

创业技巧

创实战：创业企业如何设定合理的年度目标？(上)

又到了制定年度目标的时候了，对于创业公司来说，设定一个合理的目标非常重要。

年度目标应该是一组指标，而不应只是一个数字。一个致力于长期经营的公司，应该有一个中长期发展规划，每年的年度目标之间会有一定的延续性和关联性。

公司想要长远健康发展，一定会是全方位的成长，所要达到的目标就不会只是一个方面，而是多角度，多层面的，所以，公司年度目标应该不止是一个数字，而应该是一组指标，是一个目标体系。

现代企业管理，经常会以平衡积分卡理论的4个层面指标来确定公司目标：1、财务层面：销售额、利润、利润率等；2、客户层面：客户数量，客户满意

度等；3、内部流程：管理制度、工作流程整理与优化等；4、学习与发展：员工成长、企业文化建设等。

那如初创公司该如何制定企业年度目标呢？

初创型公司和已经运转多年的大型公司必然是有不同管理方式的，但都不可避免环节是制定团队共同的目标机制。这个目标机制讲究的是合理，合理说的就是能做到，不夸大，最多踮起一下脚尖能够到的目标，也不设置过低让大家都没有挑战性。制定目标一般分为三个阶段：

1、自我认知：作为初创型公司，要对自身有清醒的认识，自家企业市场竞争力如何？过去一年业绩表现怎样？公司人才数量多还是少？对比行业内



的大型公司，企业还有哪些差距？一个问题问下来，也就达成第一步，真正了解公司现状。然后你才能分析讨论新一轮目标的设定。

2、团队商议：我们要让团

队成员都知道企业的愿景是什么，以及我们为了完成这个愿景设定的年限和目标到底是什么？这个才是统一目标，而不是让团队只是简单的领取一个任务数字。在制定目标的时候，我们要

明白目标制定的原因以及为何是个目标，给员工介绍清楚。在完成目标的路上，要和团队多交流和沟通，确实地能够帮助员工和团队完成目标。

3、目标分解：目标应该分解到每个部门、每个人身上，让公司年度目标与每个人都有关系。只有各个部门都互相配合支撑，互为倚靠，才有可能共同完成公司的整体目标。所以必须做到人人知道公司目标是什么，部门任务是什么，自己的任务是什么，这样才能目标明确，踏踏实实，不存在游离于公司目标之外的角色。

因此，公司目标确定后，必须层层分解，各部门必须制定详细的作战计划，分工到部门，进而到个人，指标也必须进行分解，分解到季度，到月，甚至到周，最后每人每周都有明确具体的指标。这样，每人每天干什么，就清清楚楚了。真正做到人人有目标，周周有进展。

(未完待续)

（“海纳百川”微信公众号）

各区动态

搭平台 优服务 送政策

闵行区梅陇镇积极助力就业创业者

闵行区梅陇镇区域面积28平方公里，常住人口33万，下辖64个居委、125个小区，15个行政村和4个改制村。作为闵行区人口密度较高的地区，梅陇镇坚持以人为本，以市场需求为导向，为企业发展扎根梅陇不断努力，勇于突破，勇于创新，在创业工作上取得显著成效。

梅陇镇创业服务团队将初创期创业补贴汇聚至“创·行梅陇”板块，开展政策宣传、创业帮扶等为民为企就创业服务，为企业和求职者构建起“云桥梁”。2022年，梅陇镇就业创业指导团累计举办及协办各类政

策宣传和创业活动20场。累计帮扶74人，帮扶50家企业享受政策补贴。此外，团队还建立了“企业小红书”，详细记录企业信息和企业发展情况，做好后期的跟踪服务。

2022年年中，梅陇镇社区事务受理服务中心收到一份特殊的“求助”，“求助者”是一位初创期小微企业的创始人张晶。2019年创立至今，张晶的“书偶文化”始终致力于创作传播非物质文化遗产。而在运营过程中，受各种因素影响，公司面临着资金和人



员的双重压力。关键时刻，社区事务受理服务中心伸出援手，帮助“书偶文化”走出困境。

帮助企业纾困，首要是缓解资金压力。梅陇镇社区事务受理服务中心根据市级对于创业三年内的小微企业补贴政策，为“书偶文化”提供初创期房租补贴、初创期社保补贴、创业贷款，缓解企业资金紧缺的问题。

随后，在梅陇镇创业就业服务团队的组织下，张晶在“梅语荟”创业沙龙中结识了另一位创业者，双方志趣相投，决定共同探索皮影戏非遗的传承方式，合作将公司运行得更好。

实际上，除了创业沙龙，“梅语荟”还为企业提供“企业直通车”“创·行梅陇”“政策大讲堂”“HR沙龙”等特色服务，整合资源平台，构建优质服务平台，加强“就业创业服务站”“创聚乐业小屋”等阵地建设。做宽“商店小二”“创·行梅陇”线上平台，让企业少跑腿、信息多跑路。

据悉，下一步，梅陇镇创业服务团队将对“创·行梅陇”板块持续升级开发，全面落实各项创业政策，致力于帮企业找“人力”，找“资金”，推动梅陇镇形成人才支撑产业、产业集聚人才的生态格局，持续加大政策扶持力度，坚持真心真情服务，把梅陇打造成人人向往的创业者福地。

（闵行区就业促进中心）

试用期可以不缴社保吗？



社会保险是国家为员工的生活、医疗保障而实行的强制性保险。所谓强制性，就是由法律法规直接对双方的权利义务作出规定，双方当事人不得自由协商。劳动关系一旦建立，单位就必须为员工办理社会保险。

根据规定，用人单位自用工之日起即与劳动者建立了劳动关系，且试用期包含在劳动合同期限内，单位应按规定自用工之日起30日内为职工办理社会保险登记手续，依法缴纳社会保险。

提醒：试用期不依法为员工缴纳社保，不仅损害了员工的社会保障权益，企业也将承担相应的法律责任。



信息速递

街园合作促融合 共建共享谋发展

为更好地服务青年投身创业赛道，近日，天目西路街道办事处与上海市青少年活动中心在蓝梦谷青年创业孵化园举行战略合作签约仪式。静安区天目西路街道、上海市青少年活动中心、静安区人力资源和社会保障局等领导和青年企业家代表出席签约仪式。

活动由上海市青少年活动中心党委副书记、主任徐速致开场词。街道代表与园区企业代表签署了税收扶持协议，更好服务小微企业成长。与会领导还为已经孵化毕业的企业颁发了毕业证书。仪式结束后，区人社局相关领导、街道经济发展服务中心人员与园区企业代表热烈互动，现场咨询解答各种政策性扶持问题。

成立于2013年的蓝梦谷青年创业孵化园是上海市青少年活动中心服务青年、为青年办实事的重要载体。近十年来，园区已经入驻并孵化了上百家小微企业，为区域经济贡献了一份力量，也服务了一批批青年创业者。

2022年，不少企业发展遇到了困难。上海市青少年活动中心主动减免了园区企业最长长达6个月的房屋租金，与企业共渡难关。

签约仪式后，天目西路街道办事处与蓝梦谷青年创业孵化园双方就如何加强园区与街道共建、资源共享，为进一步帮助创业企业加快成长，以创业带动就业，激发全社会创新创业活力等方面达成一致意向。双方将切实搭建政企互动、企业联动的平台，提供政策咨询、资源对接与市场开拓服务，实现街道与园区共同发展、合作共赢。

（蓝梦谷）