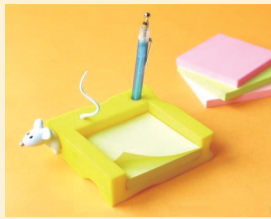


职场问答



问:上海市最低工资是否包括企业代扣代缴的养老保险、医疗保险、失业保险、住房公积金、工会款等?是全部包括还是部分包括?

答:目前本市执行的月最低工资标准为2590元。以下项目不作为月最低工资的组成部分,由用人单位另行支付:1、延长工作时间的工资。2、中夜班津贴、夏季高温津贴及有毒有害等特殊工作环境下的岗位津贴。3、伙食补贴、上下班交通费补贴、住房补贴。4、个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金。

问:我在上海一家单位上班交社保,现准备去老家继续交社保,接续时需要上海社保部门提供之前的参保证明,请问怎么样办理?

答:可以下载“上海人社”APP,登录后,选择“业务经办”-“CA证书登录”,根据提示领取证书后,选择“社会保险”-“城保缴费查询”-“养老保险缴费情况查询”-“其他查询”-“参保人员城镇职工基本养老保险缴费情况”-“申请下载”,即可下载打印相关缴费信息。

职业指导

选对方法 择对职

【案例回顾】

小马(化名),2020年本科毕业,工程管理专业。原打算毕业后去北美留学,但受全球新冠疫情的影响,出国留学没法实现了。

小马的家庭条件还不错,也不急于一时找工作,所以他选择在家复习考研,但最终成绩未能达到考研分数线。此时已到2021年3月,转眼小马毕业快一年了,出不了国,考研不成,总要找一份工作吧。小马便通过各类招聘网站投递简历,但结果都石沉大海。这让原本不着急的小马和他的父母都开始郁闷了。

小马妈妈想起了区职介所,有职业指导和职业推荐服务,便建议小马尝试一下,也算拓展一下求职渠道。没想到通过职介所职业指导老师的指导和推荐,小马很快就顺利上岗了,目前正在试用期中。

【指导分析】

小马毕业当年遭遇新冠疫情,全球经济受到重创,部分行业和企业甚至面临生存压力,所以招聘岗位严重缩量。

而小马既没有应届毕业生的求职优势,又没有工作经历优势,作为初入职场人员,对岗位具体任职要求不太了解,能从事何种岗位?职业竞争力在哪里?所以海投简历的结果必



然是杳无音讯。

当然,小马有积极的求职心态,希望先就业后再择业,对岗位薪资和工作环境都没有太高要求;仅希望工作能与专业相对口,有一定的发展空间即可。

【指导建议】

首先,确定求职方向,明确求职目标。结合小马所学专业工程管理专业,主要是从事建筑工程、工程施工、控制管理、房地产经营以及金融、宾馆、物业等行业部门的管理工作。建筑行业很多岗位要么招聘应届生,

要么需要持有建筑资质的有一定经验的人员。而物业管理方面受疫情影响不是很大,物业储备经理类的需求量较大,且入职门槛不高,可作为踏入职场的第一步。

其次,选择有效途径,拓展求职渠道。小马之前投递了不少简历,但都石沉大海,一方面海投简历有些岗位未必对口,另一方面是选择的渠道不一定适合。比如:综合性商业网站,岗位相对比较多,但很多岗位偏中高层,基础性岗位相对较少,对于小马这种初入职场的小白不一定适合。可选择一些通用性岗位较多的政府网站和微信公众号,如上海公共招聘网、乐业上海和青年乐业起点

等微信公众号。

最后,掌握面试技巧,做好应聘准备。小马在近期找工作之余,要多了解和掌握一些面试流程和技巧,也可及时向职业指导师咨询应聘面试方面的要求,尽可能地提升自己的面试能力。职业指导师鼓励小马并推荐他应聘了一家国有物业公司工程招标员岗位。小马在应聘面试过程中表现沉着冷静,一周时间就顺利通过了企业的初试和复试,成功取得了Offer。

【案例小结】

原本在求职中走投无路的小马,能在短短的时间里顺利如愿入职,或许就是他能接受母亲的建议,另辟蹊径寻求职业指导师的帮助,认真采纳求职改进意见,并努力付出实践的结果。所以,选对方法才是通往职场成功关键的一步,愿求职者们能找到适合自己的求职方法,早日实现自己的职业梦想。(徐汇职介 丁秀华)

求职驿站

企业如何培养优秀员工?(上)

在当下日益激烈的企业竞争中,归根结底就是人才的竞争。而人才在一定程度上是可遇不可求的,与其四处寻求企业岗位所需,不如尝试一下企业自己来培养适合自身发展需求的人才。

