

一台织布机，铺就峡谷织女的“致富之路”

在云南省傣族自治州中部，有这样一位土生土长的傣族女孩：她怀揣着对民族传统服饰的热爱和对传统手工技艺的坚守，靠着一台织布机，带领家乡人民走上了致富之路。让我们一同走进恰大恒的故事，看她是怎样传承民族技艺，“让傣族服饰走向世界”……

服饰，不但展示了一个人的审美品味，背后还沉淀着一定时期、一定地区的民俗文化和风土人情。随着民族文化在当下语境中变得越来越“鲜活”，或色彩斑斓、或工艺繁复的少数民族服饰也走进了越来越多人的视野——这也让贫困地区的人们依靠当地传统手工艺，走上了致富之路。

福贡技桥民族服饰农民专业合作社创始人恰大恒，就是一个很好的例子。

福贡县位于云南省傣族自治州中部，地处碧罗雪山和高黎贡山之间的怒江峡谷。恰大恒就是福贡县鹿马登乡土生土长的一名傣族“织女”。

据了解，傣族源于古老的氏羌族系，与彝族有着渊源关系。傣族妇女的服饰分为白傣、黑傣、花傣三种，居住于云南怒江州一带的是白、黑傣，她们穿着“皮度”（短衫）和麻布长裙，胸前佩戴“拉白里底”（一串玛瑙、海贝或银币等制成的胸饰），头戴“欧勒帽”（缀有料珠、珊瑚、小铜铃、海贝等头饰的帽子），腰间斜挎缝制精细、刺绣精巧的“腊表”（傣族男女老少都很

喜爱的挎包）。

“小的时候家庭条件不是很好，在我印象中，差不多10岁就开始学习织布、做衣服了，我们穿的衣服都是自己纺织、裁剪和缝制出来的”，恰大恒回忆，“那时候我经常一边放牛，一边织布，做出一件衣服，得花

织布机长130厘米、宽100厘米、高135厘米，主要用于纺织独龙毯和麻布毯。傣族在长期纺织过程中不断融合发展纺织技艺，逐步形成了独具傣族特色的花纹，成为傣族民族服饰的重要原材料，也正是织布机主要纺织的布料。



一星期的时间。”虽然生活并不容易，但恰大恒在成长过程中深深爱上了傣族服饰，也对服装制作充满了热情。

经历了一段“北漂”后，24岁的恰大恒毅然决定回到家乡创业，还是制作自己心爱的傣族服饰。

“回到家乡，一开始是自己单干，主要是制作挎包和头饰，2017年的时候动员了9户农民，一起成立了福贡技桥民族服饰农民专业合作社。后来合作社越做越大，现在有100户农民，一年有一两百万的营收。”

而恰大恒捐赠给世界技能博物馆的织布机，就见证了她们一步步从普通的傣族女孩，成长为致富带头人过程中的酸甜苦辣。

社……恰大恒表示，创业初期困难很多，资金的问题是一方面，另一方面教工人怎么织布、怎么操作缝纫机器，最终制作出一件傣族民族服饰，也是一件“痛并快乐着”的事情。

“制作一件民族服饰，中间有十几道工序，从零开始教会他们独立制作出一件衣服来，起码需要2个月。另外，刚开始创业的时候，还没有专门做饭的厨师，我都是一边教他们，一边还要给他们做饭。”

但不管创业过程中有多少心酸的时刻，只要看到织布机，恰大恒就会想起家人对自己创业的支持和自己对傣族民族服饰的热爱，“接着就有动力继续努力了。”

如今，在政府的支持下，生意越做越大的福贡技桥民族服饰农民专业合作社拥有100台缝纫机器和200名左右登记在册的员工，带动了当地人们也走上了致富之路。据了解，在合作社工作的员工每月平均收入达2000元以上，有的员工在学会“一技之长”后自己开起了服装店，做起了生意。

此外，“除了到厂房工作的员工，还有100名左右员工是在家里制作一些头饰、挎包等，

他们中有一些老人，也不方便过来，做好以后把成品拿到合作社，再给他们发工资，也能为家里增加一些收入。”

在谈到为什么要将对她来说很有纪念意义的织布机捐赠给世界技能博物馆时，恰大恒表示，正是因为对自己来说很重要，才更需要捐赠。

“一来，世界技能博物馆能比我更好地保存这个织布机；二来，我想让更多人看到，通过传统手工艺也能走上致富之路；最后，让傣族民族服饰走向世界，也是我一直以来的心愿。”

的确，只有民族的，才是世界的。虽然合作社制作的服装有麻布的，也有棉布的，但销售最好的产品还是用傣族特有的布料“纱蓝颜”制作出来的服饰。除此之外，年轻人也是傣族服饰购买的“主力军”之一。

