

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUI BAOZHANG



上海市人力资源和社会保障局
微信公众号扫一扫,或搜微信号
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333
抖音:上海人社

2022年9月15日第36期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号内部资料 免费交流

深化“放管服”改革,打造市场化法治化国际化营商环境

8月29日,国务院召开第十次全国深化“放管服”改革电视电话会议。中共中央政治局常委、国务院总理李克强发表重要讲话。

中共中央政治局常委、国务院副总理韩正主持会议。

李克强说,今年以来,在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,各方面落实党中央、国务院部署,在复杂严峻环境中推动稳定发展。我们

一方面运用适度规模财政货币政策加大宏观调控力度,另一方面持续深化“放管服”改革增强发展内生动力,两者相辅相成,是应对冲击、推动经济持续前行的重要举措。坚持以“放管服”改革破发展难题、优化营商环境,用“放管服”改革办法提升宏观政策效能,通过退税减税降费直达机制帮扶各类市场主体。深化“放管服”改革是为市场主体“改良土壤”,创新实施宏观政策是“浇水施肥”,两者结合产生倍增效应,经济顶住下行压力、运

行在合理区间,又没有搞大水漫灌,保持了物价平稳。

李克强说,“放管服”改革实际是放开搞活、促进公平竞争,让群众经商办企业更多自由和便利。“放管服”改革重在培育和壮大市场主体,既符合目标又好于预期的是目前市场主体1.6亿多户、比10年前增加近2倍,其中个体工商户1亿多户。众多大中小市场主体融通发展,支撑了经济总量翻番、财政收入增加近一倍,承载了就业创业基本盘。退税减税降费也涵养了税源,新办市场主体近些

年累计缴税远高于同期减税。政府刀刃向内删繁除弊,重点放开制造业和一般服务业,守住安全底线。简政不减责,加强和创新监管,反对垄断,维护公平竞争。建设法治政府,政府的权力边界就是法律法规,维护市场主体和群众合法权益,保护合法产权。优化和再造政务服务,努力让群众和企业办事不求人少跑腿。“放管服”改革激发了市场活力和社会创造力。

李克强说,二季度经济受到超预期因素影响,当前巩固经济恢复基础任务繁重。要以

习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻新发展理念,高效统筹疫情防控和经济社会发展,我们针对新挑战果断推出稳经济一揽子政策和接续政策,及时快速、有力有效。同时加大“放管服”改革力度。要把这些政策落到位,不懈推进“放管服”改革,着力稳住经济大盘、稳就业稳物价,保持经济运行在合理区间。

孙春兰、胡春华、刘鹤、魏凤和、王勇、王毅、肖捷、赵克志出席。发展改革委和四川省政府主要负责人发了言。

第二届全国技能大赛上海市选拔赛顺利开赛

为全力备战中华人民共和国第二届职业技能大赛(以下简称第二届全国技能大赛),做好第47届世界技能大赛本市选手选拔工作,根据市委、市政府关于高效统筹推进疫情防控和经济社会发展的决策部署,由上海市人力资源和社会保障局、上海市财政局、上海市教育委员会、上海市经济和信息化委员会、上海市国有资产监督管理委员会、上海市总工会、共青团上海市委员会等单位主办的第二届全国技能大赛上海市选拔赛已于日前拉开帷幕。

近日,上海市人力资源和社会保障局副局长张岚赴上海市城市科技学校,对本次大赛的首场比赛(精细木工、家具制作项目)进行巡视、指导。松江区委、市人社局负责人、市人社局相关部门负责人等陪同。

本次大赛是今年市、区、县、镇、村五级联动,以“新时代、新技能、新梦想”为主题,以全力备战第47届世界技能大赛、第二届全国技能大赛为目标,共设置车身修理、移动机器人、工业4.0等49个比赛项目,涉及运输与物流、结构与建筑技术、制造与工程技术、创意艺术与时尚、信息与通信技术、社会与个人服务六大领域,来自全市各区、驻沪央企、市属企业共18支参赛代表队、近100家企事业单位、920余名选手参赛。为做好疫情防控工作,本次大赛于8月下旬至9月底期间在

浦东、徐汇等10余个区共30余个赛场分散举办,且按照国家及本市疫情防控要求,对人员规模实行严格管控。

本次大赛具有以下几方面特点:

