

# 人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG



上海市人力资源和社会保障局  
微信公众号扫一扫,或搜微信号  
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333  
抖音:上海人社

2022年10月13日第39期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

## 李克强:持续推进大众创业万众创新

日前,中共中央政治局常委、国务院总理李克强在北京人民大会堂出席2022年全国大众创业万众创新活动周,发表重要讲话,宣布活动周启动。

李克强说,这些年“双创”蓬勃发展,创客们的创业创新精彩纷呈,有的虽历经波折但矢志不渝,许多人靠智慧和勤劳创出一片天地,每年1300万城镇新增就业大部分是新增市场主体,初创企业增加的就业岗位,令人鼓舞。

李克强说,近年来,在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,全国上下共同奋斗,我国经济砥砺前行。韧性与动力在人民群众和上亿市场主体打

拼,其中“双创”功不可没。“双创”的要义在“众”,三人成众,何况大众万众。人人都有创造力,“双创”就是要聚众智汇众力,更大激发市场活力和社会创造力。

李克强说,“双创”遵循40多年改革开放总体思路,持续放开搞活、促进公平竞争,给人民群众经商办企业更多自由和便利。“双创”与“放管服”改革互促共进,培育壮大了市场主体,目前已达1.6亿多户,比10年前增加近2倍,形成支撑我国市场经济的庞大基础。就业是最大的民生,就业稳是经济运行在合理区间的重要标志。创业带动了大量就业,创新成就众多创业。“双创”推动大中小企业融通发展,促进了新动

能快速成长,新产业新业态新模式占经济总量的比重不断上升。“双创”契合科技创新网络化等特征,把千千万万个“个脑”连成创造力强的“群脑”,提升了创新能力。实践证明,“双创”是创业创新观念和模式的变革,激励千万人起而行之,把亿万普通人的智慧汇集起来,在奋斗中创造财富,促进了社会纵向流动和公平正义。

李克强说,创业创新需要稳定的经济环境。应对超预期因素影响,我们及时果断推出稳经济一揽子政策和接续政策,政策工具应用尽用,促进经济回稳向上。退税减税降费规模明显超过2020年,就是要通过“放水养鱼”留得青山、赢得未来。要纵深推进“双创”。坚持“两个毫不动摇”,深化“放管服”改革,政府刀刃向内改革,简繁苛激活力,公正监管,提供



便企利民政务服务。有权不能任性,用权当为公谋。要依法保护各类市场主体产权和合法权益,政策支持一视同仁,落实好减税降费、房租减免、创投基金发展等政策。促进平台经济持续健康发展。中国的“双创”是开放的,我们支持各类双创主

体开展国际合作。各地区各部门要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,落实党中央、国务院部署,全面贯彻新发展理念,高效统筹疫情防控和经济社会发展,深化改革开放,强化创新驱动,推动经济行稳致远。

## 市人社局邀请公众代表参与《上海市就业促进条例(草案)》审议



近年来,市人社局持续推进政务公开,常态化开展公众代表列席决策会议活动,并将其作为落实全过程人民民主的重要举措之一。

近日,市人社局党组书记、局长赵永峰主持召开市人社局第14次局长办公会议。华东政法大学教授洪冬英,市人大代表、上海蓝海人力资源股份有限公司董事长王彦博,北京炜衡(上海)律师事务所高级合伙人赵文梅等三位公众代表受邀列席,全程参与《上海市就业促进条例(草案)》立法进展情况的审议。

修订就业促进地方性法规是本市今年的重大立法项目。为切实提高立法质量,前期市人社局已经通过各种渠道广泛听取各相关部门、各级政府、相关行业企业的意见,并通过人民建议征集平台向社会公开征求立法建议。

