

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG



上海市人力资源和社会保障局
微信公众号扫一扫,或搜微信号
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333
抖音:上海人社

2022年10月20日第40期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

2026相约上海!“技能新时代 启航新征程”主题活动在沪举行

2022年9月26日,世界技能组织决定由中国上海举办2026年第48届世界技能大赛。

9月27日,“技能新时代 启航新征程”主题活动在上海展览中心举行,以庆祝中国上海成功获得第48届世界技能大赛主办权。上海市副市长彭沉雷、国家人社部职业能力建设司司长刘康、上海市人民政府副秘书长赵祝平、上海市人力资源和社会保障局局长赵永峰、交通银行董事会秘书顾生出席。

活动以“新征程”为主题,通过仪式、演出、视频,展示了上海在疫情防控常态化背景下,依旧坚定筹备、办好第48届世界技能大赛的决心与信



心,并向世界发出真挚的邀请:4年之后,2026我们相约在上海!

活动现场,第46届世赛工

业4.0项目中国专家组组长、同济大学教授陈明代表第44届世赛工业机械装调项目冠军、阿尔伯特大奖得主宋彪,

向世界技能博物馆捐赠展品。上海市人民政府副秘书长赵祝平接受捐赠。

上海市人力资源和社会保障局局长赵永峰在致辞中表示,举办第48届世界技能大赛为新时代上海提高技能人才培养水平、营造“崇尚技能、尊重技能人才”的社会氛围、展示“中国制造、中国创造”的国际形象提供了难得机遇。

随着大赛筹备新征程正式启航,上海将与世界技能组织密集开展工作交流,研究第48届世赛筹备和举办时间线,并组团参加各类国际性和区域性技能挑战交流赛以及国赛选手选拔培训工作。

据悉,整场活动以“出发新征程”为线索,分为“共同的

期盼”“共同的约定”“共同的祝愿”三大板块。“共同的期盼”,介绍中国上海成功获得2026年第48届世界技能大赛主办权。“共同的约定”,展示中国技能选手、裁判、教练对中国技能事业的坚守与接力,世赛专家团和场地经理面向未来的展望。“共同的祝愿”,表达所有人对2026年世赛以及党的二十大的祝福与祝愿。

活动体现了中国技能人的风采,展现了今年以来“技能的中国”“青春的中国”“开放的中国”“绿色的中国”“智慧的中国”“可持续的中国”的点点滴滴,向世界展现技能运动发展的新时代、新技能与新梦想。

全国和谐劳动关系创建示范经验交流会在京举行

近日,国家协调劳动关系三方召开全国和谐劳动关系创建示范经验交流会。会议深入学习贯彻习近平总书记关于构建和谐劳动关系的重要论述,总结和谐劳动关系创建工作取得的成绩,交流经验做法,研究部署当前和今后一个时期重点任务。人社部党组书记、部长周祖翼,人社部党组成员、副部长俞家栋,全国总工会党组成员、副主席、书记处书记谭天星,全国总工会党组成员杨宇栋,中国企联党委书记、常务副会长兼理事长朱宏任,全国工商联党组成员、副主席鲁勇出席会议。

会议指出,构建和谐劳动关系事关广大职工



和企业的切身利益,事关经济发展和社会和谐稳定。近年来,各级协调劳动关系三方机制广泛深入开展和谐劳动关系创建活动,推动中国特色和谐劳动关系的建立和完善,促进了经济持续健康发展和社会和谐稳定。会议强调,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落实党中央、国务院关于构建和谐劳动关系的决策部署,不断提高劳动者权益保障水平,全力推进中国特色和谐劳动关系高质量发展。

会议要求,各级协调劳动关系三方要提高政治站位,增强新时代构建中国特色和谐劳动关系的责任感紧迫感,紧扣目标任务,压实主体责任,主动担当作为,确保各项工作任务落地见效。广大企业和工业园区要以和谐劳动关系创建示范单位为榜样,坚持企业和职工共建共享,自觉履行社会责任,维护就业大局稳定,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

会议宣读了命名全国和谐劳动关系创建示范企业与工业园区决定和构建和谐劳动关系倡议书,向全国和谐劳动关系创建示范企业与工业园区代表颁授了铭牌。山东省、重庆市人民政府负责人作了发言,创建示范企业和工业园区代表交流了经验。

便民问答

岗位变动可以再次约定试用期吗?

问:我在公司做行政已经几年了,早就过了试用期。最近由于人手不够,公司想让我转去销售岗,本来我是挺愿意的,但人事告诉我由于岗位变动,公司要再在劳动合同里和我约定3个月的试用期,如果试用期内的表现不符合录用条件就解除劳动合同,且没有经济补偿,请问公司能这么做吗?

答:根据《劳动合同法》第

十九条,同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。因此在劳动者早已通过试用期的情况下,公司是不能因为其岗位变动而再次约定新的试用期的,这是违法行为。

如果遇到公司违法约定试用期的行为,大家可以依法维护自己的权益。根据《劳动合同法》第八十三条,用人单位违反本法规定与劳动者约定试用期的,由劳动行政部门责令改正;违法约定的试用期已经履行的,由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准,按已经履行的超过法定试用期的

期间向劳动者支付赔偿金。

居家办公期间单位应该帮我缴社保吗?

问:我们公司之前居家办公过一段时间,工资还是正常发的,但单位最近想和我协商不缴社保,如果非要缴的话要求我个人承担单位应缴纳的部分,这合法吗?

答:不缴纳是不合法的。根据国家法律法规规定,为员工依法缴纳社保费是用人单位的法定义务,协商一致不缴费是无效的。同时,社保费单位应缴费部分,不得以任何理由转嫁给职工个人承担。

2021年度个人权益记录上线啦,请查收!



为方便个人获取权益记录信息,2021年度电子《养老保险个人权益记录》已新鲜出炉,您可足不出户轻松获取哦!

获取方式如下↓

方式一

登录“上海人社”APP,点击“业务经办—社会保险—个人权益单”查询获取

方式二

登录“随申办市民云”APP查询获取

方式三

登录市政府“一网通办”平台(网址:<https://zwdt.sh.gov.cn/>)查询获取