

企业人事们常常烦恼：人才难招，不是应聘人数不够，就是应聘者达不到要求。一些企业也反映，因为疫情原因，出现应届生不愿留上海的现象，外地求职者进上海工作也有所顾虑，本来就难招的技术研发类岗位就更加难。

如何才能招聘到企业需要的人才呢？在此分享几个招聘“小妙招”，希望对企业有所帮助。

一、岗位任职要求不要过于死板——抓住每一个合适的人才

1、不要把工作经历作为硬规。不少企业招聘会明确要求求职者必须具有相关工作经验。这样一来，很多富有潜力的人才便被挡在了门外。工作经历虽然可以为公司节省成本，但是把它视为选人才的核心标准之一不太恰当，因为只要企业肯给予机会，工作能力都是可以积累出来的。

2、不要过于看重名校和学

招聘锦囊

“小妙招”缓解企业招工难问题



历。很多企业将求职者的学校和学历与个人能力挂钩，有的企业对学历的要求看得过重，忽略了岗位的实际要求。其实，个人接受过的教育经历并不完全等同于能力，过于看重学校和学历，容易让企业错失优秀的人才。

3、不要把用工年龄限制过严。很多企业在招工时，将招聘的年龄上限设在40岁，甚至35岁，40岁以上基本不招，使得40岁以上的求职者“望岗兴叹”，人为减少了应聘数量。其实企业可以留有余地，比如：可以备注，如特别优秀，年龄可适当放宽等。把企业招聘人才的网撒得更广一些。

二、招聘渠道向多元化、现代化转变——助力供需精准对接

众多传统的人才市场招聘已经越来越难吸引人才，很多求职者更愿意选择其他方便快捷的求职渠道。特别受疫情影响，新渠道、新模式更加受求职者欢迎，企业人事不妨尝试以下几种途径：

1、依托“上海公共招聘网”发布招聘岗位，同时积极参加相关的线上招聘会，通过线上平台挑选合适的人员。

2、通过就业服务部门在微信公众号进行重点岗位推送，延伸和拓宽企业线上招聘方式

和途径。

3、参加规模较大的“校企”对接活动，通过企业宣讲，让学生对企业的发展前景、用人需求有更加直观的了解，从而让供需对接更加精准。

4、尝试直播带岗招聘，通过直播间互动交流，针对求职者关心的岗位需求、薪资待遇、发展前景等问题现场连线作答。精确对接求职者，实现足不出户提供岗位，“码”上就业。

三、增强企业的核心竞争力——加大力度吸引专业人才

现在网络非常发达，很多求职者应聘之前，都会对企业提前进行了解，因此企业的良好形象和口碑显得尤为重要。

企业要牢固树立人力资源是第一资源的重要理念，企业要建立健全各项规章制度，科学规范，张弛有度。适当提高职工工资福利，杜绝随意克扣或拖欠职工工资、延长劳动时间、增强劳动强度的现象。要依法与员工签订劳动合同，依法缴纳各项社会保险，保证员工的休息休假，改善工作环境与生活条件。

加强与员工的交流和沟通，努力构建积极、健康、和谐的企业文化，增进对企业员工的人性化管理和人文关怀，将员工前途和企业前途紧密结合起来，真正做到以待遇留人，以感情留人，以精神凝聚人，才能吸引更多优秀人才加入企业。

（浦东就促惠南分中心 石一洁）

职场问答



□问：上海市最低工资是否包括企业代扣代缴的养老保险、医疗保险、失业保险、住房公积金、补充住房公积金、企业年金个人缴费额、工会款、补充医疗金？是全部包括还是部分包括？

■答：目前本市执行的最低工资标准为2590元。以下项目不作为月最低工资的组成部分，由用人单位另行支付：1、延长工作时间的工资。2、中夜班津贴、夏季高温津贴及有毒有害等特殊工作环境下的岗位津贴。3、伙食补贴、上下班交通费补贴、住房补贴。4、个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金。

□问：目前留学生落户条件是否为世界排名前50位院校毕业，无需缴纳社保，入职过试用期就可以申报落户？

■答：为了应对疫情影响，切实解决广大留学回国人员的关切，进一步优化留学人员落户条件，采取针对性特殊举措：在符合留学人员落户基本条件的基础上，对于毕业于世界排名前50名院校的，取消社会保险费缴费基数和缴费时间要求，全职来本市工作后即可直接申办落户；对于毕业于世界排名51-100名的，全职来本市工作并缴纳社会保险费满6个月后可申办落户。

区域亮点

不惑之年再上职业路

案例背景：

戚某，47岁，上海某高等专科学校毕业，在浦东某制药厂担任工艺员，薪资不高但工作轻松。后来他辞职到一化工企业从事操作工，干了没几年因生产线停工而失业。兜兜转转打零工，目前在某家电商场值夜班，拿着最低工资。

来到就促中心，戚某精神状态萎靡，神情憔悴，带着苦笑诉说着工作上的不如意。最近戚某父亲又意外离世，让戚某大受打击，原本父亲的收入可补贴家用，可现在靠自己不高的就业收入，使得积怨已久的内心彻底崩溃了。