在此次局长办公会议上,三位公众代表从法学专家、企业负责人、律师顾问的角度,作了交流发言,围绕《条例》如何

进一步修改完善,《条例》出台后如何更好贯彻实施等,积极建言献策。局领导和相关处室、单位认真听取代表发言并一一记录。

赵永峰代表市人社局感谢三位公众代表对人社工作的大力支持,对他们提出的宝贵建议,表示要认真研究,积极吸收采纳。

赵永峰指出,本市就业地方立法已进入关键阶段,人社部门要再接再厉,全力配合市司法局、市人大,做好《条例(草案)》内容的充实、完善和提升。要字斟句酌、精心打磨,确保《条例》经得起实践检验,充分发挥对促进上海就业的支撑保障作用。赵永峰同时要求,人社部门作为重要的民生保障部门,要按照公开为原则、不公开为例外的要求,进一步加大政务公开力度,强化公众参与,以便更好聚焦群众和市场主体的所思所需所盼,共同推动人力资源社会保障事业高质量发展。

## 优化专业技术人员岗位设置 为中小学、体育、农业事业单位放权松绑

日前,上海市人力资源和社会保障局印发了关于进一步优化中小学、体育训练类事业单位和农业技术推广服务类事业单位专业技术人员岗位设置管理的意见,持续为事业单位放权松绑,持续激发行业人才活力。

合理的岗位设置管理是建立科学的人才队伍梯度,有效激励事业单位工作人员成长成才,促进各行业持续高质量发展的重要手段。近年来,上海市人力资源和社会保障局围绕重点领域、重点区域和重点工作,按照急需一批优化一批、成熟一批

出台一批的原则,分别对文博、高校、卫生等行业的专业技术岗位设置管理进行优化,切实为行业人才发展拓展了空间。

去年召开的中央和上海市人才工作会议,对事业单位放权松绑,充分激发事业单位工作人员特别是高级专业技术人员的活力提出了更高要求。围绕全面深化新时代教师队伍建设和改革目标、上海全球著名体育城市和国际体育赛事之都建设、实施乡村振兴战略总体目标,上海市人力资源和社会保障局会同市教委、市体育局和市农业农村委,就完

善中小学、体育、农业等行业专业技术岗位设置管理开展了专项评估和课题研究,并按照建立“分级+分类”框架体系、确定“基准+激励”调整原则、完善“放权+制约”管理制度的思路,对进一步优化三个行业单位岗位结构比例和岗位设置管理进行了优化。

意见明确,三个行业高级专业技术人员的比例平均比原设比例提高了7-10个百分点。根据中小学、体育和农业事业单位所承担的工作量和工作成效,高级岗位结构比例可酌情增加1-5个百分点。支持三个行业为聘用高层次和急需紧缺专业人才,设置特设岗位,不受本单位岗位总量、结构比例和岗位等级限制。对于处于专业前沿并且在国内外相关领域具有较高影响力的,聘用在正高级岗位的(含“双肩挑”)人员,可不占所在单位的正高级岗位结构比例。

意见同时明确,在优化岗位结构比例的同时,解决好“放得下”与“接得住”的问题,要求牢固树立内涵式发展理念,持续强化分级管理,明确各级主体责任;健全岗位调整机制,实现人才梯次配备;加强岗位聘后管理,实现人员能上能下。

今后上海市人力资源和社会保障局将根据各行业实际发展需求,不断优化岗位设置管理,助推上海人才高地建设、助力上海人才队伍建设。

## 中国上海获得 2026年世界技能大赛主办权

人力资源和社会保障部9月27日宣布,经世界技能组织召开全体成员大会投票表决,中国上海获得2026年世界技能大赛主办权。

会上,我国代表作了陈述发言。世界技能组织各与会成员对中国推动世界技能运动发展、积极承办2026年世界技能大赛表示认同和支持。

世界技能大赛被誉为“世界技能奥林匹克”,其竞技水平代表了当今职业技能发展的世界先进水平。迄今为止,世界技能组织已成功举办45届世界技能大赛。

今年,世界技能组织将在15个国家分散举办2022年世界技能大赛特别赛,作为第46届世界技能大赛替代活动。法国里昂于2019年获得2024年世界技能大赛主办权。这项赛事每两年举办一届。