后,他在中华人民共和国第一届职业技能大赛的闭幕式上展示了自己在世界杯调酒锦标赛上尚未展示过的另一手“花式调酒”绝技——融入了中国传统杂技元素,以“干冰鸡尾酒”和中国白酒鸡尾酒为主题,六听连环倾酒,同时完成五杯彩虹干冰鸡尾酒的调制。这一绝技得到了观众的热烈反馈,也成为了“最受欢迎的中华十大绝技”之一。

如今,除了精进自己的技术,王勇还致力于将更多的中国调酒师推上世界的舞台。

作为武汉软件工程职业学院的一名教师,他培养了一批高水平的调酒技能人才:指导徒弟和学生28人,在全国、省、市技能大赛上获36项大奖,其中17人已获高级调酒师职业资格,1人获中国冠军并代表中国参加第68届世界杯调酒锦标赛,1人获武汉市技术状元,1人获武汉市五一劳动奖章,1人获武汉市杰出青年岗位能手,15人荣获武汉市技术能手荣誉称号。他还担任了世界技能大赛餐饮服务项目湖北省技术专家,帮助选手备赛其中的酒吧服务模块,希望“将世界技能大赛和世界杯调酒锦标赛的参赛标准对接起来”。

(来源:世界技能博物馆)



## 政策问答

### 职业技能提升补贴条件是什么,补贴标准是多少?

问:职业技能提升补贴条件是什么?

答:补贴对象范围内的劳动者参加补贴项目的职业技能评价,并取得相应职业资格证书或职业技能等级证书(以下简称“职业技能证书”)后,可申请职业技能提升补贴。

同一职业(工种)同一等级只可申请一次补贴。劳动者已享受过相关职业(工种)等级补贴的,不可再次享受该职业(工种)等级及以下等级的职业技能提升补贴。

劳动者通过企业直接认定、竞赛晋升或表彰取得的职业技能证书,不可申请职业技能提升补贴。公务员、事业单位从事非技能岗位的从业人员参加技能评价取得的职业技能证书,不可申请职

业技能提升补贴。

问:职业技能提升补贴标准是多少?

答:职业技能提升补贴标准为初级工(五级)1500元/人,中级工(四级)2000元/人,高级工(三级)2500元/人,技师(二级)3000元/人,高级技师(一级)3500元/人,不区分等级的职业资格证书为1000元/人。

补贴对象范围内的在职人员按补贴标准的80%享受职业技能提升补贴;高等院校毕业学年学生在毕业学年取得中级及以上职业技能证书,按补贴标准的80%享受职业技能提升补贴;中等职业学校毕业学年学生在毕业学年取得职业技能证书,按补贴标准的80%享

受1次职业技能提升补贴;本市户籍残疾人、退役5年内的退役士兵,以及灵活就业人员、就业困难人员、失业人员、协保人员、原农村富余劳动力、未进行就业失业登记的其他人员按补贴标准享受100%职业技能提升补贴。

劳动者根据证书颁发日期时个人身份状态按规定享受补贴,证书颁发日期以证书标注的获证日期为准。



## 【漫说】

### 新入职员工社保费怎么缴?



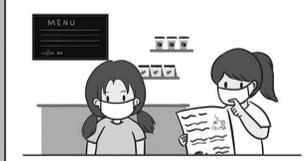
小静,我大学实习的那家单位录用我了,我下个月就可以正式去上班啦~

太好了!有什么问题可以多问我,比起你我也算是个“职场老司机”啦。

有的有的,我正好搞不清楚社保缴费的问题呢,像我这样刚入职的员工要缴纳多少社保费啊?

那缴费基数怎么确定呢?

这要根据你的月缴费基数和规定的缴费比例来确定。除了单位需要承担的部分,本市个人的社保缴费比例为养老保险8%,医疗保险2%,失业保险0.5%,总共10.5%。



像你这样首次参加工作或者变动了工作单位的,进单位首月工作满全月,月缴费基数按照首月全月的工资性收入核定;如果进单位首月工作未全月,月缴费基数按照当月实际工资性收入核定,但次月起单位仍应按照职工全月的工资性收入核定缴费基数并进行调整,在用人单位和职工双方协商一致的情况下,首月也可以按照全月的工资性收入作为月缴费基数。

此外,社保缴费基数有上、下限,高于目前本市缴费基数上限的,高出部分不计入缴费基数;低于缴费基数下限的,根据基数下限缴费。

明白啦~

