

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG



上海市人力资源和社会保障局
微信公众号扫一扫,或搜微信号
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333
抖音:上海人社

2022年11月24日第45期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管 上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

深入学习贯彻党的二十大精神,市人社局党组举办专题辅导报告会

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神,根据党中央和市委统一部署,11月14日下午,市人力资源和社会保障局党组举办理论学习中心组(扩大)学习会,邀请市专家宣讲团成员、市委党校副校长曾峻教授作专题辅导报告。局党组副书记、副局长纪维萱同志主持会议,在局局领导出席。

曾峻教授以“夺取中国特色社会主义新胜利的政治宣言和行动纲领”为题,从新时代伟大变革的里程碑意义、最新理论成果的世界观方法论、中国式现代化的科学内涵、治国理政和党建的重大部署、团结奋斗的时代要求



等方面,对党的二十大精神的主要内容和重大成果进行了深入解读,对党的二十大

报告中的新提法、新观点、新要求作了系统阐释,对局系统党员、干部深入学习领会、

全面贯彻落实党的二十大精神具有很大的指导意义和促进作用。

会议强调,局系统各级党组织和广大党员、干部要提高政治站位,在全面学习把握落实上下功夫,更加自觉地用党的二十大精神推动上海人社事业高质量发展。一要全面系统抓学习,加强组织领导,高标准开展多形式、分层次、全覆盖的学习教育培训活动,广大党员特别是领导干部要先学一步、学深一步,推动局系统在学习宣传贯彻党的二十大精神方面走在前、作表率。二要准确深入抓领会,坚持以习近平总书记提出的“五个牢牢把握”为统

领,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,深刻理解党的二十大精神对全面建设社会主义现代化国家作出的战略部署,做到知其言更知其义、知其然更知其所以然。三要知行合一抓贯彻,坚持学思用贯通、知信行统一,扎实做好年度各项工作收官,科学谋划明年和今后一个时期工作,继续当好全国人社事业高质量发展的开路先锋和示范标杆,积极为上海加快建设社会主义现代化国际大都市贡献人社力量。

专题辅导报告采取主会场、视频分会场、在线直播及回看的方式举行,覆盖局系统全体党员、干部。

中国上海人力资源服务出口基地首次组团参加进博会

备受瞩目的第五届中国国际进口博览会11月5日至10日如期在上海顺利举办。在国家人社部人力资源流动管理司的指导下,市人社局会同市商务委、静安区人社局等组织中国上海人力资源服务出口基地内12家人力资源服务机构,组建上海“全球人力资源服务联合展区”亮相本届进博会。这也是中国上海人力资源服务出口基地首次以人力资源服务机构联合组团方式参加进博会。

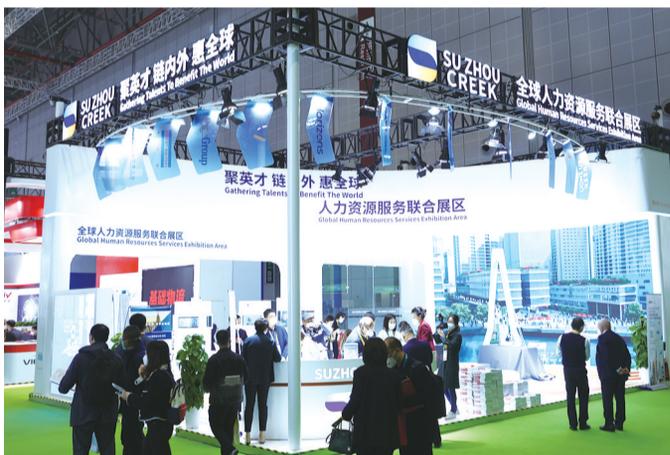
这支“精锐战队”由米高蒲志、瀚纳仕、华德士、万宝盛华、科锐国际、仕卿人力、力德人才、德筑企业管理、讯升人力、国朗咨询、众和人力、新视野等知名人力资源服务机构组成,涵盖高级人才寻访、人才招聘、人力资源服务外包、人力资源信息软件服务、人力资源管理咨询等人力资源服务中高端业态。

