

人力资源社会保障

RENLI ZIYUANSHEHUIBAOZHANG



上海市人力资源和社会保障局
微信公众号扫一扫,或搜微信号
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333
抖音:上海人社

2023年2月2日第4期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

上海市长龚正:确保零就业家庭动态清零

1月15日下午,上海市十六届人大一次会议闭幕后,市政府在世博中心举行记者招待会。新当选的上海市长龚正与记者见面并答记者问。

东方网记者提问,就业是最基本的民生,能否介绍一下上海目前的就业情况,特别是大学生的就业情况。上海今年会推出什么新的政策举措,来促进高质量充分就业?

龚正说,就业是民生之本、财富之源。去年,上海着力强化就业优先导向,打出援企稳岗扩就业“组合拳”,有力维护了就业大局稳定。他通报几个情况和数据:

一是去年上海全年新增城镇就业岗位56.3万个,完成55万个以上的年度目标任务。二是上海的城镇调查失业率,到去年底控制在4.5%左右,目标是控制在5%以内。三是大学生就业情况,去年全市高校毕业生超过21万人,毕业生就业率达到94.3%,保持全国领先;今年任务更重,将有超过23万名大学生,上海将多措并举、做好指导,继续促进大学生就业,持续保持高就业率。

龚正说,今年上海要把稳就业摆在更突出的位置,健全就业促进机制,推动高质量充分就业,确保全年新增就业岗位55万个以上,城镇调查失业率控制在5%以内。为此,上海将着重抓好“四个强化”。

一是强化稳岗扩就业政策。上海将落实、落细各项

助企纾困措施,发挥政策组合效应,切实稳定就业存量。

二是强化创业倍增效应。上海将完善创业融资担保、场地支持、开办便利等扶持措施,加强新就业形态劳动者权益保障,包括灵活就业者等,进一步扩大就业容量。

三是强化重点群体帮扶。首先是针对高校毕业生推出更多就业指导、岗位推荐、就业见习等措施,多渠道促进就业创业。同时,上海将精准做好困难群体就业援助,确保零就业家庭动态清零。一个家庭里,只要有一个人就业,家庭就有希望。

四是强化职业技能培训。上海将实施技能培训标准化建设工程,大规模开展职业技能培训,让更多劳动者长技能、好就业。

近日,市人力资源社会保障局党组召开局系统基层党组织书记述职评议会。局党组书记、局长赵永峰主持会议并逐一点评,回顾2022年局系统基层党组织书记抓党建情况,对2023年抓党建工作提出要求。局党组成员、副局长、市就促中心党委书记张岚,市社保中心党委书记卜纓出席。

赵永峰同志指出,2022年,局系统各基层党组织书记坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻党的二十大和市第十二次党代会精神,全面落实新时代党的建设总要求,坚决扛起第一责任人的政治责任,突出政治引领、理论武装、固本强基、民生导向、纪律建设,全力推动党建工作与业务工作深度融合,忠诚底色更加鲜明、思想根基

市人社局召开局系统基层党组织书记述职评议会

更加牢固、战斗堡垒更加坚实、人社作风更加务实、政治生态更加清廉,党的组织优势和战斗力在局系统充分彰显。

赵永峰同志强调,2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,是实施“十四五”规划承前启后的关键一年,局系统各基层党组织书记要知责于心、担责于身、履责于行,固化“抓党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”的责任意识,管好班子、带好队伍、作好表率,持之以恒补短板、强基础、锻长板,以高水平党建引领上海人社事业高质量发展。要在加强党的政治建设上下更大功夫,带头用习近平新时代



中国特色社会主义思想凝心铸魂,继续深入学习宣传贯彻党的二十大精神,教育引导局系

统广大党员干部忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,更加坚定地深化改革,更加有力地落实国家和市委、市政府重大战略部署,更加用心地促进就业、广揽人才、保障和改善民生,更加细致地维护和谐稳定,真正做到“以实干为墨、以实绩作答”。要在增强组织功能上下更大功夫,坚持大抓基层的鲜明导向,进一步深化模范机关建设,持续推进党支部标准化、规范化建设,强化党员干部常态化教育管理监督,引导大家在各种困难挑战面前始终充满激情、富于

创造、勇于担当,争当全国人社事业改革创新发展的排头兵和先行者。要在为民服务上下更大功夫,带头涵养为民情怀,始终把增进民生福祉、提升群众幸福指数作为开展各项工作的出发点和落脚点,想群众之所想、急群众之所急,主动多做一些温暖人心的实在事,充分展现人社温度,真正做到“人社工作为人民”。要在正风肃纪反腐上下更大功夫,坚持严于律己、严负其责、严管所辖,以身作则、警钟长鸣,带头弘扬党的光荣传统和优良作风,严格执行中央八项规定精神,紧盯重点领域和关键环节多措并举加强监管,形成不敢腐、不能腐、不想腐的良好格局,真正做到“打铁还须自身硬”。

会议以视频形式召开。法规处(效能处)、职建处、直属机关纪委、市职业考试院、局执法总队、市劳鉴中心等6家处室(单位)党组织书记进行视频述职,其他处室(单位)党组织书记作书面述职。局系统各处室(单位)党组织负责同志、“两代表一委员”代表、党员代表参加。

市人社局主要负责人在党组会上专题述法

为深入贯彻落实党的二十大精神,进一步践行习近平法治思想,落实中央依法治国办以及市委依法治市委关于党政主要负责人专题述法工作的部署要求,近日,市人力资源社会保障局党组书记、局长赵永峰在2023年度第一次党组会上进行专题述法。

赵永峰围绕本人2022年度履行推进法治建设第一责任人职责情况,从以身作则强化顶层设计、持之以恒推进依法行政、坚持不懈加强行政效能建设等方面进行了述法。

赵永峰表示,2023年将继续以党的二十大精神为引领,在现有基础上,以更高的政治站位、更强的信心决心,更好履行推进法治建设第一责任人职责,全力确保本市人社系统各方面工作始终沿着法治轨道健康向前推进。

市人力资源社会保障局党组成员,市纪委监委驻市局纪检监察组相关负责同志,相关各处室主要负责同志参加会议。

热点回应

去年年假没休完,今年还能用吗?

网友喵喵询问:去年由于疫情影响,加上工作忙,年假都没有休完,请问剩余的年假能在今年继续使用吗?全年没有休年假有没有补偿呢?

答:首先,根据《职工带薪年休假条例》《企业职工带薪年休假实施办法》相关规定,年休假是可以跨1个年度安排的。

单位可以根据生产、工作的具体情况,并考虑职工

本人意愿,统筹安排职工年休假。年休假在1个年度内可以集中安排,也可以分段安排,一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的,可以跨1个年度安排。如果用人单位确因工作需要不能安排职工年休假或者跨一个年度安排年休假的,也应当征得职工本人同意。

其次,对于应休未休的年休假天数,用人单位应当

予以“补偿”。

对职工应休未休的年休假天数,包括单位经职工同意未安排年休假或者安排天数少于应休年休假天数的情况,单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬,其中包含用人单位支付职工正常工作期间的工资收入。

不过,“年假折现”的前提是,公司确因工作需要,无法为职工安排年假,而非职工本人不愿或放弃休年假。用人单位安排职工休年休假,但是职工因本人原因且书面提出不休年休假的,用人单位可以只支付其正常工作期间的工资收入。

【温馨提示】

具体年休假天数:职工累计工作已满1年不满10年的,年休假5天;已满10年不满20年的,年休假10天;已满20年的,年休假15天。