为了完成“让傣族服饰走向世界”的心愿，恰大恒学习了如何进行直播带货，“学习英语”也在她的考虑范围内。她希望，收藏在世界技能博物馆的织布机，能走进世界各地青少年的视野，迈出“走向世界”的第一步。

（来源：世界技能博物馆）

浦东开启2023年春风行动，打好招工用工“第一枪”

就业是最基本的民生。党和政府历来高度重视就业工作，将就业摆在“六稳”工作、“六保”任务之首。党的二十大报告明确提出：实施就业优先战略，强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业。健全就业公共服务体系，完善重点群体就业支持体系，加强困难群体就业兜底帮扶。

为全面贯彻党的二十大精神，落实上海市和云南省关于促进就业工作的要求，2023年1月10日，浦东、怒江和大理三地人社部门在云南省怒江州兰坪县共同启动“2023年春季促进就业专项行动”暨“浦东新区、怒江州和大理州2023年春风行动、就业援助月活动”，并举办2023年度首场劳务协作专场招聘会。

据悉，此次浦东新区组织25家企业为怒江地区务工人员提供2300多个岗位，同步开展线上直播带岗活动。同时，还举行东上海人力资源产业园揭牌活动和上海用人单位与兰坪县中等职业技术学校校企合作签约活动，启动沪滇合作怒江州兰坪县中等职业技术学校开放实训中心。

近年来，浦东新区与怒江、大理两地人社部门紧密配合，积极统筹疫情防控和就业形势，高度重视就业、再就业工作。加强对口地区劳动力转移就业，大力发展劳务经济；通过出台优惠政策、加强技能培训、搭建就业平台，创造就业机会；



增加城乡居民收入，促进当地经济发展与扩大就业的良性互动，有效解决就业难、创业难、致富难等突出问题。

据统计，浦东新区去年完成对口地区扶持对象来沪就业1256人。去年，浦东新区启动了东西部地区劳务协作成批转移脱贫劳动力来沪就业市场化服务、edjob工作室新区全覆盖、与对口县市开展“就业帮扶周”等多个专项行动，以不断深化公共就业服务精细化、专业化、标准化，解决和帮助怒江州来沪人员的就业需求，主动成批安置贫困地区劳动者就业。通过“云招聘”“直播带岗”“大咖课堂”“硬核企业”等多种形式推进劳务协作，积极搭建就业服务平台，实施技能培训计划，落实创业带动就业行动，持续推进浦东新区公共就业服务和东西部劳务协作不断迈上新的台阶。

2023年，是党的二十大精神全面实施的开局之年，也是疫情转段后的第一年。面对正

在恢复中的经济和严峻的就业形势，浦东新区响应上海市委市政府关于“解决企业用工问题、做好稳就业工作”的要求，携手怒江、大理共同打响今年东西部劳务协作“第一枪”，为“2023年春季促进就业专项行动”揭开了序幕。

未来，浦东新区将通过深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展。以全面推进乡村振兴、加快建设农业强国为动力，以继续服务重点就业人群为目标，持续深化浦东与怒江、大理两地对口县市就业、创业和技能“三大帮扶”行动。通过进一步扩大企业用工，推广岗位实训等职业技能培训模式，推动创业带动就业，实现高质量、高标准、高水平充分就业，继续深化对口地区劳务协作，实现对口地区宜居宜业和优美城乡建设和浦东新区社会主义现代化建设引领区建设的愿景。

（来源：浦东新区人社局）

关于试用期，这些合法权益一定要知道！

试用期是用人单位对劳动者是否合格进行考核，劳动者对用人单位是否符合自己要求也进行考核的期限，是一种双向选择的表现。职场新人初入职场，这些关于试用期的知识一定要知道：

试用期工资

《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》规定：劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%或者不得低于劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

试用期社保

用人单位和劳动者都必须依法参加社会保险、缴纳社会保险费，这是具有法律强制规定的。即使是在试用期，用人单位与劳动者协商一致，也不能不缴社保。

《社会保险法》第五十八条规定：用人单位应当自用工之日起三十日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。未办理社会保险登记的，由社会保险经办机构

核定其应当缴纳的社会保险费。

劳动合同订立

试用期不是劳动合同的必备条款。是否约定试用期，由双方当事人根据情况协商，也可以不约定。当事人没有约定试用期的劳动合同不影响其成立与生效。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

根据《劳动合同法》规定，以完成一定工作任务为期限的劳动合同、劳动合同期限不满三个月的或者非全日制用工的，不能约定试用期。

劳动合同解除

在试用期内，劳动合同是不能随意解除的。

对于劳动者来说，在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

对于用人单位来说，劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，可以解除劳动合同。并且，用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。