

直击“双创”周上海分会场：“卓群计划”创业者训练营成功举办

9月15日,2022年全国大众创业万众创新活动周正式开幕,上海分会场启动仪式在杨浦滨江明华糖仓举行。上午,由上海市人力资源和社会保障局就业促进中心指导,抖音生活服务华东业务中心主办的“卓群计划”创业者训练营,作为2022年全国双创周上海分会场的第一场活动,以线上直播的方式成功举办,吸引了众多创业者线上参与。

创新新动能 创业促就业

9月15日,2022年全国大众创业万众创新活动周正式开幕,本届“双创”活动周以“创新新动能 创业促就业”为主题,采用线上线下相结合的方式,在全国同步展开。上海分会场启动仪式在杨浦滨江明华糖仓举行。市委副书记、市长龚正出席上海分会场启动仪式,并点亮象征“创新新动能 创业促就业”的启动装置。

启动仪式上,上海复志信息科技股份有限公司董事长兼

总经理封华发表演讲,表示作为大学生科创企业的代表,创业早期得到了人社部门的重点扶持,现在是“促进就业”的积极分子,企业的发展受益于陪伴企业一路走来的孵化“小环境”,更依托于社区各界为创业者施展才华搭建的“大舞台”,相信不断蓬勃发展的专精特新中小企业是推动创新、促进就业、改善民生的重要力量。

当天上午,作为本次“双创”周上海分会场的首个线上主题活动,由上海市人力资源和社会保障局就业促进中心指导,抖音生活服务华东业务中心主办的“卓群计划”创业者训练营成功举办,训练营通过组建达人讲师团,在线向创业者和行业商户分享新媒体平台的运营方式和平台达人的运作模式及发展机遇,吸引了众多创业者线上参与。

本次线上活动从“抖音平台达人新机遇与案例分析”“账号运营中短视频和直播的方法论”两大主题延伸,聚焦新媒体

运营和商业平台运作,帮助更多创业人群了解新媒体平台的运营方式和发展趋势,在实践培训中培育创新创业意识,提升创业者素质和创业能力,帮助更多人实现更高质量就业。

选树创业典型 激发创新动能

本次“双创”周活动中,由“海纳百川”推荐的40余家优秀创业企业和创业者代表作为“双创成果”和“双创服务”的典型案例被收录入全国“双创”周官方平台(推荐名单如下)。



创新创业载体(14家)

上海聚能湾高新技术创新创业园
上海漕河泾新兴技术开发区科技创业中心
张江孵化器
张江移动互联网孵化器
同济科技园及创业谷
上海交通大学
同济大学

华东师范大学
东华大学
上海理工大学
上海师范大学
上海财经大学
上海对外经贸大学
上海电子信息职业技术学院

创新创业企业(14家)

上海章鱼文化传播有限公司
上海飒智能科技有限公司
上海大岂网络科技有限公司
上海氧隆科技有限公司
上海芯谦集成电路有限公司
上海沙砾生物科技有限公司
上海薇龙文化传播有限公司

上海泰则半导体有限公司
上海祥耀生物科技有限责任公司
上海歌速电子科技有限公司
上海同驭汽车科技有限公司
摩登汽车有限公司
上海研视信息科技有限公司
上海拜伦文化传媒有限公司

创新创业人物(12位)

杨海涛 李万万 王昊青 王 霆 唐才友 徐 立
顾晓宇 黄家麟 宋邦正 李俊宝 汤瑞农 施 强

各区动态

“江”心沪企,“云”上赋能

为进一步落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的要求,提高创业政策的知晓度、企业的获得感,营造良好的营商环境,近日,杨浦区江浦路街道创业孵化园组织召开“江”心沪企,“云”上赋能系列主题活动——“以营创收·兴企突围”创业指导会。主题会通过线上开展,累计在线参与人数20人。

主题活动主要针对小微初创企业、创业团队,由“江浦路街道创业孵化基地”邀请上海市创业指导专家志愿团的专家陈老师通过多个企业案例,详细讲解企业在各种市场环境中立自己营销的理念,增加竞争力和营销能力。