案例分析：

戚某在浏览求职网站后，发现自己年龄偏大，几乎没有就业机会。还因此对早年从国企离职而懊恼不已，始终纠结在“如果没有离职，现在该有多好……”。久而久之，戚某就失去了求职的积极性。

谈及家庭状况时，戚某的脸上露出一丝苦笑，女儿正在读大学，妻子十分理解他。如此看来，戚某不只是源于求职失败，也源于父亲的离世，失去了精神和经济上

的依靠，就像孩子一般不知所措。

指导过程：

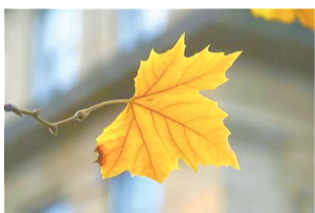
父亲的离世不能成为戚某懦弱的理由，首先要调整心态，正视现实，学会精神和心灵上的成长，勇敢地站起来，接过父亲的接力棒，成为家庭和家人的支撑与依靠。

其次，分析当下的就业形势，疫情冲击后的就业市场已全面复苏，企业用工需求量逐渐增加，用各种渠道及

途径了解就业市场，如公共招聘网、区人社网微信公众号以及带岗直播等求职渠道，尽可能多地了解就业岗位信息。最后，根据戚某的能力条件，为其匹配合适的工作岗位，并指导戚某以良好的精神面貌和求职心态参加面试，突出自己工作经验丰富的优势，给面试官留下良好印象。

后期了解到，戚某成功入职某企业药品操作工岗位。在此祝愿戚某努力工作，尽快适应新环境，融入企业和集体，珍惜并做好这份心怡的工作。

（青浦就促中心 蔡燕飞）



求职警示

大学毕业生如何安全求职？

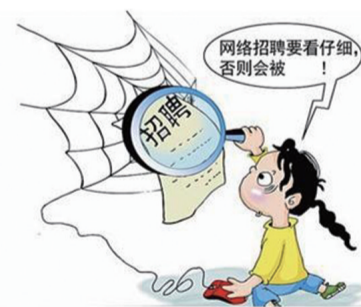
一年又一年的大学生毕业找工作，受到全社会和政府有关部门的高度重视，也是作为一项重大工作来抓。大学毕业生刚踏入社会，初涉职场缺乏经验，为了加强安全防范，在此提醒广大毕业生在外求职期间，一定要提高警惕，谨防落入各种求职陷阱。

1、毕业生应尽量把就业指导中心或学院提供的招聘需求信息和校内召开的招聘会作为求职主渠道。

2、毕业生进行就业洽谈时，用人单位或个人提出收取押金、保证金等其它费用时，不

要答应交款。

3、毕业生自己获取的就业、实习信息请不要随意在网上公布，最好直接提供给学院或学校相关部门，经核实后再公布。这样才能保证信息的真实性。



4、谨慎面对许诺优厚工作条件的招聘，对声言要出钱疏通，或直接向毕业生索取钱财找关系安排工作等情况，要设法拒绝，以防上当受骗。

5、面试发生3种情况千万别入职：一是让你注册不明软件或交押金；二是HR态度随意散漫；三是目标岗位与面试岗位不一致。

6、面试前调查公司资质：通过网络平台查询目标企业的资质，比如：“天眼查”“企查查”

以及“中国执行信息公开网”，查询目标公司官网，观察网站是否正规完备。

7、在联系工作过程中要调整好心态，求职顺利时头脑不要冲动，求职受挫时不能灰心丧气，尤其遇到不满意甚至气愤的事情，要冷静而不可意气用事，避免出现过激行为。

8、骗子招聘公司一般特点：一是不提供公司具体地址，以防谨慎的求职者上门查证；二是多数骗子会主动出击，通过浏览求职者在各种招聘网站填写的个人信息，主动打电话找上门实施诈骗。

9、传销组织采用拉拢和蒙骗手法引诱大学生上当。传销中有儿子骗父亲，哥哥骗妹妹，老乡骗老乡等，而大学生更多是被“同学”“好友”蒙骗落入传销陷阱。

10、毕业生参加各地举办的就业洽谈会、人才招聘会，要注意人身安全。女同学不可单独前往指定的宾馆、饭店、招待所等场所，要结伴而行或由家长陪同，洽谈结束若无把握，不可轻率签定协议。（嘉定 吴刚）

上海公共招聘信息

来自“上海公共招聘网”的推荐岗位

| 单位名称 | 岗位名称 | 招聘人数 | 年龄要求 | 文化程度 |
|---------------|--------|------|--------|------|
| 紫光同创有限公司上海分公司 | 数字工程师 | 10 | 21-50岁 | 本科 |
| 中建材凯盛机器人有限公司 | 自动化工程师 | 20 | 25-35岁 | 本科 |
| 上海冉本智能科技有限公司 | 电气工程师 | 10 | 27-40岁 | 本科 |

注：1、以上所列的各推荐岗位，建议你登录上海市人社局网站(<http://rsj.sh.gov.cn>)的“上海公共招聘网”特色专栏查询。2、此处刊登的招聘信息可能会有变动，请以上海公共招聘网特色专栏即时发布的信息为准。如需进一步咨询欢迎拨打12333上海劳动保障热线。