

创业故事

让科幻走进现实，《流浪地球2》背后的上海创业企业：“傲鲨智能”

2023年春节，国产科幻电影《流浪地球2》以“硬核”的科幻表达、奇伟的宇宙想象、动人的人类命运故事，引发影迷的观剧热潮及全网热议。而影片中如人工智能、无人驾驶，如今并非虚幻，不少在现实中都存在实际“原型”，上海傲鲨智能科技有限公司自主研发的外骨骼机器人就是其中之一。

在春节档电影《流浪地球2》中，能让搬运工瞬间变身“大力士”的酷炫机甲并非道具，而是真实应用于各大工厂的“外骨骼机器人”。

“最初片方想让我们做成道具，因为从洽谈到最终入组拍摄只有短短2个月的时间，没有时间改装了，我们就提供了原生态的9台机器人，上肢、腰部、下肢机器人各3台。我们的机器人在电影里出现的场景很有意思，演员们穿着机甲在跑。”傲鲨智能创始人徐振华说，“被片方选中挺意外的。为



了支持中国科幻，我们没有收取任何费用。”

其实，这家上海企业和《流浪地球》剧组的缘分从3年前就种下了。2019年1月，傲鲨刚刚完成融资，公司研发正式启动，次月《流浪地球》就上映了。“当时我们员工看到电影里有外骨骼机器人的道具，觉得和我们的产品很像，萌发了合作的念头，没想到《流浪地球2》剧

组在开拍前主动找到了我们。”

“在和剧组沟通的过程中，他们没有明确说需要怎样类型的机器人，最终是根据电影情

节和现实中使用的情况，选择了对应的外骨骼机器人，所以电影里面看起来特别有真实感。”公司95后研发负责人杨羨宇透露说，在和剧组沟通的阶段正好是第四代机器人下肢功能处于验证的阶段，沟通的过程也变相地推动了新一代下肢和全身机器人的研发进度。

随着感知计算技术和传感系统的发展成熟，机器人从人机协作逐步迈向人机融合。外骨骼机器人涉及光电、计算机、传感器、动力等多个领域，目前已在航空、电力、汽车等场景落地，例如机场人员搬运重物、为重型机械工程师分担上肢压力等。

在徐振华看来，外骨骼机器人也就是这几年才迅速发展的。在正式创办傲鲨前，他的多个创业项目涉足的是医疗机器人。“外骨骼机器人是我的第三个创业项目。在创业前的调研阶段，我了解到，类似机场等需要大量搬运工的地方很难招到新人，有的年轻人觉得搬运工作太苦太累，而有了机器人的辅助，能保障他们工作的安全性，减少工伤。也有一些医生和我们提过，自己接待的搬运工病人中不少有腰椎间盘突出等职业病。希望有公司可以研发一些辅助设备，改善他们的工作环境。”

去年，傲鲨智能自主研发的两款腰部外骨骼通过了欧盟CE认证，这意味着傲鲨智能可以在欧盟及其他认可欧盟CE认证的国家和地区销售相关产品，为正式“出海”打开通道。

（“海纳百川”微信公众号）

创业技巧

创实战：初创企业如何分配股权（下）

（接上期）

创业公司早期最为核心的四类人：创始人、合伙人、核心员工、投资人。如果把股权比作一个蛋糕，不妨先切成四块，然后每个人在每个维度根据个人实际现状进行量化分配，最后加起来就是股权分配结果。

创始人，本质上的诉求是控制权，创始人的诉求是掌握公司的发展方向，所以在早期做股权架构设计的时候必须考虑到创始人控制权，有一个相对较大的股权（一般建议是合伙人平均持股比例的2-4倍）。

合伙人，合伙人/联合创始人作为创始人的追随者，基于合伙理念价值观必须是高度一致。合伙人作为公司的所有者之一，希望在公司有一定的参与权和话语权。所以，早期必须

拿出一部分股权来分配（这部分股权基本上占到10%-20%）。

核心员工，他们的诉求是分红权，核心员工在公司高速发展阶段起到至关重要的作用，在早期做股权架构设计的时候需要把这部分股权预留出来，等公司处于快速发展阶段期权就能真正派上用场。

投资人维度来看，投资人追求高净值回报，对于优质项目他们的诉求是快速进入和快速退出，所以一定程度上，投资人要求的优先清算权和优先认购权是非常合理的诉求，创始团队在面临这些诉求的时候，



一定程度上还是需要理解。

事实上，在人力资本驱动的创业时代，需要思考的不仅仅是股权比例的问题，而是围绕着股权做体系化设计。比如合伙创业最好可以明确退出机制：

1、提前签订协议。合伙人在决定合伙创业的时候，不妨把退伙问题先协商好。例如，合伙人之间可以签订协议，约定任何合伙人中途退出，就意味着放弃股权主张的全部权利，但对于退伙当年的贡献还是认可的。这样一方面可以确保合伙人退出不会影响到公司的正常运转，另一方面也可以对想中途退出的合伙人产生威慑力。

2、提前约定退出机制。在合伙创业之初，应该与合伙人约定好股权退出机制，约定好在什么阶段合伙人可以退出公司，以及退出公司后股权怎么安排。

3、设定合伙期限及违约条款。原则上，合伙创业者不能轻易退伙，或者说至少有个合伙的期限，3年也好，5年也罢，这都应该在合伙协议中约定。如果合伙人因本身的过失，违反了合伙时约定的某些条款被辞退，则只退还未缴纳的本金，并按照当月的银行利率进行利息补偿，但不享受红利。

完善的股权退出机制是彼此好聚好散的根本保证，也是保证创始人股权安全，能够牢牢掌握企业控制权的定海神针。

（“海纳百川”微信公众号）

签订劳动合同
可以提出约定服务期吗？

服务期是什么意思？签订劳动合同时可以提出约定服务期吗？

《劳动合同法》第二十二条规定：

“用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。”也就是说，服务期是单位提供专项培训费用对劳动者进行专业技术培训，双方约定的劳动者为用人单位必须服务的期限。

需要注意的是

根据该规定，用人单位只有在专门出资为特定劳动者进行专业技术方面培训的前提下，才可与该劳动者在培训协议中约定服务期。

政策解读

如何参加青年见习？

见习是指为提升青年就业创业能力，组织青年到政府确定的见习基地的特定岗位进行实践锻炼的一项就业或创业准备活动，分为就业见习和创业见习，非常适合在就业或创业前，想要积累工作经验，提高自身能力的小伙伴们。

目前，符合下列条件之一的青年，可以申请参加见习：

- （一）年龄在16至35周岁的本市户籍未就业人员；
- （二）参加见习计划的本市高等学校和中等职业学校全日制毕业学年学生；
- （三）本市高等学校及中等职业学校离校2年内未就业的全日制毕业生。

见习的期限一般为1-12个月。毕业学年的学生原则上应在毕业前完成见习。

在见习期间，为了更好地保障学员的生活，每名学员每月若符合出勤要求，将获得当年本市城镇职工月最低工资标准的80%的见习学员生活费补贴，各区可根据实际情况酌情配套补贴。此外，市人力资源社会保障部门还将统一为见习学员购买综合保险，用于保障见习学员参加见习时发生的人身伤害以及造成的第三方损失。

有意向报名参加见习的小伙伴可以前往各区就业促进中心进行咨询，也可以通过上海公共招聘平台(jobs.rsj.sh.gov.cn)-就业见习专栏、“乐业上海”微信公众号、“海纳百川”微信公众号等渠道获取见习岗位及投递信息。

（“上海人力资源和社会保障”微信公众号）