

人力资源社会保障

REN LI ZI YUAN SHE HUI BAO ZHANG



上海市人力资源和社会保障局
微信公众号扫一扫,或搜微信号
“上海人力资源和社会保障”

微博:上海12333
抖音:上海人社

2023年2月9日第5期(周四出版)上海市人力资源和社会保障局主管上海市连续性内部资料准印证(B)第0219号 内部资料 免费交流

市人社局强化五方面政策举措,全力确保春节后企业用工总体稳定

1月29日上午举行的市政府新闻发布会上,市委常委、常务副市长吴清介绍了《上海市提信心扩需求稳增长促发展行动方案》的有关情况。针对记者关于“《行动方案》提出了援企稳岗扩岗行动,能否介绍一下相关政策举措的总体考虑,以及春节后企业用工保障情况?”的提问,市人力资源社会保障局局长赵永峰介绍了人社部门保障企业用工的相关政策举措。具体如下:

就业是最基本的民生,也是畅通经济循环的重要支撑和关键环节。受疫情和春节等因素的影响,去年末以来,本市部分重点企业和重点工程出现了劳动力短缺问题。为此,市人社局一方面进行了认真梳理分

析,另一方面结合落实国家人社部“春风行动”“就业援助月”“春暖农民工”等专项活动要求,从今年1月提前启动了本市2023年春季促进就业专项行动。截至目前,全市人社部门通过加强就业形势监测、组织就业服务专员入企服务、提供高效率招聘服务、深化东西部劳务协作、开展用工余缺调剂、启动春节期间稳岗留工送温暖等举措,已累计举办各类线上线下招聘活动160余场,提供就业岗位4万余个,与中西部省份特别是本市对口援助地区开展60余场劳务对接活动,服务来沪务工人员2.4万余人,为全市2800余户重点企业解决了招工问题。

下一步,我们将认真贯彻落实市委、市政府决策部署,落实落细《行动方案》各项举措,全力支持企业稳岗扩岗,努力确保全年就业形势的稳定开好局、起好步,服务发展、保障民生、促进和谐,具体要做好



“五个着力强化”。

着力强化重点企业用工支撑

深入实施“沪岗行动”,大力开展“3+X”组合式企业用工服务,包括提供招聘信息发布、政策咨询、组织参加招聘会等基本服务,以及及时提供代理招聘、“对岗推人”、劳务对接等

个性化服务。特别是针对保供、保运转、重要产业链的重点企业和全市重大工程,“一企一策”强化保障其用工需求。

着力强化各类招聘服务

在全市范围内全面启动线下招聘会,充分利用“公共招聘新平台”开设“千企万岗云聘会”等线上招聘专区,打造人社局长“直播带岗”品牌,开展“职引未来”系列活动,高频次组织一系列针对高校毕业生、失业人员、外来务工人员的分行业、分领域专场招聘,确保“天天有招聘、每周有活动”。下个月我们就将举办一场主题为“春风送真情 援助暖民心”的大型线下招聘会,预计有1000余家企业参与,提供超过1万个岗位,这也是2020年以来本市规模最大的一场线下招聘会。

着力强化劳务协作对接

持续健全中西部劳务协作机制,春节后继续深入云南、安

徽、河南、湖北、江西、四川等中西部地区主动对接,成规模、成批次引进更多劳动力。同时进一步加强农民工服务保障,培育打造特色劳务品牌,加强零工市场建设,持续巩固中西部脱贫劳动力在沪就业的稳定性,为全面推进乡村振兴作出上海应有的贡献。

着力强化稳就业补贴政策落实

积极落实春节返岗交通补贴,1月28日至2月5日期间,凡是企业租用大巴车跨省“点对点”组织外来务工人员返岗,或劳务协作输出地包车输送市外务工人员返岗的,按照实际包车费用的50%给予补贴,目前已有近400户企业申请,涉及务工人员超过1万人。同时,本市继续实施重点群体一次性吸纳就业补贴政策,对招录登记失业三个月以上人员或本市2023届高校毕业生的用人单位,按每招收1人给予2000元的补贴。

着力强化稳岗送温暖服务

坚持“暖”字当头,结合正在开展的“就业访民情”和人社局长“访企稳岗”等活动,持续推进落实稳岗留工送温暖十六项服务举措,加大力度定向送岗位、送服务、送政策、送温暖,把党和政府的关心关爱实实在在地送到广大市场主体和劳动者的心坎上。

总之,虽然招工难、找工作难的结构性问题矛盾是长期的,但我们有决心、有信心通过采取有针对性的措施,围绕稳增长、稳就业的总目标,全力确保春节后本市企业用工的总体稳定。

