

进行合理的股权分配是避免企业快速失败、为企业获得持续成功保驾护航的重要基础,初创企业在进行股权分配中需要注意“两个核心、三条原则、四大陷阱”。

两个核心——

1、人才核心。一切要回到人才、服务于人才。

2、资本核心。一家企业从创业之初,需要经历一个完整生命过程,这个生命过程从有一个想法或者技术开始,聚集起一个团队,到形成产品、完善产品、验证商业模式、快速自我复制,再到跨区域或者跨产业链条扩张,直至最终的成熟乃至上市,其中的每个阶段都需要不断投入的资金作为企业发展的基础和推动力。“融资”也成了所有初创企业在发展之初不得不面对的战略话题。

三条原则——

1、量化贡献,明晰合伙人的责、权、利。公司合伙人之间的股权分配虽然没有一定之

创业技巧

创实战:初创企业如何分配股权(上)

规,但是原则是“建立在以公司价值为导向的基础上,量化合伙人的贡献”,目的是明晰每个合伙人长期的责任、权利和利益。

2、为投资者进入留出空间,同时保障融资过程中公司控制权不旁落。在每轮投资者进入时,创业团队都需要提前思考,整体规划、不断调整,为未来腾挪出时间和空间。同时也要注意多轮次投资者的进入带来的股权稀释,尤其是创业团队内部出现不同声音时,投资人往往会成为“压死骆驼的最



后一根稻草”。
3、为公司的股权激励留出空间。创业又像是一场接力赛,需要新鲜的血液产生一波又一波的动力,需要区域、行业的人才为公司不断创造新的价值,因此作为创业企业,要始终留出一部分股权池,来

吸引区域人才、行业人才的加盟,这种长效的、形成机制的激励,也能够保证新老团队的磨合不出现问题。

四大陷阱——

1、平均分配股权。平均分配股权所带来的问题和隐患极多,未来股权空间的预留和来源、投资者进入后的公司控制、未来贡献不同导致的心理不平衡,都会成为公司四分五裂的导火索。

2、团队完全按照出资比例分配股权。在过去,股东分股权的核心甚至唯一依据是“出多少钱”,“钱”是最大变量。在现在,“人”是股权分配的最大变量。

3、过早分配、一次分配、缺乏约束、滋养懒人。大家在

创业早期将股权三下五除二就分配完了,这样的分配非常值得商榷。一方面这样的一次性分配缺乏对既得股权者的约束,会导致后续激励不足、滋养懒惰情绪;二来,因为过于早期,团队的贡献和价值并没有科学的方法去衡量,这样随意的分配会成为较大的隐患。

4、合伙人股权没有退出机制。合伙人股权战争最大的导火索之一,是完全没有退出机制。比如,有的合伙人早期出资5万,持有公司30%股权。干满6个月就由于与团队不和主动离职了,或由于不胜任、健康原因或家庭变故等被动离职了。(未完待续)

(“海纳百创”微信公众号)

各区动态

黄浦“创卡”结硕果 引领创业新“风口”

互联网拉近了人们的距离。过年期间,“上美艺展加艺术工作室”的创始人任珍儿依旧不闲着,她和团队成员在网上开着视频会议,讨论着年后的一系列艺术展出计划。

任珍儿是001号“黄浦创卡”的获得者。2021年,作为大学生创业团队的负责人,任珍儿带着“艺展+”项目晋级“燃创黄浦”创业新秀新苗选拔决赛,从区领导手中接过首张“黄浦创卡”,入驻创业基地获得低成本工位。

一年来,在区人社部门的孵化培育下,“艺展+”得到了政策、场地、资源、导师等全方位

的创业扶持,商业规划越来越清晰。2022年10月,“上美艺展加艺术工作室”在黄浦区落地。

“黄浦的创业氛围非常好,竭尽所能对我们这样的创业初期的创业者给予帮助和关爱。这里不仅有吸引我们的优惠创业政策,同时,我们也看中了黄浦外滩沿线浓厚的艺术氛围。”任珍儿表示未来她和团队希望探索更多可能性,在助推青年艺术家成长、拓宽美育产业等方面继续突破。

近年来,黄浦区人社部门以创业大赛为平台,以“老字号,新活力”“黄浦创卡”“双创领跑计划”等首创举措为抓

手,与本市多所高校建立战略合作关系,吸引了越来越多长三角优秀的青年大学生创业团队落地黄浦。

今年,区人社部门也将进一步落实扶持政策,大力支持高校毕业生等重点群体投身创业活动;组织企业服务专员和创业指导专家进社区、园区,开展企业服务主题活动;推出创业赋能系列课程,促进校区、社区和园区创业资源互联互通;深化多部门联动,实现政策平台、导师平台、培训平台、人才平台共享,推动创业公共服务全面升级。

(黄浦区就业促进中心)

信息速递

市创业指导专家志愿团第四届理事会第四次常务理事会议举行



近日,上海市创业指导专家志愿团第四届理事会第四次常务理事会议顺利召开。会议听取了翁联辉理事长关于创业指导专家志愿团工作情况汇报、市团办公室关于专家志愿团星级制度五年运行情况的报告、上海市创业指导专家志愿团专家分组方案的报告;会议审议并原则通过了专家志愿团专家分组方案。

2022年,面对疫情反复,上海市创业指导专家志愿团主动作为,积极应对疫情影响,在稳步推进志愿者各项常规服务的同时,在疫情中积极发挥作用,以党员志愿者为先锋模范,团结奋斗在防疫一线,为打赢大上海保卫战汇聚起共抗疫情的强大力量。

2017-2021年,专家志愿团在册专家数逐年递增,超过71%的专家积极参与志愿服务;每年

志愿服务总时长均超1万小时,其中2018年最高,达13152小时;人均服务时长整体稳定,服务模式从以线下为主转变为趋向线上线下相结合的形式;随着各星级专家人数和参与服务数逐年递增,二、星级专家成为了志愿团服务的主力军;高星级专家参与志愿服务活跃度较高,低星级专家服务积极性也在不断提高,专家团后备服务力量充足;三星级及以上专家人数逐年递增,服务时长数也整体稳定。专家服务星级制度运行以来,专家整体活跃度较为理想,五年均值超73%。

经过审议,志愿团常务理事会议原则通过了《上海市创业指导专家志愿团专家分组方案》,未来将进一步打破行政区域限制,实现全市专家智库资源的统筹规划。

上海市创业指导专家志愿团是一个汇聚了优秀企业家、资深投资人以及行业领军人物的专家智库,如果你也需要创业指导专家志愿者的帮助,扫描下方二维码,即可向创业指导专家直接在线咨询。

(“海纳百创”微信公众号)



电子劳动合同具有法律效力吗?



根据《关于发布<电子劳动合同订立指引>的通知》(人社厅发(2021)54号):

电子劳动合同是指用人单位与劳动者按照《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国电子签名法》等法律法规规定,经协商一致,以可视为书面形式的电子数据电文为载体,使用可靠的电子签名订立的劳动合同。



依法订立的电子劳动合同具有法律效力,用人单位与劳动者应当按照电子劳动合同的约定,全面履行各自的义务。

请注意

电子劳动合同订立平台要通过有效的现代信息技术手段提供劳动合同订立、调取、储存、应用等服务,具备身份认证、电子签名、意愿确认、数据安全防护等能力,确保电子劳动合同信息的订立、生成、传递、储存等符合法律法规规定,满足真实、完整、准确、不可篡改和可追溯等要求。