我是一名物业公司的HR经理(人事主管),如何培养和选拔优秀员工?我给大家分享一下我们公司的用人秘诀。

● 转变用人思路,吸引更多青年才俊

企业发展离不开新员工的加入,新员工是确保企业具备竞争力的前提,也是企业得以维系和发展的后备动力和新鲜血液。在目前市场人才难求的情况下,企业能随时招到适合的新员工,这不是一件简单的事,尤其是要有相关工作经验的员工,更是难上加难。

企业招聘不能完全凭靠发布几次招聘简章就能吸引人才,作为企业人事,必须打破原来固有的工作模式和方法,要转变发现和用人思路,拓展新渠道招聘到所需要

的人才。

在社会上,有工作经验的人很多,没有工作经验的人也很多;与企业岗位专业对口的人很多,专业不对口的人肯定更多。多给求职者一次展示才能的机会,或许也会是企业一次很好的选人用人机遇。

● 借助就业政策,推出青年见习岗位

作为一家企业,无论是属于哪个行业,如果要稳固发展、不断壮大,不仅要提高企业自身发展能力,也要充分借助政府优惠企业的政策红利和可操作平台。

“招工难,用人难,留用更难”,这是我们公司曾经一直存在的困扰。后来,我们在区人社部门的关心和指导下,申请成为了“上海市就业见习基地”,通过推出适合青年大学生的见习岗位,并经过招录、培



养、留用见习学员,为我公司在“择才、用才、留才”方面提供了巨大帮助。

● 学员转为员工,择优留用见习学员

在见习基地运作过程中,我们公司带教老师和学员通过沟通交流,并在“师徒式”的实操上岗中,让学员专业知识快速增长、熟悉工作流程,再经过一段时间岗位实践,并能独立完成指定任务,这样的学员不在少数,我们公司也留用了很多这样的学员,目前大多已成为我们公司的优秀员工。

(未完待续) (闵行就促中心 李寅)

区域亮点

3天时间,小李就业了!

小李没有想到,原本只是想:有机会就试一下;结果就是这个不拒绝的态度,短短3天,自己找到工作了!

3天以前,小李求职已经3个多月了,投出去的简历数不清,面试了10多家企业,就是没一个成功的。问题究竟出在哪里呢?

小李学的是计算机科学与技术(数据工程方向),因此坚持想找数据相关专业的岗位,自己在各大求职网站上找,区职介和街道也陆续在给自己推荐,然而能够完全满足要求的岗位并不多。当职业指导师和就业援助员推荐“大学生就业联盟”时,小李并不在意,也没有马上接受。

静安区“大学生就业联盟”服务是政府公共就业服务的补充,其中17家人力资源服务机构都是知名企业,带来数以千计的企业招聘信息,岗位数量有保障;成员机构会根据个人需求推荐岗位,匹配精准度比较高。听了介绍后,优质精准的岗位推荐服务立马让小李打起了精神,心想哪怕是百分之一的机会,自己也该试一下。

当天下午,小李就接到了

联盟成员某单位的电话,约定第二天面试。第三天,小李便接到通知,成功入职了这家投资集团有限公司运维工程师岗位;更为暖心的是,企业还安排了技术部门主管,手把手地带教他熟悉岗位。

小李兴奋地说:自己起初对“联盟”还有些顾虑:不可靠?是正式员工吗?职业指导师耐心地解释,让自己对“联盟”有了正确的认识。我找了3个多月工作,完全没着落,“联盟”只用了3天就帮我找到了心仪的工作,简直太神了!

2020年6月,静安区成立“人力资源服务机构助力大学生就业联盟”,探索公共就业服务与人力资源企业共同实现高质量就业服务的新模式,形成各成员单位在就业讲座、个性化职业指导、职业测评、直播带岗等方面特色服务,逐步形成以岗位推荐为基础、叠加专业特色服务的模式。“大学生就业联盟”将继续帮助大学生实现高质量就业,不断完善工作机制,探索更多有效方法,努力成为公共就业服务的“王牌利器”。

(静安大学生就业联盟)



上海公共招聘信息

来自“上海公共招聘网”的推荐岗位

Table with 5 columns: 单位名称, 岗位名称, 招聘人数, 年龄要求, 文化程度. Rows include 上海潼洁日化有限公司, 大韩道恩高分子材料有限公司, 上海克来机电自动化有限公司.

注:1、以上所列的各推荐岗位,建议你登录上海市人社局网站(http://rj.sh.gov.cn)的“上海公共招聘”特色专栏查询。2、此外刊登的招聘信息可能会有变动,请以上海公共招聘特色专栏即时发布的信息为准。如需进一步咨询欢迎拨打12333上海劳动保障热线。