

## 曾濒临失传!“编出来的瓷器”入驻技博会(下)

身为国家级非遗项目“当阳峪绞胎瓷烧制技艺”代表性传承人的柴战柱让绞胎瓷重获新生,并将自己的得意之作《孔雀开屏》捐赠给技博会。

(续接上期)

“像《孔雀开屏》用到的羽毛纹,光这个纹饰技法,就花了我差不多3年时间才试验成功。”在琢磨羽毛纹技法的那3年时间里,柴战柱经常忙到深夜,“到了半夜,我还在用橡皮泥试验,琢磨怎么个绞揉,怎么个拼接,怎么个贴合。”

完成一件绞胎瓷,主要分为两大部分:制作以及烧制。对于柴战柱来说,制作虽难,但还不是难不过烧制。

绞胎瓷是用两种或两种以上瓷泥揉合制成胎形,不同的瓷泥,膨胀系数、收缩率也不同,所以烧制时极易造成开裂。

到2000年,柴战柱和徒弟们烧了差不多百来窑,都烧坏了。一窑的成本要好几万元,可想而知,损失有多惨重。

“家里的积蓄都被我用完了,拿家里唯一一套房子抵押贷款还是不够,问亲戚借,亲戚都被我借怕了,老婆也差点跟我离婚。”如今,柴战柱能笑着回忆当初的艰辛,但他坦言,有时想想也后怕,“万一一直没成功,怎么办?”

一次意外,让柴战柱终于烧成了绞胎瓷。

那天差不多已是凌晨2点了,柴战柱和徒弟们还在试验烧制绞胎瓷。对于他们而言,一干干到半夜,已是家常便饭。

忽然,柴战柱发现,一罐液化气看上去快没气了。他一下子吓出了一身冷汗,“这一窑可不要又报废了!”

柴战柱让徒弟马上找来热水,将液化气罐泡在热水里,自己则到就近的农户家里找液化气罐。“半夜两点啊,农家都睡了,好说歹说,要到了一罐人家本来要烧饭做菜的液化气,连忙背着这罐液化气赶回去。”

等到把借到的液化气罐换上去,时间过去了差不多35分钟。这35分钟的耽搁,会不会坏了这一窑?烧制一结束,



柴战柱马上开窑检查,看到窑内的成品时,顿时热泪盈眶:终于成了!

这个意外,也让柴战柱掌握了烧制绞胎瓷的温度曲线。

“借煤气罐的那35分钟,窑内的温度一直保持在1000摄氏度左右,没有升上去,也没有降下来。以前就缺了这个保温的时间段。”

柴战柱烧制成的绞胎瓷也获得了业内和政府部门的认可。2002年5月6日,中央电

台一套早8点的早间新闻节目还作了题为《焦作绞胎瓷重获新生》的专题报道。

让绞胎瓷重获新生后,柴战柱并没有停下脚步。

在发掘、恢复绞胎瓷自然纹、羽毛纹、菊花纹等16种基本纹饰后,经过数十年的努力,柴战柱与徒弟们一起将绞胎瓷的纹饰技法发展到上百种,色泥也由原来单一的黑白两泥丰富到赤、橙、黄、绿、青、蓝、紫等多种颜色,获得国家专

利150多项,省科技成果2项。4件作品三次入编九年义务教育美术教材,30多件作品被国内外各大博物馆珍藏,多件作品入编《中国地理标志保护产品大典》。

陶瓷界中的一道奇观——绞胎瓷,借由柴战柱之手得到了传承与发展。现在,柴战柱将自己的精品之作——《孔雀开屏》捐赠给世界技能博物馆,希望将绞胎瓷独特的技艺进一步发扬光大。(来源:世界技能博物馆)

## 青浦人才引进、居住证积分办理提速,海外人才落户增长迅速

人才是兴国之基,是强国之基。青浦区正处于进博会、长三角一体化发展、虹桥国际开放枢纽、新城建设等一系列重大战略机遇的交汇叠加期,对各类人才的需求,无论是数量还是质量都在跃升。近年来,青浦区人社局积极提升服务、完善举措,努力为区域内的企事业单位和各类人才提供高质量的人事人才服务。

**畅通渠道,赋能提效落实新城新政**

自五大新城落户新政实施以来,青浦区人社局加大政策宣传力度,居转户、居住证积分

材料进一步简化,时限尽可能缩短。目前,该业务在一网通办申报系统持续平稳运行。青浦区人才积分、户籍等核心业务也已实现全线上受理申报。人才引进初审事项从原来的45个工作日,缩减至15个工作日;上海市居住证积分从法定办结的20个工作日,缩减至承诺办结的10个工作日,极大提高了服务效率。

**多管齐下,海外人才落户量迸发式增长**

为进一步加大世界名校留学人员引进力度,自今年留学生落户新政实施以来,青浦区人社局积极构建市区两级海外人才工作体系,建立街镇、园区、区级公司、经济小区等相关单位的海外人才工作联络机制,及时发布海外人才政策活动,切实打通服务海外人才“最后一公里”。自承接海外人才业务以来,青浦区留学生落户同比增长376%;上海市海外人才居住证共办理同比增加32%。

**开拓创新,联合开展示范区职称联合评审**

2020年,由长三角生态绿色一体化发展示范区执行委员会牵头,组建若干专业评审委员会,在青浦区、吴江区、嘉善县范围内开展职称联合评审,做到“一地评审,三地认证”。

今年以来,按照示范区有关要求,青浦区已联合相关部门开展机械专业高评委第二年度评审。同时,示范区家具家居中级职称联合评审委员会也已组建完成,前期进行了专家库推荐和评价标准的论证,接下来将开展申报材料的受理和审核工作。

