

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUI BAOZHANG



上海市人力资源和社会保障局
微信公众号扫一扫,或搜微信号
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333
抖音:上海人社

2023年1月5日第1期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

市人社局召开党政负责干部会议 传达学习十二届市委二次全会精神

2022年12月26日,市人力资源和社会保障局党组召开局系统党政负责干部会议,传达学习十二届市委二次全会精神。局党组书记、局长赵永峰主持会议并讲话,局党组成员、副局长谈琳传达十二届市委二次全会精神。局领导张岚、费予清、吴杰锋、叶霖霖、卜缨、程征东、周国良出席。

赵永峰同志指出,十二届市委二次全会认真贯彻党的二十大精神,按照习近平总书记考察上海重要讲话精神和对上海工

作重要指示要求,系统总结2022年工作,全面部署2023年工作,分析了形势、明确了目标,统一了思想、增进了共识,为做好明年乃至今后五年上海改革发展稳定等各项工作指明了前进方向。

赵永峰同志强调,要认真传达学习贯彻十二届市委二次全会精神。把学习贯彻全会精神与学习贯彻党的二十大精神结合起来,与贯彻落实中央经济工作会议会议精神结合起来,与实施推进“十四五”规划结合起来,与履行人社职能职责结合起来,踔厉奋发、团结奋斗,为落实好全会各项决策部署作出人社积极贡

献。要紧密结合上海人社工作实际抓紧谋划明年工作。坚持用全会精神统一思想、统一行动,把握好全会关于做好明年工作的指导思想和主要目标,把握好全会对就业创业、人才人事、民生保障、营商环境、劳动关系等工

作的新要求、新任务,切实把中央和市委对人社工作的要求具体化、项目化、指标化,做到立新志、树新标、鼓新劲、求实效。要全力以赴做好今年(2022)工作冲刺收官和明年(2023)工作开局起步。按照市委、市政府要求,以

“时时放心不下”的责任感抓实年底各项工作任务,争取最好的结果。要迅速进入开局起步状态,马不停蹄跑出人社“加速度”,争当全国人社事业创新发展的排头兵和先行者。

赵永峰同志要求,要统筹做好疫情防控和岁末年初各项工作。要全力打好疫情防控主动仗,加强关心关爱,确保人社系统各项日常工作不断不乱。要认真做好准备工作,为开好市“两会”贡献人社力量。要进一步抓好安全稳定工作,持续营造和谐氛围。要严格执行中央八项规定精神,严肃财经纪律,坚决落实好全面从严治党政治责任。

会议以视频方式召开,驻局纪检监察组副组长,机关各处室、局属各单位党政主要负责同志参加。



上海制定关于支持本市相关行业和企业稳岗留工有序运行若干政策措施

为确保本市疫情防控转段平稳有序,保障正常生产生活,针对当前部分行业和企业阶段性用工紧缺问题,聚焦相关行业和企业稳岗留工,鼓励一线人员返城返岗,进一步夯实企业稳岗稳产主体责任,加强政策激励和制度保障,发挥行业组织桥梁纽带作用,市政府办公厅日前印发支持本市相关行业和企业稳岗留工有序运行10条政策措施。具体如下:

一、夯实企业稳岗稳产主体责任

企业是做好自身稳岗稳产工作的责任主体,要把确保用工规模基本稳定作为现阶段工作的重点,确保企业正常运行,确保不影响城市功能。要密切跟踪国家政策导向,及时研判岗位用工形势,制定相关工作预案,及时化解因一线人员缺失对企业平稳运行可能造成的风险和不利影响。

二、鼓励企业制定实施员工关心关爱激励措施

支持企业根据实际情况,制定实施有针对性的员工激励和服务保障措施,把关心关爱送达一线人员。鼓励电商平台和邮政快递企业增加佣金比例、设置跑单奖励,为快递员和外卖骑手提供必要的餐饮保障,发放防寒保暖工装及用品等。鼓励建设单位和施工单位合理提高建筑工人收入。继续扎实开展整治拖欠农民工工资问题专项行动,进一步加大对

