

创业技巧

创实战：创业企业如何设定合理的年度目标？(下)



(接上期)

目标制定后，创业企业如何快速执行落地？大致可以尝试通过以下三个步骤实现：

第一步，建立行动策略和方法措施系统

企业年度目标要得到落实，围绕目标清晰明了行动策略和方法至关重要。有了目标，但缺乏具体的行动策略和方法，目标落实往往成空。所以，目标明确后，各部门和岗位一定要围绕目标，层层进行思考：要采取的行动策略是什么？有什么障碍？如何解决？什么时候完成？谁负责？并制定出详细的行动计划表，按计划

严格执行。

第二步，建立过程管控系统

制定了目标，也依此确立了行动计划，企业各层级管理者并不能就此认为万事大吉，更不是我们通常所说的“只看结果，至于怎么做，大家自己想办法，我不管”，而是要确保过程的可控，因为只有过程的可控，才有最后结果的可控。所以围绕着最终目标的达成，平时，比如每月、每周，甚至每天，作为管理者一定要有过程管控的意识和行动，检查工作进度是否符合要求，过程当中是否有需要大家共同解决的问题。只有深入地把控了过程的节奏，并不断修正过程中出现的问题，才有最终对年度目标的完

美执行。

第三步，建立绩效奖惩激励系统

目标是否达成，必然要与奖惩有效地挂起钩来。如果没有达成目标的和达成或超额达成目标的，在分配上没有任何区别，久之，大家都会选择不执行。所以，要让大家通过行动更好地落实企业年度目标，一定要建立相关的绩效奖惩激励系统，按价值分配，才能调动大家执行的积极性。企业年度目标的实现，关乎企业的战略落实，也对一家企业的永续经营产生根本影响，而落实目标的根本又在于人员的执行力。谈到执行力，又有两个重要因素：一是对执行什么的高度共识，二是对执行结果的利益分配，解决好这两点，执行力的提升才有保障。

通过系统的方法来驱动执行力落实，年度目标实现的难题自然迎刃而解。

（“海纳百川”微信公众号）

信息速递

多维度培养创新创业新秀 政校企共育区域创业氛围

高校是创新创业的策源地。2022年，宝山区继续深化“创赢学院·未来合伙人计划”，多维度、分阶段地激发大学生创新创业热情，加强创新创业项目培育，培养和选拔创新创业新秀，构建新一代具有创新创业精神与企业家精神的未来合伙人“蓄水池”。

转变角色，培养大学生创新创业意识。以行业问题和企业真实项目为导向，让大一大二的学生们转变角色，组成一个“准小微企业”，开展了两期“点子集市”共有71个学生项目参与展示。以“点子”的形式推动学生完成“构建企业愿景、设计产品服务、实验商业模式、打通销售渠道”等初创企业必经的核心过程，在解决行业和企业问题的同时让学生体验最真实的创业心路。

转换场景，激发大学生创

新创业思维。将日常的教室转换为“众创空间”，“工作坊”成为团队头脑风暴的聚集地，以大一至大二学生为中心，大三至大四学长、已毕业学长、企业家为创业导师，被邀请走入学生团队中，为项目“把脉”，与学生们交流项目中问题和解决措施。

探索实践，提高大学生创新创业能力。开展了两场“主题沙龙”，让大三和四大的学生有机会与3家宝山企业的创业者开展面对面深度交流。企业家则分享创业心路和经验，与学生共同探索行业问题，分析企业困惑。学生团队各抒己见，为企业设计方案提案，与企业家探讨各自的见解和洞察。

以赛促创，展示大学生创新创业风采。“商业探索挑战赛”是一个检验和展示学生团队创新创业能力的平

台。赛上邀请了成功创业的学长导师、创业指导专家、投资机构等参与评审，每一支团队通过项目路演展示创业项目。评委根据项目的问题和痛点、方案的完整度、项目的定位和创新等维度进行点评和指导。

落地转化，取得大学生创新创业成效。2022年共开展“创赢学院·未来合伙人计划”活动11场，参与1495人次，7个项目获得上海大学校赛金奖，4个进入“互联网+”市赛，2个项目获得宝山区优秀创业项目称号。目前，项目BriskStarter已经落地环上大科技园，项目蜜蜂自助打印也正在积极筹备落地事宜。从“未来合伙人计划”中走出的大学生创业典型，正带动更多大学生创新创业。

（宝山区就业促进中心）

各区动态

杨浦：创业指导有声书《创业之路》正式上线

为不断创新线上创业服务模式，优化“双创”生态环境，与时代需求相融和，杨浦区人社创业服务部门和上海市创业指导专家志愿团杨浦分团不断开辟新路径，从“春风化疫线上系列讲座”直播间的开设，到“创业云课堂”在线创业教育课程体系建设，通过与专家智库的紧密合作，全方位助力杨浦创新创业事业发展。

经过前期长时间策划筹备，通过分析和解读具有典型性、代表性的创业案例，近日，由杨浦区人社创业服务部门和上海市创业指导专家志愿团杨浦分团倾力打造的《创业之路》有声读物正式上线。

《创业之路》有声书以“科技+文化”的方式，将创业过程中鲜为人知的一手资料和故事娓娓道来，多角度呈现杨浦创业指导服务成果和创业者风采。10位指导专家辅导案例将陆续在“创客杨浦”微信公众号及喜马拉雅平台公开，用声音为你打开创业者的世界，共同聆听与创业者走过的风风雨雨。

《创业之路》以声音纪录片的形式客观呈现创业团队和专家团的创业故事，内含两个篇章：《专家篇》与《企业篇》，每个篇章各有10个故事，分别从10位专家和10位创客的视角分享创业故事。既有跌宕起伏，也有冷静思考；既



有成功的喜悦，亦有碰到坎坷的永不服输；专家与创业者相识、相知、相遇、相惜，无保留分享双方思想碰撞内容，激扬创新动能，释放创业潜力……

近年来，杨浦人社创业服务部门基于片区化创业服务模式新要求，进一步提升两支创业服务队综合指导能力，将指导服务内容从单项专业服务转化为复合型服务。其中，上海创业指导专家志愿团杨浦分团集结老、中、青三代力量，在册专家近70人，累计服务近3万小时，辅导创业者逾4万人次，组织专家讲座、主题活动700余场。

（杨浦区就业促进中心）

公司不支付 竞业限制补偿金怎么办？



《劳动合同法》规定用人单位在劳动者履行竞业限制义务时应当给予经济补偿。

经济补偿应当在解除或终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月支付。



对于经济补偿的标准，法律未作规定，可由双方协商约定。



请注意：

如果竞业限制协议中未约定经济补偿或约定不明，虽然不直接导致竞业限制协议无效，但劳动者履行了竞业限制义务，可以要求用人单位支付，因此发生劳动争议的，按照最高人民法院司法解释的规定，司法机关将按照劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月平均工资的30%确定按月支付标准（不低于最低工资标准）。