进博会期间,展区以“聚英才、链内外、惠全球”为主题开展一系列活动,集中展示人力资源服务新产品、新服务,全面

展现上海人力资源服务全球化服务能力与数字化创新活力。

前沿技术科技荟萃,创新服务亮点纷呈。德筑企业管理发布了全新科技产品CGL Mindoro,通过人工智能、RPA技术,打造一个“智能化招聘服务平台”,实现个性化人岗匹配服务,候选人智能复投等功能。万宝盛华在现场展示了“读脑实验室”这一人力资源服务“黑科技”,尝试“不会说谎的脑电波”,帮助职场人群3分钟读懂自己,发现自己心理并舒缓情绪压力。科锐国际以“人才数字新基建 智引全球新发展”为主题,纵贯“引智全球”“引才就业”“引航产业”“引领洞察”四大主线,全方位展现多项前沿数智产品、产业生态数字科技成果。

专业资讯悉数登场,智引人才配置全球。讯升人力及旗下子品牌Risewave在进博会上首秀,展示了跨境人才服务、人才全球化等解决方案,助力中国企业一站式出海。众和人力依托中日跨境投资综合服务方面拥有的丰富经验,向观众介



绍中日投资人力资源服务指南。仕卿人力介绍了在生命科学、IT、快消等行业深耕多年的最佳实践,分享行业人才发展趋势报告,帮助企业精准获取人才动向,提升招聘效能与雇主品牌形象。

进博会是一个企业展示的舞台,更是一个融通合作的平台。借助进博会,上海人力资源服务机构不断深度融入全球人才链、产业链和创新链。展会现场,展区参展机构与法商会、香港驻上海经贸处、新加坡工商联合管理局等组织开展现场接洽。新视野与国际金融科技企业服务公司Airwallex空中云汇携手,在现场举行了深度战略合作协议签约,共同通过资源技术整合、平台的方式为中国出海企业打通跨境雇佣和薪酬支付的资源双通道。必博人力还代表展区参展机构参与进博局组织的“紧握RCEP新机遇,开启区域经贸合作新篇章”沙龙会议,从人力资源视角围绕RCEP在服务贸易和人才流动等多个领域实现开放所带来

的影响展开多角度分享。

在展会现场,展区各参展机构在比拼“看不见的服务”的同时,也展现出目前行业发展的水平和趋势。现场吸引了众多观众驻足了解。据统计,展会期间,“全球人力资源服务联合展区”累计接洽意向企业338家。

经济全球化加速了人才全球流动及竞争,新一轮科技革命又加速促使人才成为发展新引擎。人才已经成为经济社会发展的最强原动力。目前中国上海人力资源服务出口基地既有任仕达、海德思哲、米高蒲志等30多家跨国人力资源服务企业,也有上海外服、北京外企、前程无忧、智联易才、科锐国际等国内知名人力资源服务机构。下一步,上海人力资源服务产业将依托“园区+基地”双轮驱动,进一步推动上海人力资源服务机构全球化布局网络,优化全球人力资源要素配置,推动上海人力资源服务业实现更高层次、更高质量发展,为新时代上海高水平人才高地建设作出新的贡献。

三季度全国「最缺工」的一百个职业排行榜公布

日前,人社部发布2022年第三季度全国招聘大于求职“最缺工”的100个职业排行。排行显示,营销员、车工、餐厅服务员、快递员、保洁员、保安员、商品营业员、家政服务员、客户服务员、焊工排名前十。

与2022年第二季度相比,制造业缺工状况持续,技术工种岗位缺工较为突出。“铆工”“锻造工”“模具工”等职业新进排行,“车工”“焊工”位列排行前十,“电机制造工”“仪器仪表制造工”“汽车生产线操作工”等缺工程度较二季度有所增加;物流及运输行业缺工程度有所增加,“邮政营业员”“道路客运服务员”新进排行,“快件处理员”“道路货运汽车驾驶员”“装卸搬运工”等职业缺工程度加大。

2022年第三季度全国招聘大于求职“最缺工”的100个职业排行情况,可微信扫码扫描下方二维码查看。