一是加强组织领导。市人力资源和社会保障局牵头成立大赛组委会,负责组织领导和重大事项决策部署。组委会领导机构由市人力资源和社会保障局分管负责人担任主任,市人力资源和社会保障局相关处室(部门)负责人、各赛场所所在区人力资源和社会保障局主要负责人担任委员。领导机构下设综合协调组、运行保障组、监督仲裁组等工作机构。特别是在疫情防控方面,大赛组委会高度重视,加强统筹协调,层层压实责任,确保人员生命安全和身体健康。

二是扩大参赛范围。各区、各单位通过初赛或推荐的方式,广泛动员符合条件的人员参赛,参赛选手呈现年轻化、高学历、参与面广的特点。从选手年龄看,在22周岁以下的约占97.3%;从学历层次看,本科、高职学历约占52.8%;从选手所在单位看,不仅有中高职学校,还有上海交通大学、同济大学、上海理工大学、上海工程技术大学、上海第二工业大学、上海健康医学院、上海商学院、上海电机学院、上海建桥学院、上海杉达学院等普通高等学校,以及上海申通地铁、上海



航天、中国航空无线电电子研究所、上海无线电设备研究所、上海海盾安全技术培训中心等企事业单位。

三是对标世赛模式。以举办本次大赛为契机,充分吸收全国技能大赛的先进理念和办赛模式,加快第46届世赛筹办成果的转化和应用,探索形成具有国际水平、中国特色、上海特点的办赛新模式,着力提高本市职业技能竞赛的规范化、科学化、专业化水平。各比赛项目分别设置竞赛管理团队、技术保障团队,配备技能竞赛经理、首席专家、副首席专家以及场地分区经理、场地经理、技术支持单位等成员。资深的专业团队,强大的技术优势,为高质量、高标准完成办赛任务提供了有力的保障。

四是配套奖励措施。本次大赛各项目设金、银、铜奖各1名(队),对前3名(队)以外但排名在参赛人(队)数1/2以上的选手颁发优胜奖。大赛组委会向获得个人奖的选手颁发奖金、奖牌和奖状。对获得各目金、银、铜牌的选手且符合相关

条件的选手,按规定优先推荐申报本市高技能人才评选表彰、“上海市五一劳动奖章”“上海市高校优秀毕业生”等,对位列团体总分前3名的参赛单位,分别授予团体金、银、铜奖。对指导选手获得优异成绩的教练、在竞赛工作中作出突出贡献的单位,予以通报表彰。比赛成绩优秀且满足相关条件的选手,还可获得相关职业(工种)高级工(三级)及以上职业技能等级证书。

中华人民共和国职业技能大赛(以下简称全国技能大赛)是经国务院批准,由人社部主办的国家层面赛事规格最高、竞赛项目最多、参赛规模最大、技能水平最高的综合性、全国性职业技能大赛。根据世界技能大赛组织安排,法国里昂2024年第47届世界技能大赛计划于2024年9月10日-15日举办,我国计划于2023年下半年在天津举办第二届全国技能大赛。举办本次上海市选拔赛,将在全市范围内遴选世赛项目优秀选手,全力备战第二届全国技能大赛。



人社部启动二〇二三年大中城市联合招聘高校毕业生秋季专场活动

为深入贯彻党中央、国务院关于促进高校毕业生就业工作的决策部署,搭建高校毕业生和用人单位求职招聘对接通道,人力资源社会保障部将于9月5日至11月11日开展2022年中大城市联合招聘高校毕业生秋季专场活动。

本次活动面向2022届未就业高校毕业生、往届未就业高校毕业生、2023届高校毕业生和有招聘需求的各类用人单位开展。线下招聘活动突出专业化、精准化、小型化、行业性,重点发动企业进校园招聘。线上开设“行业、区域、人才”招聘专区,多频次举办直播带岗、视频双选会、企业云宣讲等活动。在高校集中、毕业生数量多、就业压力大的城市,以及西部欠发达地区和受疫情影响严重的地区,举办多场跨区域巡回招聘会,为当地高校毕业生上门送岗位,拓宽就业渠道。持续开展政策宣讲、咨询、就业指导等多元化就业服务。

活动将在中国国家人才网设主会场(<http://dzcs.newjobs.com.cn/>),设置行业专场、区域专场、人群专场、直播带岗、政策宣讲、就业指导、高校毕业生精准招聘平台、优秀职场毕业生、活动资讯等专区。毕业生可在微信中搜索“全国高校毕业生精准招聘”小程序登录求职。