优化岗位设置管理,持续为科技事业单位放权松绑

近年来,本市陆续出台了高校、卫生、文物博物等行业的岗位设置管理意见,尤其是2022年,优化调整了中小学、农业、体育三个行业的岗位设置,进一步为事业单位放权松绑,进一步激发行业人才活力。日前,上海市人力资源和社会保障局印发了《关于进一步优化本市科技事业单位专业技术岗位设置管理的意见》,提出了一系列优化本市科技事业单位岗位设置管理的新举措。

意见突出坚持岗位设置管理“三项机制”:

建立“分级+分类”框架体系,按照基础科学和应用科学研究、技术开发、科技成果转化、科技场馆和其他科技事业单位等五类划分,根据不同社会功能、不同职责任务、不同工作性质和不同人员结构特点,设置不同的专业技术岗位结构比例和科学合理的比例梯度关系。

确定“基准+激励”优化原则,根据科技事业单位担负的核心功能,适度提高科技事业单位专业技术岗位结构基准比例10%。根据科技事业单位担负的工作量和取得的工作成效,视情增加激励比例1-5%:一是具有省部级及以上重点学科、重点专业的科技事业单位;二是具有省部级及以上重点实验室、质检中心、技术

创新中心、工程技术研究中心、公共技术服务平台、产业计量测试中心等科技事业单位;三是承担国家或省部级重大科研攻关任务的科技事业单位;四是获得国家科技奖励一、二等奖(单位排序前五),省部级科技奖励一等奖以上(单位排序前三)的科技事业单位;五是涉及本市重点发展的“三大先导产业”“六大重点产业”的科技事业单位。

完善“放权+约束”管理制度,坚持内涵式发展理念,充分授权与监督管理并举,建立完善的考核评价、激励约束等内部人事管理制度,切实解决好“放得下”与“接得住”的问题。

意见采取急需紧缺可特设、高层次人才可不占、担负重要任务和科研突出单位可试点自主、小少散单位可统筹、“双创”人员可流动等有针对性的政策举措,定向发力:

一是对单位引进的急需紧缺高层次人才,通过调整岗位设置难以满足需求的,可以设置一定数量的特设岗位,不受本单位岗位总量、结构比例和岗位等级限制。

二是对列入省部级以上人才计划,处于科研、技术开发和科技成果转化前沿并且在国内外相关领域具有较高影响力的,聘用在正高级岗位的(含“双肩挑”)人员,可不占所在单

位的正高级岗位结构比例。

三是遴选部分承担急难险重科研攻关任务、重大科技基础设施建设任务,科研实力突出、科研成果显著、人事管理规范,引领科技发展方向的事业单位试点自主确定专业技术岗位结构比例。支持实行岗位动态管理,按需设岗,允许按照有关规定破格聘用有能力的青年科技人才。

四是支持主管部门根据实际发展需要,尤其是针对规模小、人员少、较分散,或专业领域相近、人员交流频繁的事业单位,在核准的专业技术岗位总量、结构比例和最高等级内,可统一制定岗位设置方案,统筹岗位资源。

五是支持科技事业单位设置流动性创新岗位,吸引有创新、创业经验的社会专业技术人才与企业家担任兼职科研人员。积极探索建立海外高层次人才离岸创新、远程合作工作机制,进一步拓展“双创”渠道。

今后,上海市人力资源和社会保障局将继续围绕加快建设世界重要人才中心的历史重任,牢牢把握人才引领发展的战略定位,不断构建完善引进、评价和使用全链条人才发展体系,下好人才竞争先手棋,抢占人才发展制高点,奋力推动新时代人才工作高质量发展。

全国人社系统先进集体和先进工作者表彰名单公布

为表彰先进,弘扬奋斗精神,激励动员各级人力资源社会保障部门和广大干部职工把思想和行动统一到党的二十大精神上来,将力量凝聚到党的二十大确定的任务中来,扎实推动人力资源和社会保障事业高质量发展,为全面建设社会主义现代化国家贡献力量,日前,人力资源社会保障部决定,授予100个单位“全国人力资源社会保障系统先进集体”称号,授予100名同志“全国人力资源社会保障系统先进工作者”称号。其中,上海有3个集体和3名工作者上榜。

●全国人力资源社会保障系统先进集体表彰对象名单(上海)

上海市人力资源和社会保障局法规处(行政效能处)
宝山区人力资源和社会保障局
浦东新区劳动人事争议仲裁院

●全国人力资源社会保障系统先进工作者表彰对象名单(上海)

王中华 上海市社会保险事业管理中心静安分中心内控稽核科副科长
徐旻 普陀区人力资源和社会保障局就业促进科科长
夏丽雯(女) 杨浦区就业促进中心(上海市杨浦公共人事服务中心)党总支副书记、副主任