陈老师讲解了好的商机来源于好的营销策划,好的营销策划来源于营销观念的理解,创业者可以从六个方面提升自己的营销能力:营销的系统能力,整合化,品牌化,服务化等。讲课其间,陈老师还通过市场营销组合策略图,详细地分析每一环节的需求,更有效地制定营销策略,带动企业整体的经营活动开展,并创造财富。

通过这次的主题宣讲,江浦路街道希望企业和创业团队能够结合自己的情况提高自己的营销能力,更好地持续发展,为街道辖区中小微初创企业、创业团队的发展不断注入“新动力”。

(江浦路街道)

创业技巧

“创”实战:如何将抱怨转换成有效建议?



必须提改进意见。如果你只是抱怨,没有改进方法是不对的,公司不需要一个更多抱怨的人,是希望解决问题的人,而传递负面情绪,对公司没有价值。因此员工在抱怨时,需要提建设性意见,如果没有,提出来也没有用。

二是去反馈问题时,要有正规的渠道。比如说跟直属领导和HR提,这是他们的职责所在,如果他们解决不了,则向上级和老板提。

三是提建议,要找到能解决问题的人。让员工明白,有建议私下抱怨是没有用的,需要找到能解决问题的人,想法才有可能产生好的结果。

那团队现在氛围不好,又该怎么解决呢?

作为管理或领导者,需要及时地了解并向员工传达组织变化的最新信息,在传达信息的过程中要坦诚,而不是遮遮掩掩,越是遮掩,员工就越容易产生误解。

作为管理者,要经常换位思考。站在员工角度,真正了解员工的问题。同时也要让员工和我们进行换位思考,让员工站在管理者角度思考,帮助团队更好地理解并接受公司的各种调整,让团队成员的情绪和心态更平和,逐渐开始积极面对。(“海纳百川”微信公众号)

郑先生是一家公司的创始人,最近他们有个技术骨干工作效率比较低,人事部门找他谈了次话,结果他以为公司要裁他,还跟同事私下抱怨自己的想法得不到公司的采纳,影响到了团队的氛围,还有谣传公司要裁员的。实际上,这个技术骨干能力还是比较强的,只是对公司的意见经常私下抱怨,公司目前业务稳定,不存在裁员的情况,那作为企业管理者,现在该怎么做呢?

作为管理者,你需要解决两个问题,一是建立正向反馈机制,把员工的抱怨转换成对企业的建议;二是建立起团队间的信任度,信息公开,企业内部的谣言也会不攻自破。

那如何建立正向反馈机制呢?公司要鼓励员工反馈问题,但是有两个前提。

一是员工对公司抱怨时,

专家坐堂

沪苏同城话创业 专家分享助创业



9月19日,“创见长三角——沪苏同城创业大课堂”第十八期上海场由上海市创业指导专家志愿团宝山分团成功举办。此次上海场的“创业大课堂”活动由上海市创业指导专家志愿者夏超老师主讲,通过腾讯会议在线分享的形式与沪苏两地创业者互动,此次直播共有117人在线收看。

夏老师围绕《创业家的三个阶段》的主题,从个人的学习、工作、生活、思想等诸多观点和真实经历,把创业至今的心得归纳为创业者的“亲力亲为”“解决难题”“解决难题+企业发展

方向”三个阶段,他提到,每个人都不是天生的创业者,每一位成功的创业者都有一个不断学习、不断成长的过程。分享中夏老师还以同班同学Namgoo KIM(韩国投资证券有限公司副会长)为例,讲述了老板的工作和生活,生动阐述了创业者的独立战略思考能力,是带领企业走上正确道路的重要保证。分享过程中创业者与夏老师纷纷进行了提问与互动。

为协同推进长三角就业创业一体化发展,沪苏两市人社局共同开展“沪苏同城创业大课堂系列活动”,活动通过创业讲座、政策解读、交流分享等不同形式,搭建跨区域的创业服务平台,促进沪苏两地创业者的沟通和交流,推动创业孵化、创业投资、人才技术等要素的集聚,服务长三角地区创新创业。

(上海市创业指导专家志愿团宝山分团)