恶意欠薪行为的查处打击力度。企业要依法支付春节期间加班人员工资。

三、阶段性发放稳岗补贴

鼓励电商平台和邮政快递企业持续提供快递、外卖服务,2022年12月25日至2023年1月27日期间(以下统称“补贴期间”),对重点监测的电商平台和邮政快递企业,给予上岗工作的一线人员每人每天60元补贴;特别的,对元旦期间(2022年12月31日至2023年1月2日)和春节期间(2023年1月21日至1月27日)上岗工作的一线人员,给予每人每天150元补贴。鼓励重点工程建设施工项目不停工、少停工,在补贴期间,当日实际上岗人数达到2022年11月末实际上岗人数80%以上的重点工程建设施工项目,给予上岗工作的一线人员每人每天100元补贴。补贴经费由市、区两级财政共同保障。

四、支持外来务工人员节后加快返岗复工

加强与劳务输出地的对接和协作,提供“点对点、一站式”返岗复工服务。实施春节返岗交通补贴,2023年1月28日至2月5日期间,企业租用大巴车跨省“点对点”组织外来务工人员返岗,或劳务协作输出地包车输送市外务工人员返岗的,按照实际包车费用的50%给予补贴,每家企业最高不超过30万元。企业所在区政府结合实际自行制定返岗交通补贴操作方

案,明确补贴范围,落实资金保障。组织开展“春风行动”,节后立即开展各类线上线下招聘活动。

五、鼓励引导外来务工人员留沪过年

积极开展外来务工人员留沪稳岗送温暖活动。各区、各行业主管部门要广泛开展慰问活动,鼓励企业和各级工会组织采取发放新春礼包等多种形式关心关爱留沪外来务工人员。积极开展文旅惠民活动,鼓励本市文旅企业,特别是国有企业向留沪过年的外来务工人员免费发放电影票、景区门票等。

六、加强防疫物资供应保障

加强防疫物资统筹调度,抓好医疗物资生产调配,丰富医疗物资供给类型,畅通医疗物资物流渠道,切实做好生产保供工作。支持企业加强解热镇痛药、口罩、抗原试剂、消毒液等防疫物资储备,保障正常到岗一线人员合理物资需求和就医用药。

七、发挥行业协会和志愿者作用

各行业协会要加强常态化走访服务,梳理企业反映的问题和诉求,提供针对性指导意见,帮助企业和员工解决实际问题困难。各行业主管部门要加强组织指导,及时回应行业关切。广泛组织发动志愿者参与快递配送和社区服务。

(下转第三版)

人社部部署二〇二三年全国公共就业服务专项活动

为全面贯彻落实党的二十大精神和党中央、国务院关于稳就业决策部署,人力资源社会保障部近日印发通知,部署开展2023年全国公共就业服务专项活动,要求各地人社部门强化就业优先政策,健全公共就业服务体系,持续打造专项活动品牌,“月月有活动,时时有服务”,为劳动者求职就业和用人单位招聘用工搭建平台,扎实做好稳就业工作。

通知明确了2023年的活动安排。1-3月,组织春风行动暨就业援助月,在元旦春节期间集中为农村劳动力、困难人员提供就业帮扶。4月,组织民营企业招聘月,支持民营企业吸纳重点群体就业。5-8月,开展百日千万网络招聘专项行动,搭建全国统一、多方联动的网络招聘平台,助力稳就业保就业。7-12月,实施离校未就业高校毕业生服务攻坚行动,向未就业毕业生和失业青年提供政策落实、权益保护、困难帮扶系列服务。10-11月,面向民营企业、中小企业开展金秋招聘月,帮助企业解决招工稳岗难题,促进人岗对接。

与此同时,打造“职引未来”青年就业服务品牌,开展系列活动。3-5月和9-11月,组织职引未来——大中城市联合招聘高校毕业生专场活动,为高校毕业生求职择业和用人单位招聘人才提供服务。11月下旬至12月上旬,开展职引未来——全国人力资源市场高校毕业生就业服务周,发动各类人力资源服务机构,向2024届高校毕业生、往届有就业意愿的离校未就业高校毕业生及“三支一扶”计划等基层服务项目期满未就业人员提供市场化就业服务。2023年9月至2024年6月,面向西藏、青海、新疆和四川、云南、甘肃涉藏州县未就业高校毕业生、2024届高校毕业生,组织职引未来——中央企业面向西藏青海新疆高校毕业生专场招聘活动。

通知强调,要加强组织领导,动员社会各方面力量,充分利用线上服务,有序组织线下活动,加强信息审核,做好安全保障,各项活动提前做好预告,及时跟踪报道。

