

职场分析

职场新人易犯的十大“通病”



晓雯毕业有一年多了,但一年来工作换了好几个,却经常过不了试用期。每次来找职业指导师,张口就抱怨公司这个不是那个不对,似乎“天下人皆负我”。

在长期接触的应届生中,确实存在有晓雯这样的。在此总结了职场新人易犯的十大通病,提请注意。

1、少请示懒汇报

职场新人对上司基本都有点“怵”。殊不知上司怕的不是失败,而是不能掌控下属的行为;初来乍到而出现纰漏是难免的,大多数上司都会原谅。但若害怕或盲目自信而不及时报,往往会引发更大的纰漏。因此,凡事还是多请示勤汇报,让领导掌握工作进程为宜。

2、“好”记性懒笔头

年轻人记性很好是不错,但如果以为记性好到能记下所有事情就大错特错了。新的环境一定会有诸多讯息需要记住,人脑毕竟不是电脑,所以好记性不如烂笔头,把重要的东西记下来总是不错的,这也是工作责任心的反映。

3、越级请示汇报

不论大事小事,也不管青红皂白就越级请示汇报,直属上司会舒服吗?你把他的位置放哪呢?隔级上司会认为你工作思路不清,直接上司会认为你不尊重他,根本没把他放眼里,此乃工作中的大忌。

4、莫名的优越感

工作无贵贱,分工职能不同而已;大家都是同事,是相互配合协作的关系,为什么要看不起别人呢?所以,尊重每一位

员工,包括扫地的阿姨——这是礼节礼貌,也体现一个人的素质。同理,职场新人虽不是勤杂工,但不代表不能干杂活。

5、欠缺分析思量

初涉职场,谁都希望多参与,盼望看到成果。但环境不熟悉,情况不明,盲目胡乱表现,结果往往惊大于喜。有的职场新人喜欢问问题,当然有疑问应该提,但毕竟别人并没有回答的义务。如果稍加思考就能明白的问题,不仅令人生厌,还易让人对问者能力产生怀疑。

6、犟头倔脑表现

年轻人干劲十足,敢于迎难而上是好事,但遇事钻牛角尖适得其反。职场上有不少与理想的东西不符,但现实中往往有存在的合理性,初涉职场要多看多想多做,对不同意见在处理时一定要讲究策略和方法。不论在哪里,有能力的人容易受到尊敬,何必争一时之气呢?

7、动辄就用“乌纱帽”

很多职场新人频繁跳槽的原因仅仅是受不了闲气。勇于面对困难和挫折,借此作为磨炼和提高的机会,其实是一个高情商的表现。只有在成长的路上迈过一道道坎,职业生涯才会越走越光明。不要动不动就用“乌纱帽”,任何企业都忌讳频繁跳槽的人。

8、主次公私不分

职场新人为尽快融入团队,主动交往和帮助别人是好的,但切忌加入小团体。进公司的目的是工作而非交友,工作交往和私人来往是不同的概念,别做“滥好人”。还有公私要分明,把公司电话当免费电话打、随意挥霍公用物品等,会给人爱占小便宜的印象。

9、犯错总是“我以为”

人在职场尤其是新人,难免不犯出错的问题。不过,上司需要的是纠正错误和解决问题。因此犯了错误,无须过多辩解,要么马上解决问题,要么鼓起承担责任的勇气,不要总是对上司说“我以为”,徒劳的辩解只会让人讨厌,甚至造成对能力和工作思路的怀疑。

10、抱怨薪酬待遇

职场中,薪酬待遇永远低于付出,更多付出——更多成绩——才会更多薪酬。没有成

职场问答



问:员工与公司发生劳动纠纷后,可以不经调解直接申请劳动仲裁吗?

答:发生争议后,劳动者与用人单位可先行协商,协商不成或者达成和解协议后不履行的,可以向调解组织申请调解,您点击下载“上海人社”APP,点击申请“网上调解”。调解不成或者达成调解协议后不履行的,可以向有管辖权的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,仲裁遵循“不告不理”原则,劳动者须自行前往仲裁委员会申请仲裁。劳动人事争议调解具有便捷、高效的特点,建议您申请调解,调解不成或者达成调解协议后不履行的,可以申请劳动人事争议仲裁。

绩,别人怎会重视?又怎会加薪?与其临渊羡鱼,不如退而结网。要做大事就先从小事做起,做出成绩体现能力,树立自己的形象尊严,加薪升职问题才是水到渠成的事。

(浦东就促川沙分中心 孙炯)

区域亮点

跨前服务开辟再就业之路

稳定就业13年,30多岁裸辞,疫情导致求职困难,巨大的落差带来的是状态低落。

小周毕业以后由学校分配开启了职业生涯,十几年如一日踏实细致的工作态度,让她迎来了职位上的提升,但由于对新职位的不适应,小周最终选择了离职。因为工作经验单一,小周投出去的简历都石沉大海,疫情更是让她的求职之路举步维艰。转眼半年多过去了,小周逐渐失去自信,迷失了方向。

