

以玻璃、水晶、琥珀等材质为坯，用特制的细笔伸入容器内，反手在方寸之间赋诗作画，内画技艺的精妙可谓鬼斧神工。将鲁派内画与琉璃热成型烧制技艺结合，技能大师文静开启了一扇打破百年传统的创新之门……

大千世界聚于方寸：瓶内丹青“游”入世界技能博物馆



烟壶，奠定了鲁派的基础，渐渐形成了“釉”“融”“贵”“满”“妙”的艺术特点。”

文静在传承鲁派内画特点的基础上不断尝试、大胆创新，形成了自己独树一帜的内画艺术风格，这在捐赠给世界技能博物馆的水草瓶《金玉满堂》上体现得淋漓尽致。

“我的绘画语言是金鱼。”

文静是鲁派内画乃至中国内画界唯一画鱼的专业画手，她独特的“文静画鱼”在业界广受肯定和好评，而“金玉满堂”也是文静极其擅长和喜爱的一种题材：2008年作品《金玉满堂》被英国珍宝博物馆正式典藏；2014年作品《金玉满堂》获第六届中国（山东）工艺美术精品博览会金奖；2016年作品《鱼乐图》获2016“百花奖”中国工艺美术精品奖金奖……

为什么选择金鱼作为自己的艺术语言呢？

自幼随父亲——鲁派内画代表人物之一文向君学习内画的文静表示：“我从小就开始学工笔画，花鸟、虫鱼、人物都画过。我父亲擅长画金鱼，他经常跟我说，金鱼是一种‘小精灵’，画好金鱼不是那么简单的，因为要去表现它的灵动性。而我刚好也很喜欢‘小精灵’般的金鱼，因此在20多岁的时候确定了自己的绘画风格，一直到现

的造型融入瓶身的设计，就是文静与张鹏共同讨论、反复试验出来的。

“这件作品创作于2018年，光制作瓶身就花了2个多月。因为在1400度的高温下，水草的成型是很不容易的，而我又从成型的瓶子里选了比较符合自己要求的瓶子。”

文静独创的“多彩琉璃内画瓶”打破了百余年来传统，大大提升了内画的艺术层次，而她也一直走在探索的路上。

“我现在考虑最多的是如何将艺术品实用化，如何让鲁派内画走进寻常百姓家里。我们也会设计一些项链、手串等文创产品，或者大型的摆件，可以应用在家庭软装上。”

致敬鲁派内画传承百年的内画屏风《花开富贵 年年有余》就是文静在探索中完成的一件经典作品。该作品长1.5米、高33厘米、厚7厘米，经过一年绘制完成，是目前国内内画载体最大的内画作品，也是

文静从事内画工作30多年来创作的难度最大，用时最长的大型内画作品。屏风以国花牡丹、金鱼为创作题材，以水墨为主，设色浓淡相宜，花开花谢，水草摇曳，游鱼参差，上下其间，悠然自得。整件作品色彩富贵华丽，完美诠释了“多财多福、年年有余”这一传统题材。

“我想让更多的人看到，鲁派内画不仅限于传承，还有别的画派模仿不了的创新的东西。”这是文静创作这幅作品的初衷。这个理念也贯穿了她传承鲁派内画的始终。

鲁派内画的基础是国画，但文静教学生的时候，让他们并不局限在画国画，只要有自己的绘画语言和绘画风格，都可以表达。在这样的理念下，诞生了各种“新奇”的内画作品，比如以漫画、肖像、剧本杀等为主题的内画作品。文静认为，这些符合当下年轻人审美的内画作品，也是帮助鲁派内画传承下去的一个方式。

（来源：世界技能博物馆）

更多优秀人才“留下来”“走进来” 松江人才“磁吸效应”持续放大

这个暑假，对上海大学学生陈诚来说，格外有意义。虽然还未毕业，但通过多次实习，他对家乡松江有了更深刻的认识，尤其是不久前的在沪优秀大学生赴长三角G60科创走廊策源地松江参观学习，让陈诚更加坚定了未来为家乡建设出一份力的决心。与陈诚抱有类似想法的，还有当天一起参与活动的清华、北大、复旦、上海交大等多所“双一流”高校的学生们，他们纷纷表示希望自己有机会参与长三角G60科创走廊的建设。

作为“梦起云间”计划的常态化环节，这项活动让越来越多优秀大学生进一步提升了对长三角G60科创走廊策源地松江的感知度，也成为越来越多青年人才爱上松江、留在松江、圆梦松江的起点。

