

10月23日20点30分,从法国波尔多传来令人振奋的消息:经过连续4天激烈角逐,与10位“模拟病人”交手过招,来自上海健康医学院护理与健康管理学院95后女老师吴怡欣,代表中国队喜获2022年世界技能大赛特别赛“健康和社会照护”项目一枚铜牌。

这项“技能奥林匹克”与众不同,每人参赛时长超过20小时,而且用外语与自己搭档“对手戏”的人,并非比赛对手。

这是我国选手第二次站在“健康和社会照护”项目的世赛赛场上,不仅是我国在世赛舞台上该项目获得的首枚奖牌,也是我国在世赛史上首个“语言和技能并进”的拿牌项目,实现了历史性突破。

世界技能大赛被誉为“世界技能奥林匹克”,每两年举办一次,其竞技水平代表了当今职业技能发展的世界先进水平。2022年世界技能大赛特别赛,成为2022年上海第46届世界技能大赛的替代活动,从德国到日本在多个赛区举行。10月19日起,此次世赛特别赛法国赛区的比赛在法国波尔多展览中心举行。



据悉,健康和社会照护项目的选手分别来自中国、瑞士、德国、法国、印度、芬兰、新加坡、阿联酋、泰国、西班牙、匈牙利、南非、克罗地亚和中国台北地区。按照世赛的考核要求,选手需在4天内完成医院、日

间照护中心、长期照护中心、家庭4个模块,共10个案例病人的照护任务,总计16项工作,总工作时间达21个小时。这4个比赛日,吴怡欣的16项工作任务安排相对均衡,分别是4项、4项、5项和3项。

事实上,早在2021年健康和社会照护项目国家队首次阶段考核中,吴怡欣就以第一名的成绩获得了参赛入场券。在前期训练的基础上,针对大赛公布的赛题,由专家组、专家、教练组成的备赛团队进行了为期100天的冲刺集训,在牵头基地上海健康医学院和河南医药健康技师学院、重庆市

卫生技工学校、山东医药技师学院、黑龙江省林业卫生学校5个基地大力支持下,组织了高强度的模拟考核,并与其他国家专家、选手进行线上指导和集训,整装待发,出征法国。

吴怡欣赛前5天抵达波尔多,她迅速调整到最佳状态投入比赛。赛场上的吴怡欣技艺精湛、关爱温暖、笑容灿烂、自信满满……面对膝关节术后伤口疼痛的病人,她用专业的技能缓解疾病给患者带来的痛苦;面对不想让妈妈离家上班的唐氏综合征女孩,她用甜美的歌声安抚了女孩无助的焦虑;面对车祸后截肢的空姐,她用倾听、理解和支持,给予病人强大的力量;面对找不到自己房间的阿尔茨海默病患者,她用智慧和温暖帮助病人找回深藏内心的那份珍贵;面对重度偏瘫失望无助的病人,她用精湛的技术和耐心的关爱帮助病人重拾信心。

吴怡欣赛场上的优异表现赢得了老外演绎的标准化病人啧啧称赞,也赢得了裁判专家的高度认可,赢得了围观观众的阵阵喝彩,充分展示出上海健康医学院“应用型、

特色性、国际化”的办学定位,也体现出护理与健康管理学院“技能与人文并重”的培养理念。

特别赛期间,备赛团队面对陌生的场地布局、未曾用过的物品设备、临时调整的案例资料逐一攻坚克难。专家组周嫣和翻译曾文琦陪伴选手在赛场认真钻研、精心设计;由护管学院院长朱爱勇、教练组长徐淑芹以及场地经理兼教练曹文婷组成的保障团队,针对调整后的案例反复打磨细节,精益求精;国内驻守教练贾建芳和周英华,每晚都守候在屏幕前直至凌晨,不顾时差随时准备连线指导。

整个赛程中,国家人社部上海市人社局相关领导每天亲临赛场,慰问选手,为选手加油鼓劲;相隔万里的学校学院领导和老师们也心系选手,频频发信息表达问候和关心。为了保证选手比赛期间吃上可口的饭菜,朱爱勇院长更是当起了“订餐和送餐员”。每当选手结束紧张的比赛任务,热腾腾、香喷喷的饭菜已摆在面前,被赞有技术、有温度、有情怀。

## 换了工作,社保缴费基数怎么确定?

换新工作,社保缴费基数怎么确定?如果涨工资,缴费基数要马上调整吗?一起来看解答——

**小程:**我换新工作啦!上月中旬刚入职,像我这样的情况社保缴费基数要怎么确定?

**小编:**进入新单位首月工作未满全月的,月缴费基数按当月实际工资性收入核定,在用人单位和劳动者双方协商一致的情况下,也可按照全月的工资性收入核定月缴费基数。此外,社保缴费基数有上、下限,高于目前本市缴费基数上限的,高出部分不计入缴费基数;低于缴费基数下限的,根据基数下限缴费。