指导老师首先帮助小周进行自我分析,通过职业素质测评了解自己的职业兴趣,梳理过去的经历看到自己细心、谨慎、责任感强的特点。同时也指出小周专业技术单一、职业优势不明显、缺少市场经验,不擅长包装自己等不足。

“生涯导航”是徐汇乐业职业指导工作室在疫情期间针对高校毕业生和求职者推出的专业职业咨询项目,汇集了包括职业指导、职业介绍、培训见习、创业等方面的就业服务优势力量。指导老师预约了工作室专家为小周排忧解难,并为小周提供了一个与其相匹配的文职类岗位。为了提高面试成功率,工作室专家和指导老师现场为小周做了模拟面试,指出不足并传授面试技巧。有了全方位的指导和应聘面试准备,小周虽有些紧张和忐忑,很快用学到的缓解压力方法,稳定平和心态,克服畏难情绪,在应聘面试中得以正常发挥,顺利地通过了面试,成功获得了这个文职岗位。

现在,小周一扫往日的阴霾,乐观积极地开启新的职业生涯。“感谢指导老师!在你们专业的咨询和指导下,我才成功找到新的工作,看到未来新的希望!”小周一封感谢信对徐汇就促中心的职业指导老师和就业服务专家表示由衷的感谢。

(徐汇就促中心)



求职驿站

就业见习——从校园到职场的桥梁

近两年,受新冠疫情等多种因素叠加影响,当前就业形势复杂严峻。2022年,人力资源社会保障部、教育部、科技部、工业和信息化部等十部门印发通知,部署启动实施百万就业见习岗位募集计划,进一步推进就业见习工作,帮助高校毕业生提升就业能力。

小李是华东政法大学的一名学生,作为即将面临毕业的大学生,她坦言自己对未来的规划还是比较迷茫,因为没有实际的工作经验作为支撑,所以对未知的一切都充满疑惑和忧虑。

一次偶然的的机会,她在学校了解到就业见习,并结合自己的专业“劳动与社会保障”,应聘了本区某见习基地的劳动

人事办公人员岗位,很快小李便通过面试,正式成为一名见习学员。

作为一名没什么实践经验的应届生,小李很忐忑,不知该如何与同事们相处,该如何做



好自己的本职工作。

通过与小李的进一步沟通交流,指导老师告知她首先要做好心态方面的转变,没有经验不等于没有能力,要保持虚心请教的学习态度,努力适应新的环境;其次是要做好对岗位的了解,每个就业见习学员都会配备一名带教老师,有任何疑问和不懂可以及时请教带教老师,一步一步从基础做起,认真实践做好自己的本职工作。

从小李的身上折射出的是大学生群体临近毕业的普遍现状,对自身未来的职业发展感到迷茫,常常找不到方向,再加上缺乏社会经验,还未形成良

好的工作思维。

半年的就业见习,小李收获不少,通过参加见习基地组织的系统培训,了解到了公司的运营构成、发展方向和企业文化,掌握了专业技能和实操

技巧;同时培养了主动与同事沟通交流本领,积极完成领导交代的工作任务。小李在就业见习的过程中,对自己未来的职业规划有了更清晰的认识,对于未来想要发展的领域和方向有了更清晰的规划,而且发现自己的心态变得更积极向上,确立了一些新的思维方式和工作态度。

就业见习作为大学生从校园走向职场的重要渠道,就像是两者之间一座桥梁,是毕业生把握时代脉搏、锤炼职业技能、提升社会适应能力的一环。

毕业学年学生作为黄浦区就业见习学员占比最大的群体,就业指导工作重点关注在就业见习过程中的需求和困惑,主动为见习学员提供帮助,准确把握见习学员的实际诉求,集中精力帮扶,强化跟踪服务,把就业见习红利落到实处,才能更好地帮助高校毕业生实现就业。(黄浦职介 吴晓霖)

上海公共招聘信息

来自“上海公共招聘网”的推荐岗位

Table with 5 columns: 单位名称, 岗位名称, 招聘人数, 年龄要求, 文化程度. Rows include 上海大华电器设备有限公司 (电气工程师), 上海至纯半导体设备有限公司 (电气设计师), 上海七海电子有限公司 (自动化调试).

注:1、以上所列的各推荐岗位,建议你登录上海市人社局网站(http://rsj.sh.gov.cn)的“上海公共招聘网”特色专栏查询。2、此处刊登的招聘信息可能会有变动,请以上海公共招聘网特色专栏即时发布的信息为准。如需进一步咨询欢迎拨打12333上海劳动保障热线。