优秀人才来松留松

“从一个刚步入社会的‘萌新’，成长为可以独立做项目的专业技术人员，离不开公司的系统化培训，以及松江为青年人才提供的良好工作和居住环境。”接受采访时，上海海海生物科技股份有限公司研发工程师乔玉洁正在公司医药研究开发中心的实验室里忙碌。5年前，她从东华大学材料学院研究生毕业后便成为了海海生科的一员。

“这5年，松江对人才的录用培育奖励、租房补贴、人才公寓待遇等，我都享受到了，我能感受到松江对人才的重视，以及处处为人才着想的用心。”乔玉洁说。在她看来，长三角G60科创走廊建设推动企业发展，企业发展越好，员工的待遇自然也就越好，而更好的待遇能激



发员工的积极性，为企业创造更多价值，也促进松江的发展，这正是“多赢”的完美诠释。

随着松江人才集聚新高地建设的不断深入，越来越多在松就读的优秀大学生选择留下来。今年，又有4名东华大学的应届毕业生加入海海生科研发团队，成为乔玉洁的新同事。东华大学学生就业服务中心主任严军表示，最近5年选择留在松江就业的毕业生比例逐年提高。据不完全统计，今年截至目前，松江大学城已有639名毕业生在松江就业，同比增长17.46%。

除了“留下来”，还有更多优秀毕业生“走进来”。以松江今年储备人才招录为例，计划招录40人，报名人数达近5000人，其中九成以上来自“985”“211”和“双一流”高校，近300人来自清华大学、北京大学和中国人民大学，还有140余人是海外留学人才。

扎根热土干事创业

上海博阳新能源科技股份有限公司总经理张昀来自甘肃，2013年从上海工程技术大学机械与汽车工程学院毕业后，选择留在了松江。从跑工地

到成长为公司的高层，10年间，张昀见证了长三角G60科创走廊从无到有，从秉持新发展理念在基层生动实践上升为国家战略重要平台，他个人也连续两年成为长三角G60科创走廊策源地松江2020年度、2021年度的优秀人才。

“长三角G60科创走廊的高质量发展和松江越来越利好的人才政策，每年都会吸引优秀大学毕业生进入博阳新能的团队。”张昀对松江的人才环境有着切身的感受。2018年，松江推出首个G60人才公寓茸城新业苑，张昀成为首批住户，同时享受了人才租房补贴。如今，张昀落了户，在松江买了房。目前，他正在申请人才购房补贴。

“对我们这些新松江人来说，松江是个干事创业的好地方，我们要通过自己的努力回报这片热土。”张昀表示，在长三角G60科创走廊对新能源、新材料等新兴产业发展高度重视的大背景下，博阳新能将加紧推动产业深度融合，持续通过科技创新，为长三角G60科创走廊建设作出新的贡献。

（来源：松江区委组织部融媒体中心）

工伤保险基金支付不同工伤级别待遇

HR：我们公司3名员工发生了工伤，公司缴纳了工伤保险，想问问除了工伤医疗待遇外，还可以向社保部门申请哪些待遇呢？

小编：请问他们的伤残鉴定结果出来了吗？

HR：出来了。有一个伤得比较重，鉴定结果是四级伤残。

小编：根据《工伤保险条例》规定，职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，保留劳动关系，退出工作岗位，这些待遇可由工伤保险基金支付：（一）按伤残等级支付一次性伤残补助金；（二）按月支付伤残津贴；（三）工伤职工达到退休年龄并办理退休手续后，停发伤残津贴，按照国家有关规定享受基本养老保险待遇。基本养老保险待遇低于伤残津贴的，补足差额。

HR：另外一个人鉴定结

果是六级伤残，他有哪些待遇可以申请呢？

小编：根据《工伤保险条例》规定，职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，这些待遇可由工伤保险基金支付：（一）按伤残等级支付一次性伤残补助金；（二）经工伤职工本人提出，该职工可以与用人单位解除或者终止劳动关系，支付一次性工伤医疗补助金。

HR：最后一个人的鉴定结果是十级伤残。是不是也可以来申请呢？

小编：可以的。根据《工伤保险条例》规定，职工因工致残被鉴定为七级至十级伤残的，这些待遇可由工伤保险基金支付：（一）按伤残等级支付一次性伤残补助金；（二）劳动、聘用合同期满终止，或者职工本人提出解除劳动、聘用合同的，支付一次性工伤医疗补助金。