**小程:**可是我上个月只发了半个月工资,如果单位按当月实际工资缴纳社保的话,那之后的缴费基数就一直按一半缴纳了吗?

**小编:**次月起,工作满全月,单位应按职工首月全月的工资性收入核定缴费基数。

**小程:**老板说三个月后要给我涨工资,到时候缴费基数是不是还要再调整?

**小编:**不调整。职工当年度个人缴费基数根据本人上一年度(自然年度)月平均工资性收入确定。因此,您2022年内的工资收入将计入下一社保缴费年度,即2023年度的社保缴费基数。

## 养老保险跨省转入后 累计缴费月数如何查?

**问:**你好,我在网上办了养老保险关系转移申请,把外省的缴费转到上海来,显示已经办理完成了,我想查一下一共转入了多少个月,哪里可以查?

**答:**您是否收到过短信提醒?基本养老保险关系跨省转入业务办理成功后,社保经办机构将发送短信通知至申请人预留的手机号码,告知转入个人账户的转入月数。

**问:**我去看一下短信……

找到了!那我还想查一下养老保险累计缴费月数,怎么查?

**答:**基本养老保险关系跨省转入业务办理成功后,次月您可以通过“上海人社”APP、“随申办市民云”APP等途径,查询“参保人员城镇职工基本养老保险缴费情况”,在业务办结的月份,会显示一条转移接续记录,在表格最下方一栏,会显示截至上月累计缴费月数。



## 居转户年限“7年缩短为5年”

### 金山区首批人才享受转型升级人才政策

“当初选择在金山立业安家,是因为金山在营商环境、人才服务等方面的持续创新举措,让我能在金山圆梦。”方先生作为金山区重点转型地区众力投资发展有限公司前沿技术部经理,见证了金山这些年的跃升式发展。作为首批南北转型人才落户政策的受益者,他欣喜地表示:“这次南北转型人才落户政策,太给力了!落户比预期早了一年多!”

“这次南北转型政策对我们事业单位留才是一大利好消息。”张女士是武汉大学文物与博物馆专业硕士研究生,毕业后进入金山区博物馆工作,本次也享受了南北转型人才落户政策红利。

今年6月,上海市出台了《关于推进南北转型发展的实施意见》及配套支持政策,明确金山区重点转型地区“人才落户和居住证积分政策参照支持五个新城人才发展的实施细则执行”,重点转型地区部分企业人才可享受居转户年限由7年缩短至5年、居住证积分加分等政策。目前,金山区首批4名享受居转户年限缩短政策的人员已经公示结束,可办理落户手续,另外还有27名人员正在加速办理中。

金山区正加速推进转型升级人才政策落地见效。目前,金山区已将190家企业纳入重

点产业用人单位名单,可享受居转户年限“7年缩短为5年”落户政策,3家核心区域涉农机构可享受居转户年限“5年缩短为3年”落户政策,35家用人单位纳入重点人才引进机构推荐名单,74家用人单位列入在沪“双一流”建设高校本科应届毕业生直接落户推荐名单。

作为南北转型南向拓展带的重要节点,金山区始终把人才视为第一资源,深入实施“人才强区”战略。为吸引更多人才留在金山、安居金山、扎根金山,今年2月,金山发布了“1+X+Y”区域人才新政,并打造了上海湾区人才服务平台,实现科技、教育、农业、卫生等7个部门30余个人才补贴事项“一口式”受理。

今年以来,围绕市区两级人才政策,金山区人才服务中心以实实在在的服务举措为金山转型新发展注入人才动能。

### 多举措助企人才政策“软着陆”

金山区人才服务中心打造线上“云讲堂”、线下“服务站”政策宣讲模式,通过“云”上架通道、线上来宣讲,线下解难题等方式提供服务,常态



化邀约企业“按需点单”,加速政策赋能。

今年以来,金山区人才服务中心共开展各类宣讲16次,800余家企业到场参与。同时,通过AI智能解读的方式,帮助企业化解办理人才事项过程中的“疑难杂症”,助力各类人才事项高效办理。

### 精准化暖企 上门服务“零距离”

今年以来,金山区人才服务中心以“防疫情,优服务,聚人才,稳经济,保安全”为工作主轴,加强与企业对接,设立人才服务专员,开展暖企行动。目前,共走访企业66家,收集并解决问题100多个。

下阶段,金山区人才服务中心计划在“上门服务”基础上实施“上门办”,针对知识技术人才密集型企业,将业务窗口“搬”到企业内部,实现上门服务“零距离”。

(来源:金山区人社局)