**聚焦需求,做实长三角(青浦)人力资源市场平台**

青浦区人社局升级打造立

足示范区、面向长三角,对标国际级、一站式的人才综合服务办事平台,高起点建设“长三角(青浦)国际人才港”。自2020年下半年启动建设了长三角人力资源市场以来,提供365天常年无休的人力资源服务,累计举办各类线上线下招聘活动170场,服务招聘企业4972家,提供岗位数98333个,企业收到简历32194份。

每周定期开展“尚善慧聚”人才系列讲座,今年以来,共举办政策宣讲会66场,服务企业1912家,参会人数2490人次。针对不少企业和人才对政策不熟悉、了解政策渠道不多等情况,利用各类新媒体以及开设官方抖音号,推出“岗位大侦探”“岗位直通车”“就业专家有话”“政策知多少”“最燃活动”等视频内容进行多维宣传。

**精准对接,“慧才青用”联合招聘广纳英才**

为推动长三角区域人才交流和校企合作,今年9月,青浦区人社局联合苏州吴江、浙江嘉善两地人社部门举办2022年长三角一体化示范区秋季校园招聘系列活动。共组织10家区内重点企业赴武汉光谷国际人才港,参与示范区秋季引才启动仪式及校园招聘,为高校毕业生们送上近380个优质岗位,企业收到简历近850份,达成初步面试意向340余人次。此外,为搭建高校毕业生和用人单位求职招聘对接通道,促进青浦区产业发展、人才聚集,联合同济大学、华东理工大学等15所高校,通过线上双选会、直播带货、一对一职业指导等形式,在今年9月、10月持续举办“慧才青用”青浦区2022年校园巡回引才活动暨大中城市联合招聘高校毕业生秋季专场线上活动,强化高校毕业生就业服务。

(来源:青浦区人社局)



## 打造堡垒创业绩 服务一线惠民生

**编者按:**

今年以来,为迎接和学习宣传贯彻党的二十大精神,市第十二次党代表大会精神,市人力资源社会保障局深入开展模范机关建设深化年行动,团结带领局系统党员干部踔厉奋发、勇毅前行,努力把局系统打造成讲政治、守纪律、负责任、有效率的模范机关。为总结经验、交流成果,现选登创建案例供交流参考,进一步营造争先创优、奋进新征程,以模范机关建设实际成效学习贯彻党的二十大精神的良好氛围。

在局党组的坚强领导下,市人社局福保处紧紧围绕人社中心工作,坚持从大局出发,以奔跑逐梦的志向、攻坚克难的品质,统筹“六大工程”,建设“六个过硬”的模范机关处室。

**一、坚持党建引领,在服务大局中擦亮政治机关本色**

树牢政治机关意识。认真学习领会党的二十大精神,深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,建立健全“学习立计划”“会前勤备课”“原文必精读”“例会人人讲”、“交流有收获”的机制,精心开展政治机关意识教育活动。

创新理论学习形式载体。积极拓展“访、观、听、感”的学习空间,组织参观中共一大

纪念馆、《新青年》编辑部旧址等教育基地,寻访中国共产党的初心始发地,从伟大建党精神中汲取干事创业的不竭动力。

积极助力打赢上海保卫战。第一时间研究制订关于本市抗疫一线、方舱医院工作人员的工伤保障政策,化解相关诉求。处室9名党员全员行动支援抗疫一线,累计参与防疫志愿服务358人次,7人获得各级表扬和感谢。

**二、坚持融合发展,在破解难题中创造一流工作业绩**

发挥党建引领,聚焦核心业务,在双融双促中提质增效。

落实重大改革任务。克服疫情带来的不利影响,正视困难、全力以赴,如期启动新就业形态就业人员职业伤害保障试点工作。

全力推进劳动能力鉴定建章立制工作。修订《上海市劳动能力鉴定管理办法》,切实发挥劳鉴委作用,全面加强劳鉴管理,规范劳鉴行为。

全面加强工伤保险基金管理。梳理本市工伤保险风险点,制定加强工伤保险基金管理的政策措施,组织实施各类专项检查,形成政策、经办、信息、监督“四位一体”的基金管理态势。

持续做好民生保障。制定出台本市基层快速网办优先

参加工伤保险工作的通知;贯彻落实《公务员工伤管理条例》的实施意见;研究提高年度工伤保险待遇标准;制定完善本市特殊工时行政许可管理办法;全面推进工伤预防工作、人社领域安全生产工作等。

**三、坚持作风为先,在强化监管中打造坚强战斗堡垒**

深入贯彻落实中央八项规定精神,多措并举强化干部监管,充分发挥战斗堡垒和党员先锋模范作用。

持续改进工作作风。深入开展“走流程”和“大走访、大排查”活动,与双结对支部“联合走访”,“实地调研”最新工伤预防技术和模式,“专项检查”各区经办服务窗口和工伤康复、辅具配置等协议机构,并积极落实整改。

全力保持清廉本色。切实落实全面从严治党主体责任,对照剖析典型违纪违法案件,坚持以身边事教育身边人。加强“制度+科技”的风险防范举措,结合“数字人社”建设,推进工伤保险业务系统的建设和优化,全方位织密“护廉网”。

下一步,市人社局福保处将坚持以模范机关创建标准为导向,深入学习贯彻党的二十大精神,践行“人社工作为人民”的价值理念,推进工作迈上新台阶,努力为本市人社事业高质量发展作出新贡献。